

## Ampliación Bolsa de Horas Colectiva

### SEVILLA AMPLIA EL LÍMITE NEGATIVO DE BOLSA A -40 DIAS

Hoy se ha reunido el Comité Intercentros tras la petición del Comité de Sevilla para elevar, al que entendemos, órgano superior para la toma de decisiones a nivel Renault España, trasladando la preocupación del agotamiento de las medidas de flexibilidad incluidas en convenio, buscando dar solución al momento de incertidumbre que pasa la factoría de Sevilla desde el año pasado, donde se está utilizando los descansos por bolsa de horas para paliar las bajadas productivas actuales, adaptando las cadencias.

Al igual que en la reunión de Comité de Empresa de Sevilla, la Dirección de la Empresa ha presentado los datos de bolsa de horas colectiva tienen en la factoría en la actualidad (datos que estamos verificando al encontrar algunas diferencias), junto a la previsión de fabricación para los próximos meses, extendiendo la de los meses de enero y febrero, **también a marzo, que seguiría la misma tónica de descanso por bolsa que los meses anteriores:**

#### Las producciones a partir de enero de 2021 será la siguiente:

Caja cambios TL4 2.050 CV/ día,  
Caja cambios J 1.625 CV/día, a partir de la semana 5 pasara a 1.800 CV/día.

#### Previsión de Paradas

##### Caja Cambios (6 marchas) TL4 en enero 5 días y febrero 7 o 8 días

3 días y medio de trabajo a la semana con 2 turnos más mini turno noche para montaje TL y 3 turnos para mecanizado TL.

##### Caja Cambios (5 marchas) J en enero 8 días y en febrero 9 días.

2 días y medio de trabajo semana con 1 turno completo y min turno para montaje J y 2 turnos para mecanizado J.

*\*es una previsión que tendrá que ser confirmado mediante el correspondiente anuncio de Bolsa de Horas Colectiva*

Se ha acordado una **ampliación de todos los contadores de bolsa de horas colectiva en Sevilla de 15 días, llegando a establecer el límite en - 40 días de bolsa (-25 días de bolsa en el convenio).**

CCOO somos conocedores de la situación de Renault, no somos ajenos a todos los problemas que está generando la pandemia y la repercusión en las ventas, y la **utilización de las bolsas, como siempre hemos defendido**, es una herramienta, **que bien usada, nos permite afrontar situaciones de baja actividad como la que estamos pasando en Sevilla.**

CCOO, seguiremos proponiendo soluciones a los problemas que nos vayan surgiendo (deseando que no vayan a más), pero **pedimos a la empresa que sea igual de responsable**, que realicen previsiones reales y no **realice un mal uso de la bolsa de horas**, como ha realizado en otras ocasiones.

¡¡¡QUE NO TE LO CUENTEN!!!, SIGUE TODA LA NEGOCIACIÓN EN NUESTRAS REDES, WHATSAPP Y APP



Facebook



Twitter



Web