



25 de febrero 2020

PROPUESTA CCOO RENAULT SEVILLA SITUACIÓN ACTUAL

Según la situación actual de la Factoría de Sevilla, tras la exposición de la dirección de Renault Sevilla y el director de Fabricación de Renault España en posteriores días, nos informa que nuestra factoría debe reconducir algunos aspectos para lograr los objetivos marcados para 2020.

Antes de tomar cualquier decisión por parte del Comité de Empresa, lo primero es apostar por la unidad y el entendimiento de este órgano, donde se elabore un objetivo conjunto que se presente a la dirección vía escrito, para concretar si la Dirección está dispuesta a colaborar con este comité, para estudiar y solucionar la situación actual.

Para ello, es necesario conozcamos aspectos, datos fundamentales e indicadores que nos ayuden a comprender y a analizar la situación, por lo cual proponemos:

1. PRODUCCIONES

Se informe al comité de empresa, en Pleno, de la situación a corto, medio y largo plazo, de las producciones previstas de Renault Sevilla en el año en curso 2020 y siguientes.

2. ABSENTISMO

Se propone la reactivación de una **MESA DE ABSENTISMO** dentro de la **COMISIÓN DE SALUD LABORAL**, tal y como marca nuestro convenio colectivo en el punto 2 del Artículo 25. COMISION DE SALUD LABORAL, con la participación de todos sus miembros junto a la empresa, solicitando:

1. Esclarecer los tipos de absentismos (días personales, licencias, bajas IT, accidentes, etc.).
2. Entrega de histórico del absentismo en anteriores años.
3. Una vez esclarecidos los datos, y tomando, únicamente las bajas por IT, realizar estudio pormenorizado del absentismo por departamentos, especificando los tipos de enfermedad de los trabajadores/as, duración de las bajas, etc.
4. Propuesta de la dirección de la empresa para paliar el absentismo.

3. BALANCE MENSUAL

Se propone a la dirección, vía Pleno del Comité de Empresa, que realice **INFORME MENSUAL** de los indicadores analizados hasta la fecha, para conocer que mejorar para llegar al objetivo marcado por la Dirección, informando al comité de dichos objetivos, solicitando:

1. Información de los coste caja mensualmente.
2. Indicadores que perjudican a esta situación, especificando para ello:
 - 2.1. Histórico e Información específica por departamentos de pérdida de RO y motivos.
 - 2.2. Histórico y Tdc mensual.
 - 2.3. Histórico e Información mensual indicadores Chatarra por CG y motivos.
 - 2.4. Cambios organizativos futuros por departamentos.



4. COMISIÓN NUEVAS TECNOLOGIA

Se propone la reactivación de la **COMISION DE NUEVAS TECNOLOGIAS**, con la participación de todos sus miembros junto a la empresa, según nuestro convenio colectivo en **ACTA DE ACUERDOS COMPLEMENTARIOS DEL CONVENIO COLEVTIVO INTERPORVINCIAL DE RENAULT ESPAÑA, S.A. 2017 - 2020, pág. 192 Nuevas Tecnologías**, solicitando:

1. Seguimiento de los proyectos últimos años y actuales de la factoría Renault Sevilla.
2. Inversiones en estos proyectos, especificando la situación. (A modo de ejemplo, Uranes Transfert Carter Meca, Robot Transfert, AMH, etc.)
3. Situación de productos asignados a Renault Sevilla y posibles adjudicaciones.

5. ASPECTOS SOCIALES

Se propone a la dirección, vía Pleno del Comité de Empresa, se informe, estudie y analice, los aspectos **IRRITANTES** que afectan a los trabajadores/as de Renault Sevilla, de todos los ámbitos y departamentos, para que la dirección de la empresa tenga un mayor campo de visión a la hora de establecer consignas para mejorar el día a día de todos los empleados/as de Renault Sevilla.

A la vez, hacemos petición de, ante la inminente **ENCUESTA HAY**:

1. Se realice dentro de la mayor transparencia y normalidad posible.
2. Histórico de los resultados de anteriores Encuestas Hay hasta la fecha.
3. Aclaración del porque se presentan los datos de la **ENCUESTA HAY 2019** a principio de 2020, donde vemos una pérdida de tiempo de casi 1 año a la hora de plantear soluciones.
4. Solución para paliar la desconfianza de los trabajadores/as de Renault Sevilla hacia la dirección (CDU), según información directa del director a los trabajadores/as.
5. Plan de Acción de la Dirección de la empresa para mejorar los indicadores más perjudiciales de la anterior **ENCUESTA HAY 2019**.

La petición de lo antes expuesto, son informaciones necesarias para conocer, estudiar y aportar soluciones, para conocer y mejorar los objetivos de la factoría de Renault Sevilla, con la única pretensión de posicionar a nuestra factoría dentro de los mejores indicadores del Grupo Renault para la asignación de nuevos productos e inversiones a futuro.

Por todo ello, hacemos entrega por escrito de nuestras propuestas, para que conste en acta del Comité de Empresa, haciendo hincapié en ampliar estos puntos con la aportación de todas las secciones sindicales de este Comité, remarcando, una vez creada la solicitud de objetivos y propuestas de este comité, se haga entrega por escrito a la dirección de la empresa, para que quede constancia, y surta a efectos oportunos.

Sección Sindical de CCOO
Renault Sevilla

En Sevilla a 25 de Febrero de 2020