

Renault quiere todo a cambio de nada

En la primera reunión de Convenio, se ha constituido la Comisión Negociadora **con el siguiente reparto de miembros, CCOO 4, UGT 4, SCP 2, CGT 2 y TU 1**, donde la dirección de la empresa nos recuerda la situación por la que atraviesa el grupo:

Plan de reducción de 2.000 millones de euros en tres años

Supresión de 15.000 puestos de trabajos

Reducción de ventas del 35% en Grupo Renault.

Capacidad para fabricar 6 millones de vehículos y en 2019 se han fabricado 3,6 millones.

Situación que manifiestan se mantendrá en el tiempo y según Luca de Meo insuficientes, afectando a todos los países incluido a España.

La propuesta de Renault España para este Convenio:

Vigencia:

- 2 años

Jornada:

- 220 días de jornada + 3 días de competitividad, Consolidación días de antigüedad.
- Nueva categoría de entrada al 90% (Especialista D) respecto al Oficial de 3ª
- Paso de Especialista D a Oficial de 3ª por sistema de méritos.

Flexibilidad:

- 5 primeros sábados de trabajo por BHC al año sin plus económico.
- Resto de días de BHC se cobraría plus igual a la Retribución primaria.
- En caso de necesidad trabajar las 4 horas de descanso de RJTN.
- Plazo único de comunicación para las bolsas (BHC):
- Para Trabajar 16 horas.
- Para Descansar 40 horas.
- Prolongación o reducción de 1h/día con cargo de la BHC
- Posibilidad de aplicar BHC por horas y no por días.
- Trabajo de sábado tarde por BHC.
- Valladolid-Palencia, centro único.
- Contratación por ETT,S
- Antiestrés, 6x3x8, 4º turno, 5º turno, dejarán de ser turnos especiales y serán obligatorios
- Aplicación del turno Fijo de noche en las factorías mecánicas que no lo tienen, y posibilidad de reducir la jornada en cuatro horas en el turno de noche, en caso de necesidad.
- Limitar los turnos fijos a un porcentaje de 5% por taller y 3% factoría.

Reducción de Costes:

- Nuevo criterio ligado al absentismo individual. El abono se realizaría sobre 4 criterios:
Fabricación 25%
Accidentabilidad (25%)
Calidad (25%)

¡¡¡QUE NO TE LO CUENTEN!!!, SIGUE TODA LA NEGOCIACIÓN EN NUESTRAS REDES, WHATSAPP Y APP



Facebook



Twitter



Web

Absentismo individual por enfermedad (25%).

- 10% de la Prima de producción a la Prima por objetivos.
- Incluir una media pagas extras a la Prima por objetivos.
- Reducción de 15% del plus de Nocturnidad. Reducción de 15% del plus de Festivo.
- Reducción de 15% del plus de Turnicidad.
- Supresión del comedor social en Sevilla.

Empleo

- Jubilación obligatoria por convenio.
- Reorganización de producción en la Factoría de Sevilla.

NUESTRA POSTURA

Era de esperar una petición por parte de la empresa desorbitada y fuera de lugar (lo lleva haciendo en los medios y en las mismas factorías desde mayo), **exponiendo un panorama catastrófico para endosarnos una plataforma inasumible.**

Pensábamos que este juego de “**vamos a ver quién tiene más imaginación para pedir**” había acabado hacía tiempo, pero no, lo han vuelto a hacer **¡¡¡Lo Quieren todo!!!**

CCOO ha pedido a Renault que reflexione y presente **una plataforma realista** que, junto al **mantenimiento de nuestras cuatro factorías y la sede de Madrid**, nos permitan **construir el futuro y no dejarlo en manos de la empresa.**

Queremos **construir un acuerdo realista**, siendo conscientes de que no pasamos por el mejor momento económico y con el planteamiento de una reestructuración en Renault a nivel mundial, pero le queremos dejar claro a la empresa que **“los trabajadores/as de Renault SÍ QUE SABEMOS LO QUE VALEMOS”**, **sabemos hacer coches, motores y cajas de cambio buenos, bonitos y baratos**, por tanto, **pongámonos manos a la obra sin hacernos trampas, pongamos las factorías de España en valor y hagamos que los trabajadores/as tengamos un convenio que nos de la tranquilidad de tener un trabajo estable y bien remunerado.**

Las propuestas de CCOO para esta negociación estarán basadas en lo que venimos trabajando y trabajamos en el día a día de las factorías y oficinas, de las conversaciones en los descansos, en los vestuarios, en el terreno, con los compañeros/as, de sus problemas, de sus ideas, del estudio, pero lo más importante, desde la Responsabilidad, teniendo claro desde un principio que hay que **afrentar esta negociación de frente y en el momento que nos encontramos, pero con Seguridad, con Tranquilidad, sin Miedo a la situación y sin Prisas, siguiendo la pieza angular que siempre han caracterizado a CCOO desde sus inicios, DEBATE + NEGOCIACION + PRESIÓN.**

Y de esta forma lo haremos, **ofreciendo a las demás organizaciones nuestra postura y nuestras propuestas**, para construir una plataforma que mire por todos y cada uno de los trabajadores/as de Renault España, y sobre todo que mire.... **POR EL FUTURO, POR NUESTROS DERECHOS.**

Próximas reuniones de la Comisión Negociadora tendrán lugar los días 5 y 19 de noviembre.

¡¡¡QUE NO TE LO CUENTEN!!!, SIGUE TODA LA NEGOCIACIÓN EN NUESTRAS REDES, WHATSAPP Y APP



Facebook



Twitter



Web