

## DIÁLOGO + NEGOCIACIÓN + PRESIÓN

Es triste contemplar el panorama actual, unos Comités vacíos e inmóviles, que, con falta de argumentos para defender y posicionar una postura en la solicitud de un debate, solo se basen en la mezquindad, la mentira y la demagogia, intentando, a modo de “mago burlón”, desviar la atención del espectador (trabajador/a) para finalmente robarnos el reloj (reloj=convenio).

Pero **CCOO**, a diferencia de la función teatral y bochornosa vivida ayer (para la historia 30 de septiembre de 2020), volvimos a contemplar una perfecta y sincronizada coreografía que nos ofrecieron a todos y cada uno de los trabajadores/as de Renault España nuestros rivales ideológicos (*UGT, SCP Y CGT, como prueba de hecho compruébese los comunicados tan similares de las tres organizaciones y las fechas – horas de entrega*).

**UGT, dejad de creer el ombligo del mundo** mintiendo y manipulando a SCP, CGT y Trabajadores/as.

Preocuparos por lo que está pasando dentro de vuestra organización, que bastantes problemas tenéis ya, como para preocuparos por nosotros.

**CCOO** expondremos nuestras razones por las que hemos llegado a esta conclusión, primero con, la necesidad del **DEBATE en los plenos de los comités** (totalmente legitimados para ello) en todas las provincias de **DENUNCIAR O NO** el convenio colectivo que finaliza. Y segundo nuestros argumentario y razonamientos por los que denunciar o necesidad de negociar:

Para **CCOO**:

- a.) Es de primero de negociación buscar el entorno más favorable para negociar, y sabemos perfectamente que en **septiembre de 2020 estaremos mucho mejor que septiembre de 2021**. Por lo tanto, no podemos desperdiciar esta ventaja y esperar a lo desconocido.

Septiembre 2020 – 11.000 trabajadores/as			
PROVINCIA	TURNOS	SITUACION ACTUAL	PRODUCTOS
Valladolid	3 - 2	ESTABLE	Captur, K9, H5, H4
Palencia	2	ESTABLE	Megane Kadjak
Sevilla	3 - 2	ESTABLE	TL4 – J – RD0

Septiembre 2021 -???? trabajadores/as			
PROVINCIA	TURNOS	SITUACION Futura	PRODUCTOS Futuros
Valladolid	?	?	?
Palencia	?	?	?
Sevilla	?	?	?

El futuro de las cadencias productivas en las factorías son una incógnita, pero la experiencia nos ha enseñado que en estos momentos nuestras factorías son estables y de las primeras del grupo. El planteamiento de prorrogar el convenio por otras secciones sindicales sería congelar el convenio hasta el 30 de septiembre de 2021, y sin posibilidad de denunciarlo hasta esa fecha, **¿un convenio a finales de 2021?**, y **¿los visionarios somos los de CCOO?**: Todo nos hace valorar que, a finales de 2021, tendremos menos cadencias, menos turnos y, sobre todo, menos fuerza para presionar en una negociación tan importante como es la de un Convenio Colectivo.

**PRORROGAR UN CONVENIO ES CONGELARLO GRATUITAMENTE**

- b.) Países donde el grupo tiene fabricas como Eslovenia, Rumania, Francia y Marruecos ya están negociando y apostando por futuros proyectos, porque han leído bien el contexto en el que estamos y quieren adelantarse a los más que posibles recortes que vamos a sufrir.
- c.) El nuevo CEO de Renault ha adelantado que el plan propuesto en junio se ha quedado corto, y será en 2021 cuando se anuncien mas recortes. Además de reducir las producciones y adjudicar nuevos productos, España no puede quedarse parado a ver si nos cae algo, tenemos que adelantarnos y asegurar el futuro de las factorías, y eso se hace negociando.
- d.) El PRORROGAR un año el convenio actual significa:
  - a.) **0 indefinidos**
  - b.) **0% de subida salarial**
  - c.) **No habrá mejoras sociales**
  - d.) **No propiciar que mediante la negociación colectiva aseguremos, para España, productos nuevos.**
  - e.) **Perder los anexos VI y IX, excedencia de convenio, plan de invalidez, etc....**
- e.) Nuestro Convenio determina el futuro de muchos de nuestros colaboradores (empresas externas), que toman como pistoletazo de salida nuestros convenios para afrontar los suyos.
- f.) El denunciar un convenio no es irnos al Convenio del Metal, esto ni lo vamos a explicar, ya que es totalmente falso.

No podemos permitirnos el lujo de pensar que prorrogando este convenio nos va a caer del cielo el futuro, no es momento de quedarse parados, hay que actuar, dialogar y luchar por NUESTRO FUTURO.

**Denunciar un convenio no significa firmarlo** (ni mucho menos) y que se lleguen a acuerdos, pero si no lo hacemos dejaríamos en manos de la empresa poder decidir nuestro futuro sin contar con nosotros.

**PRORROGAR UN CONVENIO  
ES DEJAR A SU SUERTE A  
NUESTROS COMPAÑEROS/AS  
DE EMPRESAS EXTERNAS**

**DENUNCIAR UN  
CONVENIO NO ES  
FIRMARLO**

Los trabajadores eligen a sus representantes para que negocien en su nombre, **CCOO tenemos claro que somos un sindicato que representamos a trabajadores y NO confrontamos con ellos**, por lo tanto, nosotros **no somos el enemigo**, somos meros rivales ideológicos de los sindicatos de Renault España, donde cada uno puede valorar, aportar, debatir, defender, negociar, luchar, actuar...

como quiera, pero con argumentos, no entrando a **cuchicheos, comunicados demagógicos y explicaciones vacías, decidiendo no contestar a ninguna provocación venga de donde venga**, al contrario, explicaremos nuestras opiniones como estamos haciendo ahora mismo y hemos hecho siempre, con **DIÁLOGO + NEGOCIACIÓN + PRESIÓN**, y con lo más importante, **la libertad de poder hacerlo, le pese a quien le pese, y al que lo dude, no conoce nuestra historia.**

**CCOO tenemos muy claro, que es hora de trabajar y luchar por mejorar las condiciones laborales de nuestros compañeros/as, asegurando el futuro de nuestras factorías.**

**CCOO, se mueve**