

DEBATIR DENUNCIAR EL CONVENIO 2020

DEBATIR (SEGÚN LA RAE)

Del lat. *debattuēre* 'batir, sacudir', 'batirse'.

1. tr. Dicho de dos o más personas: Discutir un tema con opiniones diferentes. U. t. c. intr.
2. intr. Luchar o combatir. U. t. c. prnl. *Se debate entre la vida y la muerte.*

Cuando **nuestro ALTER EGO** nos impide ver más allá de nuestras opiniones preparadas y estudiadas, se le da una visión a cualquier tema, que, aunque nos expliquen las cosas mil veces, nos impide ver, escuchar, entender lo que nos están explicando o debatiendo, algo que nos sucedió el viernes pasado en los Plenos de Comités Extraordinario, donde **CCOO solicitó** en todas las provincias de RENAULT ESPAÑA “**DEBATIR LA DENUNCIA DEL CONVENIO COLECTIVO 2017-2020**”

CCOO conoce perfectamente las normas y funcionamientos de los comités de empresa, lo que representan y lo legislan, y nuestra pretensión nunca fue usar los comités

para DENUNCIAR, **sino para DEBATIR y CONOCER** las posturas de cada sección sindical, debido al silencio sepulcral del **Pacto de DRH (UGT, SCP y CGT)** y EMPRESA ante un Convenio de finalización, para lo cual, DEBATIR, un Comité de Empresa está plenamente legitimado, debatir y trasladar sus posturas al Comité Intercentros, es su ADN.

SOLICITO:

Por la presente, solicitamos al Presidente y Secretario del Comité de Empresa de Renault-Sevilla, que, a la mayor brevedad posible, convoquen un Pleno Extraordinario del Comité con el fin de debatir la denuncia del Convenio Colectivo.

Antes de seguir con nuestra exposición, no queremos olvidar agradecer a este TRIPARTITO, permitírnos tener INQUIETUD por algo tan importante como un Convenio, y darnos la oportunidad hasta con menos del 1/3 de la representación, poder convocarlo, **por lo visto nadie tenía esa preocupación..., PERDON, AHORA SI....**

Pero cual fue nuestra sorpresa, que al unisonó en todas las provincias, se nos intentó dar lecciones del funcionamiento de un comité, y uno tras otro del Pacto de DRH, coreográficamente, nos fue dando sus posturas, literalmente:

UGT: “**No vamos a denunciar el Convenio Colectivo 2017-2020 por la situación actual de incertidumbre, PRORROGAR el convenio**”

SCP: “**En la misma línea de UGT, PRORROGAR el convenio**”

CGT: “**En la misma línea de UGT, PRORROGAR el convenio**”

Un mensaje **GUIONIZADO**, donde los actores realizaron sus papeles dramáticos a la perfección EN TODAS LAS PROVINCIAS, mismo mensaje, misma postura, mismas lecciones... “**si cerrabas los ojos no podías distinguir en que factoría estabas, bueno si, por los acentos**”.

Claro está que gracias a su unión (**UGT, SCP y CGT**) y por ello, mayoría en los comités, sus palabras no se verán reflejadas en las actas de esos Plenos literalmente, sino al tiempo.

CCOO sabemos que el futuro es incierto, como todos los futuros (nadie nos predijo que iba a suceder en este fatídico 2020), pero aceptar **PRORROGAR un convenio, si es no conocer el funcionamiento**

de este, al quedar sin posibilidad de **DENUNCIA** y negociación hasta el 30 de **SEPTIEMBRE** de 2021, aceptando **CONGELAR LOS DERECHOS** de todos los trabajadores/as que tanto defienden, aceptando **no incrementos salariales, pérdida de mejoras sociales, concederles tres días de competitividad a cambio de nada, no hablar de empleo, de Ritmos, de registró horario, desconexión digital, teletrabajo, etc.....** afectando a miles de trabajadores/as que dependen de Renault y no tienen pactada la ultraactividad, que se quedarán sin convenio colectivo o sus negociaciones serán mucho más duras, dado que el convenio de Renault es referente para sus negociaciones.

Si la pretensión del Pacto de DRH y su postura es esta, **¿Porque no denuncian el convenio y negocian con la empresa la congelación del convenio 1 año?, ¿No es lo mismo?** o es que dejar prorrogar un convenio, ¿es más vendible, más comercial?

A lo mejor es que este TRIPARTITO no entiende (pero da lecciones), que **DENUNCIAR un convenio no es ACEPTAR un convenio**, la denuncia de un convenio abre las negociaciones de este, pero puede tardar años, bueno, está la ultraactividad, pero a nuestro convenio no le afectaría, eso sí, **para meter miedo como expusieron en los plenos del comité del pasado viernes si “podríamos pasar al convenio del metal”**, obviando, también, que en estos momentos el Ministerio de Empleo, anuncio que está preparando cambios legislativos en la reforma laboral Febrero de 2012.

Para CCOO es una temeridad, tal y como expresamos en todos los comités de empresa, informándoles que **las factorías de nuestro grupo, en estos momentos, están iniciando sus propios acuerdos, su apuesta por nuevos productos y cargas de trabajo.**

Una temeridad, porque en ese futuro incierto, con un año vacío, **nos podemos encontrar con las migajas**, y tras el anuncio de Luca de Meo de su plan de transformación “RENAULUTION” poniendo como ejemplo a PSA, en el que Tavares anuncio la supresión de 8.000 empleos y destruyo 30.000. Renault ha anunciado la supresión de 15.000 empleos, y esto a CCOO nos preocupa, otros dicen (UGT, SCP y CGT) que es mejor esperar.

CCOO, creemos que debemos anticiparnos antes de que se tomen decisiones importantes, y estas sean irreversibles.

Ahora la situación de Renault España es buena, dentro de unos meses no estaremos en mejor posición: Megane no funciona en Palencia, no hay productos nuevos para Sevilla, el contrato de alquiler del edificio de Madrid finaliza y Valladolid no tiene sustituto de Captur.

En fin, nuestras profecías empiezan a cumplirse, tal y como expresamos tras las elecciones sindicales y los plenos de comités de empresa, donde se perpetraron “Los Pactos de DRH”, que legítimamente dejaron a un lado a CCOO en los comités.

No somos futurólogos, pero esta pandemia y los actos que nos encontramos con la inmovilidad de los comités de todas las provincias, nos han dado mucho que pensar, dejándonos claro **El Pacto de DRH, liderado por UGT haya pactado que finalmente la empresa denuncie el convenio, lo comprobaremos la próxima semana, sin que SCP y CGT se enteren, eso y más cosas que tendrán en estos momentos amarraditas....**

Pero, a CCOO este tablero no nos da miedo, en absoluto, ya que nuestra responsabilidad como representantes es mirar por nuestros/as compañeros/as, en momentos buenos y malos, de incertidumbres y ganancias, nos equivoquemos más o menos, pero una responsabilidad que nos hace afrontar nuestro futuro con decisión.

LUCES, CAMARA, ¡¡¡...ACCIÓN!!!