

## DEBATIR DENUNCIAR EL CONVENIO 2020

### DEBATIR (SEGÚN LA RAE)

Del lat. *debattuēre* 'batir, sacudir', 'batirse'.

1. tr. Dicho de dos o más personas: Discutir un tema con opiniones diferentes. U. t. c. intr.
2. intr. Luchar o combatir. U. t. c. prnl. *Se debate entre la vida y la muerte.*

Cuando **nuestro ALTER EGO** nos impide ver más allá de nuestras opiniones preparadas y estudiadas, se le da una visión a cualquier tema, que, aunque nos expliquen las cosas mil veces, nos impide ver, escuchar, entender lo que nos están explicando o debatiendo, algo que nos sucedió el viernes pasado en los Plenos de Comités Extraordinario, donde **CCOO solicitó** en todas las provincias de RENAULT ESPAÑA “**DEBATIR LA DENUNCIA DEL CONVENIO COLECTIVO 2017-2020**”

CCOO conoce perfectamente las normas y funcionamientos de los comités de empresa, lo que representan y lo legislan, y nuestra pretensión nunca fue usar los comités

para DENUNCIAR, sino para **DEBATIR y CONOCER** las posturas de cada sección sindical, debido al silencio sepulcral del **Pacto de DRH (UGT, SCP y CGT)** y EMPRESA ante un Convenio de finalización, para lo cual, DEBATIR, un Comité de Empresa está plenamente legitimado, debatir y trasladar sus posturas al Comité Intercentros, es su ADN.

#### SOLICITO:

Por la presente, solicitamos al Presidente y Secretario del Comité de Empresa de Renault-Sevilla, que, a la mayor brevedad posible, convoquen un Pleno Extraordinario del Comité con el fin de debatir la denuncia del Convenio Colectivo.

Antes de seguir con nuestra exposición, no queremos olvidar agradecer a este TRIPARTITO, permitírnos tener INQUIETUD por algo tan importante como un Convenio, y darnos la oportunidad hasta con menos del 1/3 de la representación, poder convocarlo, **por lo visto nadie tenía esa preocupación..., PERDON, AHORA SI....**

Pero cual fue nuestra sorpresa, que al unisonó en todas las provincias, se nos intentó dar lecciones del funcionamiento de un comité, y uno tras otro del Pacto de DRH, coreográficamente, nos fue dando sus posturas, literalmente:

UGT: “**No vamos a denunciar el Convenio Colectivo 2017-2020 por la situación actual de incertidumbre, PRORROGAR el convenio**”

SCP: “**En la misma línea de UGT, PRORROGAR el convenio**”

CGT: “**En la misma línea de UGT, PRORROGAR el convenio**”

Un mensaje **GUIONIZADO**, donde los actores realizaron sus papeles dramáticos a la perfección EN TODAS LAS PROVINCIAS, mismo mensaje, misma postura, mismas lecciones... “**si cerrabas los ojos no podías distinguir en que factoría estabas, bueno si, por los acentos**”.

Claro está que gracias a su unión (**UGT, SCP y CGT**) y por ello, mayoría en los comités, sus palabras no se verán reflejadas en las actas de esos Plenos literalmente, sino al tiempo.

**CCOO sabemos que el futuro es incierto**, como todos los futuros (nadie nos predijo que iba a suceder en este fatídico 2020), pero aceptar **PRORROGAR un convenio, si es no conocer el funcionamiento**

de este, al quedar sin posibilidad de **DENUNCIA** y negociación hasta el 30 de **SEPTIEMBRE** de 2021, aceptando **CONGELAR LOS DERECHOS** de todos los trabajadores/as que tanto defienden, aceptando **no incrementos salariales, pérdida de mejoras sociales, concederles tres días de competitividad a cambio de nada, no hablar de empleo, de Ritmos, de registró horario, desconexión digital, teletrabajo, etc.....** afectando a miles de trabajadores/as que dependen de Renault y no tienen pactada la ultraactividad, que se quedarán sin convenio colectivo o sus negociaciones serán mucho más duras, dado que el convenio de Renault es referente para sus negociaciones.

Si la pretensión del Pacto de DRH y su postura es esta, **¿Porque no denuncian el convenio y negocian con la empresa la congelación del convenio 1 año?, ¿No es lo mismo?** o es que dejar prorrogar un convenio, ¿es más vendible, más comercial?

A lo mejor es que este TRIPARTITO no entiende (pero da lecciones), que **DENUNCIAR un convenio no es ACEPTAR un convenio**, la denuncia de un convenio abre las negociaciones de este, pero puede tardar años, bueno, está la ultraactividad, pero a nuestro convenio no le afectaría, eso sí, **para meter miedo como expusieron en los plenos del comité del pasado viernes si “podríamos pasar al convenio del metal”**, obviando, también, que en estos momentos el Ministerio de Empleo, anuncio que está preparando cambios legislativos en la reforma laboral Febrero de 2012.

Para CCOO es una temeridad, tal y como expresamos en todos los comités de empresa, informándoles que **las factorías de nuestro grupo, en estos momentos, están iniciando sus propios acuerdos, su apuesta por nuevos productos y cargas de trabajo.**

Una temeridad, porque en ese futuro incierto, con un año vacío, **nos podemos encontrar con las migajas**, y tras el anuncio de Luca de Meo de su plan de transformación “RENAULUTION” poniendo como ejemplo a PSA, en el que Tavares anuncio la supresión de 8.000 empleos y destruyo 30.000. Renault ha anunciado la supresión de 15.000 empleos, y esto a CCOO nos preocupa, otros dicen (UGT, SCP y CGT) que es mejor esperar.

**CCOO, creemos que debemos anticiparnos antes de que se tomen decisiones importantes, y estas sean irreversibles.**

**Ahora la situación de Renault España es buena**, dentro de unos meses no estaremos en mejor posición: Megane no funciona en Palencia, no hay productos nuevos para Sevilla, el contrato de alquiler del edificio de Madrid finaliza y Valladolid no tiene sustituto de Captur.

En fin, nuestras profecías empiezan a cumplirse, tal y como expresamos tras las elecciones sindicales y los plenos de comités de empresa, donde se perpetraron “Los Pactos de DRH”, que legítimamente dejaron a un lado a CCOO en los comités.

No somos futurólogos, pero esta pandemia y los actos que nos encontramos con la inmovilidad de los comités de todas las provincias, nos han dado mucho que pensar, dejándonos claro **El Pacto de DRH, liderado por UGT haya pactado que finalmente la empresa denuncie el convenio, lo comprobaremos la próxima semana, sin que SCP y CGT se enteren, eso y más cosas que tendrán en estos momentos amarraditas....**

**Pero, a CCOO este tablero no nos da miedo, en absoluto, ya que nuestra responsabilidad como representantes es mirar por nuestros/as compañeros/as, en momentos buenos y malos, de incertidumbres y ganancias, nos equivoquemos más o menos, pero una responsabilidad que nos hace afrontar nuestro futuro con decisión.**

**LUCES, CAMARA, ¡¡¡...ACCIÓN!!!**