



FIN DEL TERCER TURNO DE PALENCIA OTRA VEZ

CCOO exigimos a la dirección de la Empresa, que tome todas las medidas para que no elimine el turno y preserve los puestos de trabajo directos e indirectos.

La Dirección de la Empresa, ha reunido al Comité Intercentros para iniciar el periodo de consultas sobre la supresión del tercer turno de Palencia y líneas concatenadas de Valladolid.

Otra vez y casi con motivos idénticos a los que manifestó la dirección de la empresa cuando elimino el turno de noche en julio de 2018, que era una bajada de producción y adecuación de la demanda, el turno de noche en Palencia se suprimirá el día 2 de diciembre de 2019 y tendrá un impacto sobre el empleo de la no renovación de 500 contratos.

Para solucionar esta situación Renault debe de tomar las medidas correctoras para reconducir esta situación, como es incentivar la venta de los modelos fabricados en España, "sospechamos" que no existen estas medidas o de existir son insuficientes

CCOO creemos que la dirección de la factoría de Palencia, junto con la dirección de Renault España no está gestionando bien las fabricaciones, se vuelve a planificar y concentrar la fabricación en cortos periodos de tiempo y luego bajar esa producción el resto del año, con el consiguiente perjuicio para el empleo y trastorno para el resto de plantilla que ven como le cambian su vida cada seis meses.

También Renault nos comunica la supresión de la línea de Gasolina Hxx, de la factoría de Motores con fecha de 14 de octubre de 2019, con impacto sobre el empleo de en torno a 70 no renovaciones de contratos.

La situación del auto está pasando por momentos complicados con una de sus mayores transformaciones de la historia, por eso necesitamos los mejores gestores para no poner en peligro las factorías y el empleo tanto directo como indirecto, y los trabajadores volvamos a ser los paganos.

CCOO exigimos al presidente de Renault y de la ANFAC, que debe poner en marcha un plan estratégico sobre la transición energética en España, negociado con o sin políticos, y con los sindicatos, en Francia y Alemania están liderando esta transición. En nuestras manos está acordar las medidas necesarias para que el sector del auto español siga siendo un referente a nivel mundial, y no se ponga en riesgos miles de puestos de trabajo.

La Dirección de la Empresa presento una propuesta de desconexión digital, la hemos recogido para estudio daremos contestación en la próxima reunión.

En varios CCOO, insistimos en que Renault debe de facilitar la adaptación de Jornada de sus trabajadores tal y como marca la ley. En cuanto a la nómina digital que entrara en vigor en octubre, CCOO hemos solicitado que se mantengan los RRHH de proximidad, que los trabajadores puedan seguir pidiéndolo en papel, que en el buzón digital contenga un histórico de 2 años y que se mande la nómina desglosada para una mejor comprensión y entendimiento. **PROXIMA REUNION 2 DE OCTUBRE DE 2019.**