

# COMITÉ DE EMPRESA

## A TODA LA PLANTILLA

~~Ayer día 7 de octubre de 2020 se ha reunido la comisión negociadora del ERE~~ presentado por la empresa.

En una primera parte, como viene siendo habitual en el formato de estas reuniones, se han aclarado cuestiones y formalizado temas de carácter documental, solicitando alguna documentación que aún no nos la habían proporcionado de manera completa y que consideramos relevante, se ha realizado un primer receso para formalizar y terminar con este apartado.

Una vez reanudada la reunión, la Dirección nos ha pedido que diéramos de nuevo una respuesta a su **PLAN SOCIAL** presentado el pasado lunes, ya que nos pidieron que hiciéramos una valoración del mismo más en frío. **Nuestra valoración sobre lo que la Dirección llama *plan social*, es que dé Social no tiene absolutamente nada, cuando lo que propone es despedir si o si a 105 personas en Ajalvir.** Le hemos manifestado una vez más, que no estamos de acuerdo ni en el fondo ni en la forma y que nosotros **seguimos viendo que la falta de carga de trabajo es un problema coyuntural**, y que se debe abordar desde **medidas NO TRAUMATICAS**. Que para dar salida al problema que tenemos encima, ya conocemos la receta, que no es otra que la utilizada para hacer frente a otras crisis.

Por lo que esa solución debe pasar por la **continuidad de los contratos de relevo, y el reparto de esa falta de trabajo entre toda la plantilla, con un ERTE temporal**. Además de otorgarles otra posibilidad, de que pudiera haber **bajas incentivadas si así lo deseaban algunas personas de la plantilla**. Ante estas valoraciones la Dirección solicito un receso para dar respuesta a lo planteado.

En la reanudación, **la Dirección insistió en que para ellos una medida eficiente para dar viabilidad es despedir a 105 personas**, ya que no contemplan medidas coyunturales. Así mismo volvieron a manifestar que **no están por la labor de dar continuidad a los contratos de relevo** y que pretenden avanzar en su propuesta de *plan social*, Emplazándonos a la siguiente reunión el próximo martes 13 de octubre.

**Seguimos sin compartir el planteamiento de la Dirección ni en el fondo ni en la forma, y creemos que si queremos una compañía más fuerte, ha de ser con su principal valor, las personas.** Es por ello que debemos seguir estando **unidos y fuertes**. Aprovechamos para felicitar al conjunto de la plantilla, por el seguimiento en las medidas de presión que están siendo un verdadero éxito, y para recordaros que además del paro de 2 horas diario, hemos intensificado las medidas de presión y solicitado ya a la Dirección General de Empleo las 2 jornadas de huelga para los días 15 y 16 de Octubre. Juntos saldremos fortalecidos.

En Ajalvir a 08 de Octubre de 2020

**EL COMITÉ DE EMPRESA.**