



SECCIÓN INTERCENTROS

A TOD@S LOS TRABAJADOR@S DE ITPAERO

La Sección Sindical Intercentros de CCOO en ITPAero queremos compartir nuestra visión en relación a estos momentos que esta atravesando nuestro sector, nuestra empresa, y, por ende, el conjunto de las personas que trabajamos en ITPAero.

En primer lugar, deseamos que todos aquellos trabajadores que han dado positivo por covid-19 tengan una pronta recuperación así como toda nuestra solidaridad con aquellos compañeros y compañeras que hayan podido tener familiares, amigos con el covid-19 fallecidos.

En estos tiempos tan complicados hemos compartido una preocupación y una prioridad con la Dirección de la Compañía: la salud y la seguridad de las personas, y a pesar de riesgo que se ha corrido, se ha podido garantizar la continuidad de la empresa.

Por ello, queremos felicitar y poner en valor el esfuerzo del conjunto de las plantillas para dar viabilidad y continuidad a las distintas unidades de negocio, esfuerzo complementado con ERTES que han supuesto minoración del salario y pérdida de prestaciones del desempleo de todas las personas.

En segundo lugar, ante el anuncio que ha hecho el comité ejecutivo sobre los previsibles ajustes de plantillas ante el panorama que viene, queremos manifestar lo siguiente:

Compartimos que la empresa tiene que ser competitiva y adaptarse al nuevo panorama y hasta ahora siempre hemos sido imaginativos con infinidad de fórmulas no traumáticas que venían resolviendo nuestros problemas. Es difícilmente entendible que nuestra empresa haya ganado muchos millones de euros en los últimos años y en 6 meses de crisis ya se estén planteando ajustes de plantillas. Queremos que nuestra empresa sea viable, pero con nosotros dentro.

Creemos y deseamos que las medidas de mitigación tanto a medio como a largo plazo vayan consolidando el trabajo en ITP mejorando su competitividad y su posicionamiento en el mercado y dando ocupación al conjunto de los trabajadores y trabajadoras. Es esto, en lo que debemos poner el énfasis y sobre lo que reclamamos la actuación eficaz y ágil de la dirección de la compañía para ponerlos en marcha.

Si bien esta crisis apunta a que va a ser mas larga, no va a dejar de ser coyuntural en el tiempo y, por tanto, una empresa como ITPAero con los resortes y los medios que tiene, y con el añadido de medidas no traumáticas, debería resolver esta coyuntura, aunque esta sea a más largo plazo.

Nosotros no podemos estar satisfechos con la idea de que el impacto en el empleo va a ser menor que en otras empresas del sector pero que a pesar de todo tendremos que ajustar las plantillas, tal y como manifiesta la Compañía. Siempre hemos estado orgullosos de pertenecer a una empresa donde el empleo estable y con derechos ha estado encima de la mesa, por lo que creemos que, si la salida a esta crisis provocada por la pandemia necesita de reducir las plantillas, esta reducción, solo debería ser por vías no traumáticas. Porque siempre, así lo manifiesta la empresa en todos los foros, las personas son importantes

Miramos con preocupación cómo la crisis que está sufriendo Rolls Royce incluida la coyuntura del Brexit, pueda arrastrarnos y nos genere mas problemas de los existentes.

Así mismo nos preocupa que no se cuente a la hora de revisar la flexibilidad, con los representantes de los trabajadores, esperemos que no sea así, y se introduzcan elementos como el teletrabajo u otros elementos de flexibilidad que no están pactados en los convenios colectivos y que requerirían de su análisis y negociación si llegase el caso, recordamos a la Dirección que el teletrabajo que se ha realizado ha sido una aplicación del trabajo en casa sobrevenida por las circunstancias especiales vividas y de manera precipitada para salvar la coyuntura y la seguridad de las personas.

Por último, queremos hacer un llamamiento al conjunto de los trabajadores y trabajadoras a mantener la unidad en la defensa de los empleos de todos los centros de trabajo. Creemos que solo desde la unidad y la solidaridad saldremos de esta crisis mas reforzados y con la consigna de no perder un solo empleo en ITPAero.

Así mismo hacemos un llamamiento al conjunto de las fuerzas sindicales de ITPAero a apartar, por una vez, nuestras diferencias sindicales, territoriales, y tener un solo planteamiento sindical en todos los centros en defensa del empleo ya que como vemos la Dirección de la empresa si tiene una única voz.

27 de julio de 2020