

COMITÉ DE EMPRESA

A TODOS LOS TRABAJADORES

En el día de hoy, la Dirección ha convocado a la Comisión negociadora para continuar con la negociación de las condiciones del ERTE por causas organizativas y productivas derivadas del COVID-19 que planteó en el día de ayer.

La Dirección ha propuesto una serie de necesidades y el plan de acompañamiento social al ERTE, que os trasladamos para vuestro conocimiento:

- Un expediente de 5 meses de duración (hasta el 31 octubre)
- El inicio del expediente sería inminente.
- La afectación sería para todas las personas cuyo código de cotización es el de Ajalvir, tanto personal directo como indirecto, estructura incluido, con las excepciones de personas que se encuentran en prejubilación o desplazados facturando al Cliente.
- Suspensión de contratos de manera temporal de 30 días por persona durante el periodo de 5 meses, distribuido de la siguiente manera:
 - **PERSONAL OFICINAS:** 4 viernes y 2 lunes cada mes
 - **PERSONAL DE TALLER, SOPORTE, CDA...:** Calendario irregular rotativo cuya aplicación será en función de las cargas, en las que podrían concentrar más de 6 días por mes, con un máximo de 30 días/ persona en el cómputo total.
- Extender la caducidad de las bolsas negativas durante 1 año más.
- Aplicación de flexibilidad durante el expediente, para dar respuesta a las urgencias y necesidades de clientes.
- Los 4 días de permiso retribuido recuperable debido al RD 10/2020 recuperarlo los sábados (sin remuneración según RD) o bien si no fuera posible por las cargas de trabajo, pasarlo al año siguiente.
- Complementar un 80% sobre los conceptos de Salario base, prima, complemento puesto trabajo, antigüedad y plus turno (mismos conceptos que en el acuerdo de Zamudio)
- Pagas extras, vacaciones, Incentivo de asistencia mensual y trimestral, así como SIPA o Desempeño no sufrirían variación.

Una vez más, la Dirección pone encima de la mesa, condiciones pactadas con anterioridad en Zamudio, que tratan de **condicionar la negociación en Ajalvir** y así se lo hemos hecho saber.

También le hemos comentado que entendiendo la situación por la que estamos pasando, **hay conceptos de su propuesta que no estamos de acuerdo en absoluto, porque podríamos desplazar un problema al futuro.**

Con respecto a la propuesta de complemento que realiza la Dirección, le hemos indicado que, al aumentar el nº de días de ERTE con el mismo complemento, estaríamos de facto en un porcentaje menor mensual al acordado en Zamudio.

Ante la lejanía que existe en las propuestas por ambas partes, nos hemos dado un receso para estudiar alternativas, que pudieran dar como fruto un acuerdo, y reanudar en el día de mañana miércoles la negociación.

En Ajalvir a 19 mayo 2020

EL COMITÉ DE EMPRESA.