

Huelga histórica en el centro de distribución que Oysho tiene en Tordera

Es la primera protesta de este tipo que se convoca en una plataforma logística de Inditex. CCOO reclama un marco común de relaciones laborales que evite las diferencias y tensiones

Inditex vive hoy un momento histórico. Es un éxito la huelga que CCOO de Industria ha convocado en la plataforma logística que Oysho tiene en la localidad catalana de Tordera. El 85% de la plantilla secundó la protesta. Exige equipar sus condiciones laborales con las del resto de los centros de distribución. Tras un año de negociación, el sindicato denuncia que ha sido imposible alcanzar un acuerdo para homogeneizar los salarios.

22 de febrero de 2021

Las protestas no son algo habitual en el Grupo Inditex. Por eso, CCOO de Industria califica de histórica la huelga que hoy están protagonizando las 120 personas que trabajan en el centro de distribución que la cadena de ropa íntima tiene en Tordera. De madrugada, los piquetes informativos se concentraron en el exterior de las instalaciones. A esta hora, el sindicato hace balance de la protesta y asegura que el 85% de los trabajadores y trabajadoras de los turnos de noche y de mañana compartieron los motivos de la convocatoria y se sumaron a la huelga.

El sindicato denuncia que, después de múltiples intentos, el último el pasado jueves en la mediación previa a la huelga, la multinacional de la moda se niega a que la plantilla de Tordera tenga el mismo salario que disfrutaban sus compañeros y compañeras de otras plataformas logísticas del grupo. El salario fijo más variable se sitúa en los 22.500 euros en el centro de distribución de Oysho, mientras que en el de Bershka alcanza los 24.500 euros y en el de Massimo Dutti los 26.400.

El Grupo Inditex pone como excusa la pandemia para no subir los salarios, cuando sus trabajadores y trabajadoras no dejaron de trabajar durante los peores momentos de la crisis sanitaria. CCOO de Industria se niega a que el convenio de Oysho recoja las peores condiciones laborales de las plataformas logísticas del buque insignia de la moda española. También rechaza que haya trabajadores y trabajadoras de primera y de segunda clase.

La clave está en el acuerdo marco

Desde que en el año 2000 se inició la negociación colectiva en el grupo textil, se han firmado acuerdos con contenidos y vigencias muy diferentes. El sindicato CCOO está convencido de que hay que corregir esta situación. Por eso no deja de reclamar al Grupo Inditex que se construya un marco de relaciones laborales común en los centros de logística y acabar con la heterogeneidad.

Tener un convenio único en todos los centros de distribución evitaría lo que está ocurriendo ahora mismo en la planta catalana de Oysho.