

HUELGA

En plataforma OYSHO LOGÍSTICA, del Grupo Inditex al NO alcanzar Acuerdo en la Negociación del Convenio del Centro de trabajo.

Después de múltiples intentos de acercamiento con la dirección, por parte de los sindicatos, para intentar alcanzar acuerdo en la renovación del Convenio que regula las condiciones de trabajo, después de más de 1 año de Negociación, la empresa que pertenece al Grupo Inditex, no muestra ninguna gana de dar una respuesta positiva o de acercamiento, al planteamiento sindical final, poniendo como excusa el momento de pandemia.

NO ha existido ninguna voluntad de alcanzar acuerdo por parte de la dirección de la empresa, y por tanto, el Comité de empresa, junto con la Sección Sindical de CCOO de Industria en el centro del trabajo, se ha visto abocado a la Convocatoria de una HUELGA, después de ser aprobada en Asamblea de forma mayoritaria.

La Representación Legal de los trabajadores, ha agotado todos los recursos y ha hecho todo lo posible por alcanzar un acuerdo en el cual se equiparen sus condiciones de trabajo a las del resto de compañeros y compañeras de las plataformas logísticas del grupo Inditex, en general, y en particular en Cataluña.

Los sindicatos, en su propuesta final, han pedido a la dirección de la empresa que diera una solución a los siguientes temas:

- Mejorar las condiciones salariales, al ser el centro logístico del Grupo Inditex con los salarios más bajos.
- Que la empresa devuelva lo que les quitó en 2020, las denominadas "*Resaltas*", que generó una pérdida económica en 2020 en la mayoría de los empleados.
- La empresa plantea dejar el año 2020 como si no hubiera existido a efectos de mejoras, cuando los trabajadores han estado asistiendo sin parar de trabajar hasta en los peores momentos de pandemia.
- La empresa pretende convertir la parte variable del salario en pluses, con objetivos fijados unilateralmente por la dirección, generando una merma económica mensual a lo que estaban percibiendo hasta la fecha.
- Y, obviamente alcanzar un Convenio digno, para equiparse al resto de plataformas logísticas, al estar por debajo de todas ellas.

El Comité de empresa después de gestionar los permisos de la convocatoria de HUELGA, que se realizará el próximo 22 de febrero, ha convocado Asamblea el próximo miércoles 17 de febrero para informar a la Plantilla de los pasos siguientes a realizar.

Es un ejemplo más del porqué, desde CCOO Industria, en Inditex, vamos a seguir reclamando y trabajando para alcanzar un Acuerdo Marco o Convenio Colectivo, que regule las condiciones de trabajo para todas las personas de las plataformas logísticas de Inditex en España.

CCOO Industria en Inditex reivindica la equiparación de las condiciones de trabajo de las personas que trabajan en Oysho respecto al resto de centros del Grupo Inditex en Cataluña