

INFO CCOO Nº 02/2020

RESUMEN REUNIÓN QUINCENAL (17/01/2020)

FIRMA DEL ACUERDO DE CALENDARIOS 2020

CCOO recordamos que estaba pendiente de firmar nuevamente dicho acuerdo, ya que el inicial contenía una errata y a mayores se ha pedido que se incluya el calendario de la N02 así como los de mantenimiento y metrología. Además seguimos pendientes de que la empresa nos haga entrega de las previsiones de carga de trabajo de los meses de verano.

RRHH responde que nos enviará los calendarios de mantenimiento y metrología para que los verifiquemos y propone firmar el acuerdo en la reunión prevista para la próxima semana. En cuanto a las previsiones de producciones nos las darán en esa misma reunión.

ART. 9 INDEFINIDOS

CCOO solicitamos conocer el número de indefinido a 31 de diciembre, para verificar si se cumple el número mínimo de 675 y si es necesario realizar nuevos contratos indefinidos.

RRHH nos responde que nos dará el dato en un par de semanas.

CONVENIO Y TABLAS SALARIALES

CCOO preguntamos en que situación está el requerimiento de la Xunta, donde solicitaron las tablas que aparecen en el convenio, de los años 2017, 2018, 2019 y 2020 y también recordamos que se deben de actualizar las tablas salariales del 2020 con la subida del 1,25% pactado.

RRHH nos entrega los datos para que los analicemos y si están correctos firmarlos y entregarlos, en cuanto a las tablas salariales del 2020 nos informa que para garantizar el pago de las nóminas, retrasan la elaboración de las tablas y su aplicación a febrero y en esa nómina se abonarán la subida, incluida la parte de enero y la variable del 2019 obtenida.

PORTAL DEL EMPLEADO

CCOO exponemos que el portal sigue fallando ya que los datos de saldos de horas son erróneos en algunos casos, además solicitamos que no aparezca la foto, que no sea visible el DNI para los mandos y se cambie la denominación de "bolsa de horas" por otro nombre del estilo saldo horas.

UGT comenta que al cargar en el sistema se meten 7:45 horas y al disfrutar descuenta 8:00

RRHH responde que el portal está casi listo pero continúan corrigiendo errores, cree que las fotos deben ser actuales y que facilita cuando se quiere contactar con alguien, en cuanto al DNI dejará de ser visible y para el texto pide un poco de tiempo.

COMISIONES DE TRABAJO

CCOO recordamos que hay varias reuniones de las Comisiones de trabajo pendientes de realizar.

RRHH comenta que la de NST será la próxima semana, Igualdad en breve tras la reunión con la empresa externa y la de ruido será antes de fin de mes.

VARIOS

Almacén del aparcamiento cubierto, RRHH responde que está previsto quede libre a finales de mes.

Turnos de entrada, RRHH envió un correo en diciembre avisando y los interesados deben cambiar ya.

Turnos de vacaciones, RRHH enviará los grupos a finales de enero, tal y como se hizo en 2019.

Ropa de trabajo, RRHH comenta que llegará para marzo y están analizando otro formato de entrega.

CIG pide se puedan reubicar a los de las taquillas de la zona de obra de vestuarios e informa que en diciembre no se pagó correctamente las vacaciones al personal horario en turno central.

RRHH responde que se pueden cambiar si hay taquillas vacías y pide esperar a febrero para analizar los posibles errores de nóminas. Comenta que de cara al convenio intentará simplificar la nómina.

CCOO explicamos que ya enviamos la pasada semana un correo a RRHH reclamando se revisaran la totalidad de los pagos de vacaciones de esos compañeros pues, tal y como hemos podido comprobar, el error se arrastra desde el 2018 y puede suponer en algunos casos hasta 10 horas.

UGT comenta las dificultades para pedir comida para los viernes y propone se pueda hacer mediante el portal empleado, además solicita que figuren los alérgenos al lado de los platos.

INFO CCOO Nº 02/2020

RESUMEN REUNIÓN REGISTRO JORNADA (17/01/2020)

Asistentes: Ildefonso ([RRHH Gkn Vigo](#)), Costas (**CCOO**), Alonso (**UGT**) y Sio (**CIG**)

La empresa resumen lo hablado y acordado en anteriores reuniones:

- Personal de turno central, posibilidad de realizar su jornada diaria entre las 07:00 y las 18:30.
- Los excesos de jornada fuera de ese horario deberán ser autorizados por el superior.
- Los excesos de jornada semanales se tendrán que marcar el viernes de la misma semana en que se realicen, la fecha en la que se disfrutarán y antes de los 4 meses siguientes.
- Registro de la jornada en tramos de 10 minutos.

A mayores comenta que:

- En los desplazamientos a otros centros de trabajo se computará la jornada allí realizada y también los excesos. Próximamente se activará una APP que facilitará esto.
- Desconexión digital, salvo urgencias no se realizarán llamadas tras la hora de final de jornada y tampoco se tendrán que leer o responder a los correos.
- Las reuniones finalizarán antes de la hora de final de jornada.
- Acceso del comité a los datos de registro jornada, propone que sea mediante clave una semana al mes. **CCOO** solicita por seguridad jurídica, que la clave sea diferente para cada sindicato.
- Se ampliará el horario de salida para comer en el exterior, para evitar así errores en el sistema.

Se pide que haya una instrucción clara a los mandos para que sean ellos los que hagan las peticiones de permisos, impresión de nóminas, etc.. para aquellos trabajadores que no poseen móvil u ordenador.

Como último punto la empresa a petición del Comité hace aclaración de cómo se aplica el registro en períodos de 10 minutos, pero añade que esta medida podría no aplicarse y propone, como medida que garantizaría, además la no colocación de tornos en los accesos a comedor y resto de puntos de descanso, que para el personal de turno central como compensación de sus posibles descansos durante la jornada los primeros 30 minutos de exceso de jornada no se acumularían y en aquellos casos en hiciesen solo su jornada diaria no afectaría para nada esos 30 minutos.

CCOO, le respondemos que de esta manera se incrementan los 10 minutos pactados en el AGA y que no estamos de acuerdo con esta propuesta, pero se toma nota de los planteamientos de la empresa y se le dará respuesta en la reunión prevista para la próxima semana.