



Reducció de jornada a l'Administració Local: per les 35h!

D'on venim?

- L'Acord per una Administració del Segle XXI signat per CCOO estableix la implantació de la jornada de 35 hores setmanals al sector públic.
- Després de mesos de lluita, el 27 de març de 2026 s'ha acordat la seva implantació definitiva en l'àmbit de l'Administració General de l'Estat.
- Aquest acord **no exclou a cap col·lectiu ni sector**, adaptant els horaris per **implementar aquesta nova jornada de 35h alhora que es garanteix la prestació de serveis públics i l'atenció a la ciutadania**.

Com afecta a l'Administració Local?



Art. 94 LBRL

"La jornada de trabajo de los funcionarios de la Administración local será en cómputo anual la misma que se fije para los funcionarios de la Administración Civil del Estado. Se les aplicarán las mismas normas sobre equivalencia y reducción de jornada."

Aquesta previsió legal, juntament amb l'acord del 27 de març signat entre el Govern d'Espanya i les organitzacions sindicals, **dona plena cobertura jurídica perquè els ajuntaments i ens locals puguin adaptar la jornada del seu personal a la que es determini per al personal de l'Administració General de l'Estat, inclosa la reducció a les 35 hores setmanals**.

Què podem fer des de CCOO?

- Des del **Sector de l'Administració Local**. Hem sol·licitat a la Federació Espanyola de Municipis i Províncies la creació d'una mesa per coordinar la implantació de la jornada de 35 hores a tots els ens locals de l'estat.
- Com **afiliat/da**. Concienciar a les nostres companyes de la importància de participar de les lluites per la reducció de jornada al nostre ens local.
- Com a **delegat/da**
 1. Presentar a l'Administració una **petició formal** per aplicar la jornada de 35h a tot el personal (funcionari i laboral) de l'ens local.
 2. **Negociar l'adaptació dels calendaris** de treball a la nova jornada setmanal de 35 hores, per garantir els drets laborals i mantenir l'atenció a la ciutadania i el servei públic.
 3. **Blindar aquest avenç laboral** recollint la nova jornada i còmput anual **al conveni col·lectiu i a l'acord de condicions de treball**.
 4. **Pacte de garanties**. Si el còmput anual del teu ens local és **inferior a de l'AGE no s'ha de modificar a l'alça** (DA 144 de la LPGE 2018).