



Nous permisos de naixement i per adopció, guarda o acolliment

Què ha canviat?

El 31 de juliol de 2025 va entrar en vigor el Real Decreto-ley 9/2025, de 29 de julio pel qual **s'amplien en 3 setmanes els permisos per naixement i per adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment.**

Com es pot gaudir?

- **6 setmanes obligatòriament i de forma ininterrompuda** des del naixement, adopció, acollida o guarda.
- **11 setmanes**, que es podran gaudir en períodes mínims setmanals **acumulats o interromputs, dins dels dotze mesos** des del naixement, adopció, acollida o guarda.
- **2 setmanes**, per tenir cura del/de la menor, que es podran distribuir en períodes setmanals de forma **acumulada o interrompuda fins als 8 anys del fill/a.**

Aquestes 2 darreres setmanes **es podran començar a sol·licitar a partir de l'1 de gener de 2026** i seran **d'aplicació als naixements, acollides, guardes i adopcions produïdes a partir del 2 d'agost de 2024.** Aquests terminis aplicaran també en el cas de les famílies monoparentals.

COMPTE!



Aquests permisos són un dret individual i, per tant, **NO es poden cedir les setmanes de permís a l'altre progenitor/a.**

A les famílies monoparentals els afecta?

Sí, en el cas de les famílies monoparentals podran gaudir d'un total de **32 setmanes de permís** retribuït distribuït de la següent manera:

- **6 setmanes ininterrompudes** en el moment del naixement, guarda, acollida o adopció.
- **22 setmanes**, interrompudes o acumulades, **dins dels 12 primers mesos** des del naixement, guarda, acollida o adopció.
- **4 setmanes**, acumulada o interrompuda, fins als 8 anys del fill/a.

I el permís de fins a 8 setmanes per cura de menors de 8 anys, com queda?

Aquest Decret, **en contra del criteri de CCOO**, estableix que aquest permís per cura de menors de 8 anys **no té caràcter retribuït.** Considerem que la manca de retribució d'aquest permís **contradiu el que estableix l'art. 8.1 i 3 de la Directiva 2019/1158.**