



VUELVEN LOS
Hermanos MARX
EN SU MAS GRANDE
CREACION

Una noche
en la OPERA

UNA OBRA MAESTRA
EN EL ARTE DE LA
GRACIA.

Vestuari Manteniment COM

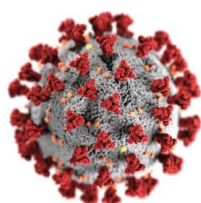
- Que hay más taquillas de las permitidas.
- Que la ventilación es justita.
- Que el vestuario femenino no cabe.
- Que en tiempos de pandemia no ayudais al DISTANCIAMIENTO.
- Que la altura está al límite.
- Que no hay bancos suficientes.
- Que hay taquillas en zona de paso.
- Que no sois capaces de dar una solución transitoria...



S. Jangas



Sumari



Editorial	03
Tothom al 100%	04
Dret a la desconnexió digital	05
Conferència de la secció Sindical a FGC	06
Còmput horari Grup T (primer confinament)	07
Cambios en Manteniment	08-09
Comitè de Seguretat a la Circulació	10-11
Comitè de Seguretat i Salut	12-14
Subhasta trèllat maquinistes	14
Breus	15
Altres escrits entregats	16-18
Valoració llocs de treball per PwC	19
Ajornament formació presencial	19
12è Congrés CONC	20



#StopAgresionesEnElFerroviario

CCOO

Equip de redacció:

**Miguel Ángel Herrero
Josep Herrera
Àngel Mir**

Disseny i Realització:

CCOO Secció Sindical FGC

Coordinador editorial:

**Miguel Ángel Herrero
Ricard Beumala
Josep Herrera
Àngel Mir**

Maquetació:

**Josep Herrera
Hugo Horrillo
Àngel Mir**

Coordinador Lingüístic:

Àngel Mir

Edició fotogràfica:

Xavier Díaz

Producció:

**Federació de
Serveis a la Ciutadania**

CCOO no es fa responsable de les opinions expressades als articles publicats en aquesta revista.

Aquesta publicació també la pots rebre per email, envia'ns un correu a

ccoo@fgc.cat

Editorial



EL CAMAROT DELS GERMANS MARX

El passat dia 8 de novembre va ser el vuitanta-cinquè aniversari de la famosa pel·lícula dels germans Marx *“Una nit a l’Òpera”*. Pel·lícula còmica en blanc i negre que recull gags mítics de la història del cinema en majúscules, entre ells, el que dona peu fins i tot a una frase feta: *“Parece el camarote de los hermanos Marx”* i que utilitzem recurrentment quan a una habitació o recinte es sobrepassa folgadamente el seu aforament.

Aquest gag té el seus fotogrames gravats en or als anys de la història del setè art, d’ell se n’han fet referències, paròdies i homenatges des d’ençà que es va projectar, tot apunta que el darrer, sense anar més lluny, al nou i flamant vestuari masculí del Centre Operatiu de Martorell (COM).

El nou vestuari del COM reuneix quasi tots els ingredients per representar a la perfecció aquesta famosa seqüència, un espai massa petit per encabir a tot el personal que allà s’ha de canviar, taquilles en mig dels passadissos, falta de ventilació adient ni finestres...sols faltaria una alçada normal del seu sostre per poder dir allò de *“passi, passi, encara queda lloc al sostre”*.

Seria realment divertit que es tractés d’un merescut homenatge, però la realitat no ho és i encara té menys gràcia quan l’espai en qüestió és nou de trinca i davant la sol·licitud d’explicacions per part de la representació dels treballadors ens trobem amb un segon homenatge per part de l’empresa a aquesta pel·lícula, el de la també famosa seqüència on en Groucho Marx llegeix el contracte que han de signar, altrament coneguda com *“La parte contratante de la primera parte”*.

La vida sense humor seria per a nosaltres inconcebible, de la mateixa forma que entenem que hi ha coses que són massa serioses per a no trobar una solució urgent al respecte, ja sigui per part de l’empresa o de l’autoritat competent per donar-la.

“Cuando muera que me incineren y que el diez por ciento de mis cenizas sean vertidas sobre mi empresario.”

(Groucho Marx)

Tothom al 100%

Secció Sindical - CCOO a FGC

Els canvis organitzatius són una tònica a totes les organitzacions i empreses, a FGC no és diferent, potser el que sí ens diferencia d'altres empreses en aquest àmbit és la constant evolució organitzativa sobretot a l'àrea de producció. Aquests canvis, a parer nostre, són fruit de la *incapacitat de contractar i mantenir una plantilla més àmplia* per les limitacions establertes legislativament (i auto-imposades pels comptes de resultats i el lluïment gestor), de la *incapacitat de gestió per part de la oficina de personal* (esperem que les mesures impulsades de modernització i ampliació de recursos i franges de treball ajudin molt positivament en pal·liar aquesta problemàtica de falta de mitjans i es tradueixi en una millora per tots i totes els treballadors i treballadores, tant els/les que hi presten servei en aquesta oficina, com els/les que hi som dependents. Almenys aquest ha estat l'objectiu de **CCOO**, en impulsar aquests canvis) i de les *millores aconseguides sindicalment de les condicions laborals* dels treballadors i treballadores primer del grup 2 i 3 i després del grup T. Canvis organitzatius que, en els darrers 18 anys aproximadament, han estat constants.

“**entenem que el percentatge de contractació no és incompatible amb les condicions dels treballadors i treballadores que estan contractats i contractades per cobrir les incidències a les cobertures de servei**”

Com sabeu totes i tots, actualment s'està negociant un nou conveni a FGC per a les línies metropolitanes. Aquesta negociació porta un punt dins la plataforma de conveni que com ha sindicat entenem que és poc menys que de justícia, ja que els números globals del percentatge treballat pels companys i companyes del grup T (a totes les àrees de l'empresa) així ho justifiquen. Aquest punt és la voluntat sindical (recordem que la plataforma de conveni és un document consensuat per tots els sindicats que formem part del Comitè d'Empresa) de **que totes les contractacions a FGC siguin del 100%**.

Evidentment la necessitat de flexibilitat per part de l'empresa serà un argument esgrimit per la mateixa a l'hora de negociar aquest punt, però entenem que el percentatge de contractació no és incompatible amb les condicions dels treballadors i treballadores que estan contractats i contractades per cobrir les incidències a les cobertures de servei, ni ha de incidir negativament en la capacitat de negociar millores a la conciliació laboral d'aquest col·lectiu (millores que també es troben en aquesta Plataforma de Conveni i, entenem, no són incompatibles amb la capacitat de cobertura del servei per part de l'empresa), així doncs, **confiem que la negociació d'aquest punt no hauria de suposar un entrebanc insalvable per part de l'empresa a l'hora de signar el nou Conveni**, almenys en lo que suposa l'apartat tècnic i de viabilitat de la mateixa. Confiam que l'empresa tingui bona fe negociadora, tant en l'exposat en aquest article com a la resta de la negociació de Conveni, i que ens permeti una signatura ràpida del mateix, fet que seria molt positiu tant per a l'empresa com per als treballadors i treballadores d'FGC.

Dret a la desconnexió digital

Secció Sindical - CCOO a FGC

La contractació legal a l'àmbit laboral, segons la definició ortodoxa, teòrica i emmarcada **en esperit** a la declaració universal dels drets humans, és la compensació econòmica que un empresari o empresària fa per la teva força de treball, unes determinades hores especificades en aquest contracte i de la qual ell o ella treu una plusvàlua. De forma resumida, un salari a canvi d'unes hores o jornades determinades de treball.

A **CCOO** a FGC ens preocupen diversos aspectes de la digitalització (lògica per altre banda) i noves eines i formes de treball que esta desenvolupant l'empresa d'un temps en aquesta part, ja que els límits i condicions recollits contractualment poden difuminar-se a causa d'una utilització errònia de les mateixes.

Per donar uns exemples concrets, ens preocupa que l'obligació d'estar al dia de les novetats i modificacions de les **circulars de producció** del personal de producció, acceptades pels i les maquinistes en donar servei o rebudes al telèfon mòbil o correu corporatiu dels treballadors i treballadores, sigui aprofitat per l'empresa i acceptat de forma tàcita per la plantilla com a una obligatorietat encoberta de ser assumides fora de la seva jornada laboral. De la mateixa forma ens preocupa i insistim **a mode d'exemple**, segur que per desgràcia no estem exposant altres casuístiques que es donen a FGC, que a l'àrea de **TiA** amb la implantació del teletreball es pugui assumir com a normal les interaccions laborals fora de jornada.

Evidentment no estem en contra de la modernització ni el teletreball, però si que estem en guàrdia per la defensa dels interessos dels treballadors i treballadores davant els abusos que per part de l'empresa, siguin de forma explícita o implícita, es puguin donar.

Per aquest motiu s'està informant als treballadors i treballadores dels seus drets, per exemple a utilitzar únicament els telèfons d'empresa o revisar els avisos que els hi arriben dins la seva jornada laboral (excepte aquells que deriven d'acords en l'organització laboral), estem proposant a la negociació de conveni, de forma conjunta a la plataforma, establir uns temps dins de la jornada laboral per poder posar-se al dia de la nova documentació o més recentment, estem sol·licitant a l'empresa millores per exemple a la forma de marcatge de les persones que realitzen teletreball.

En aquest punt, hem sol·licitat a l'empresa que es pugui continuar marcant als ordinadors i surfaces proporcio-

“ ens preocupa, a mode d'exemple, que a l'àrea de TiA amb la implantació del teletreball es pugui assumir com a normal les interaccions laborals fora de jornada ”

des per FGC per a poder realitzar el teletreball, ja que entenem que no és obligatori tenir instal·lada l'APP ni utilitzar el teu telèfon personal per aquesta finalitat. També hem demanat que per entrar al teu correu laboral i al seu contingut, abans sigui necessari estar actiu al marcatge. Es a dir que tu per revisar o mirar el teu correu laboral si estàs realitzant teletreball, primer hagis de realitzar el marcatge horari ja sigui com a jornada efectiva o mitjançant un codi específic per poder realitzar una consulta voluntària no imputable a la jornada. D'aquesta forma, entenem, s'ajustaria millor a la legislació sobre l'obligatorietat de marcatge vigent i podria preservar millor la jornada laboral del treballador o treballadora.

Per acabar, aprofitem aquest escrit per recordar-vos que el contingut dels comptes de correus d'empresa així com dels aparells informàtics, electrònics, etc proporcionats per la mateixa **són propietat d'FGC** i per tant, poden revisar-los, esborrar-los, emmagatzemar-los, controlar quan et connectes, quins correus mires i com i quan actues sobre ells, quins continguts a la xarxa consultes (en el cas que sigui una eina proporcionada per FGC) etc, etc, etc.

CONFERÈNCIA SECCIÓ SINDICAL A FGC

Secció Sindical - CCOO a FGC

Conferència de la secció sindical d'FGC



El passat dia 15 de gener va tenir lloc la **Conferència de la Secció Sindical de CCOO a FGC**.

Aquesta Conferència, com ja vam informar al butlletí anterior, **es realitza cada quatre anys** i està recollida dins els estatuts de les **CONC** i té el caràcter democràtic i assembleari característic d'aquest sindicat des de la seva formació l'any 1964.

Com ja vam informar en aquesta Conferència, **els òrgans de direcció sortints van passar comptes davant de la afiliació sobre el treball realitzat** per aquesta secció els darrers quatre anys a tots els àmbits, des de l'acció sindical, jurídic, assessorament, etc. fins a les parts més tècniques com les finances.

De la mateixa forma es va presentar el plantejament d'aquesta Secció Sindical pels propers quatre anys.

Una vegada presentat i votat el document es va passar a la votació de la candidatura presentada a tal efecte, essent renovat el company Josep Herrera i Jiménez en el càrrec de **Secretari General de la Secció Sindical de CCOO a FGC**.

De la mateixa forma van passar a votació els diferents òrgans de govern, quedant la composició de la nova **Executiva** composta pels companys i companyes:

Albert Adán, Josep Herrera, Miguel Ángel Herrero, Hugo Horrillo, Àngel Mir, (membres tots cinc del Secretariat permanent de la secció), Fermín Arranz, Tania Romero, Ricard Beumala, Mónica Yedra, Xavier Diaz, Francisco Javier Lázaro, Sergio Vargas i Roger Contijoch.

També es va votar la composició del **Consell de la Secció Sindical** (màxim òrgan de la mateixa) que estarà format pels/les membres de la executiva i els següents companys:

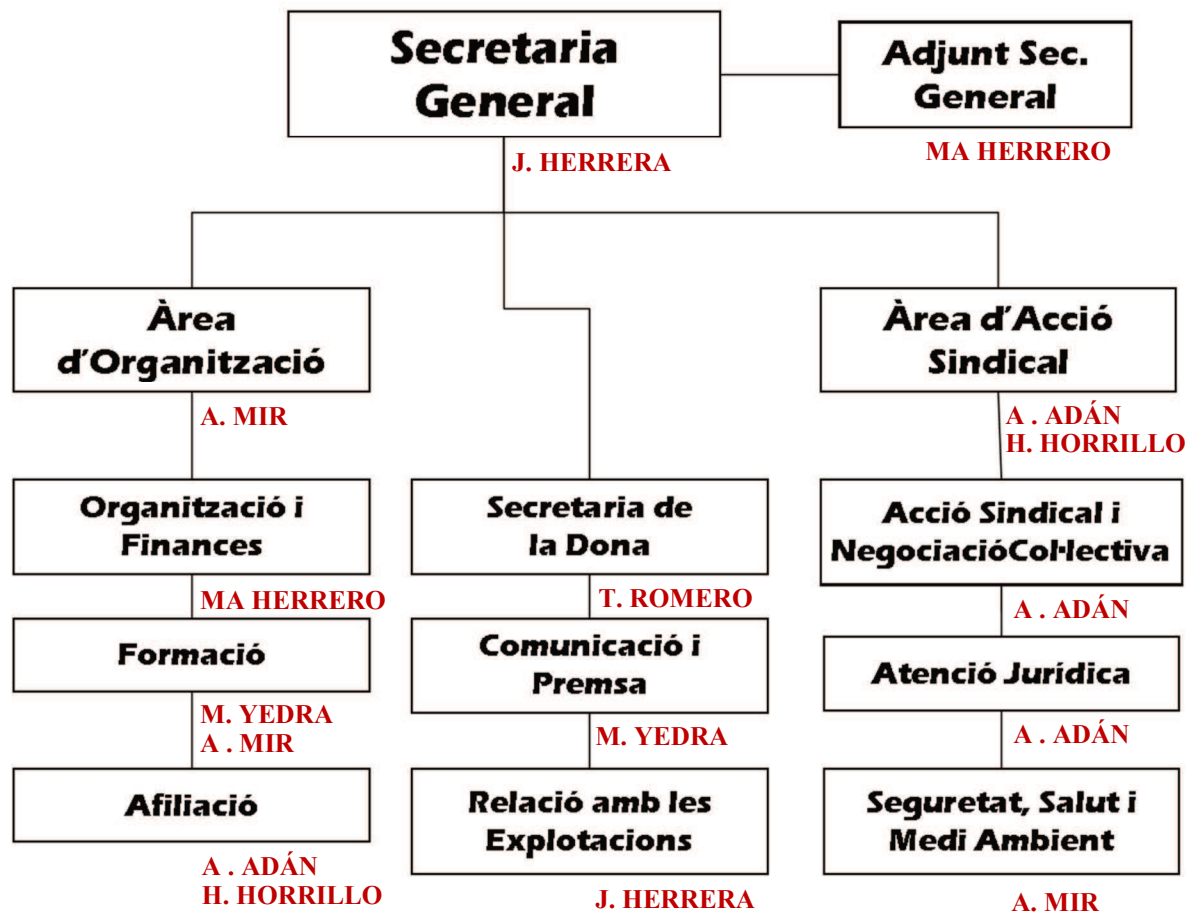
Helvia Ariza, Laura Clavero, Carlos Ortega, Ascensión Pérez, Alba Hurtado, Francisco Javier Lorente, Oriol Ballesta, Ignacio García, Santi Soriano, Francisco Javier Reyes, David Ballber, Alberto Sierco, Sergio Sandoval, Jordi Turró, Jose Manuel García i Joaquim Planella.

Es van renovar els delegats/des LOLS (Sergio Vargas i Tania Romero) i els delegats/des representants de la Secció als diferents òrgans federatius: el Consell de la FSC, la Conferència del sector ferroviari del Barcelonès i el Consell Nacional de la CONC.

Agraïr a totes i tots la vostra participació!



ORGANIGRAMA SECCIÓ SINDICAL



Còmput horari Grup T (primer confinament)

Secció Sindical - CCOO a FGC

El dia 1 de febrer vàrem una reunió via telemàtica amb el Secretari d'Infraestructures i Mobilitat del Departament de Territori i Sostenibilitat, Sr Isidre Gavín, el President de FGC el Sr Ricard Font i el Responsable de Política Sectorial de la FSC de Catalunya (CCOO) Sr Carlos Pellejero per tractar el **greuge existent amb el còmput horari del grup T durant el primer confinament**.

Com sabeu, **CCOO** entén que el no còmput d'hores al grup T per part de FGC durant el primer confinament, és un greuge comparatiu amb la resta de companys i companyes del grup V i A. De la mateixa forma, entén i defèn que per part de FGC **no es va aplicar correctament la instrucció 3/2020 emesa pel departament de Polítiques Digitals i Administració Pública**, instrucció on diu que els/les treballadors/es públics que no poguessin teletreballar i que per organització o compliment de les directrius emeses pel Govern haguessin de romandre a casa, se'ls hi aplicaria la figura de l'excedència per deure inexcusable per càrrec públic. Aquesta figura és la que es va aplicar per part d'FGC als treballadors i treballadores dels grups A o V, però no així als treballadors i treballadores del grup T, malgrat que la instrucció no fa cap tipus de distinció en aquest sentit. Fet que així hem exposat a la reunió d'aquest matí.

El resultat de la reunió ha estat el de que l'empresa ha exposat la seva voluntat de revertir aquesta decisió sempre i quan es compti amb el permís de la Conselleria de Funció Pública (la mateixa que va emetre la instrucció). Motiu pel qual us informem que **aquest sindicat es posa mans a l'obra immediatament per que així sigui**.

Cambios en Manteniment

Secció Sindical - CCOO a FGC

El pasado mes de noviembre la empresa cerró un acuerdo con la mayoría del CE i el sindicato CGT, acuerdo que no secundamos tanto por mandato de nuestra afiliación cómo por decisión alcanzada en ejecutiva ya que entendemos que dentro de la decisión tomada por la empresa, y que creemos es la correcta en la mayoría de los casos, se deja de lado la compensación hacia los trabajadores/as a los que se cambia su hora de entrada (de las 07h a las 06h), argumentando que no es un cambio substancial, por decisión empresarial.

Este cambio, a nuestro entender, sí representa unos "cambios substanciales" en las vidas de estos trabajadores y trabajadoras, tanto en la conciliación familiar, cómo en

“ representa unos cambios substanciales en las vidas de estos trabajadores y trabajadoras, tanto en la conciliación familiar, cómo en el hecho de que se reduce sensiblemente su capacidad de poder llegar a su puesto de trabajo con transporte público ”

el hecho de que se reduce sensiblemente su capacidad de poder llegar a su puesto de trabajo con transporte público. Circunstancia esta no menor y más teniendo en cuenta que la empresa debería ser la primera interesada en promocionar el uso de este tipo de transporte entre sus trabajadores y trabajadoras que por dependencia de trabajo y horario puedan ser usuarios y usuarias. ¿El por qué de esta afirmación?, muy sencillo, por qué así se posiciona públicamente FGC, algo evidente al tratarse de una empresa de transporte ferroviario y además que, cómo empresa firmante del acuerdo de las Naciones Unidas conocido como agenda 2030 (algo que tanto se reivindica y publicita por parte de la dirección de FGC), debería propiciar internamente este tipo de movilidad porque así lo recoge en sus objetivos dicho acuerdo, por reducción de emisiones de CO2 y de accidentes in-itinere. Por desgracia, la actitud de la empresa da que pensar que se trata de algo tan serio, más cómo un hecho publicitario o greenwashing que cómo el objetivo tan importante y necesario para la sociedad mundial que es, como así recoge la agenda 2030.

¿Unos pocos Euros para reivindicarse como grandes gestores?

La cantidad aproximada que, como sindicato, calculamos sería la necesaria para la compensación en conjunto de los afectados y afectadas por esos cambios eran poco más que unos pocos euros en el global del presupuesto que para el área de *manteniment* se contempla. En este punto queremos matizar que no es comparable con los

cambios provocados por subastas en otras áreas de FGC. Subastas, en muchos casos anuales, que van acompañadas de otras medidas de conciliación, vacaciones, etc. que son intrínsecas de la organización de estas áreas y en donde hay una capacidad de elección por parte del trabajador o trabajadora proporcional a su escalafón.

El cambio impuesto por la empresa es una modificación substancial de las condiciones laborales de los compañeros y compañeras ya que no tienen capacidad de respuesta por su parte hasta el siguiente cambio organizativo (si se diera), se realiza en medio de un curso académico, hecho que puede implicar serias afectaciones en la conciliación así cómo, apuntado anteriormente, en la capacidad de acceder a su puesto de trabajo mediante un transporte gratuito, por nombrar las afectaciones más comunes. Afectaciones que para este sindicato resultan suficientes para solicitar esta compensación, la cual no creemos para nada descabellada ni mucho menos, como hemos apuntado anteriormente, si la comparamos con el global del presupuesto del área.

¿Serán efectivos estos cambios en la productividad e índices de calidad?

Desde hace unos años la dirección de FGC se está renovando con personas más jóvenes, muchas veces sin ningún tipo de conocimiento de lo que había sido FGC (poco menos que una gran familia), procedente de la empresa privada. Estos cambios aportan aire fresco a FGC y nuevas ideas, muchas provenientes de la forma de trabajar de la empresa privada. ¿Esto es malo? Bueno, a nuestro entender a priori no, pero es evidente que hay una premisa que toda empresa debe atesorar y es que estos cambios deben mejorar la misma. FGC parte de unos números, índices y resultados que son la envidia del sector ferroviario y que en ningún caso estos cambios deben hacerlos retroceder o empeorar. FGC es una empresa pública y por lo tanto debe gestionar el dinero de los/las ciudadanos y ciudadanas de una forma efectiva y responsable, algo que se nos repite constantemente desde la dirección de la empresa cuando los representantes sindicales proponemos medidas en las mesas de negociación, es por ello por lo que estamos seguros y seguras que desde la dirección general de la misma estarán atentos a todos estos cambios y a los índices y estadísticas que genere. Por parte de esta sección valoramos cómo demasiado optimistas los datos sobre la disponibilidad de las unidades que se nos presentó durante el proyecto, pero tampoco nos compete (ya nos gustaría) la organización laboral de la empresa, que como hemos dicho anteriormente, ya tiene una dirección general que también debe velar por los intereses de la ciudadanía.

Comitè de Seguretat a la Circulació

Carlos Ortega - Membre del CSC i del Consell Sindical de CCOO a FGC



En el Comité de Seguridad en la Circulación celebrado el **27 de enero de 2021** se han tratado los siguientes temas:

Información sobre accidentes/incidentes:

Repaso al acta:

09/19 – Puntos diversos:

- **Señal acústica sobre velocidad ATP:** En licitación.
- **Pulsadores PMR con apoyarse saltan:** Se pondrá un zumbido cuando el cliente pulse el botón. Se implantará a finales de febrero, se solicita un protocolo de actuación.

Mejora pasarelas PF: La RdE informa que pondrán una barandilla en vez de minipasarela que impida el paso con un cartel informando que no se puede salir. La Pasarela quitamiedos es incompatible con los equipos de vía. Se implantará próximamente

10/19 (*)– Telefonemas circulaciones ramales industriales: La RdE informa que se está acordando con ADIF una instrucción que se ha de cerrar próximamente. Pendiente de reunión con ADIF. Ya está implantado.

14/19 – UT-112. Selector modo de marcha (SMM): La RT solicita que cuando en el SMM se pase de la posición ATP/ATO a cualquier otra, el tren se frene y no se desfrene hasta que haya sido seleccionado otro modo de conducción. La RdE informa que dispone de proyecto y de oferta económica. La RdE informa que la implantación va ligada con la modificación de la señal acústica de sobrevelocidad. Adjudicación a SIEMENS.

20/19 – Procedimiento entrada talleres de las UT: La RT solicita que la modificación del protocolo de acceso a talleres de forma que se utilice siempre la megafonía y que el claxon se active únicamente fuera del taller. La RdE propone tener el selector de puertas en modo Automático para que las puertas estén siempre cerradas y actúe la megafonía de puertas. Se instalarán la última semana de enero. Pendiente de publicar en el portal la instrucción.

25/19 – Solicitud de cámaras y monitores: La RT expone la mala visibilidad en las pantallas de PF vía 1, PC vía 2 y 4. La RdE informa que está pendiente de instalación. Se ha hecho el pliego y está pendiente del coste y la adjudicación.

30/19 (*)– Soporte cinturón PMR UT 113/114: La RT manifiesta que el soporte del cinturón de seguridad de la zona PMR de las UTs 113/114 a veces impide abrir las puertas de cabina. La RdE informa que se ha puesto un prototipo en la cabina 2 de la UT 113.12. Pendiente de recibir el material para el resto de Uts. Hay 17 Uts hechas.

31/19 y 32/19 – Falta de visibilidad en puntos de parada: La RT manifiesta que no está normalizado el tipo de señal de los puntos de estacionamiento. En algunas estaciones, en los días de lluvia no se ven. La RdE informa de un prototipo de punto de parada un poco elevado. Se hará una prueba en la vía 1 de Sta Coloma de Cervelló.

05/20 – Protocolo actuación en averías de ATO: La RT manifiesta el interés de establecer protocolos de actuación durante averías de pérdida de señal ATO. La RdE informa que sacará una instrucción de actuación la última semana de enero.

08/20, 09/20 y 10/20 - Pasarelas Martorell-Enllaç - Viene del 20/15 de CSS: La RT manifiesta que las pasarelas delante de las señales 3016 y 3018 (vías 10

y 12 de Martorell-Enllaç) tienen unas barandillas practicables que no coinciden con as puertas del tren. Además, en el CMI que tiene un plataforma baja (PMR) y produce un escalón con la pasarela. Se hizo una visita y se acordó poner pasarelas en vías 7a y 7c y se valorará en la vía 12 por presencia de aparatos en vía.

15/20 – Pantallas Cosmos: La RT solitica modificar la pantalla del Cosmos para que el velocímetro siempre sea visible excepto cuando se abran las puertas, así como modificar algunos elementos como la tensión de catenaria. La RdE informa que lo están evaluando Circulación y Material Móvil.

18/20 – Agujas de BO: La RT solicita que se dupliquen los mandos de las agujas del depósito de Sant Boi, ya que hay problemas de accesibilidad. La RdE manifiesta que realmente existen problemas de accesibilidad y que hay que mejorar los accesos, por ello pide hacer una visita a las instalaciones. Se solicita reforzar la luz y una señal repetidora de entrada de la maniobra.

19/20 – Pasarelas Can Roca: LA RT solicita pasarelas entre las vías 3-5 y 2-6 de Can Roca (lado cabina) para poder pasar entre trenes sin bajar a la vía o dar la vuelta al andén. La RdE lo evaluará positivamente.

20/20 – Obertura de puertas pasaje: La RT solicita dejar sin efecto la medida Covid19 de abertura de puertas de pasaje (para que el pasaje no toque los botones) por la posibilidad de error y apertura total de la banda del tren que no dispone de andén, incremento de averías y eficiencia de la climatización. Además de que se disponga un procedimiento al respecto. La RdE informa que como hay una denuncia en Inspección de Trabajo no tratará dicho punto.

21/20 (*) – Curso Ayudante de Tracción: La RT manifiesta que se convocó dicho curso sin respetar los descansos mínimos entre jornadas. La RdE manifiesta que consultará con la oficina administrativa pero este hecho no se puede volver a repetir.

22/20 – Iluminación UT112/213: La RT solicita que se mejore la iluminación de cabina según prototipo instalado en CM1 de las 213.02 y 213.06, que los retrovisores enfoquen bien el lateral, que se limpien los frontales y que exista agua en el limpiaparabrisas. La RdE manifiesta que hará medidas de iluminación acorde a la normativa y evaluará del resultado de los dos prototipos. El mantenimiento de los retrovisores y del limpiaparabrisas se harán en las revisiones con más frecuencia. Si se detecta falta de agua o mal enfoque se ha de notificar avería.

23/20 – Pasarelas/Iluminación de PI España: La RT solicita mejoras en las pasarelas e iluminación en las vías en PI España. La RdE ha hecho una visita y lo está evaluando.

Nuevos temas/escritos:

- ⇒ La RT manifiesta que las empresas subcontratadas se dejan materiales en vía que pueden ser utilizados para actos vandálicos.
- ⇒ La RT solicita la revisión de las unidades 213 con DIMFAP Digital por problemas en la limitación de velocidad en algunos tramos y se solicita balizas previas en los finales de vía. Se solicita eliminar el punto de estacionamiento de 3 coches en vía 1 descendente de ME para realizar estacionamiento tanto si vas de 3 y 6 coches al final de andén para facilitar al pasaje la misma referencia que en la vía 2 cuando hay un cambio de circulación de vía por motivos de maniobras en dicha estación
- ⇒ La RT Solicita la limpieza de arbolado y vegetación en la línea.
- ⇒ La RT informa que en el punto km 13.250 hasta 13.400 entre CM y VH hay baches.
- ⇒ La RT informa del vandalismo entre Igualada y Capellades.

Comitè de Seguretat i Salut

Miguel Ángel Herrero Redondo - Membre del Secretariat de CCOO a FGC

En la reunió del Comitè de Seguretat i Salut del dia 20 de gener de 2021, realitzada telemàticament i con retraso de conexi3n hasta las 09:15h aproximadamente se han tratado los siguientes temas:

Punto 2 - Accidentes de trabajo: La RdE informa del listado de accidentes de trabajo registrados en los meses de noviembre y diciembre. Se han producido 7 accidentes sin baja y 7 accidentes con baja. De uno de los accidentes, (UT 213, golpe en tobillo con el nuevo soporte del asiento de cabina), se insiste que ya se comentó que se debería de colocar algo que amortiguara los posibles golpes en los tobillos.

Agresiones: La RdE nos informa que no existe informaci3n de agresión alguna en este período.

Punto 3 - Visitas de seguridad: Se nos entrega el listado de las realizadas en los meses de noviembre y diciembre.

Punto 4 - Comunicados de Riesgos: Fuente de agua de Naciones Unidas. Se colocará de garrafa.

Punto 5 - Seguimiento de la actividad preventiva: Se está trabajando en diversos temas y se nos facilitará la lista en breve. (Igual que en el Comitè Anterior).

Punto 6- Riesgos Psicosociales / Empresa saludable: La empresa realizó el 18 de julio de 2017 la presentaci3n y te3ricamente se estaban realizando reuniones con los Delegados de Prevenci3n para avanzar en este tema. (Igual que en el Comitè Anterior). Se realiza la prolongaci3n de la nueva encuesta y se pide m3s participaci3n de los trabajadores.

Punto 7- Martorell, instalaciones IF: Se da por cerrado el tema.

Punto 8 - Martorell obras COM: Se continúan las obras, en cuanto al vestuario que se abrió a finales de ańo, una vez se terminen las obras (aprox. 15 de marzo) se entrar3 a valorar el tema y comprobar su nueva distribuci3n y/o ubicaci3n.

Parece que las obras van a buen ritmo y para marzo de 2021 se espera est3n todas terminadas.

Punto 9 - Amianto: De las listas de trabajadores que podían haber realizado ciertos trabajos con este material, se les ha realizado a casi tod@s las pruebas y se est3 para seguir con las personas que faltaban y un nuevo listado. De momento nadie ha dado sintomatología de asbestosis.

Se seguir3 informando en el próximo CSS.

En cuanto a las cubiertas de fibrocemento se informa de su sustituci3n en breve.

Punto 10 - Obras COR: -El techo del COR est3 pendiente de cambiarse la parte de oficinas y el primer diente de sierra de la cubierta actual. La prolongaci3n de la nave principal del COR se encuentra en curso.

Se nos informa sobre una nueva distribuci3n del parking y la zona de acceso del vial (siendo 3ste posiblemente una nueva zona de parking). Igualmente, se nos explica que puede que se realice un nuevo sistema de acceso de personas al COR.

Punto 11 - Ropa laboral mantenimiento: La RdE nos ha informado de la reuni3n que se celebr3 en diciembre de 2020 y que se encuentra todo en marcha. Desde la RT nos hemos mostrado indignados, pues desde esa reuni3n hasta la fecha se han producido diversas faltas de ropa que ya existía y que no entendíamos que los responsables de diversos grupos de trabajo se tengan que dedicar a buscar las prendas para su equipo de trabajo.

Punto 12 - Sílice cristalino: La RdE inform3 en anteriores CSS que se tenía que revisar el polvo de sílice como posibilidad de cancerígeno seg3n RD 665/1997. Se ha de minimizar el polvo de dicho elemento (que normalmente se produce en la descarga de los camiones que sirven tal elemento). Se sigue estudiando el tema para todos los puntos de carga de ambas líneas. En Metro Bilbao se han realizando pruebas con otros materiales que cumplan con las distancias de frenado del material rodante, y ahora se realizar3n con el material de FGC para poder homologarlo con nuestro material (Silicato de calcio).

Punto 13 - Maderas duras (tipos que se utilizan y posibilidad de que sean cancerígenas en polvo): La RdE inform3 en los CSS anteriores que se debía de revisar el polvo de madera como posibilidad de cancerígeno seg3n RD 665/1997. Se est3 en la eliminaci3n o sustituci3n de las maderas duras y en breve ser3n eliminadas.

Punto 14 - Averías: La RT solicit3 se pudiera gestionar la informaci3n de las averías (sobre todo en Manteniment) de otra manera, dado que no se ve que se solucionen con diligencia las mismas y en ocasiones constan como reparadas y siguen las averías. Despu3s de insistir desde la RdE en que no es un tema de los CSS por fin han informado que los trabajadores de FGC podr3n dirigirse desde su correo

a un correo genérico que existe de averías del COR y del COM. El resto de grupos si tienen problemas que lo comente a la RT.

Punto 11B - Ropa Producción: La RdE informa que a día de hoy todavía faltan prendas por repartir desde el proveedor y que no se sabe la fecha en que se podrá realizar el cambio.

Punto 15 - Vacunas de la Gripe: Se nos ha informado que ya se ha terminado el periodo de vacunación y al final se han realizado 178 vacunaciones.

Repaso al acta:

31/14, 27/15, 28/17, 32/18, 73/18, 02/19, 08/19, 11/19, 23/19 - Temperatura taller COR: Sigue igual, pendiente de enviar documentación por parte de la empresa a la Inspección de Trabajo y de que se realicen las obras del COR.

79/15 - Topes Alliance material de vía LA: Resuelto. Cerrado.

36/17- Limpieza grafitis en trenes: La RT solicita la habilitación de una zona de limpieza específica para eliminar grafitis de los trenes. En Martorell está dentro de la obra general. En Rubí IF no quiere que se realice en la vía 19 y se está pendiente de que el nuevo proyecto se le de dotación.

71/18 - Corrientes de aire estación de L'Hospitalet: La RT solicita que se revisen las corrientes de aire que se producen en la estación. La RdE informa que ya se ha realizado un estudio de la nueva posición del mobiliario para solucionar el tema. Esta pendiente de licitación para realizar las modificaciones. **Sigue Igual.**

33/19 - Acceso a cabina del motor 1 en vía 15 en el COR: La RT manifiesta que no se puede acceder a cabina 1 (vía 15 del COR a trenes de cuatro coches). Resuelto y Cerrado

34/19 - WC Estación Igualada: La RT manifiesta que hay un problema de olores al WC de la estación de Igualada. Se esta estudiando como solucionarlo mediante una intervención en desagües. La RT solicita se cambie la ubicación de los mismos. La RdE informa que ya se ha realizado una intervención en los desagües. Que si la solicitud es otra se realice un escrito nuevo. **Parece ser que existe un proyecto de remodelación de bastantes estaciones.**

03/20 - Humos y suciedad en el taller Móvil de Martorell: La RT manifiesta que hay un exceso de suciedad en dicho taller y que falta extracción de humos. La RdE informa que se está pendiente de realizar la colocación de nuevas máquinas en el taller y que se realizarán las limpiezas necesarias. La RT solicita se mire la zona de revisión de vagones.

18/20 - Luces pasarelas vías 4-6 y 8-10 de Martorell-Enllaç: La RT solicitó que se realizase una modificación de la iluminación de estas pasarelas por falta de iluminación. Entrado escrito en julio de 2020 y sigue pendiente de resolución.

17/20 - Esprais repelentes de mosquitos y avispa y crema de protección Solar: La RT solicitó que se dotara de material repelente de dichos insectos y de crema solar. La RdE manifestó que ya se está en ello y que se pueden solicitar en el servicio médico o a través de sus mandos.

21/20 - Espacio de descanso exterior en el COR: La RT solicitó que se realizase la adaptación de un lugar de descanso al aire libre en el COR tras la prohibición de estar en la zona de carga y descarga. La RdE lo ha dado por cerrado.

22/20 - La RT solicitó se realizara la Evaluación de Riesgos Laborales para los descarrilos: La RT solicitó que se realizase la Evaluación de Riesgos para los trabajos en descarrilos. La RdE manifestó que el responsable que se encuentra en el descarrilo da las ordenes pertinentes para la realización de las tareas a desempeñar, analizando la tipología de cada descarrilo. LA RdE LO DETERMINA CERRADO.

23/20 - La RT solicitó se realicen reparaciones en la pasarela de vía 0 de Sarria: La RdE informa que no se ha detecta ninguna anomalía en el suelo de la pasarela para la evacuación. Aun así si que han decidido mejorar el alumbrado de la misma en unos puntos.

24/20 - La RT solicita se repare la pasarela del puente de acceso a la estación de Manresa-Alta: La RdE informa que se ha realizado gestión con el Área y se ha revisado la operativa. Las pasarelas se encuentran en los laterales del puente (que se reforzarán medidas de seguridad por previsión) y lo que se dice desde la RT que está deteriorado es la tapa del prisma del puente, y que no es ninguna pasarela.

Se solicita desde la RT que se mire la zona de paso por el cañaveral de vía 5.

NUEVOS ESCRITOS:

- ⇒ Limpiar zona de IF en el encaminamiento de Manresa Alta a Manresa – Baixador.
- ⇒ Retirar material de vía 5 y 6 para acceder a coger tren. (Manresa)
- ⇒ Microondas Sant Boi (Instalaciones). Reparado.
- ⇒ Revisión Médica y Pruebas de Orina

.... viene de la página anterior

- ⇒ **Vestuaris COM:** (Verificar y dar fechas de modificaciones).
- ⇒ **Lavabo de Plaça Catalunya:** (La RT solicita se deje el provisional como fijo). No se dejarán y se pondrá una fuente en el lavabo nuevo.
- ⇒ **Martorell-Enllaç:** La RT informa a la RdE de que no se está realizando el plan de prevención en la playa de vías. Aguja 39 entre otras.
- ⇒ Mesas multifuncionales. La RT solicita se coloquen mamparas en las mesas multifuncionales. Se realizará visita.
- ⇒ **Zona climática Pça. Catalunya:** La RT informa que la zona climática no funciona y el vestíbulo está siempre frío. La RdE informa que se están realizando consultas con la empresa de los equipos de aire. Igualmente, se está estudiando si colocar las cortinas de aire caliente antiguas o unas nuevas.
- ⇒ **Vaciado de lavabos de las UT 213:** La RT solicita dotar de material de seguridad al personal que se encarga de tal actuación.
- ⇒ **Agente de acompañamiento y gases de tubos de escape** en L-A, y en B-V en los túneles. Se solicita se verifiquen los protocolos de evacuación de gases.
- ⇒ Se solicita información sobre la posible incidencia de la colocación de la **nueva línea de Alta Tensión** que se está instalando en la línea de Llobregat - Anoia y si cumple normativa.
- ⇒ Se vuelve a solicitar desde la RT que se adecue la zona del **vestuario masculino del COR** que va a la zona de duchas colocando estufas.
- ⇒ Comprobar **zona de torno de Rubí** (Humos).

Subhasta trasllat maquinistes

Secció Sindical - CCOO a FGC

A la atenció de la **Sra. Anna Monferrer i Roselló**

Cap de relacions laborals de FGC.

A la atenció de la **Sra. Margarita Miralles i Brugués.**

Cap de desenvolupament humà a FGC.

Greuge a l'ordre de cobertura dels grups V de BV

Benvolgudes,

El passat dia 12 de gener de 2021 en comissió de seguiment, es va signar un acta sobre la subhasta de trasllat de maquinistes.

Aquesta acta feia referència específica a les places de grup V de BV i tenia com a finalitat el **manteniment de l'ordre de preferència** a l'hora de sol·licitar cobertures en aquest col·lectiu. Signant-se amb la voluntat manifesta de preservar l'ordre de sol·licitud de cobertura establert a la subhasta que va entrar en vigor el dia 01 de setembre de 2020.

La realitat és que, degut al redactat de la mateixa la qual dona peu a diferents interpretacions, la finalitat d'aquest acord no s'ha vist assolit, ja que de facto hi hagut aquesta variació en l'ordre determinat per sol·licitar la cobertura, avançant treballadors i treballadores a d'altres tot i estar per darrere de l'escalafó.

També exposem que no es va realitzar cap ampliació del termini establert que facilités l'acompliment de la mateixa.

Per aquest motiu sol·licitem amb aquest escrit s'acceptin les reclamacions que s'estan fent arribar per part dels treballadors i treballadores afectades, mantenint així l'ordre sorgit a la subhasta amb efectes 01 de setembre de 2020, voluntat manifesta amb la qual es va signar l'esmentat acord del dia 12 de gener de 2021.

Sense més,

Josep Herrera i Jiménez
Secretari General de CCOO a FGC



Barcelona, a 04 de febrer de 2021

Breves

Secció Sindical - CCOO a FGC

Continuem treballant en el greuge del còmput del grup T durant el primer confinament COVID.

CCOO continua treballant davant del que creiem un greuge comparatiu amb els companys i companyes que, davant el primer confinament per la COVID 19, tot i estar a disposició de l'empresa per poder donar el servei essencial que FGC tenia encomanat, no se'ls hi va computar cap hora de treball al seu còmput laboral.

Aquest treball, del qual esperem poder donar notícies ben aviat, es basa en traslladar aquest greuge directament als estaments polítics que la van originar, es a dir, al propi govern de la Generalitat.

Esperem doncs poder donar-vos notícies (positives) al respecte el més aviat possible.

Convenio. A **muy pesar nuestro**, la negociación de convenio es más adecuada para la sección de **breves** que para un destacado en este boletín. Esperemos que a la publicación de este boletín, la empresa **haya demostrado más voluntad de impulso en la negociación del convenio** marcando un calendario más nutrido de reuniones que permitan una negociación más activa **para tranquilidad** de todos y todas.

Informació sobre plans de formació. en reiterades ocasions i en virtut de l'article 64 del ET, hem sol·licitat verbalment a l'empresa se'ns proporcionés tota la informació relativa als plans de formació i demés que s'han dut a terme a FGC. Aquesta informació, detalllem, es refereix a cost, persones beneficiades, quantitat per persona (nom i quantitat assignada) etc. Aquesta vegada hem realitzat aquesta sol·licitud per escrit, tant de l'exercici del 2020, com del 2019 i anys anteriors i per tota la plantilla de FGC.

Tercer any d'aplicació de la garantia d'un descans al NADAL. Aquest any ha estat el tercer en el que s'aplica l'acord de garantir un descans (com a mínim) per a tots els treballadors i treballadores de producció, acord a que es va arribar per iniciativa d'aquest sindicat.

Digitalització del CTC. Personal del CTC ens van apuntar una proposta de millora al CTC. Entenem que els aniria molt bé tenir un suport digital de, per exemple, les cartes de treball a cada cadira en comptes de tants papers. **Hem traslladat a l'empresa aquesta interessant proposta** per a la seva valoració.

Uniformitat Producció. Han passat dos mesos des que s'havia d'implantar la nova uniformitat a Producció i **encara no hi ha data**. Com ja sabeu, és degut a les errades del proveïdor de vestuari. Com que FGC ha perdut la confiança en l'equip gestor no s'atreveix a fixar una nova data fins que tothom disposi de tota la roba.

Altres escrits entregats

Secció Sindical - CCOO a FGC



Liquidació grup T pas al 100%

A la atenció de Sra. Margarita Miralles i Brugués.
Cap de Desenvolupament Humà a FGC.



Benvolguda,

L'any 2019 ens vam trobar amb una situació problemàtica en el cas de personal del Grup T que, en el transcurs de l'any, passava a una nova situació contractual (Grups A, V, O) amb condicions de treball i organitzatives diferents. En efecte, la situació va ser una mica caòtica pel fet de barrejar hores i percentatges realitzats en un i altre col·lectiu, re-càlculs de nòmina continus, etc... fet que va provocar el desconcert dels treballadors afectats.

Quan vam mantenir amb vostè una reunió al respecte a principis del 2020, li vam manifestar la nostra preocupació al respecte, i vam incidir en la necessitat de mantenir el criteri empresarial emprat fins aquella data d'efectuar el tancament de jornada estant al Grup T (compensant l'excés d'hores treballades), i iniciant un nou còmput per la resta de l'any en curs (en jornades i no per hores treballades) d'acord amb les noves condicions assolides pel treballador en la seva NOVACIÓ CONTRACTUAL.

Tot i deixar entreveure que al 2020 es tornaria al criteri empresarial anterior (el més ajustat als acords vigents al nostre entendre) ens trobem que arribem al final d'any, i als treballadors afectats durant el primer semestre del 2020 no se'ls ha practicat cap tipus de liquidació (ni econòmica ni en còmput de jornada). Per això, manifestem la nostra preocupació al respecte i sol·licitem la correcció d'aquesta situació. Vistes les dates en que estem, la nostra proposta seria liquidar econòmicament les hores realitzades en més durant el còmput al Grup T, i després passar a jornades (en dèbit o a favor del treballador) les hores pendents de computar per realitzar la jornada anual corresponent a l'any 2020.

Tot esperant la seva resposta a aquest respecte el més aviat possible, la saludo cordialment.

Josep Herrera i Jiménez
Secretari General de CCOO a FGC



A la atenció de la Sra. Anna Monferrer i Roselló
Cap de relacions laborals d'FGC

Benvolguda,

Fitxatge mòbil TiA

Una vegada revisat el **nou sistema de marcatge mitjançant el telèfon mòbil dels treballadors/ores de TiA**, per part d'aquest sindicat:

Sol·licitem es continuï podent fer el marcatge amb els equip informàtics propietat de FGC que tenen els treballadors/ores a la seva disposició, ja que el seu telèfon personal no és en cap cas una eina laboral d'obligatòria adquisició o manteniment per part del treballador/a.

Sol·licitem que l'accés al correu electrònic laboral dels treballadors i treballadores es faci a través del fitxatge. Es a dir, que per poder accedir al correu laboral del treballador/a, aquest hagi de realitzar primer el marcatge horari. Aquest sistema permetria al treballador/a de manera voluntària, mitjançant un codi especial, poder accedir a realitzar una consulta pròpia no imputable a la seva jornada laboral, però deixaria evidència de les consultes o accés al correu electrònic d'aquests treballadors/ores per demanda laboral, tal i com obliga la legislació vigent, computant-ho com a jornada.

Entenem que l'aplicació d'aquest sistema és factible ja que actualment s'està aplicant a multitud d'empreses, a la vegada que obligatòria ja que així ho indica la legislació sobre el còmput de jornada laboral vigent, quedant únicament a voluntat de l'empresa l'aplicació o no del mateix.

Tot i que actualment estem negociant el nou conveni col·lectiu, i es voluntat d'aquest sindicat portar-ho a consens a la resta de Comitè per la seva inclusió al document d'acord, entenem que no hi ha cap impediment legislatiu o tècnic per començar a implementar aquesta proposta, és per aquest motiu que **sol·licitem** és comenci a desenvolupar per poder implementar-la.

Per últim **sol·licitem** aclariment sobre la sol·licitud per part de l'empresa, o no, d'activar la geolocalització del telèfon mòbil per poder realitzar el fitxatge o instal·lar l'App.

Sense més,



Josep Herrera i Jiménez
Secretari General de CCOO a FGC

Barcelona, a 19 de gener de 2021



Sra. Juliana Vilert i Barnet
Cap de Desenvolupament Humà a FGC.

Descansos Nadal Lleida

Benvolguda,

Una vegada se'ns ha donat solució per aquest any de la problemàtica de l'excés de disponibilitats a les dates de Nadal, a imatge del que aquest sindicat va fer fa tres anys a xarxa principal, sol·licitem comissió per tractar el repartiment dels descansos de Nadal per tal de garantir que els treballadors i treballadores amb disponibilitat, tinguin capacitat de conciliació durant unes dates tant assenyalades, evitant així que aquesta situació es pugui repetir en anys venidors.

Sense més,

Atentament,



Nuria Bovadilla Jiménez.
Delegada de personal per CCOO a Lleida-La Poble.



Lleida, a 11 de desembre de 2020



A la atenció de la Sra. Anna Monferrer i Roselló
Cap de relacions laborals d'FGC

Dotació de lineyards

Benvolguda,

Amb aquest escrit sol·licitem es reparteixin els lineyards porta carnets de FGC, com a dotació, a tota la plantilla.

Sense més,

Josep Herrera i Jiménez
Secretari General de CCOO a FGC



Barcelona, a 19 de gener de 2021



A l'atenció del **Servei de prevenció**.

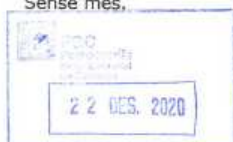
Benvolguts/des

Amb aquest escrit recordeu les propostes realitzades per part d'aquest sindicat i la RT, als monogràfics sobre la COVID_19, de delimitar una zona segura de treball pels AE a les estacions.

És evident que hi ha dependències on per càrrega de treball no es pot implementar cap protocol de seguretat més enllà dels EPIS, motiu pel qual tornem a insistir en la necessitat d'instal·lar **pantalles de metacrilat a les taules multifuncionals** entre d'altres mesures com poden ser la locució mitjançant megafonia d'un missatge on recordi que es necessari mantenir la distància de seguretat amb els treballadors i treballadores o la instal·lació de mesures físiques que garanteixin aquesta zona de seguretat.

Volem recordar que la pantalla de metacrilat és una mesura que actualment ja s'utilitza a diverses dependències d'FGC, però no s'utilitza encara per a la protecció dels/les agents que estan de contacte amb el públic a les estacions.

Sense més,



Miguel Ángel Herrero Redondo

Miembro del CSS por CCOO a FGC



Barcelona, a 22 de desembre de 2020



A l'atenció de la **Sra. Juliana Vilert i Barnet**

Directora de FGC àrea social i corporativa.

Amb còpia per la Sra. Marta Espinós Aritzi.

Cap prevenció de riscos laborals de FGC.

Benvolgudes

Amb aquest escrit sol·licitem se'ns informi urgentment de les mesures que implementarà l'empresa per solucionar la problemàtica existent amb el nou vestuari masculí dels treballadors del COM, així com el calendari d'implantació d'aquestes mesures.

Com s'ha constatat a la visita realitzada el dia 17/12/2020, existeixen greus deficiències d'espai que a totes llums estan fora de normativa i que en plena crisi sanitària posen en risc a aquests treballadors, motiu pel qual, de no presentar-se les mesures correctores amb caràcter d'urgència, aquest sindicat posarà el cas en mans de les autoritats competents.

Atentament,



Josep Herrera Jiménez.

Secretari General de CCOO a FGC.



Barcelona, a 18 de desembre de 2020



A la atención del **Servicio de Prevención - CSS**

(Para tratar lo antes posible)

En relación a los **vestuarios de Mantenimiento de Martorell** entendemos que existen ciertas condiciones que no son adecuadas para el uso previsto.

Las dimensiones del vestuario, así como las respectivas dotaciones de asientos, armarios o taquillas instaladas en zonas de paso, no permiten la utilización sin dificultades o molestias.

Por otra parte, los trabajadores informan de incomodidad y molestias en cuanto a condiciones ambientales generados por una sensación de falta de ventilación, que de confirmarse debería evaluarse.

Por ello solicitamos que se evalúen con inmediatez las condiciones de los vestuarios y se apliquen las medidas preventivas si fuesen necesarias.

Por otra parte, en relación al covid-19, recordamos la necesidad de extremar las medidas organizativas en espacios de uso común.

Reciban un saludo,

Àngel Mir García

Miembro del CSS por CCOO en FGC



Barcelona, a 15 de diciembre de 2020



A la atención del **Servicio de Prevención**.

(Para tratar en el próximo CSS)



En relación a la avería, a mediados de noviembre, del sistema de climatización del vestíbulo de la estación de Pl. Catalunya entendemos que:

- Los trabajadores/as están desempeñando sus tareas bajo unas condiciones ambientales no adecuadas: bajas temperaturas y corrientes de aire.
- Se está demorando la reparación del sistema de climatización.
- No es admisible exponer reiteradamente a los trabajadores/as a condiciones ambientales peligrosas para su salud.

Por ello solicitamos que:

- Se apliquen las medidas correctoras necesarias para cumplir las condiciones establecidas en el RD 486/1997.
- Se limite la exposición (relevos constantes) de los trabajadores/as a las condiciones ambientales en que trabajan actualmente y puedan protegerse, en la medida de lo posible, de las inclemencias del tiempo.
- Se evalúe la posibilidad de reinstalar las cortinas de aire.

Reciba un saludo,

Àngel Mir García

Miembro del CSS por CCOO en FGC



Barcelona, a 13 de enero de 2021

SEGURETAT I SALUT



federació de
serveis a la ciutadania
fgc ferroviari

A l'atenció del Sr. Pere Calvet i Tordera

Director General de Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya

Amb còpia a la Sra. Juliana Vilert i Barnet

Directora de FGC àrea social i corporativa.

Benvolgut Sr Calvet,

Com vostè sap, actualment s'està tractant en comissió la reorganització de l'àrea de manteniment de material mòbil, tant al COR com al COM.

Aquests canvis suposaran una variació important a la composició dels torns i la desaparició de l'àrea de Qualitat i millora, fet que implica canvis substancials als horaris laborals amb la consegüent afectació a la vida personal i conciliació familiar de molts/es treballadors i treballadores.

La postura demostrada pels treballadors i treballadores és oberta al diàleg i amb voluntat conciliadora fet que ha esdevingut en un acord quasi total a lo que el COM respecta, però no podem opinar el mateix del posicionament que demostra l'empresa pel que fa l'aplicació d'aquesta reorganització al COR, en l'àmbit dels canvis d'horari, on l'únic argument que ha presentat ha estat la seva potestat com a empresa a instaurar els nous torns de 06:00 a 14:00h i de 14:00h a 22:00h sense acord amb la RDT.

El canvi d'horari proposat a segon nivell del COR, implica un canvi substancial de les condicions dels treballadors i treballadores afectats, no tan sols en els punts de vida personal i conciliació familiar abans apuntats, sinó que a més, implica una afectació rellevant en aspectes com la mobilitat sostenible a FGC, tant en el seu vessant de reducció del canvi climàtic (emissions de alcance 3), com en l'augment de la sinistralitat "in itinere" ja que no es té accés al transport públic. Ambdós aspectes recollits a "l'agenda 2030" i que com a empresa adherida a la mateixa, estem convençuts vetllen per complir.

Per últim, volem indicar també, que no estem d'acord amb la diferència de tracte que en aquesta negociació s'està donant entre ambdues dependències, ja que per una banda s'està indemnitzant aquests canvis, via que entenem és la correcta i ha de ser la normal dins unes relacions laborals positives i enriquidores, i per altre banda s'està enarborant la potestat organitzativa de l'empresa sense voluntat negociadora ni reconeixement del posicionament negociador i obert al diàleg demostrat pels treballadors i treballadores. Motiu pel qual ens dirigim a vostè amb la voluntat de que la seva intervenció redirigeixi la negociació en curs a bon port fet, entenem, que és l'objectiu i voluntat per ambdues parts.

Sense més, rebí una cordial salutació.

Josep Herrera i Jiménez
Secretari General Secció Sindical de CCOO a FGC
Barcelona, a 23 d'octubre de 2020



federació de
serveis a la ciutadania
fgc ferroviari

A l'atenció de la Sra. Anna Monferrer i Roselló
Cap de Relacions Laborals a FGC.

A l'atenció de la Sra. Margarita Miralles i Brugués
Cap de Desenvolupament Humà

A l'atenció del Sr. Josep Antoni Azorin i Corbera
Relacions Sindicals

Material Mòbil

Benvolguts,

Amb aquest escrit passem a donar-vos informació respecte a la decisió d'aquesta Secció Sindical a la signatura o no de l'acta emesa el passat dia 26 d'octubre de 2020 sobre la NOVA ORGANITZACIÓ DE L'ÀREA DE MATERIAL MÒBIL.

Una vegada realitzades les degudes consultes a les persones afiliades i afectades per aquesta acta, l'EXECUTIVA d'aquesta Secció Sindical ha decidit la NO SIGNATURA d'aquesta acta.

Atentament,

Miguel Ángel Herrero Redondo
Secretari d'Organització
en funcions de la SS de CCOO a FGC

Barcelona, a 30 d'octubre de 2020



federació de
comunicació i transport
fgc ferroviari

A la atenció de la Sra. Juliana Vilert i Barnet

Directora d'FGC Direcció Social Corporativa.

Benvolguda.

Arran de la reunió que hem tingut avui dilluns 11 de gener, on se'ns ha informat a tota la representació del Comitè d'Empresa de La Molina, de les possibles repercussions de les decisions que ha de prendre el Procicat el proper cap de setmana (continuar oberts o tancar al públic) i que afectaria directament al personal que hi ha contractat, volem comunicar-li que, com a sindicat, creiem que tot aquesta situació no té per que afectar al anunci realitzat per vostès a principi de l'obertura de l'estació, amb el que se'ns va informar que bona part de la plantilla contractada com a eventual/obra i servei passarien automàticament a ser plantilla estructural interina.

Com a sindicat, creiem que el argument de la necessitat d'establir una plantilla estructural suficient per la nostra explotació (argument que efectivament compartim amb vostès), és inqüestionable i allé a les situacions dictaminades per tercers que puguin donar-se (o no) durant el llarg d'aquesta temporada. A la vegada que, al nostre parer, aquest canvi contractual dels companys i companyes no ha de suposar greuge de cap tipus, en estar ja contemplat i (entenem) acceptat pels òrgans directius corresponents tant a FGC com a la Generalitat, així com, no suposar cap sobrecoast en uns pressupostos on ja estaria contemplada aquesta possibilitat.

Per aquests motius, sol·licitem es realitzin de forma immediata les millores contractuals anunciades per vostès i recollides en aquest escrit.

Atentament,

Josep Fuentes Sánchez
President Comitè d'Empresa La Molina.



Còpia per Xavier Perpinyà i Colomer i Juliana Vilert i Barnet.



A la atenció del Sr. Pere Calvet i Tordera.
Director General de Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya.

Benvolgut

Lleida-La Pobla

Es conegut per aquest Sindicat la contractació per part de FGC de maquinistes amb titulació homologada de maquinista pel servei a RFIG, provinents de la empresa CAPTRAIN, per donar servei a la línia ferroviària de Lleida-La Pobla.

Ens consta que aquests treballadors han exposat públicament l'existència d'un acord entre FGC i CAPTRAIN per a la realització d'aquest servei, així com la presentació de l'esborrany de documentació tècnica per la preparació de una licitació en aquest sentit, licitació de la qual no trobem cap tipus de documentació tot i ser efectiva la contractació de maquinistes provinents de CAPTRAIN el darrer any, incloïent personal formador d'aquesta empresa.

Per aquest motiu, en no trobar cap documentació oficial que ens pugui aportar més informació al respecte, sol·licitem se'ns indiqui on podem accedir a la mateixa o se'ns proporcioni per part seva, informant-los que estem oberts a reunir-nos amb vostès per tractar aquest tema si ho consideren convenient.

Sense més, aprofito la ben entesa per enviar-li una cordial salutació.

Barcelona, 26 de gener 2021

Atentament,

Manuel Fages Marta.
Secretari General de la SSC-CCOO
de Catalunya.



Josep Herrera i Jiménez.
Secretari General
de la SS de CCOO a FGC

Valoració llocs de treball per PwC

Secció Sindical - CCOO a FGC

El 12 de gener se'ns va informar en una reunió de presentació, per part de l'empresa adjudicada PricewaterhouseCoopers (PwC), del **projecte de valoració de llocs de treball**.

La valoració de llocs de treball té entre d'altres però com a principal objectiu la millora de la organització a l'empresa. Estar més acotades les tasques i tenir una valoració més fidel del desenvolupament de cada lloc de treball.

El mètode que s'aplicarà estarà basat en la metodologia STRATA (reconeguda a nivell mundial), adaptada convenientment per part de PwC a les especificitats d'FGC perquè la aplicació a la nostra idiosincràsia organitzativa sigui més fidedigna i objectiva.

STRATA contempla tenir uns criteris inicials establerts per a cada lloc de treball, com són:

Coneixements, Grau de dificultat, Capacitat de decisió, Gestió d'equips, Perillositat, Penositat i Responsabilitat.

Això es tradueix en unes puntuacions per a cada lloc de treball avaluat.

També es consideren altres dades englobades en el que determinen com a "benchmark", com són els convenis col·lectius, la classificació professional d'altres empreses ferroviàries o la Organització Internacional del Treball.

Es faran entrevistes i enquestes al personal per tal d'avaluar convenientment els diferents llocs de treball. **Hem traslladat que sigui a un gran número de companys/es, a més representativitat tindrem una valoració més real i objectiva.**

Entre d'altres particularitats PwC ens constata que un 81% de les treballadors/res pertany als grups professionals 4A, 4B, 3A. Aquesta dada, ens informen, que és un indicador clar de que la organització de llocs de treball s'ha de millorar.

Ens indiquen que la previsió de finalització seria abans d'aquest estiu.

A ningú se l'hi escapa que serà una negociació molt complicada, però necessària donat el poc marge que la legislació, que patim des de la passada dècada, ha deixat als treballadors i treballadores públics per negociar.

Continuarem informant.

Ajornament formació presencial

Secció Sindical - CCOO a FGC

Continuem insistint, verbalment i per escrit, en la **necessitat d'ajornar les formacions i PEPS** que havien de començar (abans de la publicació d'aquest butlletí). Tant el confinament local existent com les recomanacions que des de el PROCICAT, des de la Generalitat, insisteixen en la necessitat de reduir els contactes socials i limitar les interaccions entre bombolles al mínim imprescindible. Són, al nostre entendre, motius més que suficients per a aquest ajornament.

L'empresa insisteix en que es garanteixen les mesures anticovid i no aplicarà cap de les recomanacions existents en quant a jornades de formació. **Estem en total desacord amb la decisió presa per l'empresa.**



LA FORÇA DELS TREBALLS



12è Congrés Barcelona,
7, 8 i 9 de maig de 2021



El **Consell Nacional de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya**, reunit el 10 de juny del 2020, convoca el seu **12è congrés**, que se celebrarà els dies 7, 8 i 9 de maig del 2021 a Barcelona, i que reunirà delegades i delegats escollits pel conjunt d'organitzacions confederades amb la participació de 146.000 persones afiliades.

La crisi de la COVID-19

Encarem el procés congressual en un moment d'incerteses per l'evolució de la crisi sanitària i les seves conseqüències en el món del treball i, per tant, en la vida de les persones.

La força del 8-M

La crisi ha mostrat les febleses del model econòmic i social, i ha evidenciat la necessitat de canviar-lo, posant les persones al centre de les polítiques.

Ofensiva sindical per a la recuperació salarial

L'ofensiva sindical que CC.OO. ens vam proposar al passat congrés ha obtingut resultats i ha anat guanyant l'espai de la negociació col·lectiva i de la concertació social amb les patronals.

Crisi política a Catalunya

La situació política a Catalunya ha estat marcada per una crisi institucional i territorial molt greu, que va viure els esdeveniments centrals durant la tardor del 2017.

Una aposta per la concertació social

Les dificultats econòmiques i socials que pateix Catalunya des de la política de retallades, creuades per la forta confrontació política, han posat en relleu la importància dels agents socials i de la concertació per a la vertebració democràtica del país.

Hauran de comptar amb nosaltres

Encarem el procés congressual amb l'impuls d'un sindicat enfortit per la capacitat de créixer davant les dificultats, mantenint la coherència amb els seus principis i valors, adaptant-se com sempre al context de cada moment, mirant sempre al futur per orientar el sentit dels canvis.

La construcció del futur

Encarem el procés congressual amb el repte de ser actius en la construcció del futur del món del treball.

Canvis locals, canvis globals

El Congrés de la CONC emmarca els processos congressuals propis de les federacions sindicals sectorials i unions sindicals intercomarcals que conformen la CONC i dels sindicats comarcals, així com les conferències de les seccions sindicals.

El sindicat de la classe treballadora, motor de la història

El treball és el centre de qualsevol projecte de vida digna perquè teixeix una xarxa de responsabilitat compartida i cohesió social.

Amb aquests reptes, aquestes il·lusions i aquesta força, i sabent bé que la classe treballadora és el motor de la història, convoquem el **12è Congrés de la CONC**.