

1ª REUNIÓN DESPUÉS DE FIRMAR CONVENIO

MARÇ 2023

BUTLLETÍ DE LA SECCIÓ SINDICAL DE CCOO A EGC
BUTLLETÍ DE LA SECCIÓ SINDICAL DE CCOO A EGC



S. Vazquez



Sumari

Editorial	03
¡No más agresiones al personal ferroviario!	04-05
L'increment salarial a la Generalitat, garantit al març	06
Graus de consanguinitat a efectes de permisos	06
Incidències i descontentament en aplicació del conveni	07
Flexibilització horària entrada i sortida	07
Manteniment	
Comitè de Seguretat a la Circulació	08-11
8 de març, dia de la dona treballadora	12-13
Enquesta: Estudi Situació del Personal	14-15
Monogràfic Uts 115 24.02.23	16
Convocatòria per accedir a cursos de formació de maquinista	17
Permiso Individual de Formación	18-19
Subcomitè de seguretat extraordinari	20
Comitè de Seguretat i Salut	21
Altres escrits entregats	22-23
8 de març, Manifest de CCOO	24

E - CARNET

Vols saber-ho tot sobre l'e-carnet de CCOO de Catalunya?



CCOO

Equip de redacció:
Miguel Ángel Herrero
Ricard Beumala
Hugo Horrillo
Àngel Mir

Disseny i Realització:
CCOO Secció Sindical FGC

Disseny gràfic
Sergio Vargas

Coordinador editorial:
Ricard Beumala
Miguel Ángel Herrero
Àngel Mir

Maquetació:
Hugo Horrillo
Àngel Mir

Coordinador Lingüístic:
Àngel Mir

Edició fotogràfica:
Xavier Díaz

Producció:
Federació de Serveis
a la Ciutadania

CCOO no es fa responsable de les opinions expressades als articles publicats en aquesta revista.

Aquesta publicació també la pots rebre per email, envia'ns un correu a ccoo@fgc.cat

Editorial

Toca canviar de rumb per què el Titànic no s'enfonsi...

Ha començat l'any 2023 amb la mateixa inèrcia que va acabar l'any 2022...**el descontent generalitzat d'una part molt important de la plantilla d'FGC va en augment.** Els resultats de *l'enquesta de satisfacció de les persones treballadores d'FGC*, desvelen que més d'un 60% de la plantilla creu que hi ha motius suficients per convocar una vaga, i que més d'un 60% d'aquesta plantilla estaria disposada a fer la vaga...

Resultats prou importants per transmetre a la Direcció de l'Empresa que **les coses no marxen bé**, que la gent comença a estar-ne tipa de tot plegat, i que **la desafecció o sentiment de pertinença a l'empresa ha caigut en picat.**

Contràriament al que es creia per part de la RDE i d'algunes seccions sindicals, aquest conveni lluny de donar estabilitat econòmica i laboral de forma transversal a tots els col·lectius, crea malestar i indignació dins de col·lectius concrets (per exemple Agents d'Estació 2/3) on s'agreugen les diferències salarials realitzant les mateixes funcions. En d'altres col·lectius (Maquinistes i Operadors CTC) es confon la responsabilitat amb l'antiguitat (el plus de responsabilitat establert no és just), o a les àrees de Manteniment s'està començant a fiscalitzar el cobrament de la Superior Categoria i a Oficines preocupa el tema de la promoció interna.

L'empresa ha de reaccionar ja, us toca moure fitxa... Hem de ser capaços de començar a solucionar aquestes problemàtiques abans que la cosa vagi a més.

Toca canviar de rumb per què el Titànic no s'enfonsi.

Per altra banda, reivindicuem també en aquest butlletí el gran treball efectuat des del Sector Ferroviari de Catalunya de CCOO i la Federació de Serveis a la Ciutadania en l'àmbit de les agressions al personal ferroviari.

La campanya, desenvolupada en varies fases, ha començat a donar els seus fruits. Començant per les reunions prèvies on hem participat companys de: ADIF, RENFE, METRO, FGC, LOGIRAIL i CONTRATAS FERROVIARIAS. Continuant amb la concentració de Plaça Catalunya del passat 12 de gener, per conscienciar els clients i l'opinió pública dels problemes que patim en el dia a dia, tant servidors públics com clients. I acabant amb el programa emès per la Televisió de Catalunya el 13 de febrer, per donar visibilitat als aspectes claus de la problemàtica i a la seva magnitud.

Gràcies a aquest treball, una representació de CCOO de totes les empreses afectades ens hem reunit amb el Director de Transports i Mobilitat de la Generalitat de Catalunya, el Sr.Oriol Martori, arribant ja a una sèrie de compromisos concrets per començar a solucionar el problema. Trobareu més detalls en aquest butlletí... Per part d'FGC i mitjançant el seu Director General, també ens han ofert assignar recursos e impulsar accions de forma conjunta en els temes que considerem prioritaris, per la qual cosa des d'aquestes línies fem públic el nostre agraïment.

i No más agresiones al personal ferroviario!



Secretaria general del sector Ferroviari de FSC-CCOO



Cada mes tenen lloc uns 30 actes incívics, entre agressions i vandalismes, a rodalies, metro i Ferrocarrils de la Generalitat. Moltes de les agressions les pateixen els treballadors i les treballadores. CCOO els ha unit en l'impuls de la campanya «**Dret a viatjar i treballar amb seguretat**». Les dades i les propostes per revertir la situació es recullen al programa emès pel Canal 33 el dia 13 de febrer d'enguany, amb la participació del Secretari General de la secció sindical de CCOO a FGC Ricard Beumala, entre d'altres.

El Sector Ferroviari de CCOO de Catalunya denuncia les **contínues agressions verbals i físiques que pateixen els treballadors i les treballadores de les diferents empreses ferroviàries**. En totes les

agressions es posa de manifest l'absència de procediments efectius per a una ràpida resposta per part de les empreses, de les companyies de seguretat, dels mossos d'esquadra i de les policies locals.

El Sector Ferroviari de CCOO reitera i denuncia les precàries condicions de seguretat amb les quals els treballadors i les treballadores han de realitzar la seva feina, exposats a constants insults i agressions físiques. El servei públic ferroviari es deteriora diàriament, els recursos destinats a seguretat són insuficients, i a més els viatgers també pateixen les conseqüències mitjançant robatoris, insults, agressions o actes vandàlics als trens i les estacions. Per aquesta raó, **CCOO exigeix a la Generalitat i a les empreses l'adopció de les mesures necessàries per erradicar les agressions** i millorar les condicions de seguretat en el transport ferroviari de Catalunya.

Des d'aquesta secció sindical continuarem desenvolupant diferents idees per endegar les accions que es considerin necessàries i oportunes, conjuntament amb els treballadors i les treballadores afectats.



**¡NO MÁS AGRESIONES
AL PERSONAL FERROVIARIO!**

No descargues tu ira contra el personal ferroviario.
Estamos aquí para actuar y solventar incidencias
y deficiencias en el servicio.

#StopAgresiones

 www.ferroviano.fsc.ccoo.es

CCOO
servicios a la ciudadanía
ferroviario

REUNIÓ DEL SECTOR FERROVIARI DE CCOO CATALUNYA AMB EL DIRECTOR GENERAL DE TRANSPORTS I MOBILITAT DE LA GENERALITAT

El **dilluns 27 de febrer** un grup de 7 persones de diferents empreses del Sector Ferroviari i de la FSC-CCOO, **ens hem reunit amb el Sr. Oriol Martori.**

S'han tractat tots els punts del decàleg de la campanya **#STOP AGRESSIONS** *al personal ferroviari* seguits amb molta atenció i cordialitat.

Per part del Sr. Martori s'han arribat als següents **compromisos**:

- ⇒ Campanya de sensibilització a la ciutadania.
- ⇒ Formació específica per part de Mossos sobre protocols d'actuació per prevenir situacions de conflicte.
- ⇒ Interlocució i coordinació amb els diferents operadors del transport públic ferroviari de Catalunya.
- ⇒ Revisió dels Pressupostos de la Generalitat (Departament d'Interior) per destinar una part a millorar la presència dels Cossos de Seguretat a estacions i trens.
- ⇒ Revisió de la recuperació d'Agent de l'autoritat a Catalunya.

Per part nostra, li farem arribar més dades per poder fer aquesta seva tasca i poder desplegar les mesures acordades.

La reunió ha estat positiva i s'intentarà des de Territori que, a la propera reunió, participi també el Departament d'Interior. La idea és la **creació d'una Comissió bilateral** amb tots els actors implicats. Us seguirem informant.



federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari

A la atención del **Servicio de Prevención**
Para tratar en un CSS EXTRAORDINARIO.

Esta Sección Sindical solicita que **se realicen un CSS EXTRAORDINARIO y actuaciones urgentes sobre el tema del aumento de posibles agresiones y de la Orden de Servicio sobre la nueva instauración de restricciones a los patinetes y monociclos que entra en vigor el próximo día 01 de febrero de 2023.**

Entendemos que a raíz de las imágenes lamentables, que han recorrido las redes sociales, donde ciertos individuos con machetes se ponen a increpar al personal de la empresa y de la empresa de seguridad. Por lo tanto, a nuestro entender, se ha de realizar una reunión urgente sobre el tema y el de la puesta en servicio de la nueva orden de servicio sobre el tema de los patinetes y monociclos eléctricos entendiéndolo que parece ser que no se va ampliar el número de agentes de seguridad.

Por lo tanto, solicitamos se realice esta reunión a la mayor brevedad.

Reciban un saludo,

P.O. Miguel Ángel Herrero Redondo
Sergio Vargas Pérez
Delegado de Prevención por CCOO en FGC

Barcelona, a 30 de Enero de 2023



federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari

A la atención del **Servicio de Prevención**
Para tratar en el próximo CSS

Asunto: Riesgo de agresión

A esta sección sindical le ha llegado información de que el personal de mantenimiento que parte de su trabajo se desarrolla en la línea, se encuentra expuesto a situaciones de posibles agresiones (físicas o verbales). Nos consta que se han dado casos y dicho personal se encuentra en una situación de desconocimiento sobre la actuación que debe efectuar ante las nombradas situaciones.

Por ello solicitamos se forme al personal con el manual de autoprotección y lo que se considere necesario.

Reciban un saludo,

Sergio Vargas Pérez
Delegado de Prevención por CCOO en FGC

Barcelona, a 10 de Febrero de 2023



CSS risc - agressions MT

L'increment salarial a la Generalitat, garantit al març

Font: www.ccoo.cat



Els treballadors i les treballadores de les administracions públiques tenen un increment salarial fix del 2,5 % aquest any 2023, al qual s'afegirà a l'octubre un 0,5 % retroactiu des del gener, si l'IPC no es redueix i un 0,5 % més si el PIB arriba al 2,1 %, fruit de l'acord de CCOO i UGT amb el Govern espanyol.

Aquest acord es va transmetre a Catalunya a la Mesa General del desembre, però la falta d'acord pels pressupostos va fer que no s'apliqués la pujada, al mes de gener, a les treballadores i treballadors de la Generalitat, tal com vam denunciar CCOO.

Ara que els pressupostos estan acordats, **el nostre sindicat es va adreçar a Funció Pública per exigir la seva aplicació immediata mitjançant un decret llei**. La resposta de Funció Pública és la següent:

"Amb relació a la vostra consulta sobre l'aplicació de l'increment retributiu en un 2,5 % des de l'1 de gener del 2023 a tot el personal, us fem avinent que atès que aquesta disposició es troba inclosa a l'avantprojecte de Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023 i la seva previsió d'aprovació al Parlament és durant el mes de març, **la materialització d'aquest increment és previst que sigui incorporada a la nòmina del mateix mes de març del 2023**, i així s'està treballant en el seu desenvolupament informàtic."

Per descomptat, voldríem ja a les nostres butxaques un increment retributiu que ens pertany, i ara el Govern es compromet a fer-lo efectiu a la nòmina de març. Sense ser la millor de les notícies, n'és una de bona.

Gràcies al sindicalisme útil de CCOO, que es mobilitza per aconseguir força per negociar en bones condicions, les treballadores i treballadors aconseguim millores reals.

Graus de consanguinitat a efectes de permisos

Secció Sindical - CCOO a FGC

En relació a la concessió de permisos retribuïts que s'aplica a les persones treballadores d'FGC respecte dels seus familiars de primer grau d'afinitat, i concretament en el cas de la madrastra, padrastre i fillastres, hem sol·licitat se'ns clarifiqui el criteri empresarial aplicat.

Sembla ser que a FGC la interpretació que s'està duent a terme sobre els permisos per defunció, accident o malaltia respecte dels fills del cònjuge -fillastres- i el cònjuge del pare o de la mare -padrastre/madrastra- és restrictiva i no s'ajusta a la evolució de la relacions familiars actuals.

En aquest sentit existeix una sentència de l'Audiència Nacional, de 2 d'octubre de 2015, que es basa en la interpretació literal del terme afinitat de la RAE i en els criteris per a la interpretació de les lleis proporcionats al Codi Civil on s'estableix que els lligams abans esmentats entren dins del primer grau recollit a l'estatut dels Treballadors i convenis col·lectius.

D'altra banda, i relacionat amb això, també hem demanat informació respecte a l'assignació de forfets als familiars del personal d'FGC en els casos esmentats.

Restem pendents de les consultes realitzades per l'empresa als seus representants legals.

Comitè de Seguretat a la Circulació

Carlos Ortega - Membre del CSC i del Consell Sindical de CCOO a FGC



Informació sobre accidents/incidents:

Caiguda de branca a Baixador de Vallvidrera: comunicació lenta als maquinistes.

Incident a New Tramer amb un tren no pertanyent a FGC: pendent d'informe de l'APB.

UT112.16 circulant amb porta oberta: la causa va ser un fals contacte en pont dels cables que fregaven.

Repàs de l'acta:

23/21 – FAP DIGITAL: En aquest punt es detallen diferents actualitzacions relacionades amb la validació del software d'una instal·lació als trens. Es va informar que caldria modificar la ICR 9 i que es preveia que estigués finalitzat a mitjans de juny del 2021. Posteriorment, la RDE va informar que encara no disposava de la data exacta per fer l'últim canvi de software, però que estaven treballant en això i que probablement seria cap a finals d'any. En una actualització posterior, la RDE va informar que es preveia la instal·lació del software definitiu durant el mes de febrer del 2023. Durant aquesta actualització, la RT va expressar dubtes sobre la possible afectació a l'itinerari, i va sol·licitar si resultaria possible augmentar la velocitat de 60 km/h a 90 km/h en el tram entre Martorell Vila i El Palau, tant en sentit ascendent com descendent.. La RDE es va comprometre a analitzar la factibilitat d'aquesta proposta.

24/21 – Accessos vies MA: LA RT sol·licita adequar els accessos i millorar l'enllumenat a les vies de Manresa Alta per facilitar la realització de maniobres amb els trens de mercaderies.

La RDE va informar que estava avaluant un canvi en les vies que es realitzen les maniobres, i posteriorment va indicar que els trens es deixen pràcticament sempre a les vies 9 i 10, i només excepcionalment a la via 5 perquè pot interferir el pas.

La RT va tornar a sol·licitar una aclariment sobre en quina via s'han de deixar els trens i va reclamat millorar les comunicacions a aquest respecte. La RDE va indicar que ho analitzaria i revisaria les comunicacions.

Posteriorment, la RDE va informar que es va replantejat amb Producció Operadora i Projectes i que es troba pendent de pressupost. La millora de l'enllumenat també s'ha replantejat i s'ha de verificar que no tingui afectació al Projecte Phoenix.

Finalment, la RDE ha exposat que es durà a terme l'encaminament i il·luminació per arribar a la via 5, sense intervenir en el feix de vies 7-10. La valoració econòmica es troba en curs.

39/21 - Millores associades al projecte Phoenix: La RT considera necessari implementar millores per a la circulació de trens de mercaderies en el marc del projecte Phoenix. Es vol ampliar l'enclavament de Manresa fins a Súria i de St. Boi fins a l'apartador de la Zona Franca. També es preveu la renovació de les platges de vies de Súria i Manresa Alta. La renovació parcial de les vies de Súria ha estat contractada i el termini d'execució és de 6 mesos i mig. Pel que fa a la senyalització, el senyal d'entrada a Súria que estava apagat per avaria es preveu que estigui arreglat en un termini de 3 setmanes i s'encendrà en vermell. En la reunió del 24/11/21 es va acordar reobrir el punt per fer el seguiment dels diferents projectes. La renovació de les vies de Súria ja està pràcticament acabada i s'espera que finalitzi la setmana que ve. També s'està analitzant com fer les diferents maniobres en la quarta circulació de potasses. La RDE exposa que es troba contractada la fase d'obra per a la renovació dels aparells 6, 8 i 5 de SU. La via 4 entroncarà amb la via 2 de SU. Els aparells de via arribaran al setembre de 2023 i es preveu començar el muntatge a partir de l'octubre.

40/21 Deteriorament piquets: La RT informa sobre piquets de via deteriorats i en sol·licita la revisió i l'arranjament. La RDE indica que s'han fet treballs de manteniment i que estan en curs els arranjaments dels piquets a Manresa Alta. Després de diverses comunicacions, s'acorda reobrir el punt i la RT proporcionarà una llista dels piquets deteriorats per procedir-ne a l'arranjament. Es fan treballs de manteniment i es planifica una visita a cabina per verificar les necessitats de millora. Finalment, es fa la visita a cabina i es procedirà a la reposició dels piquets que falten. A la darrera comunicació, la RT indica que encara hi ha piquets que no es veuen bé i la RDE es compromet a continuar treballant en la seva reposició.

42/21 Senyals deteriorats: La RT indica que els senyals estan deteriorats. RDE es va comprometre a fer una revisió extraordinària per part de via i catenària i a substituir-los.

En les actualitzacions posteriors, es va informar que es van anar substituint els senyals de via i catenària i que es preveia una actuació en el marc del pla de manteniment, però es van experimentar problemes de disponibilitat de dresina. Finalment, la RDE va informar que havien començat a canviar els senyals i que s'havia substituït al voltant del 70% del total. També es van sol·licitar millores als senyals d'evacuació als túnels i als senyals de límit de maniobres, que es van revisar en una visita en cabina.

03/22 Sots a la via (TANCAT): La RT sol·licita arreglar la via en un tram comprès entre CL i VH, i la RDE informa que els treballs estan contractats des de l'any anterior i s'iniciaran la setmana següent. Després d'algunes accions pal·liatives, els treballs es reprenen i s'estima un termini de 6 mesos per acabar-los, tot i que hi ha un lleuger retard i finalment s'acaben al gener de 2023.

05/22 - Velocitat ME: La RT sol·licita la reducció de la velocitat a la zona de Dipòsit de Martorell Enllaç, i la RDE indica que instal·larà un senyal de xiular a l'entrada i a la sortida. Posteriorment, la RT indica que el senyal de sortida no estava ben posicionada, i la RDE s'encarrega de corregir-ho. Finalment, la RT aclareix que els senyals de xiular estan a l'entrada i sortida i caldria re-ubicar-los abans de la corba, i la RDE indica que ho farà.

06/22 - Ponts metàl·lics MA: La RT manifesta la seva inquietud per l'estat dels Ponts Metàl·lics del ramal Manresa, especialment el pont de Boades.

La RDE explica que es fan inspeccions cada 5 anys i proves de càrrega cada 15 anys, i que la inspecció del pont de Boades la duu a terme INECO. També es parla del desplaçament del senyal de limitació de velocitat al pont de Boades, el qual s'està analitzant. En la reunió posterior, es comenta que s'han inspeccionat tots els ponts necessaris i s'han fet proves de càrrega a 5 ponts, i que s'estan duent a terme millores identificades a les inspeccions. També es parla de la renovació de la superestructura de la via i la substitució de travesses i punts de recolzament. La RT insisteix en avançar el senyal de limitació de velocitat, però la RDE indica que no es farà ja que no hi ha un problema de seguretat.

07/22 - Fites quilomètriques LA: La RT sol·licita una revisió de totes les fites quilomètriques i altimètriques de la LA. S'han detectat 70 fites a corregir i 26 ja estan arreglades. Es farà una contractació externa per accelerar el procés i la RT demana que es vagi amb compte amb la mesura adequada. En el mes d'octubre, la RDE informa que s'han fet aproximadament 38 fites i que es continuarà amb la resta del llistat. Es preveu iniciar la campanya al gener del 2023 i es troba en curs la contractació de 70 fites noves o a reparar. S'indica que hi ha dues fites de desnivell que estan al revés al ramal Igualada, i la RT informarà de quines són.

09/22 - Inhibició de l'Home mode ATO (TANCAT): La UGT sol·licita a la RDE que la selecció de l'ATO no afecti l'Home Mort i que es revisi la instrucció IC202107 per especificar l'actuació del maquinista en cas d'ultrapassar un senyal. La RDE està analitzant les diferents opcions i ha demanat ofertes tècnico-econòmiques als tecnòlegs. En la darrera actualització, la RDE indica que les dues opcions són acceptables i estan sent analitzades, mentre que la resta de la RT prefereix mantenir la situació actual.

Diversos UGT:

La RT indica que a les vies 4, 6 i 8 del COM quan van unitats dobles no encaixen. La RT concreta la petició indicant que hi ha accessos per entrar en cabina a la passera que caldria eixamplar. S'han demanat pressupostos.

La RT sol·licita si es pot millorar la orientació del senyal 3069 donat que quan es circula per via 1 i via 3 no afecta però dona la impressió que sí. La RDE informa que es revisarà amb un inspector. La idea és desplaçar-ho entre 15 i 20 cm, posar una fletxa indicadora i reorientar en fa mesura del possible.

La RT sol·licita que es millori la protecció dels seccionadors de catenària propers a la cabina en túnel i s'analitza la factibilitat d'ampliar el gàlib per ubicar-los més lluny. La RDE indica que està en fase de contractació per trobar una solució que permeti protegir-los de forma més completa. En la següent reunió, la RDE informa que ha trobat una solució per girar els seccionadors que permetrà protegir-los millor i ja s'ha fet una primera protecció de seccionador a Gornal costat L'Hospitalet (prototipus). Es demanarà feedback a la RT per decidir si s'ha de continuar amb la protecció dels altres seccionadors.

17/22 - Manca visibilitat andana 2 de Masquefa: La RT sol·licita la instal·lació de càmeres i monitors per millorar la visibilitat de l'andana via 2 de Masquefa. La RDE ha demanat pressupost i ha fet la proposta tècnica i econòmica, que es troba en fase de licitació amb una durada prevista entre 4 i 5 mesos.

Continúa...

.... viene de la página anterior

18/22 - Nomenclatura vies 15, 17, 19 i 21 del COM: La RT sol·licita la senyalització de les vies 15, 17, 19 i 21 del COM. La RDE va demanar valoració i posteriorment informa que ja han estat senyalitzades. No obstant, s'acorda reobrir el punt ja que encara no s'ha senyalitzat la via 21 i altres. La RDE indica que està previst fer-ho al febrer de 2023.

19/22 - Material d'obra al ramal Igualada: La RT va reportar la presència de material d'obra i fites en mal estat al ramal d'Igualada. La RDE va indicar que ho analitzaria i es preveu acotar la problemàtica en una visita en cabina amb l'Àrea de Via. Després de la visita realitzada el novembre de 2022, la RDE va informar que les obres a Martorell havien impedit la retirada del material i proporcionarà una data de retirada quan sigui possible.

20/22 - Il·luminació Via 1 ME: La RT demana il·luminar la via 1 de ME, la RDE indica que ho farà i està en valoració. No hi ha hagut novetats fins que la RT aclareix que es tracta de la via de cul de sac. Després d'una visita amb l'Àrea de Baixa Tensió, la RDE està en curs de valoració de les necessitats per a la il·luminació de la via.

21/22 - Millora enllumenat MC: La RT demana la revisió i millora de l'enllumenat a l'estació de Martorell Central cantó PE en sentit ascendent (unitat de cua poc il·luminada). La RDE indica que està en curs.

22/22 - Temps de conducció: La RT expressa la seva preocupació pel torn Q76, que requereix una sèrie de maniobres que reduïen el temps de descans de conducció. La RDE indica que ho valorarà, i després de diverses reunions i aclariments, es conclou que el temps de descans és just, però si es necessiten maniobres, la durada del torn s'allarga molt més. També es menciona que els canvis recents en el COM afecten aquest torn. La RDE indica que valorarà aquest torn específic.

23/22 - Passera via 5 de ME: La RT sol·licita la instal·lació d'una passera petita per a la via 5 de ME que inclogui les cabines intermitges d'una UT doble. Després d'analitzar la petició, la RDE informa que no es durà a terme ja que s'havien realitzat totes les actuacions acordades en una visita anterior amb la RT.

25/22 - Vegetació: La RT informa a la RDE sobre una problemàtica amb la vegetació en algunes zones properes a la via. La RDE indica que s'estan duent a terme actuacions a través d'un contracte, però que s'ha vist afectat pel fet que alguns productes herbicides s'hagin prohibit. Es troba en curs valoració d'alternatives per a aquest problema, que es provaran el 2023.

La RT també indica que hi ha canyes als vorals de la via en alguns trams, que la RDE tindrà en consideració.

26/22 - Punt de parada 3 a la via 5a ME: La RT sol·licita la creació d'un punt de parada de 3 a la via 5 on hi puguin cabre dues UT's, així com un punt totalitzador a la via 7 de ME perquè la porta del CM2 quedi a l'alçada de l'escala que permet baixar de la UT. La RDE ho va analitzar i va informar que el punt totalitzador ja havia estat posat, i que estaven pendent de col·locar el punt de parada de 3 a la via 5. Finalment, en la última actualització, la RDE indica que es procedirà a la col·locació del punt de 3 cotxes a la via 5.

31/22 - Adequació del COR: La RT manifesta una sèrie de problemàtiques:

- * Caixetins per accionar agulles no segueixen ordre lògic.
- * No hi ha numeració de les vies, sol·liciten cartell a peu de via.
- * El caixetí de sortida del taller de les vies 19, 17, 15 i 13 queda molt allunyat de les vies 15 i 13.
- * El sensor de les portes de taller està molt proper en el cas de les vies 9, 11 i 13. Sol·liciten instal·lar uns sensors que evitin que les portes s'obrin si el tren l'ocupa.
- * En el cas dels nous caixetins de les vies 9-11 i 13-15, demanen que indiquin a quina via pertany quan marca "normal" o "invertida".

La RDE indica que en la situació final, la botonera estarà a l'entrada i farà tot l'itinerari. En els caixetins indicarà: Directa en verd i desviada en groc. La RDE que segueixen havent problemes de subministrament i això encara ha incrementat més el retard. Es preveu la finalització el juny de 2023.

32/22 - Via O Sant Cugat: La RT sol·licita perllongar la passarel·la fins al punt de parada absoluta actual a la via O, arran de les modificacions realitzades a l'enclavament de Sant Cugat. La RDE ho està analitzant, estava pendent de pressupost i es troba en curs la contractació.

33/22 - Porta cotxera St. Boi: La RT per instal·lar un llum estroboscòpic a la porta de la cotxera de St. Boi per verificar l'apertura correcta. La RDE informa que ja s'està treballant en això i que s'està considerant una solució amb senyal aspa/fletxa.

També informa que l'actuació està en curs i que s'estima que finalitzarà el febrer de 2023.

UGT – Portes anti-vandàliques cabina-passatge: La RT sol·licita la implementació de portes anti-vandàliques entre la cabina i el passatge, la RDE informa que la situació actual compleix les especificacions tècniques i que el canvi suposaria l'eliminació del pestell actual, però la RT hauria de confirmar la conformitat ja que qualsevol persona amb la clau podria entrar a cabina.

01/23 – Diversos:

- * **Passarel·la de Sant Cugat via O:** El cotxe M1 en queda fora de l'abast i en UT's 112 cal passar entre topalls per fer 29/03/23 el canvi de cabina.
- * **Sarrià via O:** Caldria situar el senyal acústic que reconeix la targeta personal dels agents al costat de l'M1 enlloc del M2, per garantir que es senti adientment.
- * **L6 a Sarrià via O:** S'informa de la problemàtica que els usuaris es quedin a dins del tren, particularment amb els UT112. També perquè l'ISIC no informa que el tren no admet passatge fins que no hi està estacionat.
- * **Terrassa Rambla via 1:** El crono situat a l'alçada del M2 no és útil i caldria desplaçar-lo a l'alçada de l'M1.
- * Es sol·licita millora de **l'enllumenat sobre l'M2 a Baixador de Vallvidrera via 1 i a Bellaterra via 1.**
- * UT113, la RT manifesta tendència a l'opacitat dels vidres de les portes de cabina, cosa que dificulta la visibilitat dels punts d'estacionament laterals.
- * **ATO Uts 113:** Algunes d'aquestes UT's quan circulen amb ATO activen les sorreres durant la frenada. Després pot mancar sorra quan cal.
- * **DO PC:** Darrerament s'ha observat en algunes Uts (desconeixem l'abast) que quan s'entra a PC amb la DO activada i en mode de conducció ATP, quan hi ha presència de codi 00 (per exemple, amb la senyal 116 tancada) l'equip TBS no avisa acústica ni visualment de l'excés de velocitat. Considerem que això pot provocar ultrapassament de senyal i és necessari rectificar-ho.
- * **Comunicació entre MQs en les remolcades:** Creiem més que necessari l'establiment del protocol i habilitació dels dispositius adients, per a que aquesta comunicació per la correcta i segura realització de les remolcades.
- * **Comunicació entre Maquinistes i Vigilants de Seguretat:** No existeix cap protocol ni cap dispositiu que faciliti la comunicació entre els esmentats Agents.
- * **Seguretat en els darrers trens:** La RT sol·licita la presència de Vigilants de Seguretat en totes les circulacions que finalitzen el servei comercial.

02/23 Mesura de les LTV: La RT manifesta que les L TV que s'instal·len a les LMT són de mides reduïdes. Proposen eliminar l'article 5.3.1 de la lcr2 que estableix que "*La senyalització dels treballs de les brigades en zona de via usualment utilitzaran els senyals de mides reduïdes, tot i poder-ne utilitzar de mides estàndard, garantint en ambdós casos la seva visibilitat*". La RDE ho analitzarà.

03/23 Entrades a ME des dels ramals: La RT sol·licita protecció de control de velocitat abans de les corbes en els ramals d'entrada a ME. La RDE ho analitzarà.

04/23 Senyals lluminosos LA passeres a Me, encaminament amb il·luminació i torns Ajudants SEAT: La RT manifesta:

- * **Senyals LED:** Hi ha dos senyals que no es veuen bé quan els hi dona el sol: El senyal 3006 i el senyal 3045.
- * **Posicionament senyal 3006:** Proposen avançar el senyal abans del revolt per facilitar la frenada.
- * **Passera via 5a ME:** Proposta de fer una passera, especialment quan cal desacoblar unitats
- * **Llum i encaminament zona maniobres ME,** concretament a la zona de l'agulla 14 (no hi ha llum passat el pont del carrer Montserrat).
- * **Torn Ajudant SEAT:** Petició que el torn de l'Ajudant comenci alhora que el del maquinista.

8 de març, dia de la dona treballadora

Secció Sindical - CCOO a FGC

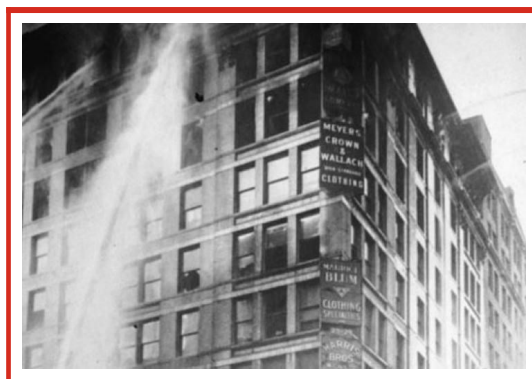
El dia **8 de març celebrem el Dia Internacional de la Dona**, una diada per reivindicar la **igualtat i l'empoderament de la dona** en tots els àmbits de la societat.

Però des de quan ho celebrem i **per què el color lila és el que representa les reivindicacions feministes** i les mostres de condol per les víctimes de la violència masclista?

Malgrat que **el Dia Internacional de la Dona no va ser reconegut per l'ONU fins a l'any 1975**, ja molts anys abans es feien celebracions per reivindicar els drets a vot de les dones, el dret a ocupar els mateixos llocs de responsabilitat que els homes, el dret a estudiar o a treballar.

Per conèixer el seu origen ens hem de remuntar a principis del segle passat, quan **el 25 de març de 1911 es va produir un incendi en la fàbrica tèxtil Triangle Shirtwaist de Nova York**, que va ocasionar la mort de més de 140 persones, 123 d'elles eren dones.

La majoria de treballadors de la fàbrica eren immigrants jueves i italianes, estaven contractades en pèssimes condicions laborals, amb jornades interminables de dilluns a dissabte. En el moment de l'incendi estaven confeccionant camises amb teles de color lila. Segons la llegenda **quan es va propagar l'incendi, el fum de color lila es podia veure per tota la ciutat de Nova York**. D'aquí el lila com a color reivindicatiu de les dones.



Una altra teoria una mica més poètica diu que **el color lila surt de la barreja del blau**, representatiu dels homes **i el rosa**, representatiu de les dones.

Encara que no es va poder demostrar, **diuen que potser va ser el mateix empresari el que va provocar l'incendi** com represàlia per una vaga que havien començat les dones treballadores reivindicant els seus drets laborals.

“El feminismo es una protesta valerosa de todo un sexo contra la positiva disminución de su personalidad”

Clara Campoamor

Ja des d'abans de l'incendi molts països reivindicaven els drets de les dones:

- **1907:** Se celebra la **Primera Conferència Internacional de Dones Socialistes** en Stuttgart (Alemanya) en la que es nomena a Clara Zetkin, Secretària Internacional de la Dona.
- **1910:** Se celebra la **Segona Conferència Internacional de Dones Socialistes** a Copenhaguen (Dinamarca), en la que **es proposa establir un Dia Internacional de la Dona**.

- Aquest mateix any **a l'Estat espanyol, la dona pot accedir per primer cop a la Universitat** en les mateixes condicions que els homes.
- **1911:** A Alemanya, Àustria, Suïssa i Dinamarca, **se celebra per primer cop el Dia Internacional de la Dona**, reivindicant el dret a vot, el dret a ocupar càrrecs públics en igualtat amb l'home i el dret a la formació i a treballar.
- **Entre 1913 i 1917**, poc abans de començar la Primera Guerra mundial, **les dones russes celebren el Dia Internacional de la Dona** i quan més de dos milions de soldats russos moren a la guerra, les dones surten al carrer per demanar "pa i pau". **Les revoltes protagonitzades per aquestes dones van acabar amb la monarquia russa**, el Tsar es va veure obligat a abdicar i el govern provisional va concedir el dret a vot de les dones russes.



Victòria Kent



Clara Campoamor

- **1933:** Es reconeix el dret a votar de les dones a l'Estat espanyol. Dues diputades, **Clara Campoamor i Victòria Kent**, van portar a les Corts la proposta de reconèixer el vot femení a la Constitució. Malgrat que Victòria Kent es va fer enrere a l'últim moment i va votar en contra per la disciplina del partit, la proposta va tirar endavant.

Les dones espanyoles van poder votar per primer cop en les eleccions generals per la II República celebrades el 19 de novembre de 1933. Més de sis milions i mig de dones tenien dret a vot per primer cop.

Durant la Dictadura de Primo de Rivera, ja s'havia autoritzat el vot femení, però les condicions per poder fer-ho eren força curioses i fins i tot ofensives. **Només podien votar les majors de 23 anys, solteres emancipades i que no fossin prostitutes**, les casades o les que vivien amb els pares, tenien els seus drets totalment delegats en el pare o el marit. Tampoc va servir de molt, ja que **durant la dictadura no es va arribar a votar mai**.

Anys després amb la Dictadura del General Franco, la dona torna a perdre la majoria dels seus drets.

- **1975:** L'ONU promulga el **8 de març com a Dia Internacional de la Dona** i des de llavors es fa la celebració reivindicativa dels drets de les dones.
- **2011:** Amb motiu de la celebració del centenari del Dia Internacional de la Dona, es crea l'ONU Dones, entitat que treballa per a la igualtat de gènere i l'empoderament de la dona.

Actualment totes les poblacions celebren actes per tenir present que encara ens queda molt camí per recórrer i moltes fites a aconseguir, fins que no tinguem necessitat de celebrar el Dia de la Dona o el de l'Home i celebrem tan sols el Dia de les Persones.



Enquesta: Estudi Situació del Personal

Secció Sindical - CCOO a FGC

Després d'un any 2022 molt intens, el 2023 comença amb una ressaca que sembla que no acaba de treure's. Un murmurí de fons que ens arriba en forma de resignació, però també d'indignació, davant de l'estancament en la resolució de problemes que ens afecten als nostres llocs de treball; malgrat l'esforç continu de la representació de les persones treballadores.

Motivada pel descontent de molts companys i companyes, **aquesta secció sindical va decidir realitzar una enquesta per avaluar el nivell de malestar** entre les persones treballadores dels diferents col·lectius. En una primera fase, es va obrir l'enquesta a la nostra afiliació i, un cop valorat el resultat, en una segona fase es va distribuir a la resta de personal.

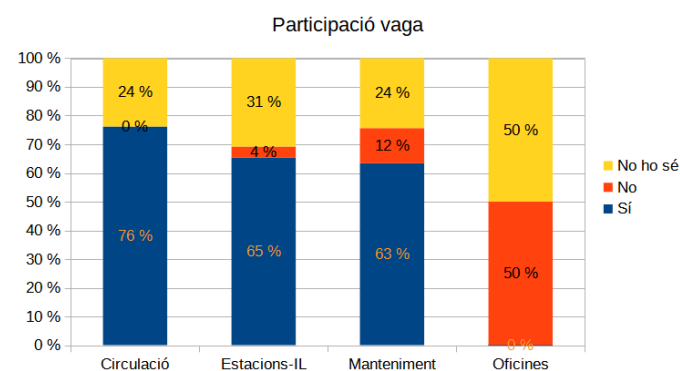
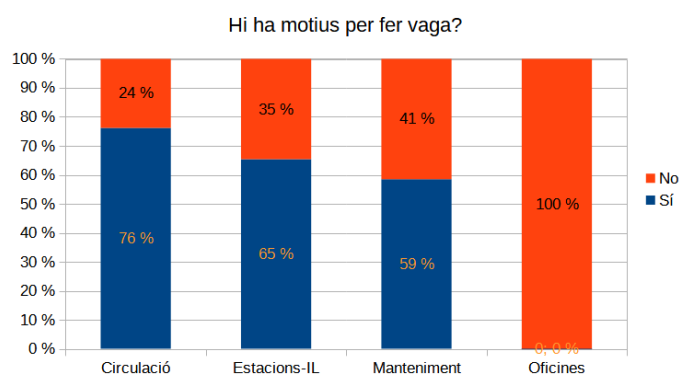
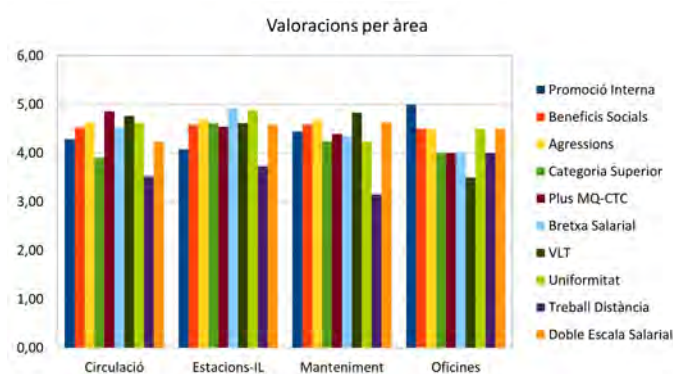
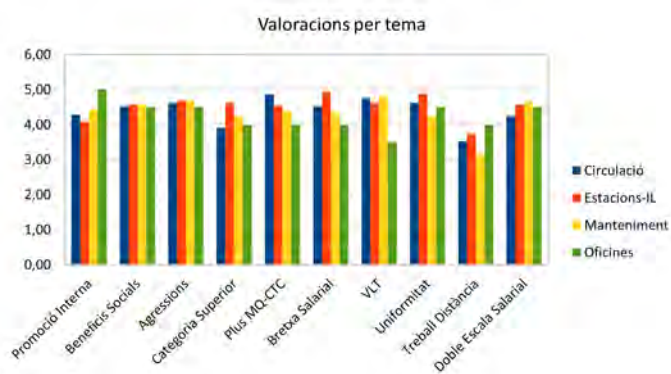
Gràcies a les 180 persones que van participar en aquesta iniciativa!

A continuació fem un breu **anàlisi dels resultats**:

Fase 1:

En aquesta primera fase només van participar persones afiliades.

Els següents gràfics mostren la puntuació mitjana (de l'1 al 5 en funció del grau d'importància) que se li ha donat a cadascun dels temes que es van proposar.



Com es pot observar en general les puntuacions són elevades.

Un cop s'han valorat els diferents temes, es planteja si es creu que hi ha motius suficients per fer vaga o encara es pot pressionar sense arribar a aquest punt.

També **es va consultar la intenció de participació en una possible vaga**.

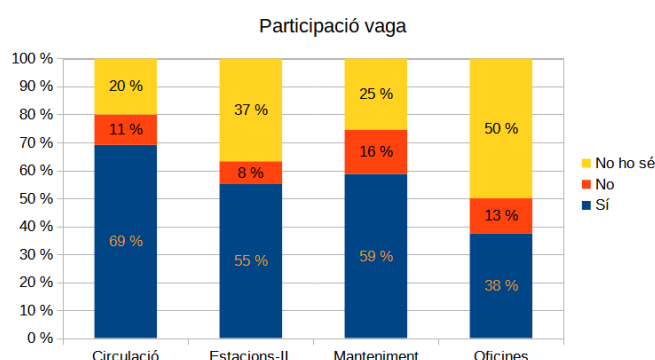
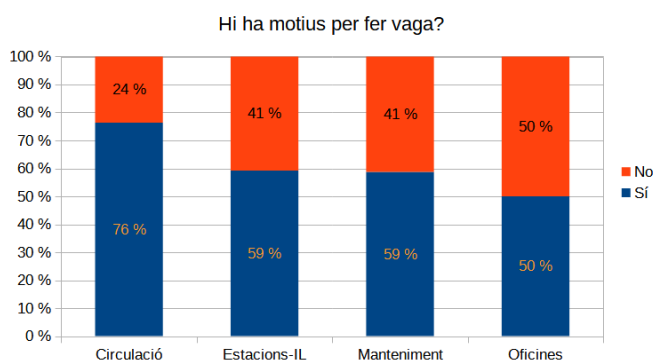
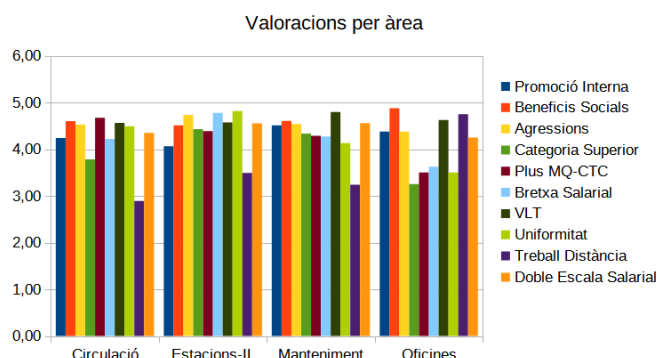
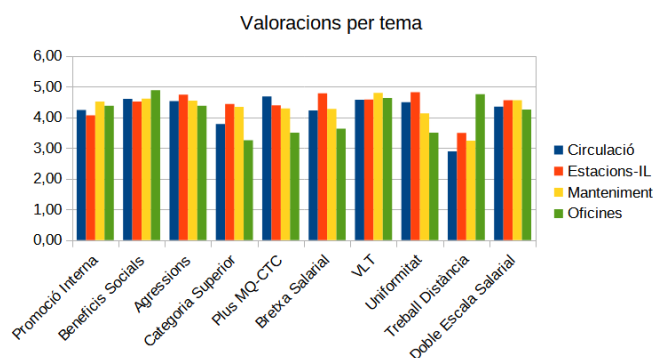
Fase 2:

En aquesta fase han pogut participar altres persones no afiliades.

Els gràfics següents tenen el mateix format que els de la Fase 1 però es tenen en compte totes les participacions.

Fent una comparativa entre les dues fases podem observar que els percentatges són bastant consistents i podem concloure que no variarien gaire en el total de tots els treballadors i treballadores.

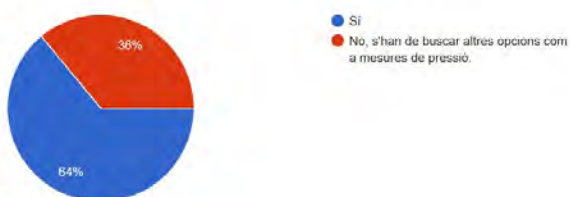
Finalment, en els següents gràfics podem tenir una visió global d'aquest malestar general:



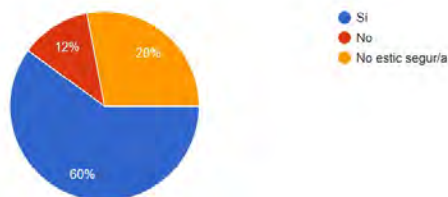
La lectura final que fem d'aquest estudi és que **no podem seguir en aquesta línia** en la relació entre les persones treballadores i l'empresa. El desgast continu, el gota a gota, fa que molts companys i companyes comencin a prendre postures de desinterès, menys implicats amb l'empresa i que deixen d'aportar allò únic de cadascú.

En relació als motius i **plantejament de vaga**:

Donat el descontent generalitzat manifestat per les persones treballadores d'FGC: creus que hi ha motius suficients per plantejar una vaga?



Si la resposta anterior és afirmativa, estàs disposat/da a fer vaga per reivindicar una solució a les qüestions plantejades?



Esperem que hi hagi un canvi per recuperar el bon fer i un diàleg efectiu beneficiós per totes les parts.

Monogràfic Uts 115 24.02.23

Natalie Lepesqueur - Vocal del CSC per CCOO a FGC

Problemes de visibilitat

La RDE va demanar una oferta tècnica detallada amb **estudi ergonòmic i gestió de degradats per les pantalles de Retro visió** (reunió del 5/10/22). Finalment es rep l'oferta de Stadler i ens fan saber que **el cost és massa elevat**, es busquen alternatives directament amb el fabricant, però per això ha de passar el termini de la garantia.

En relació als problemes de **contrallum a les pantalles existent a les estacions de FL i LP** que fa que no hi hagi bona visibilitat, la RDE realitza unes gravacions on el problema no es reflecteix, es manifesta que les imatges que ens mostren no coincideixen amb la realitat del que ha motivat les queixes i que probablement el problema sigui donat per un enlluernament de les càmeres exteriors en moments concrets del dia. Ens **demanen que enviem per Telegram imatges quan aquest fet succeeixi**. Segueix en estudi.

Ens comuniquen que ja es va instal·lar un film hidrofòbic per minimitzar la distorsió de les imatges. Es demana netejar habitualment les càmeres.

Il·luminació dels fars. Stadler indica que compleix la regulació i que verificarà la regulació dels mateixos, segueix pendent de verificació.

Pèrdua de visió a la càmera frontal al moment d'acoblar que obliga a tornar a seleccionar la imatge, segueix en estudi.

El **mirall d'andana de PR via 1** s'està revisant, es valorarà posar alguna càmera substitutòria.

Mirall PC per veure quina és la cabina habilitada no és viable, es valorarà posar càmeres.

Es demana poder regular la llum de les pantalles que mostren les càmeres de passatge de manera manual.

Es demana que l'enllumenat de neteja només es pugui activar si la UT està apagada.

Problemes de tracció/fre

Es va reclamar que en perfil descendent en ocasions la velocitat real del tren supera la velocitat que se li demana. Segueix en estudi.

Dificultat en la frenada en situació de pluja, es preveu es resolgui amb una nova versió de software de BCU i TCU, el software ja ha estat validat i estan a l'espera de la documentació.

Obertura de disjuntor o pèrdues de tracció entre PR i GR i entre TT i SR, segueix en estudi.

Quan una UT fa frenada a 90km/h posant manipulador a 0 i es treu el manipulador de 0 deixa de frenar encara que la velocitat sigui sent superior, segueix en estudi.

Altres

El **manual oficial de la 115** ens serà facilitat en breu.

Punt d'ancoratge dels micròfons (petete) danyats, existeix una nova proposta però encara no ha estat validada.

Enllumenat cabina, es va demanar que es pogués activar en la cabina encara que no tingues posada la clau. Segueix en curs.

Anul·lació automàtica dels **cartells** "Sense Servei" i "En Proves" al moment de posar l'itinerari. En curs.

Manca de cartells "Reservat" i "Buit", segueix pendent.

Quan hi ha l'anul·lació de portes i es tira d'un tirador no surt avis al HMI en funció de la porta. Està pendent de fer proves.

La **lluneta tèrmica** un cop polsada no es pot desactivar a voluntat, es posarà un commutador de 3 posicions per solucionar-ho.

Resta pendent la identificació dels **tiradors d'alarma i intercomunicadors**.

Els **calefactors** fan massa soroll i no escalfen prou, ens informen que a vegades salta la protecció quedant desactivats, ho estan revisant.

Ens informen que es modificarà el **sistema de condemna de portes** tant de cabina com de passatge per facilitar la seva realització.

Ens informen que en breu s'instal·larà la versió 3.0.15 solucionant ens següents problemes:

- ⇒ Senyal acústic excessiu en unitat remolcada.
- ⇒ Possibilitat d'anular l'última estació de l'itinerari.
- ⇒ Els avisos que no són avaries ja no faran sonar la campana d'avis.
- ⇒ Les avaries de portes apareixeran automàticament en pantalla.
- ⇒ S'implementarà l'estalvi voluntari d'energia.

Convocatòria per accedir a cursos de formació de maquinista de la línia Barcelona-Vallès i de la línia Llobregat-Anoia

Convocatòria per Maquinistes a FGC i accés al curs de preparació

Amb aquest comunicat donem a conèixer el procés de selecció que properament engegarà FGC per seleccionar 100 persones per a realitzar un curs de formació de maquinista, que una vegada superat, s'incorporaran a una bossa que permetrà cobrir les vacants que es generin a la línia Barcelona-Vallès o a la línia Llobregat-Anoia de Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya (FGC).

La secció sindical de CCOO a FGC realitzarà un curs de preparació de la convocatòria, adreçat a afiliades i afiliats de CCOO i familiars directes de persones treballadores afiliades a CCOO de FGC.

Aquest curs s'impartirà de forma telemàtica i presencialment a la seu de CCOO (Via Laietana, 16. Barcelona) en horari de matí (10:00h a 13:00h) i tarda (15:30h a 18:30h) **del 23 al 31 de març i 11 d'abril** (8 dies en total).

Totes les persones interessades en el curs de preparació de la promoció impartit per la secció sindical poden fer la seva sol·licitud **del 3 al 15 de març** mitjançant el correu electrònic ccooconvocatoriafgc@gmail.com indicant:

- ⇒ Nom complet i DNI
- ⇒ Mail i telèfon mòbil de contacte
- ⇒ Document acreditatiu d'afiliació a CCOO
- ⇒ Nom i cognoms del familiar directe (únicament pels familiars directes de treballadors/es de FGC afiliats/des a CCOO)
- ⇒ Preferència de realització del curs: telemàtic o presencial (recomanat)
- ⇒ Torn de preferència d'assistència al curs de preparació: Matí o Tarda

Entre el 16 i 17 de març, les persones interessades rebran un correu a l'adreça que ens hagin fet arribar, indicant si han estat admeses amb indicació del torn, modalitat i instruccions necessàries per realitzar el curs.

L'acceptació a realitzar la formació d'aquesta secció sindical no comportarà la validació automàtica dels requisits demanats per FGC. **És responsabilitat de l'interessat/da la de verificar que compleix amb els requisits demanats per FGC.** Per aquest motiu, **us recomanem que inicieu els tràmits necessaris sol·licitats a les bases de la convocatòria.**

Podeu començar a consultar el temari de l'oferta pública de treball descarregant-vos l'arxiu al web fgc.cat.

Finalment, un cop obert el període podreu accedir a la **pàgina d'inscripció** a les proves de selecció que realitzarà FGC el **12 d'abril**.

Important: FGC obre la seva inscripció a les **9:00 del dia 16 de març** i la finalitza a les 20:00 del 21 de març, amb limitació de les primeres 1.500 inscripcions.

Permiso Individual de Formación

Secció Sindical - CCOO a FGC

¿QUÉ ES UN PERMISO INDIVIDUAL DE FORMACIÓN (PIF)?

Es un **permiso remunerado de hasta 200 horas por año o curso académico** del que puede disponer un trabajador o trabajadora asalariado para su formación, **previa autorización de la empresa**.

¿QUIÉN PUEDE SOLICITAR UN PIF?

Las **trabajadoras y trabajadores asalariados** que prestan sus servicios en empresas, públicas o privadas, **que cotizan a la Seguridad Social por Formación Profesional**.

¿PARA QUÉ ACCIONES FORMATIVAS SE PUEDE PEDIR UN PIF?

La formación a que se refieren los Permisos Individuales debe estar reconocida mediante una titulación u otra acreditación oficial, incluidos también los títulos de formación profesional y certificados de profesionalidad.

También está prevista su utilización para el acceso, en su momento, a los procesos de reconocimiento de las competencias y cualificaciones profesionales.

¿CÓMO SE SOLICITA?

El único trámite que tiene que hacer la persona para utilizar el Permiso es **solicitar una autorización* a la empresa antes de comenzar su disfrute**.

¿PARA QUÉ SE PUEDE SOLICITAR UN PIF?

- Acciones formativas reconocidas mediante una titulación oficial del Ministerio de Educación, incluidos los títulos propios de las universidades.
- Acciones formativas reconocidas mediante acreditación oficial del resto de Administraciones públicas (Ministerio de Trabajo, Ministerio de Industria, etcétera).
- Los títulos y certificados de profesionalidad que constituyen la oferta del Catálogo Nacional de las Cualificaciones Profesionales.
- El acceso a los procesos de reconocimiento, evaluación y acreditación de las competencias y cualificaciones profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral o de otros aprendizajes no formales e informales, cuando se desarrolle la normativa correspondiente.
- Para preparar exámenes y trabajos y tutorías personales en la formación a distancia, siempre que pertenezcan a las categorías anteriores.

EJEMPLOS DE ESTUDIOS QUE PUEDEN REALIZARSE A TRAVÉS DE LOS PIF:

- Eso/ Bachiller /Formación Profesional del Sistema Educativo.
- Certificados de profesionalidad.
- Carnés profesionales: - Instalador frigorista autorizado / Instalador de gas .
- Instalador autorizado de instalaciones de agua en los edificios.
- Operador de grúas torre / Mantenedor de climatización.
- Carnet de manipulado de alimentos.
- Licenciaturas / Diplomaturas / Ingenierías / Doctorados.
- Escuelas Oficiales de Idiomas, de Cerámica, etc.
- Conservatorios profesionales de Música o Danza.
- Técnicos en Prevención de Riesgos Laborales.
- Acceso a la Formación Profesional para mayores de 25 años.

*** Documento específico publicado en el BOE**

¿PARA QUÉ NO SE PUEDE SOLICITAR UN PIF?

- Quedan excluidas las acciones formativas a distancia que no contemplen formación presencial. No obstante, en las realizadas mediante la modalidad a distancia convencional o de teleformación se admitirá la parte presencial.
- Las que están incluidas en las acciones formativas realizadas por la empresa y que sean objeto de bonificación.
- Los permisos necesarios para asistir a exámenes.

¿Puede solicitar un PIF un/a trabajador/a que tiene un turno de noche?

Sí, puede hacerlo. A pesar de que su jornada laboral sea nocturna, puede solicitar un PIF, igual que el resto de trabajadores, para estudiar, asistir a clases o preparar trabajos y poder descansar por las noches.

¿Puede solicitar un PIF un/a trabajador/a con jornada a tiempo parcial?

Sí, puede y en las mismas condiciones que si trabajara a jornada completa.

¿Puede solicitar un PIF un/a trabajador/a con un contrato temporal?

Sí, puede durante el tiempo que dure su contrato.

¿Se puede solicitar un PIF para una acción formativa que esté incluida en un plan de formación sectorial o intersectorial?

Sí, siempre que cumpla las características necesarias de los PIF, ya que la normativa vigente no lo prohíbe. Por ejemplo, es posible solicitar un PIF para una acción presencial de Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) que forme parte de un Plan Intersectorial o Sectorial.

La acción formativa para la que se solicita el PIF, ¿debe estar relacionada con el trabajo de la empresa?

No, la normativa establece que los Permisos se solicitan para el desarrollo personal del personal en plantilla, por lo que **no necesariamente han de estar relacionados con la actividad de la empresa.**

¿Puedo solicitar un PIF para preparar los exámenes?

Sí, puedes solicitarlo **para preparar los exámenes**, aunque **no para asistir a ellos.**

¿Puede solicitarse un PIF de menos de 200 horas?

Sí, **200 horas es el máximo**, no el mínimo.

¿Se pueden solicitar y disfrutar dos Permisos Individuales de Formación en dos años consecutivos?

Sí, cada trabajador/a puede solicitar un máximo de un Permiso de **hasta 200 horas por año natural o por curso académico**. Por tanto, sí pueden solicitarse dos Permisos en años consecutivos siempre que no sean para la misma acción formativa.

Ejemplo: puedes solicitar un PIF para 1º de Derecho en 2018 y otro para segundo en 2019.

¿Se puede solicitar más de un PIF por año si entre ellos no superan las 200 horas por año?

Sí, por ejemplo, se pueden solicitar 100 horas para preparar el examen de entrada en la universidad y otras 100 para un curso de inglés en una escuela oficial de idiomas, dentro del mismo año.

¿Hay algún plazo para solicitar un PIF?

No, **la empresa puede conceder el PIF en cualquier momento del año**, siempre que disponga de crédito suficiente.

¿Hay un máximo diario de horas de PIF?

Sí, ya que nunca se financian más de ocho horas diarias de Permiso.

Subcomitè de seguretat extraordinari

Àngel Mir - Membre del Secretariat de CCOO a FGC

La empresa informa sobre el **incidente en Rubí el día 21 de enero**:

Dos chicos protagonizaron una situación grave, llevaban machetes, derivada de un control (Detector) en el que participaban 2 VVSS y otro que estaba en la estación por operativa.

Un chico se cuela y lo interceptan, no quiere identificarse, realiza una llamada (supuestamente a un amigo) e indica que dispone de un machete. Se informa al CSPB para que llame a cuerpos policiales. Los VVSS lo retienen en el vestíbulo interior y el chico muestra su machete (de grandes dimensiones) manifestando que quiere huir. Los VVSS sacan la defensa y solicitan que deje el arma, y tras tirarla proceden a reducirlo y lo esposan.

Mientras está en el suelo reducido y controlado aparece otra persona, presuntamente a quien llamó por teléfono, que se dirige hacia los VVSS y uno de ellos lo aleja tras la barrera tarifaria de salida. Este segundo chico empieza a proferir amenazas y también saca un machete, golpea la puerta de cristal y huye.

Los Mossos tardan 12 minutos en llegar y se hacen cargo de la situación. Al cabo de pocas horas tienen identificado también al segundo chico.

El Área de seguridad de FGC apunta tras el **análisis del incidente** que:

- La actuación de los VVSS se considera acertada y de proporcionalidad correcta.
- El procedimiento en general ha funcionado y se considera correcto.
- A nivel de lesiones nadie padece daños.
- El tiempo de espera de Mossos está dentro de los parámetros.
- Los VVSS llevan la dotación necesaria para estos casos.

Se pregunta a la empresa cuándo estará aprobado el **uso de spray de pimienta** en FGC y nos indican que:

1. Hay VVSS que han finalizado la formación específica.
2. Las peticiones de las dos empresas de seguridad a Interior están en proceso y pendientes de la autorización.

Las secciones sindicales presentes solicitan que se evalúen posibles cambios **en los procedimientos de intervención** con la finalidad de ampliar el número de VVSS según el tipo de estación, de control, franja horaria, etc.

fundació
paco
puerto



Mai no és massa tard per aprendre.
Consulta la nostra oferta formativa

fppuerto@ccoo.cat



Comitè de Seguretat i Salut 18.01.23

Sergio Vargas Pérez - Delegat de Prevenció de CCOO a FGC

Se inicia la reunió con relaciones laborales explicando cómo va a aplicar la ley, se acabaron esos acuerdos anteriores en materia de prevención que habían permitido en FGC velar por la seguridad.

Desde ésta sección sindical se solicita un **comité de seguridad extraordinario** por el tema de los **patinetes y monociclos eléctricos**, también preocupados por las agresiones a las que están expuestas las personas trabajadoras, sí es cierto que no ha habido gran diferencia tras la aplicación de la disposición.

Dicha Disposición proviene de ATM y es provisional por 6 meses desde el 1 de febrero, no se podrá viajar con patinete ni monociclos eléctricos en FGC.

Tema que denunciamos a inspección de trabajo: **Amianto**.

El listado de trabajadores que estuvieron expuestos a amianto en la sección Diésel del COM lo tiene Marta Espinós (responsable de prevención) en breve se publicará, pese a que sigue sin dar una fecha exacta.

Junta de amianto del depósito de 112-213, la licitación ya está adjudicada y durante los cambios cíclicos se realizará la sustitución.

Sr Aubach nos explica acerca de las **cubiertas de amianto del taller móvil del COM** que como hay fibrocemento, por conformación de la propia cubierta, seguirán haciendo micro reparaciones. No obstante se estudiará cambiar la cubierta.

Los elementos que contienen amianto de subcentrales no se manipulan pero está planteada su sustitución

Pese al comunicado verbal nos instan a pasar avería acerca del problema de las **jaboneras de los talleres** (siguen estropeadas).

Cubierta del COR, segunda fase, se está realizando a día de hoy.

Se amplían las **Oficinas de Manteniment OTA**.

Desbloqueada la licitación de ropa para MANTENIMENT desde 2021, responsables de talleres están recabando los tallajes de todo el personal y tras 60 días después de recopilar los tallajes dispondremos de una primera dotación.

Sílice cristalina, el material sustituto falta 1/3 aproximadamente de B-V después se trasladará a LL-A. La 257 y la 115 están en garantía, cuando concluyan harán el estudio para cambiar también.

Marta Espinós propone quitar el punto del COVID de este comité.

Protocolo alcohol y drogas que se lleva haciendo desde el 2006, M.Espinós lo va a revisar:

Todos los lugares de trabajo con responsabilidad en concepto de seguridad queda bajo la posibilidad de hacer estos controles, pueden ser aleatorios y pueden ser sucesivos en el Servicio Médico dependiendo de las áreas

Están haciendo controles y se han aumentado un poco más. Se puede observar como ha aumentado el consumo de cocaína y marihuana, por eso han restablecido el protocolo, el objetivo es velar por la seguridad de las personas, el Servicio Médico está dispuesto a ayudar confidencialmente.

Lavabos de las ut.213 se reabren, por el momento se han reacondicionado 21 unidades de 40. Ha surgido la problemática de que algún extractor no funciona, pero la estanqueidad de los habitáculos funciona correctamente.

Estanqueidad de las puertas del COR a mejorar, T.Cazorla nos comenta que está trabajando en mejorar el cierre de las mismas para no perder la climatización del taller, o al menos reducir dicha pérdida.

La **disposición de la catenaria de la vía 9 del COM** que parecía presentar algún fallo de seguridad que hicimos mención nos comunica la empresa que la obra no está terminada.

Se comunica la problemática que existe en los **lavabos de Plaça Catalunya**, Carles Cots nos traslada que lo están estudiando.

La **sección de pintura del taller del COR**, tras nuestro escrito donde enumerábamos ciertas problemáticas, nos comunican que se va a proyectar una nueva cabina.

Altres escrits entregats

CSS secció climatització COR



federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari

A la atenció del **Servicio de Prevención**
Para tratar en el próximo CSS

Asunto: Bombas de calor T13 Sección Climatización

En la sección de climatización del COR observamos que se repara la bomba de calor T13 en el propio carro de transporte y almacenamiento, con nula ergonomía para las personas trabajadoras, las cuales mantienen una posición lesiva al tener el tronco flexionado de manera continuada, ejerciendo fuerza alejada al tronco superior, además de encontrarse atrapadas entre la bomba de calor en cuestión y el soporte de transporte.

Posible solución

1. Disponer de la evaluación de riesgos del puesto de trabajo para este nuevo elemento, que llegó por primera vez sobre el año 2020

2. Tener en cuenta las dimensiones del elemento ya que sobresale por su disposición en el carro de transporte es muy fácil golpearse por accidente.

3. Idear un soporte de trabajo para este tipo de bombas de calor que mejore la ergonomía en el puesto de trabajo.

Entendiendo que esta problemática debería estar solucionada, ya que nos consta que se estaba mirando, no entendemos que todavía no este resuelto, por lo tanto solicitamos al servicio de prevención tome las medidas pertinentes para su inmediata solución

Reciban un saludo,

Sergio Vargas Pérez
Delegado de Prevención por CCOO en FGC



Barcelona, a 10 de Enero de 2023



Secció Sindical - CCOO a FGC



federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari

A la atenció del **Servicio de Prevención**
Para tratar en el próximo CSS

Asunto: Cabina de pintura taller del COR

1. De manera reiterada nos encontramos con elevaciones de cargas superiores a 25kg, con a mi entender, los peores gestos en dichas elevaciones, nos referimos a una genuflexión y siguiente torsión de tronco, hasta el momento se solicita ayuda a personas trabajadoras cercanas aún no siendo la mejor solución.



Posible solución

Colocar algún tipo de mecanismo o dispositivo de elevación de cargas que facilite la manipulación.



2. Disponemos de un peldaño cómo podemos comprobar en la imagen, se debe a que para el buen funcionamiento de la cabina de pintura debe haber un espacio para la circulación del aire, ocasionando de esta manera la posibilidad frecuente de tropiezo al llevar cargas a la cabina, este peldaño obliga a disponer el material manualmente cosa que, si la cabina hubiera sido proyectada a nivel del suelo, hubiéramos evitado de facto una causa de accidente al poder disponer la carga con algún sistema de elevación de carga, teniendo en cuenta la mejora en la ergonomía en el puesto de trabajo.

Posible solución

Bajar a nivel del suelo la cabina, (zona perforable ya que el suelo lo permite) mejorando así la entrada de equipos de elevación de carga y a consecuencia la ergonomía en el puesto de trabajo. Para poder tener ese espacio de circulación de aire en la cabina se debería hacer el hueco que ahora genera el peldaño en el propio piso.

Anotación: Solicitamos el plan de mantenimiento de dicha cabina.

Entendemos que con la solución de estos problemas y posibles focos de accidente se mejora por una parte la seguridad en el puesto de trabajo de la sección de pintura del taller del Cor y también la eficiencia del mismo al no estar dependiendo de terceras personas para manipular las cargas.

Con anterioridad dicha sección disponía de un mayor número de personas trabajadoras facilitando así la casuística del día a día.

Reciban un saludo,

Sergio Vargas Pérez
Delegado de Prevención por CCOO en FGC



Barcelona, a 04 de Enero de 2023



CSS Locomotoras 257



federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari

A la atenció del **Servicio de Prevención**
Para tratar en el próximo CSS

Asunto: Bocinas Locomotoras 257

Nos llega que en otra empresa de ATM el caso de una persona trabajadora que sufrió un accidente por el accionamiento erróneo de la bocina de la unidad en taller, al encontrarse ésta próxima a la bocina, a consecuencia sufrió pérdida de audición y perforación de tímpano.

El personal de la sección de Diesel ha detectado que la bocina de nuestras locomotoras 257 se encuentra a una altura inusual, quedando la misma extremadamente cerca de las personas trabajadoras cuando están realizando diferentes medidas de mantenimiento. Nos consta habiéndolo con el Sr Rico que se están valorando ciertas medidas para subsanar dicha problemática, pero el riesgo entendemos que es elevado.

Al no ser unos expertos en la materia, aprovechando la sinergia de conocimientos hemos preguntado para poder encontrar entre todos una solución, ésta podría ser una de ellas:

En este mismo frontal, se encuentra el panel neumático y un esquema de partes detallado.



Visto que hemos encontrado en la cabina instalado en el panel de instrumentos del conductor un pulsador para anular las electroválvulas de los areneros, se nos ha ocurrido que sería fácil instalar también, en el mismo panel de instrumentos, un pulsador biestable retroiluminado para anular las bocinas una vez que llegue la locomotora dentro del taller.

Al ser biestable, quedarán anuladas las bocinas hasta que no se vuelva a pulsar el mismo botón, y al quedar iluminado mientras esté pulsado, podrá verse con facilidad que, antes de iniciar la marcha, las bocinas están anuladas, pudiendo accionar el mismo pulsador para habilitarlas de nuevo.



Es solo una sugerencia, por supuesto que debe ser el órgano competente quien determine la viabilidad de dicha modificación, pero hay que tener en cuenta, que ya existe una instalación eléctrica desde ese panel neumático, al sistema de mando de la locomotora en el pupitre del maquinista, y parece muy factible y fácil, pasar más cableado para anular las electroválvulas de las bocinas.



Reciban un saludo,

Sergio Vargas Pérez
Delegado de Prevención por CCOO en FGC



Barcelona, a 04 de Enero de 2023

Local Pl. Espanya 933663354 – 93354 Local Sarrià 933663231 – 93231
Mòbil Secció Sindical 647333601 – 63231 ccoo@fgc.cat



federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari

A la atenció del **Servicio de Prevención**
Para tratar en el próximo CSS

Asunto: Cerramiento anti incendios COR

Hechos: con fecha 9/2/23 se inicia una obra en el Cor donde vemos que se quitan ventanas de diferentes dependencias como es el taller electrónico y neumática, para cumplir, según nos comunica el responsable de taller y jefes de equipo, con la normativa de sectorización anti incendio, para ello se instala un cerramiento de placas de cartón-yeso (pladur) específico provocando así dos problemáticas.

1. Posible falta de renovación de aire en las dependencias de neumática
2. Aumento del riesgo psicosocial al encontrarse en una estancia totalmente cerrada sin vista ni luz exterior.

Es por ello solicitamos se reconsidere y se llegue a consenso con las personas trabajadoras afectadas de una mejor solución al cumplimiento de la normativa anti incendios

Reciban un saludo,

Sergio Vargas Pérez
Delegado de Prevención por CCOO en FGC

Barcelona, a 10 de Febrero de 2023



14 FEB 2023

CSS cerramiento antiincendios COR

març - 2023



federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari

A la atenció del **Servicio de Prevención**

Para tratar en el próximo CSS

Asunto: Catenaria vía 9 Sección Diesel COM

Hemos detectado una serie de riesgos derivados de los últimos detalles de instalación de la catenaria en vía 9 hablamos del uso de la catenaria retráctil junto a las pasarelas ya existentes para acceder a las locomotoras.

1. Hemos podido observar que se puede acceder a la pasarela superior sin seguridades mientras la catenaria se encuentra operativa (con tensión)



Según el responsable el Sr. Rico están esperando liquidez para instalar puertas con micro de apertura como las existentes en otras vías, como por ejemplo en vía 5 del COM



Creemos oportuno hacer el seguimiento para comprobar que se instalan dichas medidas de seguridad previa a la puesta en marcha de la catenaria

2. Hemos podido detectar un posible riesgo a la hora de acceder a la pasarela superior de la vía 9 con la catenaria recogida por contacto directo con la persona que accede.



Consideramos que habría que proponer una alternativa a esquivar objetos mientras subes las escaleras.

3. Detectamos que la catenaria, una vez recogida, entorpece el paso de cargas elevadas por puente grúa que se encuentra entre vía 9 y 10.



Comunicado con el Sr Rico dispone que efectivamente se habían dado cuenta y la solución es acortar la catenaria por ese lado.

Deberíamos hacer el seguimiento.

El objeto de este escrito es tener constancia en este Comité para poder subsanar con previsión y celeridad los focos de peligro.

Reciban un saludo,

Sergio Vargas Pérez

Delegado de Prevención por CCOO en FGC



Barcelona, a 04 de Enero de 2023

Local Pl. Espanya 933663354 – 93354 Local Sarrià 933663231 – 93231
Mòbil Secció Sindical 647333601 – 63231 ccoo@fgc.cat

Afiliada a la Confederació Europea de Sindicats



federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari

A la atenció del **Servicio de Prevención**

Para tratar en el próximo CSS

Desde esta Sección Sindical planteamos hacer un camino de acceso que vaya desde el comedor al andén central de ME por el lado MC y para llegar a las vías del COM. De esta forma se facilitará a los maquinistas y ayudantes que deban hacer maniobras (siempre que vayan con el chaleco reflectante) un camino seguro.



Francisco José Reyes Reina

Miembro del CSC por CCOO en FGC

Barcelona, a 8 de febrero del 2023



Local Pl. Espanya 933663354 – 93354 Local Sarrià 933663231 – 93231
Mòbil Secció Sindical 647333601 – 63231 ccoo@fgc.cat

Afiliada a la Confederació Europea de Sindicats



federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari

A la atenció del **Servicio de Prevención**

Para tratar en el próximo CSS

Asunto: Lavabos Plaza Cataluña

Problemática:

Los MQ se quejan de que el WC que hay en vía 2 en PC, se ha quedado pequeño y con el nuevo itinerario no da tiempo a subir arriba para usar los 10 minutos para ir al baño cada 2h tal y como recoge el acta, ya que el WC suele estar ocupado o sin papel.



Posible solución:

Habilitar como lavabo de caballeros el cuarto de limpieza que hay al lado, ubicando éste bajo la escaleras

Reciban un saludo,

Sergio Vargas Pérez

Delegado de Prevención por CCOO en FGC



Barcelona, a 10 de Enero de 2023

Local Pl. Espanya 933663354 – 93354 Local Sarrià 933663231 – 93231
Mòbil Secció Sindical 647333601 – 63231 ccoo@fgc.cat

Afiliada a la Confederació Europea de Sindicats



federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari

A la atenció del **Servicio de Prevención**

Para tratar en el próximo CSS

Esta Sección Sindical solicita que **se realice alguna actuación urgente sobre el tema del calzado de seguridad.**

Entendemos que a raíz de las noticias desarrolladas por parte del servicio de Prevención sobre la decisión de un único tipo de calzado (para pies delicados), quedan fuera situaciones excepcionales donde hay personas que tienen diversas patologías en los pies y no se solucionan mediante este único tipo de calzado.

Por lo tanto, solicitamos se tengan en cuenta estas excepciones a la máxima urgencia para tratarlas como son, EXCEPCIONALMENTE.

Por lo tanto, solicitamos una solución alternativa INMEDIATA.

Por lo tanto, solicitamos una solución lo más inmediata posible.

Reciban un saludo,

Sergio Vargas Pérez

Delegado de Prevención por CCOO en FGC



Barcelona, a 02 de Enero de 2023

Local Pl. Espanya 933663354 – 93354 Local Sarrià 933663231 – 93231
Mòbil Secció Sindical 647333601 – 63231 ccoo@fgc.cat

Afiliada a la Confederació Europea de Sindicats

LA IGUALTAT ÉS UN PLA QUE FUNCIONA



Arribem a un nou 8 de Març, Dia Internacional de les Dones Treballadores, amb grans avenços de mesures laborals i retributives per a les dones: la reforma laboral, la pujada de l'SMI a 1.080 € i l'extensió dels plans d'igualtat a les empreses. Tot i així, perdura amb molta força la divisió sexual del treball i, malauradament, la taxa d'atur femení continua sent superior a la masculina.

La bretxa de gènere, el 2020, encara se situava a Catalunya per sobre de la bretxa estatal (un 25,1 % vs. un 20,9 %), i cronifica una tendència que comprovem any rere any: els sectors més feminitzats tenen més dificultats per pujar els salaris. Així doncs, pel que fa a la negociació col·lectiva, en sectors com per exemple el comerç, les oficines i l'atenció a les persones, es fa difícil aconseguir pujades salarials i, si s'assoleixen, és amb pitjors increments, menys cobertura en les clàusules de revisió salarial i complements personals inferiors. Les patronals estan bloquejant les negociacions, en què la principal reivindicació és la millora salarial.

Per posar fi a les dissimilituds al món del treball, els plans d'igualtat són la millor eina, ja que garanteixen una diagnosi integral que facilita l'adopció de mesures correctores que eliminen les diferències en les carreres professionals i la bretxa salarial i retributiva existent, de manera que qualsevol persona, independentment del seu sexe, pugui accedir quan correspongui a una pensió digna i sostenible.

Els sindicats seguim assumint les negociacions dels plans d'igualtat únicament amb recursos propis i transformant les nostres organitzacions internament perquè la nostra estructura de persones negociadores s'impliqui a tot arreu per complir amb la nostra responsabilitat. Cal seguir avançant en l'extensió i el seguiment dels plans d'igualtat, fins a incorporar la figura de la persona delegada d'igualtat, que ha de vetllar per prevenir, evitar i erradicar qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe que es pugui donar dins el centre de treball.

En un context d'alça de preus en aliments, subministraments i habitatge, aquestes pitjors condicions laborals agreugen les situacions de pobresa i de precarietat entre nosaltres, les dones.

Tot i els intents del Govern estatal de fer lleis i polítiques per contribuir a la feminització de la societat, la realitat encara dista molt de ser una societat igualitària. Els avenços del feminisme han provocat l'augment dels moviments i partits d'ideologia ultraconservadora i populista, i són una amenaça real per a les dones, ja que aposten fermament pel manteniment de l'estatu quo, és a dir, aposten per la regressió de drets i llibertats de les dones.

En un any en què hi ha convocatòria d'eleccions municipals, cal recordar als diversos partits que les polítiques han de donar resposta a les desigualtats socials i de gènere, i que sense la participació de les dones no hi ha democràcia.

Pel que fa al context internacional, es caracteritza per la inseguretat econòmica, provocada per la crisi financera, sanitària i inflacionària, agreujada per la guerra d'Ucraïna i el consegüent exili, sobretot de dones i menors. Així mateix, l'infern que pateixen les dones afganeses, que veuen retrocedir els seus drets a causa del règim talibà, o l'aixecament de les dones iranianes, que s'enfronten contra la desigualtat i l'opressió, són mostres de la necessària globalització del feminisme.

Per tot això, aquest 8 de Març, CCOO de Catalunya, com a sindicat feminista d'homes i dones, exigim:

- Implementar recursos per a l'extensió dels plans d'igualtat a totes les empreses tant pel que fa als agents negociadors com al fet que la Inspecció de Treball pugui desenvolupar la seva tasca de vigilància i seguiment en l'acompliment legal de les empreses (també en la seva obligació de disposar de protocols d'assetjament).
- Crear un registre públic i obligatori dels protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe que permeti fer un seguiment de les empreses que incompleixin la seva obligació en matèria de prevenció i lluita contra les violències masclistes al centre de treball.
- Acompanyar i vigilar de manera efectiva els drets de seguretat i salut en el treball, de manera que es pugui mesurar l'aïllament social que pot produir el teletreball, especialment en les dones, de manera que treballar a distància no suposi un retorn d'aquestes a l'esfera domèstica.
- Equiparar de manera plena els drets laborals de les treballadores de la llar amb els de la resta de treballadors i treballadores, així com reforçar i garantir els instruments per a la tutela de la Inspecció de Treball als domicilis particulars.
- Avançar en polítiques de corresponsabilitat entre dones i homes per fer que el cost de la cura de les criatures i les persones dependents no recaigui en les dones i es contribueixi, així, a reduir la segregació del mercat de treball.
- Avançar en polítiques de conciliació del temps social i del temps laboral, repensant el temps de treball i d'oci des d'una perspectiva integral. Sindicalment, ens comprometem a treballar-ho tenint en compte els sectors productius, sobretot els més afectats, la diversitat social i el canvi que ha de comportar en l'organització de la societat.
- Incloure en la perspectiva feminista l'impuls, la construcció i la implementació de la totalitat de les polítiques públiques.

Des de CCOO de Catalunya, no defallim i animem totes les persones aquest 8 de Març a participar activament als actes i manifestacions arreu de Catalunya per posar de manifest la força del feminisme com a moviment transformador per a una societat més justa i més igualitària.

Per un 8-M cada dia.
#8M
#PlansQueFuncionen

