



DESCANSO  
Y HELADO DE  
PISTACHO, HOY  
ESTA SIENDO  
UN DIA MARA-  
VILLOSO

WOW!  
DE  
PISTACHO!

MIRA SMITHERS  
SEMEJANTE SIN-  
VERGÜENZA! SE LO  
QUITAMOS O NOS  
QUEJAMOS?

MADRE MIA  
QUE  
BOCHORNO!

No  
nos  
ol-  
vida  
mos  
del  
2,24  
%



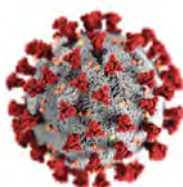
CCOO







# Sumari



<b>Editorial</b>	<b>03</b>
<b>VIII jornadas del sector Ferroviari Estatal de CCOO</b>	<b>04-05</b>
<b>Breus</b>	<b>06</b>
<b>Maravillosa jugada</b>	<b>06</b>
<b>Cartas d'un afiliat: mascarates FFP2</b>	<b>07</b>
<b>Comitè de Seguretat i la Circulació</b>	<b>08-09</b>
<b>Subcomitè de Seguretat 07.10</b>	<b>10</b>
<b>Subcomitè de Seguretat 22.11</b>	<b>11</b>
<b>Comitè de Seguretat i Salut</b>	<b>12-14</b>
<b>Riscos psicosocials</b>	<b>14</b>
<b>Visites mèdiques mal d'espatlla maquinistes</b>	<b>15</b>
<b>Tribunal laboral de Catalunya</b>	<b>15</b>
<b>Altres escrits entregats</b>	<b>16-18</b>
<b>Sacando punta</b>	<b>19</b>
<b>Contraportada</b>	<b>20</b>

**CCOO**

**Equip de redacció:**  
Miguel Ángel Herrero  
Josep Herrera  
Hugo Horrillo  
Àngel Mir

**Disseny i Realització:**  
CCOO Secció Sindical FGC

**Disseny gràfic**  
Sergio Vargas

**Coordinador editorial:**  
Josep Herrera  
Miguel Ángel Herrero  
Àngel Mir

**Maquetació:**  
Josep Herrera  
Hugo Horrillo  
Àngel Mir

**Coordinador Lingüístic:**  
Àngel Mir

**Edició Fotogràfica:**  
Xavier Díaz

**Producció:**  
Federació de Serveis  
a la Ciutadania

**CCOO** no es fa responsable de les opinions expressades als articles publicats en aquesta revista.

Aquesta publicació també la pots rebre per email, envia'ns un correu a [ccoo@fgc.cat](mailto:ccoo@fgc.cat)

**Delegación Laietana - Lleida**

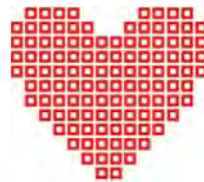
**93 481 27 03**

[jse@atlantisgrupo.es](mailto:jse@atlantisgrupo.es)

[www.atlantis-seguros.es](http://www.atlantis-seguros.es)



*El corazón de la gente  
trabajadora*



# Editorial

## VISTEME DESPACIO QUE TENGO PRISA

Les preses mai són bones conselleres. Portem gairebé 12 anys sense un conveni nou, el que significa entre dos i tres convenis que, en una època "normal", haguéssim negociat i que, per les circumstàncies que hem viscut, no existeixen.

Aquesta falta de convenis implica que no s'hagin pogut arreglar o regular dins dels mateixos temes que, tot i que alguns hagin estat tractats en comissió de seguiment, ara ens trobem amb l'obligació de plasmar dins del document més important que regula les relacions entre empreses i treballadors, es a dir el Conveni Col·lectiu.

Les negociacions, com tot a la vida, moltes vegades venen marcades per les urgències. Tothom, normalment, és conscient de que qui té més necessitats o preses en solucionar una problemàtica sol cedir més a les mateixes i surt d'una posició menys avantatjosa, fet que sovint l'hi fa rebaixar pretensions i acceptar pèrdues (petites o grosses) com a mal menor (com ha passat amb la negociació del treball a distància).

És evident que no serà feina fàcil poder acordar un Conveni Col·lectiu que substitueixi 12 anys d'absència del mateix, però també és evident que entomar aquesta negociació des d'una posició d'urgència seria un error greu de la representació de les persones treballadores.

L'empresa ha demostrat que és qui domina els tempos. Ja sigui perquè encara no té l'aportació econòmica concreta que els hi atorgui el Contracte Programa, o perquè sap perfectament que en una negociació on sigui capaç d'esgotar a l'adversari i dominar el temps d'execució (ara anem a pas de tortuga i després fem un esprint per enllestir-ho tot de presa i corrents), pot treure profit tant per contingut com per redactat.

Per part de **CCOO** entenem que no hem de caure en aquest joc. És evident que els tempos que se l'han imprès fins ara a la negociació d'aquest Conveni han estat exasperants per la seva lentitud, però caure en el parany de la precipitació...

**#StopAgresionesEnElFerroviario**

## VIII jornadas del sector Ferroviari estatal de CCOO

Secció Sindical - CCOO a FGC



El 10 y 11 de noviembre de 2021 en Tenerife, hemos celebrado después de más de 2 años de

espera, por la maldita pandemia, unas **jornadas formativas de los metros y ferrocarriles estatales**, donde hemos expuesto la problemática actual de los distintos metros y la preparación de futuro de las actividades que nos unen.

Pedro Costeras Nebreda, secretario general de la FSC-CCOO de Canarias, intervino al inicio de las jornadas dando la bienvenida a las y los asistentes destacando la importancia de acoger, por primera vez en Canarias, un acto en el que compañeros y compañeras del sector ferroviario procedentes de todo el estado comparten un entorno de debate y formación que definirá la acción sindical en las diferentes empresas de metro a medio plazo.

Durante su intervención expuso los dos proyectos actuales del ferrocarril de Canarias, insistiendo en que, en su puesta en marcha, se debe tener en cuenta las necesidades reales de la ciudadanía frente al rédito electoral.

También quiso destacar el valor del ferrocarril como servicio público, su papel como vertebrador del territorio y su rentabilidad medioambiental, haciendo hincapié en la necesidad de velar desde nuestra organización por unas condiciones laborales dignas para todas las y los trabajadores del sector, ya presten servicio de transporte en empresas públicas, en privadas o en concesionarias, para las y los trabajadores de los servicios auxiliares y de las subcontratas de mantenimiento o de limpieza: *"No puede haber servicios públicos de calidad, sin empleo de calidad. No puede haber una transición justa sin condiciones laborales dignas"*.



Por parte de la sección sindical de CCOO en FGC asistieron a estas jornadas Tania Romero y Josep Herrera.

Las jornadas conducidas por Alfonso Blanco Ferreira y Mónica Benito Cinca, responsables de Coordinación de Metros del Sector Ferroviario Estatal de CCOO, **se dedicaron a presentar las problemáticas de las diferentes empresas y tratar temas relacionados con la negociación colectiva, planes de igualdad, el teletrabajo, las medidas de conciliación y corresponsabilidad, formación y la problemática del aumento de las agresiones** que sufren durante el desempeño de sus funciones los ferroviarios y ferroviarias, la figura del **"Agente de Autoridad"**.

A continuación, **Pepa Páez, secretaria general del Sector Ferroviario**, durante la apertura de las jornadas, destacó la importancia de las mismas *"porque supone vuelta a la normalidad con aire*

*renovado"* por la vuelta a la celebración de jornadas presenciales y por la incorporación de las y los compañeros de los ferrocarriles autonómicos".





- **Situación actual de las distintas empresas, situación de los convenios colectivos y jubilación parcial** (presentado por Juan Carlos de la Cruz).
- **Agresiones y agentes de la autoridad** (presentado por Eva Pedrero).
- **Teletrabajo** (presentado por Tania Romero y Lide Bidaguren).

Durante el segundo día de las jornadas, las y los participantes visitaron las instalaciones de Metro Tenerife.



El Coordinador de Formación del Sector Ferroviario, Miguel Torres Martín, nos instruyó sobre la formación de las y los delegados y nos propuso hacer un grupo de trabajo sobre esta materia.

Para finalizar la jornada, M<sup>a</sup> Carmen Martínez Muñoz (Secretaria de Mujeres de la FSC-CCOO de Canarias), nos ilustró sobre Planes de Igualdad.

Antes de finalizar las jornadas, Pedro Costeras Nebreda, secretario general de la FSC-CCOO de Canarias y Juan Miguel Suárez Santana, secretario de Acción Sindical de la FSC-CCOO de Canarias, se despidieron cariñosamente de todas las personas asistentes.

Pepa Páez clausuró las jornadas destacando que *“ha sido una experiencia enriquecedora, nos ha servido para aprender, para conocer en mayor profundidad la situación de las diferentes empresas y para hacer sector”*, finalizó la secretaria general tras agradecer a las y los asistentes sus aportaciones y compromiso en el día a día con la afiliación.



## **E - CARNET**

**Vols saber-ho tot sobre l'e-carnet de CCOO de Catalunya???**



## Breus

Secció Sindical - CCOO a FGC

### **Marcatge jornada laboral App:**

hem demanat una ampliació de la capacitat de marcatge de la jornada laboral mitjançant l'App a

d'altres àrees que per dependència puguin generar aglomeracions a l'hora de entrada o sortida.

**Descansos Nadal:** vam demanar la revisió urgent de la publicació dels descansos de Nadal del 2021 degut a les nombroses incidències detectades.

**Descoberts:** hem demanat informació detallada del número de descoberts a l'àrea d'estacions d'ambdues línies des de principis d'any.

**Teletreball:** el càlcul corresponent de repartiment de dies de TT (Teletreball) i de TP (Treball Presencial) és un càlcul individual, ja que s'ha de conèixer la distribució de VAC+AJN per facilitar la planificació del Treball a Distància a les OTAs. La planificació del calendari es farà de forma trimestral,

de manera que amb 15 dies d'antelació estiguin planificats els dies de TT del següent trimestre, i sempre en base al límit del 30% dels dies feiners que quedin en aquell trimestre

**Personal formador amb reducció:** hem conegut el posicionament de la empresa al respecte de no posar a persones de pràctiques a formadors/es amb reducció de jornada. Hem sol·licitat una rectificació de criteri.

**Il·luminació Taller Electrònica:** hem demanat que la substitució dels tubs fluorescents es faci d'acord amb la resolució presa fa 15-20 anys en relació amb les seves característiques cromàtiques.

**Saboneres automàtiques COR:** continuem insistint en que no funcionen correctament i en que s'ha de fer la reposició en temps de les piles o bateries.

**Plans de formació:** de forma reiterada, per escrit i verbalment, hem sol·licitat informació detallada dels plans de formació a FGC.



## Maravillosa jugada

Hugo Horrillo Portillo - Membre del Secretariat de CCOO a FGC

Allá por 2010 a la plantilla de FGC se nos recortó un 5% del salario además de otros derechos conseguidos en negociación a lo largo de los años. Eso supuso un punto de inflexión y un duro golpe emocional y financiero para todas las personas que lo sufrimos entonces. A raíz de eso, la indignación y el descontento de la plantilla con la dirección de la empresa, el gobierno y la situación que se estaba viviendo, saltó la chispa y la plantilla se movilizó para hacer frente a todas esas injusticias.

Este preludio narrativo me sirve como contexto para explicar que 2021 ha cerrado con un IPC del 6,7%, es decir, el coste de la vida ha incrementado cerca de un 7%. Si tenemos en cuenta que durante el ejercicio 2021 se nos subió el salario un 0,9%, **tenemos como resultado una depauperación salarial de un 5,8%** (casi 1 punto porcentual más que el recorte de 2010 ya mencionado).

Ahora que estamos negociando convenio, hay voces que sugieren entregar días de fiesta a cambio de incrementos salariales. Creo que es un posicionamiento manifiestamente erróneo, más teniendo en cuenta que en un escenario de alta inflación como el actual, esos incrementos pueden quedar anulados al año siguiente. Eso desencadenaría una situación muy perniciosa para toda la plantilla, quedándonos sin los días vendidos y perdiendo poder adquisitivo producto de la alta inflación. También como derivada, estaríamos aliviando la necesidad de la empresa de ampliar plantilla por el aumento de jornada asociado un acuerdo de tales características.

Creo que deberíamos reflexionar profundamente sobre este asunto antes de tomar decisiones precipitadas.

## Carta d'un afiliat: mascaretes FFP2

Secció Sindical - CCOO a FGC

Quan a Catalunya "gaudiem tranquil·lament" del que s'anomena **sisena onada de COVID**, confiant en què la important taxa de vacunació evitaria un nou col·lapse del sistema sanitari, va i apareix a la República Sud-africana una nova variant (el nom de la qual ja tots sabeu) que presenta nombroses mutacions, i de la qual encara és aviat per saber si serà més o menys contagiosa i/o agressiva.

La doctora sud-africana que ha descobert aquesta variant declarava que les mesures d'aïllament preses per diversos països eren desproporcionades, i que, el que calia fer, no és ni menys el que s'hauria d'estar fent fins ara: ús de mascareta, ventilació, neteja de mans i distància social.

Ui, he dit "s'hauria d'estar fent"? Bé, els que sou AE ja sabeu com és de complicat aconseguir que els nostres clients portin la mascareta ben posada... I, no ens enganyem, nosaltres mateixos també ens hem relaxat en el seu ús correcte. Però el SARS-COV 2 no es relaxa, ell no entén del nostre cansament, ni de si arriben dies de festa... Hem de perseverar!!

I, bé, de cara a, com dic, perseverar, valdria fer-ho fent servir les millors eines possibles. La immensa majoria de contagis es produeixen no pel contacte amb superfícies contaminades, sinó per la inhalació d'aerosols; és a dir, per les vies respiratòries... Clar, per això tenim les mascaretes; i, a dia d'avui, qui més qui menys ja té bastanta informació sobre els tipus i propietats de les mateixes... Repassem breument:

a) Higieniques reutilitzables i no reutilitzables (amb eficàcies de filtració del 90% i 95% respectivament). No són EPI ni producte sanitari.

b) Quirúrgiques (amb eficàcia de filtració que pot arribar al 98 %). Estan dissenyades per a filtrar l'aire exhalat: és a dir, protegeixen no al portador, sinó a l'entorn del mateix. No són EPI.

c) FFP2. Les úniques que tenen la consideració d'Equip de Protecció Individual (amb eficàcia de filtració del 95%). Protegeixen tan al portador com a l'entorn del mateix.

d) Pel que fa la pèrdua d'efectivitat:

⇒ Higieniques (reutilitzables i no reutilitzables) i quirúrgiques: un màxim de 4-6 hores, depenent dels models.

⇒ FFP2: un màxim de 8 hores.

En aquest context, **sembla raonable pensar que**, com a persones que estem en contacte directe (i molt, molt directe) amb els clients, **hauríem de fer servir, inexcusablement, mascaretes FFP2...** Doncs, resulta que per la RdE el seu ús és tan sols recomanable (llevat, això sí, de quan fem els PEP, en què passa a ser obligatori). I, el que em sap més greu, la nostra Secció Sindical comparteix aquesta opinió empresarial, trobant-nos en la paradoxal situació en què, disposant d'elements de protecció amb diferents nivells d'eficàcia (de fet, com ja he dit, sols les mascaretes FFP2 tenen la consideració d'EPI), com a Sindicat, no som capaços d'exigir que es doti als treballadors/es del de més qualitat.

### ACLARIMENTS

Aquest tema s'ha tractat diverses vegades al Comitè de Seguretat i Salut i la resposta empresarial és que no és obligatori l'ús de mascaretes FFP2, excepte en aquelles situacions regulades, però insisteix en que el treballador pot demanar dotació única de la mascareta que consideri.



## Comitè de Seguretat a la Circulació

Carlos Ortega - Membre del CSC i del Consell



En el Comitè de Seguritat en la Circulació celebrado el **24 de noviembre de 2021** se han tratado los siguientes temas:

### Información sobre accidentes/incidentes:

Una UT salió con una puerta abierta con ATO desde PC a PR sin que saltasen los lazos. La UT tenía el lazo de puertas abierto pero el Micas no señalizaba ninguna avería. En la revisión se detecta un fallo en la tarjeta de la puerta. En la media vida de las UTs se modificarán las tarjetas.

La RT solicita información sobre el hecho de haber circulado con agente de acompañamiento y FAP Digital desconectado por la caída de tensión y averías en la señalización del ramal de Igualada, el 3 de septiembre. La RdE informa que se hizo un BMC. La RT también indica que se dio de forma incorrecta un *ultrapassament autoritzat* de señal. La RdE informa que el puesto de mando dio un rebase diferido, el cual a partir de ahora solo se darán rebases en el momento para evitar daños mayores.

### Repaso al acta:

**14/19 (\*) - UT-112. Selector modo de marcha (SMM):** La RT solicita que cuando en el SMM se pase de la posición ATP/ATO a cualquier otra, el tren se frene y no se desfrene hasta que haya sido seleccionado otro modo de conducción. La RdE informa que dispone de proyecto y de oferta económica. La RdE informa que la implantación va ligada con la modificación de la señal acústica de sobrevelocidad. Adjudicación a SIEMENS. Se hará seguimiento en junio del 2022. PUNTO CERRADO.

**25/19 - Solicitud de cámaras y monitores:** La RT expone la mala visibilidad en las pantallas de PF vía 1, PC vía 2 y 4. La RdE informa que está pendiente de instalación. En Junio empieza la instalación por orden de prioridad según estación. Ya se han instalado las cámaras, solo queda pendiente encuadrar y modificar algunos espejos.

**31/19 y 32/19 - Falta de visibilidad en puntos de parada:** La RT manifiesta que no está normalizado el tipo de señal de los puntos de estacionamiento. En algunas estaciones, en los días de lluvia no se ven. La RdE manifiesta que ya han sido colocados los puntos de parada en Santa Coloma de Cervelló, Aeri, Castellvell, Manresa-Viladordis, La Beguda, Can Parellada y La Pobla de Claramunt. La RT informa que hay algunos puntos que no se ven, la RdE revisará aquellos puntos que realmente se notifiquen.

**18/20 - Agujas de BO:** La RT solicita que se dupliquen los mandos de las agujas del depósito de Sant Boi, ya que hay problemas de accesibilidad. La RdE manifiesta que realmente existen problemas de accesibilidad y que hay que mejorar los accesos, por ello pide hacer una visita a las instalaciones. Se solicita reforzar la luz y una señal repetidora de entrada de la maniobra. Se instalará monitor informativo sobre que vía se entra. El encaminamiento ya está contratado. Pendiente reparar la torre de iluminación. La RT solicita que haga un encaminamiento que cruce las vías entre las cajas de comando de agujas. La RdE informa que falta firmar el contrato con la empresa adjudicataria y que una vez firmado se realizará en 3 meses. Se prevé que acaben en febrero o marzo.

**19/20 - Pasarelas Can Roca:** LA RT solicita pasarelas entre las vías 3-5 y 2-6 de Can Roca (lado cabina) para poder pasar entre trenes sin bajar a la vía o dar la vuelta al andén. Hay un problema con el sistema de intrusión. La RdE informa que colocarán un prototipo de pasarela para verificar que no existan problemas con el detector de intrusión.

**23/20 - FAP Digital:** La RT solicita la revisión de las unidades 213 con DIMFAP Digital por problemas en la limitación de velocidad en algunos tramos y se solicita balizas previas en los finales de vía. La RDE informa que no existe la funcionalidad de FAP Digital, y consecuentemente no se encuentra en el marco del proyecto. Se ha analizado la posibilidad de implementar balizas L7 pero solo dan una información complementaria. Y, además, no es un estándar del FAP Digital (ni del ASFA Digital). La RT indica que hay un problema en el paso de balizas L5 que obliga a circular a una velocidad menor a la prevista.

Parece que podría estar relacionado con el intervalo de testeo si este se ha incrementado



con la implantación del FAP Digital. La RdE informa que ha venido la empresa instaladora para verificar los tiempos de reacción y están a la espera de recibir el informe.

**24/21 - Acceso vías MA:** La RT solicita adecuar los accesos a las vía de Manresa Alta para facilitar la realización de maniobras con los trenes de mercancías. La RT solicita esclarecer en que vía se han de dejar los trenes (vía 5 o 9). También indica que han de mejorar las comunicaciones al respecto. La RdE informa que la vía de que se utiliza de depósito es la vía 9 y que la vía 5 solo es de uso excepcional.

**29/21 - Temas varios:**

Retrovisores y pupitre UT115. La RdE manifiesta que hasta que la UT no salga de pruebas, no se podrá valorar si hay algún problema. La RT solicita poder coger el tren para valorar posibles problemas. La RdE informa que a partir del día 10 de diciembre, la empresa Sandler nos proporcionará las UTs. Además, nos informa que en horas valle y en fines de semana se utilizarán las 115 para dar formación a los Maquinistas.

Barandas Can Feu entre el punto de estacionamiento y el ascensor. Pendiente de presupuesto.

Señal salida contravía vía 4 de Gràcia. La RdE informa que se ha mirado y se puede mejorar la posición de la señal. Se modificarán dentro del proyecto BV07

Señal 1501 entrada Parc del Nord, la RdE informa que se llevará en el marco de las mejoras de señalización asociadas en el BV07 que se prevén que finalicen en marzo de 2022.

**37/21 - Vegetación:** RT solicita la limpieza de vegetación. La RDE insta visita a línea hasta el puerto para detectar los puntos críticos de vegetación.

**39/21- Proyecto Phoenix:** La RT considera necesario implementar mejoras para la circulación de trenes de mercancías en el marco del proyecto Phoenix, en particular, la ampliación del enclavamiento de Manresa hasta Súria y de Sant Boi hasta el apartador de la Zona Franca, así como la renovación de la playa de vías de Súria y también de Manresa-Alta. La RdE informa que la renovación de vías de Súria está contratada y que los términos de ejecución de las obras son de 6 meses y medio, además de un mes más para iniciar los trabajos. Respecto a la señalización, se prevé una ampliación de Sant Boi por el cruce al apartador de la Zona Franca.

**41/21 ZAL** – La RT informa que hay un paso a nivel que no está protegido y que los vehículos no cumplen las normas de circulación. El ayudante ha de bajar a parar el tráfico. TANCAT

**42/21 - Señales deterioradas en vía:** La RT manifiesta que hay señales en mal estado. La RDE informa que hará una actuación de revisión para detectar las señales que no cumplan los criterios. La RdE informa que hará una batida de reconocimiento para verificar que señales se han de cambiar y evaluará aquellas que, además, tengan que cambiarse por señalización reflectante.

foco led de un vecino que enfoca a la vía y deslumbra por la noche. La RdE manifiesta que se ha puesto en contacto con el vecino para que modifique la ubicación y se están buscando medidas legales para que no vuelva a pasar.

**45/21 - Migración a Leds:** La RT solicita la migración a Leds de las señales. La RdE informa que en el marco del presupuesto de inversiones 2022 se hará una migración a Leds. PUNTO CERRADO

**46/21 - Andén vía 1 PR:** La RT solicita que se cierre el acceso de la punta del andén de vía 1 de Provenza dado que los pasajeros acceden a él para suicidarse o realizar necesidades fisiológicas con el peligro que conlleva a que se caigan a la vía y sean arrollados. La RdE informa que se cerrará el acceso en enero.

**Temas verbales:**

La RdE informa que se van a cambiar todas las agujas del COR a automáticas y que pondrán un equipo de control que efectuará el movimiento de todas aquellas agujas para ir al puesto indicado. La primera fase entrará en el mes de Febrero, dando de alta las 3 vías centrales del COR y la segunda fase entrará para el verano del 2022.

## Subcomité de Seguretat 07.10.2021

Miguel Ángel Herrero Redondo - ExDelegat de Prevenció de CCOO a FGC

### *Reunió del Subcomité de Seguretat del día 7 de octubre:*

Comienza la reunión hablando de la problemática acaecida los días de la fiesta no "programada" de la Universidad Autónoma y el fin de semana de las fiestas de Sarrià.

Entre los puntos tratados sobre estos días estarían:

- ⇒ Falta de adaptación a la demanda y masificación en las estaciones (trenes desbordados desde Plaça Catalunya y/o Provença).
- ⇒ Falta de personal de seguridad en toda línea.
- ⇒ Falta de agilidad en llamar a los cuerpos policiales.
- ⇒ Sensación de inoperancia del CSPB.

### Otras situaciones denunciadas en esta reunión:

- Tema de personas que circulan por los ramales de la línea L-A con navajas.

La RdE quiere datos y no le vale que hagamos la denuncia en genérico.

- Situación de incivismo e inseguridad en Sant Cugat y alrededores a partir de las 21:00h (o antes).

La RdE contesta que se lo mirarán pero que solo les constaba los fines de semana.

- Posible agresión en la estación de Nacions Unides.

La RdE indica que en principio no hay denuncia y que en las imágenes no se aprecia agresión, aunque sí un movimiento extraño de una de las personas increpantes.

- Desde la RT trasladamos nuestra queja de que, aunque hagamos aportaciones en genérico, como dicen desde la RdE, lo que no puede ser es que parezca que no existen las problemáticas.

Así que desde esta Sección sindical invitamos a todo el personal de FGC a que, en cuanto vean cualquier situación en la que crean que se deberían tomar medidas, llamen inmediatamente al CCI para que se tomen las medidas oportunas.

A continuación, se ha pasado a ver la información sobre agresiones, apedreamientos, etc. Se puede destacar:

- Apedreamiento del 25 de septiembre en ME, y agresión fuera de la estación al personal de estaciones. Se identifica a dos personas, pero no se puede demostrar que han sido los agresores por no haber cámaras en la zona de la posible agresión.

Se trata el tema de las vallas en la entrecía de las estaciones para que la gente no pueda cruzar de un andén al otro (al solicitar la RT se coloque en la estación de Piera y otras). Indican que no se colocarán por seguridad.

## Subcomité de Seguretat 22.11.2021

Miguel Ángel Herrero Redondo - ExDelegat de Prevenció de CCOO a FGC

### *Reunió del Subcomité de Seguretat del día 22 de noviembre:*

Comienza la reunión hablando nuevamente de la problemática acaecida los días de la fiesta no "programada" de la Universidad Autónoma. Después hemos continuado con el tema de la fecha en la que se debía de celebrar realmente y la aparente "falta" de coordinación de los servicios de IL de tarde y mañana. Posteriormente se celebró otra fiesta en UAB sin convocatoria oficial. Desde la RT se transmite la suerte que hubo que lloviera.

Se solicita se elabore protocolo y se informe al CSS.

Se han tomado medidas de acompañamiento in situ o con seguimiento con vehículo mediante personal de seguridad y/o intervención en diversos trenes del ramal Martorell Igualada (P457, P455, ...) entre Igualada y Sant Esteve Sesrovires.

Se ha tratado el tema del "Tik-Tok" donde aparece un individuo subido en el techo de una UT-112 apoyado sobre las resistencias de techo y en marcha. Ya se está buscando a la persona en cuestión por parte de Mossos.

Se trata el tema de las fiestas nocturnas que se producen en algunas unidades de tren sobre todo en fines de semana donde además de viajar sin mascarillas dejan el tren todo sucio y con basura por todos lados, además de incomodar al pasaje. Se está elaborando un documento con las directrices.



La RdE al tema de los tiktoquers, nos informa que ya se han tomado medidas sobre aquel que salía con un monopatín en el túnel de la línea L-A. Al tratarse de menores lo está llevando la fiscalía de menores.

La RT solicita se informe sobre si alguien hace seguimiento sobre las situaciones en la que el personal de IL solicita identificación a personas infractoras. Si realiza seguimiento Mossos o Gabinete jurídico de la empresa.

La RT solicita información sobre un tema de mandar a personal de la Brigada a hacer servicio de vigilancia durante la noche a Sabadell Parc del Nord. (La RdE indagará sobre el tema y nos informarán).

Luego se ha tratado el tema del escrito que realizamos desde esta SS sobre el tema de quién tiene el poder de decisión en una estación ante un problema de posible seguridad y la petición de cuerpos policiales. La respuesta de la RdE fue que el CSPB es quien determina la actuación a realizar sobre si llama o no a personal policial tras haber pedido información al personal de estaciones o al personal de seguridad si se encuentra por allí. Hemos solicitado se traslade esta información al CSC.

El último tema antes de pasar a ver la información sobre agresiones, apedreamientos, etc, fue el de la agresión a una persona auxiliar de estaciones. Está pendiente de revisión de imágenes.

**Desde esta SS invitamos a todo el personal de FGC a que en cuanto vean cualquier situación en la que crean que se deberían tomar medidas llamen inmediatamente al CCI para que se tomen las medidas oportunas.**

A continuación, se ha pasado a ver la información sobre agresiones, apedreamientos, etc. Se puede destacar:

Apedreamiento del 25 de septiembre en ME, y agresión fuera de la estación al personal de estaciones. Se identifica a dos personas, pero no se puede demostrar que han sido los agresores por no haber cámaras en la zona de la posible agresión. (Tratado en la Mini Comisión anterior).

Aumento de apedreamientos y grafitado de trenes.



### La Direcció ens "trollea"



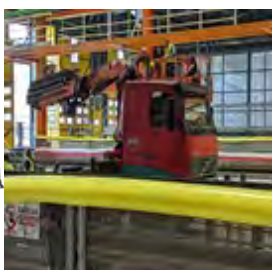
Hugo Horrillo Portillo - Membre del Secretariat de CCOO a FGC

Fa temps que en aquesta secció sindical venim denunciant la desconexió existent de la direcció amb la realitat. No és una opinió, és un fet que queda palès amb situacions com la que explicaré a continuació:

Resulta que **el personal del taller del COR, ha de treballar respirant durant setmanes la fumera produïda per les màquines de la obra** que està tenint lloc amb l'ampliació de les vies de primer nivell, mentre per una altra banda, s'envien missatges corporatius «eco-friendly» de respirar aire més net. Davant d'aquest fet, a CCOO ja no sabem si calificar-ho de cinisme, de broma de mal gust o de incoherència supina.



Crec que els integrants dels equips de manteniment mereixem més respecte i que no se'ns riguin a la cara els responsables de prevenció de l'empresa. No poden defugir de la seva responsabilitat en situacions com aquesta, ja que de fer-ho, estarien prevaricant.



Els «activistes» de FGC ja tenim prou, **potser ha arribat l'hora de deixar de vendre fum i posar-se a treballar** en conèixer el que succeeix al llarg i ample de tota l'empresa per aconseguir que tot funcioni millor, o al menys, per no caure en aquestes incongruències.



## Comitè de Seguretat i Salut

Miguel Ángel Herrero Redondo - Membre del Secretariat de CCOO a FGC

En la **reunión del Comité de Seguridad y Salud** del día **30 de noviembre de 2021**, realizada telemáticamente, se han tratado los siguientes temas:

**Procedimiento CSS:** La RDE informa que está redactando el procedimiento de los CSS y RSS de FGC, para marcar sus bases de funcionamiento, funciones y responsabilidades de los miembros. .

### **Puntos del ACTA:**

**Punto 1: Agresiones:** La RdE nos informa sobre 2 agresiones en el período entre CSS (1 BV y 1 LA).

**Punto 2: *Procediment d'actuació en casos d'aglomeracions i esdeveniments imprevistos:***

La RDE informa sobre el botellón en la Universitat Autònoma. La RT manifiesta que las fiestas mayores de otras poblaciones también se tienen que tener en cuenta.

**Punto 3: Visitas de seguridad:** Se nos entrega el listado de las realizadas en los meses de septiembre y octubre.

**Punto 4: Comunicados de Riesgos:** Se comenta el listado del año 2021. De los 6 comunicados abiertos queda 1 pendiente.

**Punto 5: Seguimiento de la actividad preventiva.** La RdE comenta las acciones contempladas en el documento de planificación anual preventiva del 2021.

**Punto 6: Evaluación de los Riesgos Psicosociales:** La RDE informa que el 26/10/21 se realizó una reunión monográfica.

Se acuerda tratar el tema en las reuniones monográficas y se cierra el punto. En caso de ser necesario se volvería a incorporar en el acta.

**Punto 7: Martorell, obras del COM:** La RDE informa sobre la planificación de las obras: se hará una zona de descanso exterior instalando bancos delante del comedor. La previsión es acabar a finales de diciembre.

Quedará pendiente la valla de separación con la vía.

Informan sobre el proyecto de imagen corporativa del COM.

La RT manifiesta quejas sobre el tamaño del vestuario de mantenimiento. La RDE informa que el proyecto está realizado en base a las necesidades y cumple con los m2/persona.

**Punto 8: Amianto:** La RDE informa sobre la evolución de las acciones en curso:

- \* Tema del personal que pudo haber trabajado con ello, ya está casi terminado el listado y de momento ninguna de ellas tiene alteraciones radiológicas o funcionales relacionadas con el amianto.
- \* Mantenimiento de la locomotora 1009: el día 2 de diciembre se tomarán mediciones ambientales para evaluar la exposición a fibras de amianto del personal de mantenimiento.
- \* En cuanto a las cubiertas de dependencias están todas acabadas. Falta solucionar el tema de la subcentral de Les Fonts, están trabajando en el proyecto de sustitución del techo.

**Punto 9: Obras:** El área de edificios informa sobre las obras que se prevé iniciar y sobre las que están en curso:

- \* Cubierta del COR: la obra de la segunda fase está prevista para el 2022. Se dispone del proyecto y se prevé licitar en breve.
- \* Remodelación zona operadora COR, vestíbulo, CCI y CSPB: informan del estado del proyecto. Se está estudiado la solución de las puertas del CCI, ya que el blindaje es incompatible con las puertas RF.
- \* Adaptación de la zona de cocina del comedor del COR, obra acabada. La RT manifiesta que la estantería de los microondas ha quedado alta. La RDE informa que se bajaron microondas a la repisa inferior para hacerlos accesibles. La RT manifiesta que falta señalizar el vidrio de acceso a la cocina. La RDE informa que se colocará un vinilo.

**Punto 10: Ropa laboral mantenimiento:** La RDE informa que la licitación de la ropa laboral de mantenimiento se ha impugnado. Intentarán garantizar la reposición por otros medios.

**Punto 11: FALTA DE EPI's en Manteniment:** La RdE informa que ha pasado un listado al almacén para gestionar el pedido. Una vez llegue, se repartirá al personal.

La RT manifiesta que los guantes de los ayudantes de tracción son muy delgados.

**Punto 12: Sílice cristalino:** Se ha realizado la prueba de un protocolo ecológico sustitutorio. Pendiente.

**Punto 13: Emergencias COR:** La RDE informa de cómo se gestionan los simulacros, en base a la normativa vigente y coordinado con Protección Civil. Se cierra el punto.

**Punto 14: Coronavirus, COVID-19:**

El SPM informa que actualmente hay 5 casos positivos confirmados, 1 caso sospechoso y 1 confinado por el servicio público sanitario y nadie confinado por el servicio médico.

Bajas en 2020 por COVID:	498 personas	498 dadas de alta
Bajas en 2021 por COVID (hasta la fecha):	353 personas	346 dadas de alta

TAR: Quien lo necesite que lo solicite.

**Punto 15: Empresa saludable:** Se cierra el punto y el seguimiento se realizará en reuniones monográficas.

**Punto 16: Firma digital de las actas:** Se solicita por parte de la RdE se firmen digitalmente las actas desde la RT.

**Punto 18 - Repaso al acta:**

**31/14, 27/15, 28/17, 32/18, 73/18, 02/19, 08/19, 11/19, 23/19 - Temperatura taller COR: Sigue igual, pendiente de que la empresa actúe según la Inspección de Trabajo y de que se realicen las obras del COR.**

La RDE recuerda que actualmente se están haciendo obras de remodelación del taller que han implicado un aumento del volumen de la nave y de la redistribución de zonas de trabajo y que de cara al verano se tomarán medidas de temperatura y humedad con la nueva configuración del taller.

**36/17- Limpieza grafitis en trenes:** La RT solicita la habilitación de una zona de limpieza de grafitis específica, ya que la situación actual comporta un riesgo ambiental y de seguridad.

**Sigue igual.** Previsto para el año 2022

**03/20 – Humos y suciedad en el taller Móvil de Martorell:** La RdE informa que se habían colocado los extractores que faltaban y que están operativos. También se han contratado el servicio para realizar limpiezas extraordinarias.

**18/20 – Luces pasarelas vías 4-6 y 8-10 de Martorell-Enllaç:** En principio ya está listo. Parte de la RT se encuentra sorprendida por el exceso lumínico que hay ahora. La RDE informa que se han instalado las luces de las pasarelas de ME. Se cierra el punto.

**33/20 y 01/21 – La RT manifiesta que la zona climática de Plaza Catalunya lado PC no funciona correctamente y que falta la cortina de aire:** La RdE nos informó que se han de cambiar las cortinas de aire. Ya tienen una empresa nueva que se lo hará. Se prevé finalizar en breve.

**11/21 – La RT solicitó se coloquen estufas en el pasillo que va a las duchas del vestuario masculino del COR:** La RdE informa que para noviembre ya estarán. Punto cerrado.

**14/21 – La RT solicitó se adecuen las instalaciones de la nave de pintura del taller del COM:** Se han reparado varias cosas y ya está la auditoria y se informa que hay que realizar varias modificaciones.

La RDE informa que está prevista la licitación de las actuaciones de mejora a principios del 2022. Se prevé iniciar los trabajos en abril.

**17/21 – La RT solicitó se adecuase en cabina un lugar para colocar los elementos de limpieza:** Ya se han colocado, pero mirarán a ver si ahora faltaría un hueco para dejar las cosas el personal.

**23/21 – La RT solicita se tomen medidas de Seguridad ante el exceso de ruido, temperatura y el peligro de caída en la sala de máquinas del Funicular de Gelida:** Una vez realizada la visita y entregado un documento en el CSS sobre un estudio de ruido de 2019 en dicho puesto de trabajo, se realizará un cerramiento para ver si se soluciona el tema. En cuanto a estrés térmico la RdE realizó varias mediciones en julio y agosto y no se ha detectado dicha circunstancia.

La RDE informa que dispone de una propuesta de actuación validada. Previsto para principios del 2022.

**30/21 – La RT solicita se vuelva a la situación anterior en lo que respecta a la baja por riesgo de embarazo:** Desde la RdE se nos informa que es un tema de la mutua. Tema vibraciones, lo podría probablemente asumir la Mutua, si fuera por encima del nivel y de cuerpo entero. Y a partir de la doceava semana de embarazo en caso de las agresiones.

Continúa...

Viene de la página anterior...

**32/21 – La RT solicita se analice tema de alumbrado de la nueva zona de bogies del COR (faltan luminarias):** La RdE informa que está pendiente de instalación.

**33/21 – La RT solicita se analice tema de barandas de seguridad en las puertas de los trenes cuando se encuentran en vías sin pasarelas en el COM, que se adopte el sistema del COR:** Ya se ha realizado el pedido. Se cierra el punto.

**35/21 – La RT solicita se eliminen los lavabos de las unidades de tren 213:** La RdE informa que según el comité de dirección o explotación, así se hará. Queda pendiente de valoración de apertura WC en base a reclamaciones de clientes.

**36/21 – La RT solicita se tomen medidas para que se solucione los problemas de los lavabos de la vía 2 de Plaza Catalunya:** Se han detectado atascos en los desagües provenientes de los elementos de la obra. En principio ya debe estar resuelto. La RDE informa que los WC están abiertos. Una vez detectado el problema y hasta que esté solucionado se harán vaciados periódicos. Se acuerda cerrar el punto.

### NUEVOS ESCRITOS:

- Fuente de agua taller COR
- Punto verde COR
- Jaboneras automáticas COR
- Iluminación taller electromecánico COR
- Cierre de puertas del acceso de trenes al taller del COR
- Lavabos COR
- Control acceso COM
- Decalajes vestuarios Manteniment
- Calefacción Taller COR
- Deficiencias taller COR y COM
- Puertas abiertas fines de semana taller del COR
- Protocolo Amianto



formació  
subvencionada  
presencial

fundació  
paco  
puerto



Mai no és massa tard per aprendre.  
Consulta la nostra oferta formativa

[fppuerto@ccoo.cat](mailto:fppuerto@ccoo.cat)

## Riscos psicosocials

Secció Sindical - CCOO a FGC

Es continua treballant amb els resultats de la **segona enquesta de riscos psicosocials**.

Aquesta segona enquesta, al nostre parer, no ha tingut una rebuda molt bona per part de les persones treballadores, ja que els resultats de la primera, on ressaltava la falta de transparència a la promoció interna, falta de comunicació entre àrees, diferència de tracte en el que respecte a les sancions o el tracte amb la oficina de personal, com exemples, tenim la sensació que no s'han corregit. Això pot donar una valoració per part de la plantilla de tancada en fals i utilització d'aquesta segona enquesta o valoració per tancar els dèficits a l'execució de la primera, entre d'altres, dels punts apuntats amb anterioritat.

Confiam que la voluntat de l'empresa sigui la resolució dels problemes i no pas el maquillatge dels mateixos, tot i que la valoració positivista dels resultats amb la baixa participació (segons el nostre parer, pel desencant provocat amb la primera valoració), no ens fan ser gaire optimistes.



## Visites mèdiques mal d'espatlla maquinistes

Secció Sindical - CCOO a FGC

Volem **recordar a totes i tots els/les maquinistes**, que és molt important que les visites que realitzeu al servei mèdic, seguretat social, mútua privada, fisioterapeutes, etc. relacionades amb els mals d'esquena, espatlla, cervicals, etc. que creieu imputable al vostre lloc de treball, ens ho comuniqueu per tal de poder agrupar tots els casos imputables.

L'empresa, davant les sol·licituds que els hi hem fet arribar per valorar aquests casos com a possible malaltia laboral, argumenta no tenir constància de que aquestes molèsties afectin a un percentatge significatiu de maquinistes. És molt important que ens feu arribar aquesta informació per a poder presentar-la conjuntament a l'empresa.

Per aquest motiu, agrairíem que totes les persones que en patiu aquestes molèsties ens ho comuniquen mitjançant el **647333601** o al correu electrònic **ccoo@fgc.cat**.

## Tribunal Laboral de Catalunya denúncia SEMAF

Secció Sindical - CCOO a FGC

**Aquest Sindicat es va presentar a la mediació al TLC sol·licitada pel SEMAF** en data de 5 de gener de 2021.

El posicionament exposat per **CCOO** en aquesta, va ser el següent:

**CCOO** com a signant de l'acord econòmic 2016-2020, és el **principal interessat en el seu assoliment complet**. En aquest respecte, com a Secció Sindical hem realitzat el treball d'assessorament corresponent sense trobar la via per poder esquivar allò que recullen els Pressupostos Generals de l'Estat de l'any 2018 respecte a les persones treballadores del sector públic. Es a dir les pujades salarials que van determinar pel 2018, 2019 i 2020 (i que encara continua el 2021 i 2022).

Aquesta pujada, marcada Pels Pressupostos Generals de l'Estat, limita el màxim que es pot consolidar a les taules salarials, essent la LPGE de rang superior i obligat compliment.

Davant aquesta conjectura, aquest Sindicat va sol·licitar al demandant que ens informés de **com el seu gabinet jurídic havia resolt aquest impediment i oferint el contacte del nostre gabinet jurídic** per tractar-ho, **SENSE RESPOSTA PER PART SEVA**.

**Coneixeu els nous canals a les xarxes de la nostre secció sindical?**

Us convidem als nostres nous canals de **Instagram**:



[https://www.instagram.com/invites/contact/?i=2kubw1hw5ixr&utm\\_content=ncf8iuz](https://www.instagram.com/invites/contact/?i=2kubw1hw5ixr&utm_content=ncf8iuz)

I de **Telegram**:

<https://t.me/+DOZNAdvo26oxYTEO>



# Altres escrits entregats

Secció Sindical - CCOO a FGC



federació de serveis a la ciutadania  
FGC ferroviari

A la atención del Servicio de Prevención  
Para tratar en el próximo CSS

## COR parking

Desde esta Sección Sindical planteamos la siguiente incidencia y su posible resolución.

El tema es que parece ser que últimamente a los vehículos que entran y salen del parking del COR se les pinchan las ruedas con cierta asiduidad porque se les clava parte de la chatarra que cae en la zona del parking al sacar y meter los camiones los contenedores de la misma.

Entendemos que lo suyo sería pasar la zona de reciclaje o punto de clasificación exterior de residuos a la zona nueva exterior que queda libre entre las vías que dan a la zona de bogies y la vía que da a la nave del torno de ruedas. Evitando así mismo la posibilidad de pinchazos.

Por otra parte, la zona desocupada podría usarse para crear la zona de descanso exterior del COR que aún está pendiente de realizar y aumentar las plazas de aparcamiento.

Solicitamos se estudie la modificación y se solucione lo antes posible el tema.

Reciban un saludo,



Miguel Ángel Herrero Redondo

Miembro del CSS por CCOO en FGC



*Miguel Ángel Herrero Redondo*

Barcelona, a 05 de octubre de 2021

Local Pl. Espanya 933663354 - 93354 Local Sarrià 933663231 - 93231  
Mòbil Secció Sindical 647333601 - 63231 ccoo@fgc.cat  
Afilada a la Confederació Europea de Sindicats



federació de serveis a la ciutadania  
FGC ferroviari

A la atención del Servicio de Prevención  
Para tratar en el próximo CSS

## COR temperaturas

Esta Sección Sindical solicita que se realice alguna actuación urgente en el taller del COR por el motivo que a continuación enumeramos.

Entendemos que a raíz de las obras de ampliación del taller, y tras haber pasado el personal de dicho centro de trabajo todo tipo de molestias y situaciones difíciles de acoplamiento durante las mismas, no es de recibo que se esté pendiente de la reparación o modificación de las tres antiguas puertas de las vías de fosa para que se puedan cerrar.

Si no se pueden cerrar habrá que buscar un sistema para que no entre la masa de aire frío de las noches, dejando la nave entera en una situación gélida hasta que hacia las once del mediodía comienza a haber una temperatura exterior más o menos agradable.

Es impensable que esta falta de reparación-modificación esté sucediendo desde hace al menos tres meses y no se haya buscado una alternativa.

A primeros de octubre (en la primera semana que comenzaron a descender las temperaturas nocturnas) se nos informó de que a finales de octubre estaba previsto la finalización de las puertas.

Al solicitar ayer información sobre dicha situación, parece que se ha alargado la previsión hasta mediados de noviembre. **Por lo tanto solicitamos una solución alternativa INMEDIATA.**

Para más inconvenientes, seguimos con la falta de ropa de varios tipos. Diferentes temas que parece que sea eterna su FALTA de solución.

Por lo tanto, solicitamos una solución lo más inmediata posible.

Reciban un saludo,



Miguel Ángel Herrero Redondo  
Miembro del CSS por CCOO en FGC

*Miguel Ángel Herrero Redondo*

Barcelona, a 26 de Octubre de 2021

Local Pl. Espanya 933663354 - 93354 Local Sarrià 933663231 - 93231  
Mòbil Secció Sindical 647333601 - 63231 ccoo@fgc.cat  
Afilada a la Confederació Europea de Sindicats



federació de serveis a la ciutadania  
FGC ferroviari

## Amianto

A la atención del servicio de prevención - CSS  
(Para tratar con carácter de urgencia.)

Ante la problemática surgida por la actuación por parte de personas trabajadoras del área de mantenimiento, en locomotoras con presencia de amianto sin su conocimiento, solicitamos se establezca el siguiente protocolo:

Publicación inmediata de una circular dónde se detalle la situación exacta de cada elemento con amianto existente en FGC. Circular que será publicada a toda la empresa.

Identificación física de cada uno de estos elementos.

Información directa a cada una de las personas que puedan estar en contacto con dichos elementos y que dicha información sea registrada mediante firma de la persona trabajadora.

Mapas de cada uno de los elementos y su localización exacta (ya sea en ut's, locomotoras, dependencias, etc.)

Activación de dicho protocolo cada vez que se encuentre una nueva pieza o elemento con amianto.

Establecer dentro del plan de formación, acciones para mantener esta información activa entre las personas trabajadoras, así como la formación sobre la prevención y actuación ante el amianto que se decida en este comité.



Ángel Mir García  
Miembro de la sección sindical de CCOO a FGC.

Barcelona, a 23 de noviembre de 2021

Local Pl. Espanya 933663354 - 93354 Local Sarrià 933663231 - 93231  
Mòbil Secció Sindical 647333601 - 63231 ccoo@fgc.cat  
Afilada a la Confederació Europea de Sindicats



federació de serveis a la ciutadania  
FGC ferroviari

A la atención del Servicio de Prevención

## Covid

Para tratar en el próximo CSS, o se compruebe la situación, y si es necesario se dé solución lo antes posible.

Dada la situación de haber vuelto a la normalidad en la cuestión del COVID-19 y haber eliminado las medidas de seguridad en cuanto al escalado en la entrada a los vestuarios, se nos pasa la siguiente inquietud.

Desde el personal de mantenimiento nos están llegando quejas de aglomeración en las entradas y salidas en los vestuarios.

Solicitamos por tanto que se analice la situación y se tomen las medidas pertinentes, si se han de tomar, dado que está subiendo constantemente la incidencia del COVID-19.

Reciban un saludo,



Miguel Ángel Herrero Redondo  
Miembro del CSS por CCOO en FGC

*Miguel Ángel Herrero Redondo*

Barcelona, a 16 de noviembre de 2021



Local Pl. Espanya 933663354 - 93354 Local Sarrià 933663231 - 93231  
Mòbil Secció Sindical 647333601 - 63231 ccoo@fgc.cat  
Afilada a la Confederació Europea de Sindicats





federació de  
serveis a la ciutadania  
FGC ferroviari

A l'atenció del Marta Espinós i Aritzi

Responsable de Prevenció de Riscos Laborals a FGC

Amb còpia per Sr. Oriol Juncadella i Fortuny

Director d'FGC Operadora

## AT durante PEP

Benvolgut/da,

Aquesta Secció Sindical posa en el seu coneixement uns fets que considerem com a molt greus i que van succeir el dilluns 13 de desembre a les 17:00 aproximadament al COR.

Durant una jornada formativa obligatòria per tot el personal de Producció (PEP Estacions en concret) el formador de l'empresa externa contractada (el seu nom és Marc) va organitzar una activitat que ha causat un accident de treball a un treballador d'FGC, concretament una caiguda en alçada de 1m aproximadament (amb els ulls embenats), causant-li un esquinç de tornell.

La perillositat d'aquesta activitat, sense avaluar mínimament els riscos contra la seguretat de les persones que hi participen, ens preocupa i molt. No volem arribar a pensar les conseqüències que s'haguessin derivat de la caiguda si les lesions s'haguessin produït a la zona del cap o de l'esquena.

Això fa plantejar-nos la conveniència de revisar de forma exhaustiva el contingut de les accions formatives i les activitats que els formadors plantegen, estudiant els llocs adients per efectuar-les i la seva conveniència o no, tot això amb la supervisió final per part d'un responsable d'FGC que ha de ser qui vetlli en última instància per la seguretat i la salut de les persones que hi participen.

Per aquests motius, sol·licitem que es prenguin mesures preventives amb caràcter urgent, tot esperant que aquest tema es tracti al proper CSS i ens puguin explicar les solucions adoptades i les accions que es realitzaran a curt termini en els propers Plans de Formació.

Salutacions cordials,



Àngel Mir Garcia  
Membre del CSS de CCOO a FGC  
Barcelona, a 17 de desembre de 2021

Local Pl. Espanya 933663354 - 93354 Local Sarrià 933663231 - 93231

Mòbil Secció Sindical 647333601 - 63231

ccoo@fgc.cat

Afiliada a la Confederació Europea de Sindicats



federació de  
serveis a la ciutadania  
FGC ferroviari

A la atención del Servicio de Prevención

CSPB

Para tratar en el próximo CSC, o en el CSS si procede.

Hemos detectado que, tras una situación de incertidumbre, en la que la persona que se encontraba efectuando las tareas de agente de estación, entendía que había de realizarse una actuación en que debería intervenir al menos una patrulla de Mossos d'Escuadra.

Resulta que, al realizar directamente el personal de estaciones, la petición de la misma al CSPB, desde el CSPB se pasó la decisión de la posibilidad de solicitar dicha ayuda al personal de vigilancia que en ese momento se encontraba en la estación, el cual consideró que no era necesaria esta actuación y por lo tanto no se realizó dicha solicitud.

Con posterioridad, ante la insistencia del personal de estaciones, aparece otra persona de vigilancia y constata la inquietud del personal de estaciones, pasando el personal de vigilancia a contactar con el CSPB y solicitar la presencia policial.

Dada esta situación, solicitamos se analice el protocolo de posibles actuaciones de solicitud en situaciones semejantes que se pudieran dar, dado que podría estar en riesgo la salud o seguridad del personal de estaciones.

Por lo tanto, solicitamos:

- 1 - Se analice la conveniencia de establecimiento directo de comunicación entre el personal de estaciones y el CSPB en situaciones semejantes en todo momento.
- 2 - Definir claramente que la valoración del personal de estaciones es suficiente para que el CSPB pida la presencia policial,
- y 3 - En caso de discrepancia pautar un criterio para dar aviso al Inspector de Línea, por ejemplo. O como se ha de actuar para solicitar la ayuda de las fuerzas de orden público o policiales si no es así.

Solicitamos que se revisen todas estas posibles situaciones y/o análogos.

Reciban un saludo,



Miguel Ángel Herrero Redondo  
Miembro del CSS por CCOO en FGC

Barcelona, a 11 de noviembre de 2021

Local Pl. Espanya 933663354 - 93354 Local Sarrià 933663231 - 93231

Mòbil Secció Sindical 647333601 - 63231

ccoo@fgc.cat

Afiliada a la Confederació Europea de Sindicats



federació de  
serveis a la ciutadania  
FGC ferroviari



A la atención del servicio de prevención - CSS  
(Para tratar lo antes posible.)

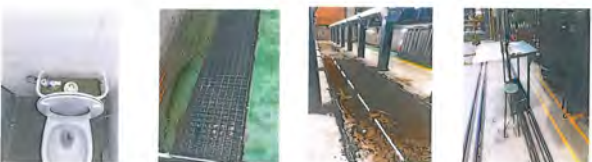
Desde esta sección sindical, queremos poner de manifiesto la dejadez generalizada que está teniendo lugar en las dependencias del COR y del COM.

Por este motivo, solicitamos reunión urgente para tratar el tema en profundidad.

Adjuntamos documentación gráfica:



1 2 3 4



5 6 7 8

Local Pl. Espanya 933663354 - 93354 Local Sarrià 933663231 - 93231  
Mòbil Secció Sindical 647333601 - 63231  
ccoo@fgc.cat  
Afiliada a la Confederació Europea de Sindicats



federació de  
serveis a la ciutadania  
FGC ferroviari

Las fotografías corresponden a acumulaciones recurrentes de aguas 1, encharcamientos perennes en vestuarios tanto femenino 2, cómo masculino 3, grietas 4 y váteres 5, fosos encharcados y con suciedad en el COM 6 y 7 u obstáculos en zonas de paso 8 en el COR. (Fotos 1, 2, 3, 4, 5 y 8 del COR).

Las mismas sólo recogen un pequeño muestrario de situaciones que lejos de corregirse se cronifican y las cuales urge corregir, así como, establecer un protocolo de seguimiento de este tipo de incidencias que aseguren su resolución en los plazos que se establezcan en los comités.



Alvaro Horriño Portillo.  
Miembro de la sección sindical de CCOO a FGC.

Barcelona, a 29 de noviembre de 2021





federació de  
serveis a la ciutadania  
FGC ferroviari

A la atención del **Servicio de Prevención**  
Para tratar en el próximo **CSC**

## CSC

Desde esta Sección Sindical planteamos la siguiente problemática y su posible solución.

El tema es que junto al ascensor de andén 1 de Provenza, lado Pça. Catalunya, existe una zona donde habiendo poco espacio entre la pared y el borde del andén, hay personas que se colocan allí o que pasan para ir hasta el inicio del mismo para realizar necesidades fisiológicas. Parece incluso que en ocasiones han bajado a la vía.



Entendemos que podría darse el caso de que alguna persona se cayera a la vía en algún momento y podría ser arrollada. Por lo tanto, solicitamos se coloque alguna valla de protección para evitar la colocación o circulación de personas por dicho tramo de "andén".

Esperamos se estudie la posible modificación y se dé solución en breve.

Reciban un saludo,

Miguel Ángel Herrera Redondo  
Miembro del CSS por CCOO en FGC

Barcelona, a 05 de noviembre de 2021



Local Pl. Espanya 933663354 – 93354 Local Sarrià 933663231 – 93231  
Mòbil Secció Sindical 647333601 – 63231 ccoo@fgc.cat  
Afiliada a la Confederació Europea de Sindicats



federació de  
serveis a la ciutadania  
FGC ferroviari

A la atención del **Comitè de Seguretat a la Circulació**

Benvolguts/des,

## CSC

Amb aquest escrit sol·licitem se'ns informi al CSC del dia 26 de gener de 2022 dels següents punts de les noves unitats 115:

- Velocitat assolida entre les estacions de SR i BV en sentit ascendent. (possible falta de capacitat de tracció d'aquestes unitats).
- Capacitat de frenada d'aquestes unitats, de servei, urgència, etc.
- Estat de la instal·lació del software operatiu d'aquestes unitats.
- Problemàtiques amb la descàrrega de bateries.
- Problemàtiques detectades a la visita a la unitat per part de les seccions sindicals, de les càmeres de portes d'aquestes unitats i la confusió de la visió d'aquestes portes en un sol monitor a cabina i la seva coordinació amb el SIV.
- Apertura de disjuntors i de TCU en canvis de cabina.
- Temps duració dels reset.
- Informació sobre els motius dels retards existents en proves i entregues.
- Qualsevol altre punt que creieu convenient exposar.

Sense més,

Josep Herrera i Jiménez  
Sec. Gral. de la Secció Sindical de CCOO a FGC.



Barcelona, a 14 de gener de 2022.

Local Pl. Espanya 933663354 – 93354 Local Sarrià 933663231 – 93231  
Mòbil Secció Sindical 647333601 – 63231 ccoo@fgc.cat  
Afiliada a la Confederació Europea de Sindicats



federació de  
serveis a la ciutadania  
fgc ferroviari

A la atenció la **Sra. Anna Monferrer i Roselló**  
Cap de relacions laborals de FGC.

Benvolguda,

Hem tornat a detectar problemes amb l'assignació de taquilles i persones treballadores que ens comuniquen que no en tenen. Aquesta problemàtica és recurrent, essent paradoxal que una empresa com aquesta no tingui capacitat de facilitar un lloc on deixar les seves pertinències als/les agents de l'àrea de producció.

Per aquest motiu sol·licitem es doti de taquilla a totes les persones treballadores de FGC. De la mateixa forma pels/les maquinistes sol·licitem, com a mínim, una guixeta a PC en ser el lloc on es realitzen els descansos principals, així com el lloc més accessible on poder guardar elements d'higiene personal, mides de recanvi, ulleres, etc.

Aquesta problemàtica, repetim, és històrica i amb una sèrie de tancament en fals que sols han fet que mitigar-ho de forma temporal. El proper itinerari, a BV serà expansiu i comportarà una ampliació de plantilla que comportarà un agreujament del problema, motiu pel qual sol·licitem una reunió per donar solució d'una vegada per totes a aquesta problemàtica.

Sense més,

Josep Herrera i Jiménez.  
Secretari General de CCOO a FGC

Barcelona, a 10 d'agost de 2021.

Local Pl. Espanya 933663354 – 93354 Local Sarrià 933663231 – 93231  
Mòbil Secció Sindical 647333601 – 63231 ccoo@fgc.cat  
Afiliada a la Confederació Europea de Sindicats



federació de  
serveis a la ciutadania  
fgc ferroviari

A la atenció del **Servei de prevenció**

## COR—COM temperatures

Benvolguts/des

Amb aquest escrit sol·licitem es solucioni urgentment la situació de fred rigorós que s'estan donant a les instal·lacions de tallers del COR i del COM.

També sol·licitem s'estableixi al proper CSS un punt per tractar les situacions recurrents que es donen en aquestes instal·lacions d'afectacions tèrmiques amb calor intensa a l'estiu i fred a l'hivern, recordant-vos que són temes que ja s'han tractat amb anterioritat al CSS, amb estudis realitzats, propostes d'actuacions, però amb resultats (al nostre entendre) insuficients.

En aquest sentit sol·licitem se'ns informi el més aviat possible sobre les actuacions que es duran a terme per solucionar la situació de fred actual a les instal·lacions del COR i el COM.

I al proper CSS:

-Les mesures previstes per reduir la calor als estius en aquestes instal·lacions.

-Les mesures de manteniment preventiu (calendari) per minimitzar les possibles averies als equips i que estiguin operatius a les temporades de calor/fred.

-Qualsevol altre mesura relacionada amb la problemàtica descrita.

Sense més,

Josep Herrera i Jiménez.  
Sec. Gral. de la Secció Sindical de CCOO a FGC.



Barcelona, a 14 de gener de 2022.

Local Pl. Espanya 933663354 – 93354 Local Sarrià 933663231 – 93231  
Mòbil Secció Sindical 647333601 – 63231 ccoo@fgc.cat  
Afiliada a la Confederació Europea de Sindicats



## Sacando punta

Hugo Horrillo Portillo - Membre del Secretariat de CCOO a FGC

Este verano en el que no he hecho las vacaciones en el periodo estival, me ha servido para cerciorarme de algunas deficiencias que siguen existiendo en la organización de la empresa. Resulta que a raíz de que la plantilla era escueta en estos meses de calor por motivo de las vacaciones, los pocos árboles que quedaban me dejaron ver el bosque. Resulta que en este bosque llamado COR hay multitud de rincones donde no hago más que ver peligros para los que trabajamos allí y para los trabajadores de empresas que vienen de fuera a hacer trabajos puntuales.

Me sorprende que siendo un tema recurrente como es, sigamos en la casilla de salida y no hayamos adelantado nada...he visto desde puertas que dan a la cabina de lavado sin maneta para abrir desde fuera, ¿y si pasara algo?, hasta agujeros en el suelo del tamaño de un puño que están sin tapar y donde si se cae algo puede acabar en la cabeza del personal que opera en el almacén, luces en el techo que alumbran vigas en lugar de la zona de trabajo, ihasta cuerdas atadas a un imán pegado a una puerta para poderla abrir!

Por si no fuera poco, cuando acuden empresas externas a hacer mantenimiento, se las ven y se las desean para localizar la zona de la avería o maquinaria que tienen que reparar porque nadie sabe nada, principalmente por la inexistencia de un/a responsable que se dedique exclusivamente a tramitar y hacer seguimiento de estos asuntos para que no acaben cerrados en falso. Y no hablemos de los requerimientos que se han interpuesto a empresas como Sertrans por traer camiones con la plataforma de carga

“ Me sorprende que siendo un tema recurrente como es, sigamos en la casilla de salida y no hayamos adelantado nada...” ”

en pésimas condiciones, que hacen caso omiso a las advertencias de FGC en materia de seguridad y siguen prestando servicio descuidando las medidas de salud laboral que todo el mundo está obligado a cumplir.

Como simple grupo 3 que soy, no querría pecar de osado y atreverme a decirle a ninguna de las personas que integran la súper-estructura de dirección como deben hacer su trabajo, me gustaría creer que ya existe la figura de un/a responsable para que estas cosas no se cierren en falso y se solucionen de verdad, pero la realidad empírica y material de mí día a día de “currito” me está indicando que eso no es así. La excelencia es un arma de doble filo, necesaria para crecer y mejorar pero también puede hacernos caer en la autocomplacencia, y eso es algo que no deberíamos dejar que ocurriera si lo que se persigue es dejar una impronta en el sector ferroviario que perdure en el tiempo, pero claro, como le gusta decir a una parte de la dirección cuando se le recriminan estas cosas: ***“somos una empresa imperfecta...”***



# Zona vías de Manteniment COR

**Des de finals d'any estem demanant l'aplicació de mesures però no aconseguim que els fums del camió surtin directament a l'exterior...**



**Esto es la  
Seguridad  
integrada  
después de  
varios  
escritos a  
la empresa  
y de una  
reunión  
del CSS**

