

# Si vols Soluciones... Vota Comissions!



CCOO  
serveis a la ciutadania

En l'unitat



# Sumari

|                                                |              |
|------------------------------------------------|--------------|
| <b>Editorial</b>                               | <b>03</b>    |
| <b>Desbloqueig de la jubilació parcial</b>     | <b>04</b>    |
| <b>Treball a distància durant la pandèmia</b>  | <b>05</b>    |
| <b>Cartell publicitari EESS</b>                | <b>06-07</b> |
| <b>Condicions de treball tallers COR-COM</b>   | <b>08</b>    |
| <b>Temperaturas talleres</b>                   | <b>09</b>    |
| <b>FP Dual</b>                                 | <b>09</b>    |
| <b>Anàlisi proposta del conveni col·lectiu</b> | <b>10-11</b> |



**VOTA  
CCOO**

**CCOO**

*Equip de redacció:*  
**Miguel Ángel Herrero**  
**Ricard Beumala**  
**Hugo Horrillo**  
**Àngel Mir**

*Disseny i Realització:*  
**CCOO Secció Sindical FGC**

*Disseny gràfic*  
**Sergio Vargas**

*Coordinador editorial:*  
**Ricard Beumala**  
**Miguel Ángel Herrero**  
**Àngel Mir**

*Maquetació:*  
**Hugo Horrillo**  
**Àngel Mir**

*Coordinador Lingüístic:*  
**Àngel Mir**

*Edició fotogràfica:*  
**Xavier Díaz**

*Producció:*  
**Federació de Serveis  
a la Ciutadania**

**CCOO** no es fa responsable  
de les opinions expressades  
als articles publicats en  
aquesta revista.

Aquesta publicació també  
la pots rebre per email,  
envia'ns un correu a  
[ccoo@fgc.cat](mailto:ccoo@fgc.cat)

# Editorial

Benvolguts i benvolgudes, tots i totes !!

Estem a punt d'arribar al dimecres 9 de novembre, dia d'Eleccions Sindicals 2022, on elegirem el nou Comitè d'Empresa de Línies Metropolitanes d'FGC.

Sens dubte, **són les eleccions més importants i amb més transcendència de la història recent de la nostra empresa.**

Per això es fa imprescindible que tota la plantilla d'FGC, sobretot la que no es va poder pronunciar i votar sobre l'aprovació del nou Conveni Col·lectiu d'Empresa 2022-2026, es manifesti ara a les urnes. És la gran oportunitat, no podem desaprofitar-la.

Votar en democràcia és símbol de llibertat: llibertat de decidir, d'opinar i de manifestar en un moment d'íntima reflexió el que creiem millor per intentar canviar allò que de forma evident no funciona, i aconseguir **recuperar la il·lusió de les treballadores i treballadors d'FGC**. No serà un camí fàcil, però en algun moment ens hem de posar en marxa, i aquest moment ha arribat.

Si alguna cosa s'ha evidenciat en aquest darrer procés negociador és la **manca d'informació transparent** a les persones treballadores. La informació incompleta o la no informació és una subtil eina de manipulació que ens porta a la desunió com a plantilla (cadascú mira pel seu bé propi) i a la via de la pèrdua del sentiment de col·lectivitat, que és el que realment ens fa forts. El conveni signat és discriminatori, ens agradi més o ens agradi menys.

**CCOO: EL PODER DE CANVIAR LES COSES...**no vol participar en desqualificacions, faltes de respecte, acusacions no fonamentades...Defugim de tot això!! Apostem per unes Eleccions amb elegància i sense joc brut.

*El teu vot és la teva llibertat: utilitza-la!!*

I recorda que **el vot presencial a la mesa anul·la el que hagis fet per correu** (per si t'ho repenses o creus que algú t'ha coaccionat a l'hora de fer-lo). Tens el poder de canviar-ho tot.

## DESBLOQUEIG DE LA JUBILACIÓ PARCIAL

Amb aquest escrit **sol·licitem s'abordi la negociació de l'aplicació de la jubilació parcial** dins la negociació de conveni, de forma prioritària.

Aquest Sindicat entén que, en estar encara en vigor el conveni 2005-2010 que ho contemplava (acords que es van prorrogar, àgilment per ambdues parts) i que el contracte programa actual també ho contempla, existeix la capacitat d'arribar ràpidament a acords en aquest punt. De la mateixa forma entenem que també és aquesta la voluntat de l'empresa, ja que aquest acord donarà tranquil·litat a les persones treballadores que properament, després de tota una vida dedicada a l'empresa, podrien jubilar-se parcialment.



## TREBALL A DISTÀNCIA durant la pandèmia

**DENÚNCIA A INSPECCIÓ DE TREBALL**

**SEGUNDO.-** Que en fecha 13 de mayo de 2021 la sección sindical de CCOO registró un escrito dirigido a la Directora del Área Social Corporativa de FGC, indicando que este documento contravenía la **resolución SLT/1392/2021, de 7 de mayo del 2021**, del Departament de Salut de la Generalitat que recoge **en su punto número 4.1** : "S'obliga els titulars dels centres de treball, públics i privats, a limitar al màxim la mobilitat laboral de les persones treballadores, adoptant les mesures organitzatives i tècniques necessàries per fer-ho possible. A aquest efecte, han d'implementar treball a distància o teletreball, llevat de quan és impossible desenvolupar l'activitat laboral a distància o bé quan no es disposa acreditadament dels mitjans per fer-la. En aquest darrer cas, s'han d'establir horaris d'entrada i sortida esglaonats, flexibilitat horària o similars".

**TERCERO.-** Que en fecha 28 de mayo de 2021, en calidad de Secretario General de la Sección Sindical de CCOO, mantuvimos una reunión con el Director General de FGC en la que nos transmitió su convicción de que FGC no estaba incumpliendo dicha resolución, a pesar de remarcar que el 4.1 de la SLT/1392/2021 "**obliga**" y no se trata de una mera recomendación sino de una clara instrucción de obligado cumplimiento.

**CUARTO.-** Que esta indefensión del colectivo de trabajadores afectados (Técnicos y administrativos, principalmente) se centra en que se les obliga a venir 3 días a la semana de forma presencial, cuando hasta la fecha han estado trabajando a pleno rendimiento de forma "no presencial" la mayor parte de su jornada laboral, y habiendo firmado para poder trabajar desde casa la "Declaració responsable sobre l'alternança entre el treball presencial i el treball a distància a FGC", por lo que la empresa no puede alegar ninguna de las exclusiones establecidas en la SLT/1392/2021 que la eximiría de su obligado cumplimiento.

### SOLICITAMOS

- 1) Que esta denuncia sea admitida a trámite.
- 2) Que la Inspección de Trabajo requiera a la empresa Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya el cumplimiento estricto de la SLT/1392/2021 y que con carácter urgente y de forma cautelar se corrija la obligación de trabajar presencialmente al colectivo de trabajadores afectados.



Barcelona, a 3 de juny de 2021



**AMIANT**

## Presentació d'una denúncia de l'àmbit laboral (Barcelona)

### Relat dels fets

PRIMERO.- Que en fecha del 02 de noviembre 2022 a las personas trabajadoras que están trabajando en una locomotora modelo 1009 se les advierte, por parte de un tercero, que hay piezas con amianto en dicha locomotora.

SEGUNDO.- Que acto seguido se le pide a la empresa, por vía telefónica, si la información de que existe amianto en esa locomotora es cierta. Confirmando dicha información.

TERCERO.- Que la evaluación de los riesgos y mediciones relativas a la exposición del amianto de dichos trabajos están programadas para el próximo día 02 de diciembre de 2021

CUARTO.- Que en diferentes ocasiones se ha tratado dentro del Comité de Seguridad y salud el tema del Amianto. Concretamente en fecha de 14.03.2018 de forma específica se abordó el punto ¿Amiant a unitats de series antigas? (del cual enviamos copia) dónde la RDE especifica que: ¿el área de Material Móvil realizará un inventario de todos los elementos que contengan amianto i se gestionará su retirada con empresa homologada?.

QUINTO.- Que la locomotora modelo 1009 lleva en servicio décadas en FGC, por lo que todo apunta a que la empresa era conocedora de la presencia de amianto en dicha unidad.

SEXTO.- Que siendo potencialmente conocedora de la presencia de amianto en piezas de dicha locomotora, entre ellas el ¿apaga chispas? (pieza de frecuente manipulación), la empresa no proporcionó información sobre ello ni los EPIS necesarios a las personas trabajadoras que directamente realizaban trabajos de mantenimiento, ni a las que pudieran manipular dichas piezas. No velando por la seguridad y salud de dichas personas, incumpliendo así sus obligaciones legales.

Por este motivo,

***DENÚNCIA A INSPECCIÓ DE TREBALL !!!***

SOLICITAMOS

- 1) Que esta denuncia sea admitida a trámite.
- 2) Que la Inspección de Trabajo requiera a la empresa Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya, el cumplimiento de todas las obligaciones legales que en el marco de la seguridad y salud inciden en la protección de las personas trabajadoras frente al amianto.
- 3) Que la Inspección de Trabajo sancione, con la cuantía máxima, a Ferrocarrils de la Generalitat por dicho incumplimiento.

A la atención del servicio de prevención - CSS

(Para tratar con carácter de urgencia.)

Ante la problemática surgida por la actuación por parte de personas trabajadoras del área de mantenimiento, en locomotoras con presencia de amianto sin su conocimiento, solicitamos se establezca el siguiente protocolo:

Publicación inmediata de una circular dónde se detalle la situación exacta de cada elemento con amianto existente en FGC. Circular que será publicada a toda la empresa.

Identificación física de cada uno de estos elementos.

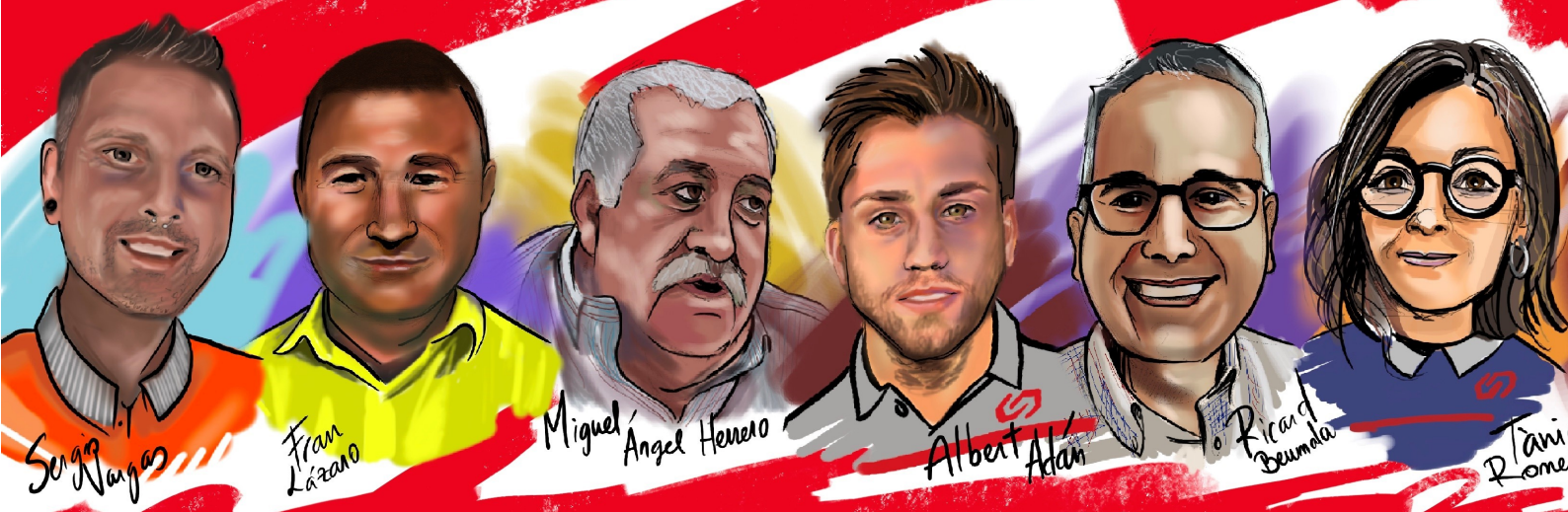
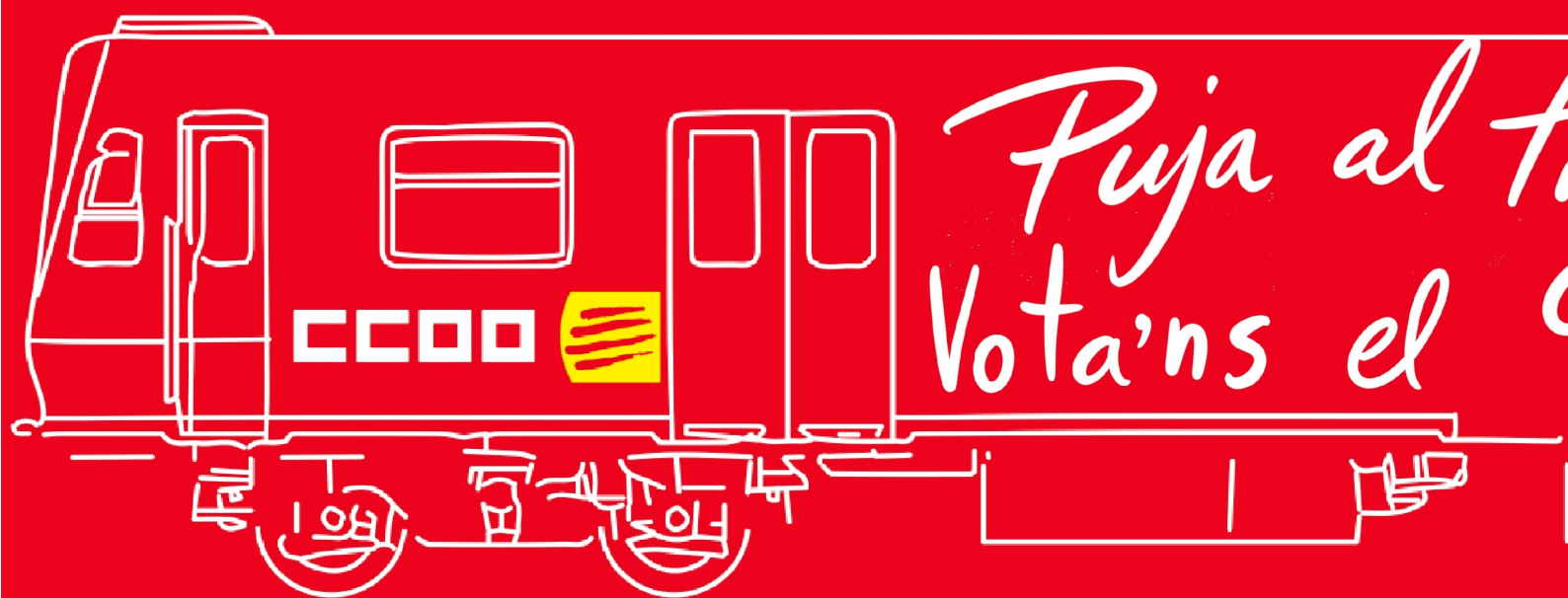
Información directa a cada una de las personas que puedan estar en contacto con dichos elementos y que dicha información sea registrada mediante firma de la persona trabajadora.

Mapas de cada uno de los elementos y su localización exacta (ya sea en ut's, locomotoras, dependencias, etc.)

Activación de dicho protocolo cada vez que se encuentre una nueva pieza o elemento con amianto.

Establecer dentro del plan de formación, acciones para mantener esta información activa entre las personas trabajadoras, así como la formación sobre la prevención y actuación ante el amianto que se decida en este comité.





**EL PODER DE CANVIAR LES COSES**

# ren de comissions

## 9 de Novembre



**VOTA  
CCOO !**

@CCOOcatalunya  
#ElPoderDeCanviarhoTot

## **CONDICIONS DE TREBALL TALLERS COR-COM**

En relación a los **vestuarios de Manteniment de Martorell** entendemos que existen ciertas condiciones que no son adecuadas para el uso previsto.

Las dimensiones del vestuario, así como las respectivas dotaciones de asientos, armarios o taquillas instaladas en zonas de paso, no permiten la utilización sin dificultades o molestias.

Por otra parte, los trabajadores informan de incomodidad y molestias en cuanto a condiciones ambientales generados por una sensación de falta de ventilación, que de confirmarse debería evaluarse.

A la atención del servicio de prevención - CSS

(Para tratar lo antes posible.)

Desde esta sección sindical, queremos poner de manifiesto la dejadez generalizada que está teniendo lugar en las dependencias del COR y del COM.

Por este motivo, solicitamos reunión urgente para tratar el tema en profundidad.

En relación a las obras que se están realizando en el COR entendemos y manifestamos que operarios de empresas subcontratadas están incumpliendo normas de seguridad que, en algunas ocasiones, han podido poner en riesgo su integridad y/o la de trabajadores de FGC.

Amb aquest escrit sol·licitem es doti al taller central de Martorell, de protectors anti-caigudes per col·locar a les portes de les unitats quan es realitzin treballs al seu interior amb aquestes obertes.

Con este escrito pasamos a informar que:

- En los vestuarios de IF de Martorell se nos ha comunicado que existen varios urinarios fuera de servicio y que el termo de la ducha tiene un funcionamiento errático.
- Existe una falta de limpieza en las duchas y en los vestuarios de los Talleres de Martorell.



## TEMPERATURES TALLERS

Benvolgut Sr Calvet,

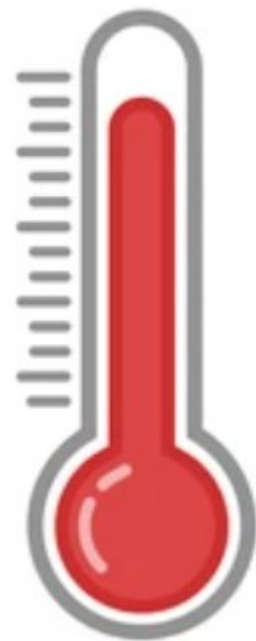
La secció sindical de CCOO a FGC porta anys de lluita per aconseguir una millora en les condicions de treball del personal que presta servei als tallers del COR-COM quan arriba l'estiu.

Sabem de la vostra predisposició per solucionar el problema. Ha arribat el moment. El passat 15 de juliol a diverses zones del COM es van superar els 37°C a partir de les 17:30.

No podem demorar més l'execució de les accions necessàries per evitar l'estrès tèrmic dels treballadors i treballadores d'FGC. L'exposició a altes temperatures en els centres de treball pot suposar un risc per la salut de les persones treballadores i no ens ho podem permetre.

S'adjunten fotografies dels termòmetres instal·lats al Taller.

Rebeu una salutació ben cordial.



## FORMACIÓ DUAL

“ La secció sindical de CCOO ha liderat aquest tema ”

Volem recordar que... quan a Producció és va acordar un plus de formador/a de 40 €/dia, per a aquells agents que prestin la experiència adquirida en el seu lloc de treball per formar a persones novingudes, **des de CCOO** vam tenir molt clar que aquest concepte era discriminatori envers a les persones que fan el mateix a les àrees de Manteniment, i per això **vam aixecar la mà**.

Delegats sindicals de CCOO del COR vàrem tenir converses amb l'empresa per evidenciar aquest greuge comparatiu, i després de picar pedra, finalment durant les negociacions del Conveni Col·lectiu **es va aconseguir el plus de Orientador/a FP Dual amb un import de 150 €/mes** que, si més no, gratifiquen l'especial atenció a la persona que ve amb l'objectiu d'aprendre una feina o ofici.

# ANÀLISI PROPOSTA DEL CONVENI COL·LECTIU

## JORNADA LABORAL

- **Punt de partida:** A la plataforma conjunta de conveni amb totes les seccions sindicals (apartat 6.6), es proposava negociar una jornada de 35 hores a la setmana, amb una jornada mitjana diària de 8 hores i un **màxim de 199 dies de treball, amb un descans mínim entre jornades de 12 hores** (com disposa l'Estatut dels Treballadors).
- **Conveni actual:** La jornada anual establerta al conveni col·lectiu actual és de **1.592 hores**. Aquesta jornada està **vigent des de l'any 2010**.
- **Proposta nou conveni:** **Per primera vegada a la història la RT es planteja signar un conveni que comporta augment de jornada**, ja que l'empresa vol que es signi una jornada anual de **1.624 hores** durant la vigència del conveni col·lectiu, de les seves eventuais prorroques i/o del seu període d'ultra activitat.

**Conclusió:** Increment de 32 hores fins que no es pugui negociar i signar un nou conveni.

No podem defensar que les persones novingudes tinguin una jornada anual superior a la resta, creant una **dobla escala salarial fins que aquests agents no arriben als 8 anys d'antiguitat a l'empresa**.

També cal remarcar que els dies màxims de treball anual pel Grup T de contractació no poden ser 225 (la xifra és inferior, en aplicació de l'article 7.10.1 "Especificitats grup T").

## SALARI

- **Punt de partida:** A la plataforma conjunta de conveni amb totes les seccions sindicals (apartat 1.2), es proposava un **model de taules salarials lineals**, que beneficiés per igual a tots els grups professionals.
- **Conveni actual:** D'acord amb la política de retribucions variables del Contracte Programa, FGC té reconegudes unes **gratificacions extraordinàries per productivitat**, vinculades al grau de compliment d'uns objectius aprovats pel Consell d'Administració.
- **Proposta nou conveni:**

- La valoració de llocs de treball (en endavant VLT) realitzada per una empresa externa, dona com a resultat una reducció de grups professionals quedant només 7 grups professionals. **El redactat actual beneficia a un total de 223 persones** (grups 3b i 4b) amb una **dotació econòmica anual aproximada de 500.000€**.

L'empresa també va oferir durant el transcurs de la mediació a Treball (29/06/22) un repartiment més equitatiu del muntant econòmic de la VLT que beneficiava a un total de **618 persones** (addicionalment a les 223 persones anteriors) **amb un plus de 300€/any durant els 5 anys de vigència (2022-2026)**, mantenint l'augment de 1% en taules salarials per l'any 2022 però sense el 0,25% addicional per la resta d'anys (2023-2026), amb el següent detall:

- 204 agents estació tipus 2/3 (3A)
- 135 agents de les àrees de Manteniment (3A)
- 25 agents del CSE (4A)
- 254 agents del col·lectiu de tècnics i administratius (29 del grup 3A, 145 del grup 4A, 80 del grup 5 amb salari no pactat).

Les següents taules mostren els **increments de conveni amb els 2 supòsits: +0,25% addicional en taules anys 2023-2026 (total 2%)**, respecte a opció plus 300€/any grups 3A, 4A, 5 (salaris no pactats).

**Taula A (+0,25% addicional en taules anys 2023-2026)**

| CONVENI COL·LECTIU 2022-2026<br>(sobre salari conveni i pagues extres) |            |               |               |               |               | Totals        |
|------------------------------------------------------------------------|------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Grup                                                                   | 2022<br>1% | 2023<br>0,25% | 2024<br>0,25% | 2025<br>0,25% | 2026<br>0,25% | 2022-26<br>2% |
| 3b                                                                     | 1.278,42 € | 1.281,60 €    | 1.284,66 €    | 1.287,84 €    | 1.290,84 €    | 6.423,36 €    |
| 3a                                                                     | 286,14 €   | 357,72 €      | 429,24 €      | 500,82 €      | 572,34 €      | 2.146,26 €    |
| 4b                                                                     | 1.458,48 € | 1.461,86 €    | 1.465,56 €    | 1.469,16 €    | 1.472,76 €    | 7.327,82 €    |
| 4a                                                                     | 327,48 €   | 409,38 €      | 491,28 €      | 573,18 €      | 655,08 €      | 2.456,40 €    |
| 5                                                                      | 380,88 €   | 476,10 €      | 571,20 €      | 666,48 €      | 761,70 €      | 2.856,36 €    |
|                                                                        |            |               |               |               |               | 21.210,20 €   |

**Taula B (opció plus 300€/any grups 3A, 4A, 5 -salaris no pactats-pels anys 2022-2026)**

| CONVENI COL·LECTIU 2022-2026<br>(sobre salari conveni i pagues extres) |            |            |            |            |            | Totals        |
|------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|---------------|
| Grup                                                                   | 2022<br>1% | 2023       | 2024       | 2025       | 2026       | 2022-26<br>1% |
| 3b                                                                     | 1.278,42 € | 1.278,42 € | 1.278,42 € | 1.278,42 € | 1.278,42 € | 6.392,10 €    |
| 3a                                                                     | 586,14 €   | 586,14 €   | 586,14 €   | 586,14 €   | 586,14 €   | 2.930,70 €    |
| 4b                                                                     | 1.458,48 € | 1.458,48 € | 1.458,48 € | 1.458,48 € | 1.458,48 € | 7.292,40 €    |
| 4a                                                                     | 627,48 €   | 627,48 €   | 627,48 €   | 627,48 €   | 627,48 €   | 3.137,40 €    |
| 5                                                                      | 680,88 €   | 680,88 €   | 680,88 €   | 680,88 €   | 680,88 €   | 3.404,40 €    |
|                                                                        |            |            |            |            |            | 23.157,00 €   |

**Conclusió:** La segona opció sembla millor ja que les quantitats totals son superiors i el repartiment és més equitatiu. Això reforça el posicionament de CCOO sobre que la proposta de FGC era més favorable que la que ens van oferir al Departament de Relacions Laborals de la Generalitat de Catalunya (signada pels sindicats UGT, CGT).

Els grups 3b i 4b pràcticament mantenen la mateixa quantitat. Els grups 3a, 4a i 5 (no pactats) augmenten.

- S'estableix un complement de responsabilitat (MQ-CTC) de 1.552€/any en el moment que la persona treballadora rep l'habilitació corresponent, i de 2.052€/any quan acreditat 4 anys d'habilitació en aquestes funcions.

**Conclusió:** El col·lectiu de circulació està sotmès a un règim sancionador rigorós, per això entenem que el plus de 2.052€/any ha de ser igual per tothom des del primer dia que es rep l'habilitació. També s'hauria de reconèixer un **grup professional específic per aquests llocs de treball**, a conseqüència de la VLT.

- c) Les noves taules salarials proposen un augment del 1% a partir del 01.01.2022, i addicionalment un 0,25% d'augment per cadascun dels anys de vigència (2023-2026).

Hem realitzat una comparativa per veure la **relació increment salarial/jornada, pel personal de nou ingrés** en funció de l'acord econòmic del conveni anterior (2016-2020) i el nou conveni (2022-2026). Per comparar termes homogenis només es té en compte en el càlcul el salari de conveni i les pagues extres.

**Taula 1**

| ACORD ECONÒMIC 2016-2020<br>(Productivitat general sobre salari conveni i pagues extres) |              |              |              |              |              | Totals       |
|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                                                                                          | 2016<br>4%   | 2017<br>4%   | 2018<br>4%   | 2019<br>2,8% | 2020<br>2,8% | 2016-20      |
| Grup                                                                                     | + 2 jornades | + 2 jornades | + 2 jornades | + 1 jornada  | + 1 jornada  | + 8 jornades |
| 3b                                                                                       | 1.005,74 €   | 1.015,80 €   | 1.034,13 €   | 741,99 €     | 759,61 €     | 4.557,27 €   |
| 3a                                                                                       | 1.051,34 €   | 1.061,85 €   | 1.081,02 €   | 775,64 €     | 794,06 €     | 4.763,90 €   |
| 4b                                                                                       | 1.151,34 €   | 1.162,85 €   | 1.183,84 €   | 849,41 €     | 869,59 €     | 5.217,04 €   |
| 4a                                                                                       | 1.203,36 €   | 1.215,40 €   | 1.237,34 €   | 887,80 €     | 908,88 €     | 5.452,77 €   |
| 5                                                                                        | 1.399,29 €   | 1.413,29 €   | 1.438,80 €   | 1.032,34 €   | 1.056,86 €   | 6.340,57 €   |
| 6                                                                                        | 1.731,41 €   | 1.748,72 €   | 1.780,29 €   | 1.277,37 €   | 1.307,70 €   | 7.845,49 €   |

**Taula 2** (en el cas de MQ-CTC, cal afegir a la columna "Increment nou conveni" el plus que correspongui)

| CONVENI COL·LECTIU 2022-2026<br>(sobre salari conveni i pagues extres) |              |               |               |               |               | Totals       | Increment nou conveni |
|------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|-----------------------|
|                                                                        | 2022<br>1%   | 2023<br>0,25% | 2024<br>0,25% | 2025<br>0,25% | 2026<br>0,25% | 2022-26      | 2022-26               |
| Grup                                                                   | + 0 jornades | + 2 jornades  | + 2 jornada   | + 2 jornada   | + 1 jornada   | + 7 jornades | - 1 jornada           |
| 3                                                                      | 286,14 €     | 357,72 €      | 429,24 €      | 500,82 €      | 572,34 €      | 2.146,26 €   | -2.617,64 €           |
| 4                                                                      | 327,48 €     | 409,38 €      | 491,28 €      | 573,18 €      | 655,08 €      | 2.456,40 €   | -2.996,37 €           |
| 5                                                                      | 380,88 €     | 476,10 €      | 571,20 €      | 666,48 €      | 761,70 €      | 2.856,36 €   | -3.484,21 €           |
| 6                                                                      | 471,24 €     | 589,02 €      | 706,92 €      | 824,70 €      | 942,42 €      | 3.534,30 €   | -4.311,19 €           |

**Conclusió:** Per al **grup professional 3 i 4** (on es concentra la majoria de personal de nou ingrés) si bé es cert que treballen 1 jornada menys (8 hores), el **nou conveni** suposa una **retribució inferior de 2.617€ i 2.996€ respectivament**, respecte a l'acord econòmic anterior.

- d) Es proposen **quadriennis d'antiguitat a raó de 35€ mensuals** (prèviament 40€).

En la següent taula es mostra la **relació increment salarial/jornada, pel personal amb antiguitat 01/01/2007 (o anterior)** comparant l'acord econòmic del conveni anterior 2016-2020 (taula 1) amb el nou conveni 2022-2026.

**Taula 3** (en el cas de MQ-CTC, cal afegir a la columna "Increment nou conveni" el plus que correspongui)

| CONVENI COL·LECTIU 2022-2026 (sobre salari conveni i pagues extres) |              |               |               |               |               | Totals       | Antiguitat | Increment nou conveni |
|---------------------------------------------------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|------------|-----------------------|
|                                                                     | 2022<br>1%   | 2023<br>0,25% | 2024<br>0,25% | 2025<br>0,25% | 2026<br>0,25% | 2022-26      | 2022-26    | 2022-26               |
| Grup                                                                | + 0 jornades | + 0 jornades  | + 0 jornades  | + 0 jornades  | + 0 jornades  | + 0 jornades |            | + 0 jornades          |
| 3b                                                                  | 1.278,42 €   | 1.281,60 €    | 1.284,66 €    | 1.287,84 €    | 1.290,84 €    | 6.423,36 €   | 5.880,00 € | 7.746,09 €            |
| 3a                                                                  | 286,14 €     | 357,72 €      | 429,24 €      | 500,82 €      | 572,34 €      | 2.146,26 €   | 5.880,00 € | 3.262,36 €            |
| 4b                                                                  | 1.458,48 €   | 1.461,86 €    | 1.465,56 €    | 1.469,16 €    | 1.472,76 €    | 7.327,82 €   | 5.880,00 € | 7.990,78 €            |
| 4a                                                                  | 327,48 €     | 409,38 €      | 491,28 €      | 573,18 €      | 655,08 €      | 2.456,40 €   | 5.880,00 € | 2.883,63 €            |
| 5                                                                   | 380,88 €     | 476,10 €      | 571,20 €      | 666,48 €      | 761,70 €      | 2.856,36 €   | 5.880,00 € | 2.395,79 €            |
| 6                                                                   | 471,24 €     | 589,02 €      | 706,92 €      | 824,70 €      | 942,42 €      | 3.534,30 €   | 5.880,00 € | 1.568,81 €            |

**Conclusió:** En aquest cas **s'obtenen increments positius per a tots els grups professionals**, sense increments efectius de jornada. Com a **contrapartida**, cal tenir en compte:

- a) **Es perd la retribució variable de la Productivitat General** (valorada en un 2,8% els darrers anys) per poder proveir el pagament de l'antiguitat.
- b) **Aquesta pèrdua de retribució variable és major pels grups professionals 3,4 i 5**; donat que els grups professionals 6,7 i 8 poden mantenir fins a un 15% de salari variable en funció d'objectius.

# CANDIDATURES SECCIÓ SINDICAL DE CCOO A FGC

## COL·LEGI D'ESPECIALISTES I PERSONAL NO QUALIFICAT

| Cognoms i nom                       | Funció                              |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| HERRERO REDONDO, MIGUEL ANGEL       | TÈCNIC ESPEC. MATERIAL MÒBIL        |
| ROMERO CONCHILLO, TANIA             | MAQUINISTA                          |
| VARGAS PEREZ, SERGIO                | TÈCNIC ESPEC. MATERIAL MÒBIL        |
| HURTADO SANCHEZ, ALBA               | AGENT ESTACIONS TIPUS 2/3           |
| MIR GARCIA, ANGEL                   | AGENT ESTACIONS TIPUS 2/3           |
| REYES REINA, FRANCISCO JOSE         | MAQUINISTA                          |
| HORRILLO PORTILLO, HUGO             | OPERARI ESPEC. MATERIAL MÒBIL       |
| CLAVERO FERRER, LAURA               | TÈCNICA D'ATENCIÓ AL CLIENT         |
| SIERCO RODRIGUEZ, ALBERTO           | AGENT ESTACIONS TIPUS 1             |
| MIRANDA JULCA, KATHERIN NOHELIA     | OPERARI ESPEC. MATERIAL MÒBIL       |
| ARRANZ GOMEZ, FERMIN                | MAQUINISTA                          |
| TEJON ORTEGA, REBECA                | AGENT ESTACIONS TIPUS 2/3           |
| CONTIJOCH ZAPLANA, ROGER            | TÈCNIC ESPEC. MATERIAL MÒBIL        |
| GARCIA SOLIS, JOSE IGNACIO          | MAQUINISTA                          |
| ARIZA PRIETO, HELVIA                | TÈCNICA D'ATENCIÓ AL CLIENT         |
| ORTEGA BARRIENTOS, CARLOS           | MAQUINISTA                          |
| PEREZ MARIN, MARIA ASCENSION        | AGENT ESTACIONS TIPUS 1             |
| SORIANO ZARCO, SANTIAGO             | TÈCNIC ESPEC. MATERIAL MÒBIL        |
| LEPESQUEUR RAMOS, NATALIE           | MAQUINISTA                          |
| SAGRERA GARCIA, LAURA               | AGENT ESTACIONS TIPUS 2/3           |
| BALLESTA SAREROL, ORIOL             | TÈCNIC ESPEC. MATERIAL MÒBIL        |
| FERNANDEZ PLANELLA, JOAQUIN         | TÈCNIC ESPEC. MATERIAL MÒBIL        |
| SANCHEZ CARRASCO, JONATAN           | MAQUINISTA                          |
| NOBLE VALDIVIA, SONIA               | MAQUINISTA                          |
| LORENTE PLANA, FRANCISCO JAVIER     | TÈCNIC ESPEC. EQUIP. D'ESTACIONS    |
| DIEZ GOMEZ, LAIA                    | TÈCNIC ESPEC. MATERIAL MÒBIL        |
| SANDOVAL GONZALEZ, SERGIO           | AGENT ESTACIONS TIPUS 1             |
| BARCELO CHAMORRO, ISRAEL            | AGENT ESTACIONS TIPUS 1             |
| ORTIZ ROMERO, JUAN                  | MAQUINISTA                          |
| MARTIN DAVILA, JAVIER               | MAQUINISTA                          |
| LOPEZ ALVAREZ, MARIA INES           | AGENT ESTACIONS TIPUS 2/3           |
| CARBONELL AGUILAR, VICTOR           | AGENT ESTACIONS TIPUS 2/3           |
| BARROUHOU AFIA, ABDELLATIF          | OPERARI ESPEC. MATERIAL MÒBIL       |
| FERNANDEZ MENDEZ, CRISTINA          | OPERARI ESPEC. MATERIAL MÒBIL       |
| NAVARETTE DE LA LLAVE, PABLO GINES  | TÈCNIC MAQUINÀRIA DE VIA            |
| ABENOJAR GIRONA, LORENA             | TÈCNIC ESPEC. MATERIAL MÒBIL        |
| GARCIA BARRI, FERNANDO              | AGENT ESTACIONS TIPUS 1             |
| FLORES CAMPOS, MIGUEL ANGEL         | OPERARI ESPEC. MATERIAL MÒBIL       |
| LAZARO CAMERO, MIGUEL ANGEL         | MAQUINISTA                          |
| GETINO CAÑAS, CAROLINA ANGELA       | AGENT ESTACIONS TIPUS 2/3           |
| LOPEZ PEREZ, SERGIO                 | MAQUINISTA                          |
| QUIROS ALVAREZ, JULIA ALMA          | AGENT ESTACIONS TIPUS 1             |
| SAENZ DE PABLO GONZALEZ, FRANCESC J | MAQUINISTA                          |
| REQUENA LORA, JESUS                 | OPERARI ESPEC. MATERIAL MÒBIL       |
| GARCIA QUEROL, JORDI                | TÈCNIC ESPEC. MATERIAL MÒBIL        |
| FERNANDEZ PACHO, SUSANA             | AGENT ESTACIONS TIPUS 1             |
| BORREGON SALA, ANGEL                | MAQUINISTA                          |
| GARCIA MARTINEZ, SALVADOR           | TÈCNIC ESPECIALITZAT D'ENCLAVAMENTS |
| VILANOVA MON, JAIME                 | AGENT ESTACIONS TIPUS 2/3           |
| MORALES LAFUENTE, PEDRO             | MAQUINISTA                          |
| AZNAR ORTIZ, DANIEL                 | TÈCNIC ESPEC. MATERIAL MÒBIL        |
| GARCIA CARDOSO, JUAN FRANCISCO      | MAQUINISTA                          |

ANTOLIN BALCELLS, JESUS  
ALOT MORILLO, OSCAR  
MARTINEZ PEREZ, EDUARDO  
LUCAS CEA, CARLOS  
JULIAN TORRES, SILVIA  
DROGUET RIFA, JOSEP  
GOMEZ CASADO, DAVID  
SERRATE CORELLA, JOSE RAMON  
AZNAR SANTOS, ROBERTO  
MONTERRUBIO LOPEZ, JUAN JOSE  
ALVAREZ CALVILLO, OSCAR  
PERALTA MARTIN, YOLANDA FELICIDAD  
CACERES LLORCA, GUILLERMO  
GOMEZ PONCELAS, CARLOS  
ROMERO JIMENEZ, ADRIAN  
FERNANDEZ PEREZ, FRANCISCO JOSE  
PEIX SAU, DAVID  
HERRERO BUENO, DAVID  
CERA IZQUIERDO, ANTONIO  
MARMOL MORAL, XAVIER  
DUCH GUILLEN, JAUME  
LASA RICOTE, ANGEL  
MONTAÑES MARTOS, SERGIO  
LAZARO HERNANDEZ, RUBEN  
FALCON LOPEZ, ANTONIO  
CANO LEON, ALBERTO  
ROMERO CAMPOS, JULEN  
SALA-BELLSOLELL FILELLA, JORDI MANEL  
GILI VIVES, JORDI  
RIBAS CAMPRUBI, JORDI  
GARCIA CARRASCO, ALEJANDRO HECTOR  
SANCHEZ CARREÑO, CARLOS  
CHANEZ MESA, DAVID  
CAZERES BARRIOS, JAVIER  
BRIS TOBIAS, ARITZ  
RODRIGUEZ GONZALEZ, JORDI  
JIMENEZ CATALAN, MARCO ANTONIO  
MOROCHO PAUCAR, DENNYS DANIEL  
BAEZA ILLANA, ANTONIO  
HERRERA JIMENEZ, JOSE FERNANDO

TÈCNIC ESPEC. MATERIAL MÒBIL  
TÈCNIC ESPEC. MATERIAL MÒBIL  
AGENT ESTACIONS TIPUS 1  
TÈCNIC ESPEC. MATERIAL MÒBIL  
AGENT ESTACIONS TIPUS 2/3  
OPERARI ESPECIALITZAT DE BAIXA TENSIÓ  
OPERARI ESPECIALITZAT COMUNICACIONS  
MAQUINISTA  
TÈCNIC ESPEC. MATERIAL MÒBIL  
AGENT ESTACIONS TIPUS 2/3  
AGENT ESTACIONS TIPUS 2/3  
AGENT ESTACIONS TIPUS 2/3  
MAQUINISTA  
TÈCNIC ESPEC. MATERIAL MÒBIL  
OPERARI ESPEC. MATERIAL MÒBIL  
MAQUINISTA  
TÈCNIC ESPECIALITZAT COMUNICACIONS  
TÈCNIC ESPEC. MATERIAL MÒBIL  
MAQUINISTA  
TÈCNIC ESPEC. MATERIAL MÒBIL  
AGENT ESTACIONS TIPUS 1  
AGENT ESTACIONS TIPUS 1  
OPERARI ESPEC. EQUIP. D'ESTACIONS  
OPERARI ESPECIALITZAT DE VIA  
TÈCNIC ESPEC. MATERIAL MÒBIL  
MAQUINISTA  
TÈCNIC ESPEC. MATERIAL MÒBIL  
AGENT ESTACIONS TIPUS 2/3  
TÈCNIC ESPEC. MATERIAL MÒBIL  
TÈCNIC ESPEC. MATERIAL MÒBIL  
AGENT ESTACIONS TIPUS 2/3  
OPERARI ESPEC. MATERIAL MÒBIL  
TÈCNIC ESPEC. MATERIAL MÒBIL  
OPERARI ESPEC. MATERIAL MÒBIL  
TÈCNIC ESPEC. MATERIAL MÒBIL  
TÈCNIC ESPEC. MATERIAL MÒBIL  
OPERARI ESPEC. MATERIAL MÒBIL  
OPERARI ESPEC. MATERIAL MÒBIL  
MAQUINISTA AP  
MAQUINISTA



## COL·LEGI DE TÈCNICS I ADMINISTRATIU

| Cognoms i nom                     | Funció                            |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| BEUMALA HERRERA, RICARDO          | TÈCNIC ESPECIALITZAT              |
| ADAN VERA, ALBERT                 | TÈCNIC ESPECIALITZAT DE PRODUCCIÓ |
| PIGROVA GOLDINA, ELENA            | TÈCNIC ADMINISTRATIU              |
| TURRO VILADOMS, JORDI             | TÈCNIC ADMINISTRATIU CCI          |
| DIAZ RODRIGUEZ, JAVIER            | TÈCNIC ESPECIALITZAT              |
| CASALS RIUS, JOAN                 | AGENT CENTRE DE CONTROL           |
| MARTINEZ SICILIA, NOELIA          | TÈCNIC ADMINISTRATIU              |
| OSUNA REDONDO, EMILIO             | AGENT CENTRE DE CONTROL           |
| JODAR EXPOSITO, ENCARNACION MARIA | TÈCNIC ADMINISTRATIU              |
| ARREBOLA SANCHEZ, FRANCISCO       | TÈCNIC ADMINISTRATIU              |
| GARCIA ANDREU, SANDRA             | AGENT CENTRE DE CONTROL           |
| ESTRUCH CANAL, FRANCESC           | AGENT CENTRE DE CONTROL           |
| GARCIA PRIETO, LAURA              | TÈCNIC MIG                        |
| MUNUERA ROQUE, ORIOL FRANCESC     | TÈCNIC ESPECIALITZAT              |
| LOPEZ TEJADA, JOSE LUIS           | SUPERVISOR DE GRUP                |
| MESA ZURITA, LUIS GABRIEL         | SUPERVISOR DE GRUP                |
| ESPELT FORNELLS, JOAN             | SUPERVISOR DE GRUP                |
| COSGAYA PELAZ, JUAN-CARLOS        | SUPERVISOR DE GRUP                |
| MAS MARTINEZ, MIRIAM              | TÈCNIC MIG                        |
| JANES TORRES, LLUIS               | TÈCNIC ESPECIALITZAT DE PRODUCCIÓ |
| MORON GALDEANO, RUBEN             | AGENT CENTRE DE CONTROL           |
| NAVARRIO RIO, MIGUEL ANGEL        | TÈCNIC ADMINISTRATIU              |
| MORAL SALAR, BEATRIZ              | TÈCNIC MIG                        |
| GARCIA ALIAGA, RAMON              | SUPERVISOR DE GRUP                |

MOURIZ MAYORAL, OTILIA  
RESTOY JIMENEZ, PAU  
DIAZ GIMENO, CARLOS  
MIRANDA MONSERRATE, MANUEL  
BLANCO CRESPO, DANIEL  
GALAN ALTEMI, YAGO RAMON  
ALCOBET CABRERA, ANTO  
CASTRO JIMENEZ, JOSE  
PAGES HERNANDEZ, JOSEP  
LLOBET PLAYA, JOSE  
ESPIAGO DEL OLIVO, ANGEL ANTONIO  
MALDONADO MORENO, ANTONIO  
MARTINEZ JIMENEZ, JAIME  
GOMEZ YAÑEZ, RAQUEL  
NAVARRO SANZ, IVAN  
VEGA PEREZ, JAVIER  
GOMEZ MOTA, CONCEPCIO  
CASAL CHOUSA, PABLO  
SANCHEZ AMADO, YACO  
PANZANO PUJADAS, MONTSERRAT

AGENT CENTRE DE CONTROL  
SUPERVISOR DE GRUP  
SUPERVISOR DE GRUP  
SUPERVISOR DE GRUP  
SUPERVISOR DE GRUP  
TÈCNIC ESPEC. PRODUCCIÓ SEURETAT  
TÈCNIC ADMINISTRATIU  
AGENT CENTRE DE CONTROL  
SUPERVISOR DE GRUP  
TÈCNIC ADMINISTRATIU  
SUPERVISOR DE GRUP  
SUPERVISOR DE GRUP  
TÈCNIC ESPECIALITZAT  
TÈCNIC ADMINISTRATIU  
TÈCNIC ESPECIALITZAT DE PRODUCCIÓ  
TÈCNIC ESPECIALITZAT DE PRODUCCIÓ  
TÈCNIC ADMINISTRATIU  
SUPERVISOR DE GRUP  
TÈCNIC ESPECIALITZAT DE PRODUCCIÓ  
ADMINISTRATIU

