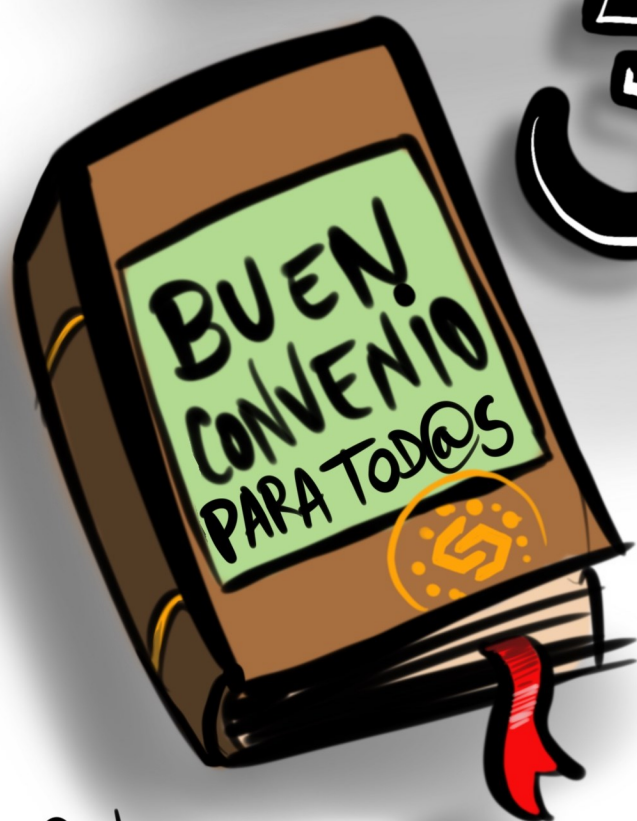


Se busca



35 horas semanales



S. Vargas



Sumari

Editorial

Vigilancia de la Seguridad en el Trabajo

Seguretat vs responsabilitat

Monogràfic 115 26.09.2023

Modificades abans de néixer

CSC extraordinari 05.10.23

Comitè de Seguretat a la Circulació

Comitè de Seguretat i Salut

Breus

Comissió de Treball

¡Sistema banco!

Seguridad y transporte público

Subcomitè de Seguretat 12.09.23

Grupo A y grupo V con contenido

Altres escrits entregats

Contraportada

03

04-05

05

06

07

07

08-09

10-11

12

13

13

14

15

15

16-19

20

CCOO

Equip de redacció:

Miguel Ángel Herrero

Ricard Beumala

Hugo Horrillo

Àngel Mir

Disseny i Realització:

CCOO Secció Sindical FGC

Disseny gràfic

Sergio Vargas

Coordinador editorial:

Ricard Beumala

Miguel Ángel Herrero

Àngel Mir

Maquetació:

Hugo Horrillo

Àngel Mir

Coordinador Lingüístic:

Àngel Mir

Edició Fotogràfica:

Xavier Díaz

Producció:

**Federació de Serveis
a la Ciutadania**

CCOO no es fa responsable de les opinions expressades als articles publicats en aquesta revista.

Aquesta publicació també la pots rebre per e-mail, envia'ns un correu a ccoo@fgc.cat

1ER
SINDICAT
de **CATALUNYA**



Editorial

De mal en pitjor

Hem finalitzat el tercer trimestre de l'any i la situació ha canviat sí: la sensació que tenim en aquesta secció sindical és que a FGC anem de mal en pitjor. Cada dia que passa es percep un **descontent** més gran per part de les persones treballadores: algunes es senten insegures i abandonades en el seu lloc de treball, altres no s'expliquen per què el seu lloc de treball no està ben valorat, i d'altres no reben el suport de l'empresa quan ho necessiten.

Vam fer un escrit a l'empresa recordant la importància que històricament ha tingut la **Seguretat** com a principi fonamental a la nostra empresa. Resposta: Fem més comitès (CSS, CSC, etc...) dels que legalment ens corresponen, i si té alguna proposta a fer, faci-la arribar i la valorarem... Ja les fem i no obtenim resposta. De moment, la trista realitat és que un nou accident a Sarrià el 11/08/23 podia haver acabat en tragèdia en quedar-se sense frens una màquina de via. Malgrat sol·licitar un Comitè Extraordinari per tractar-ho interinament, se'ns convoca el 5/10/23, és a dir gairebé dos mesos després.

També val la pena recordar els episodis de calor que s'han viscut aquest estiu i que afecten negativament a la salut de les persones treballadores. La evidència de la **falta de previsió** per part de l'empresa és alarmant, i hem tingut **situacions que no es poden tornar a produir**:

- Al mes de juny, al COM vam arribar a una temperatura de treball al fossat de 37.4 °C (en horari diürn) i a 30.5 °C (en horari nocturn). Havent el compromís de l'antic Director General (Sr. Pere Calvet i Tordera) amb CCOO de tenir funcionant el nou sistema de climatització abans de l'estiu del 2023 en ambdós tallers. Ens posem en contacte amb el President, i ens comunica que al final no es van licitar les obres.
- Les obres de millora de la via durant el mes d'agost en ambdues línies han obligat al personal de Producció-Estacions i als Auxiliars contractats, a treballar en unes condicions molt precàries...a l'empresa li preocupa un excel·lent servei substitutori d'autobusos, a nosaltres (junt amb d'altres seccions sindicals) unes dignes condicions de treball. Amb anar a corre cuita a comprar para-sols, ventiladors i repartir gorres per què els sindicats ens queixem, no n'hi ha prou!

Un altre cavall de batalla dels darrers anys, per diverses circumstàncies (algunes comprensibles)... però en definitiva sempre caiem en els mateixos errors de forma sistemàtica: com és possible que durant el mes de setembre hagin quedat torns d'Agent d'estació sense cobrir de forma reiterada? És evident que hi ha una **falta de previsió de plantilla**. Fins quan s'allargarà aquesta problemàtica?

En definitiva, el que observem és que la sensació que té la Direcció de l'Empresa és que tot funciona la mar de bé, però la realitat és una altra. De portes en fora, transmetem una imatge excel·lent, ara toca recuperar aquesta imatge també de portes en dins.

Vigilancia de la Seguridad en el trabajo

Ricard Beumala Herrera - Secretari General de CCOO a FGC



federació de
serveis a la ciutadania

fgc ferroviari

A la atención de la Sra. **Juliana Vilert i Barnet.**

Directora d'Organització i Persones a FGC.



Estimada,

Nos encontramos ante una situación de NO poder garantizar en esta empresa una vigilancia en materia de seguridad del trabajo como se venía haciendo con anterioridad, **cuando la SEGURIDAD era uno de los principios fundamentales de FGC.**

En estos escasos 5 meses de 2023 hemos visto cómo se comprometía la seguridad en nuestra empresa poniendo en riesgo personas trabajadoras y usuarias.

Uno de los incidentes fue la circulación de unidades de pasajeros con puertas de pasaje abiertas, no teniendo indicación de ello el maquinista, provocando un grave riesgo de seguridad.

La empresa constata en los diferentes comités de seguridad que se trata de un fallo en el elemento que da la señal de cierre apertura de puerta entre otros, no obstante, venimos de una revisión general de puertas subcontratada donde no se sustituye este elemento, de vital importancia para evitar la posibilidad de un accidente.

Siguiente incidente: la de caída de una ayudante de tracción de la composición del tren de Cargometro (mercancías), dónde seguimos teniendo sospechas razonables de que la empresa era conocedora de este incumplimiento del reglamento de circulación (bajar o subir a un tren en marcha). Según nos comentan era una práctica habitual con el objetivo de tener una mayor fluidez en la circulación el hecho de no detener totalmente la composición para evitar retrasos en las circulaciones posteriores.

Los diferentes comités, como el de seguridad o circulación, alegan no ser conocedores de esta práctica o no directamente responsables al ser un incumplimiento directo del reglamento por parte de la persona trabajadora.

Otra situación caótica fue el incidente con la alarma de incendios del CCI, dónde podemos constatar que las personas trabajadoras que prestaban servicio aquel día estuvieron expuestas durante algunos minutos a la inhalación de CO2. Además, se constataron graves deficiencias en las salidas de emergencia y en el plan de evacuación del centro de trabajo.

Continuamos con el episodio de lluvias en el COR, dónde presuntamente a causa de las obras que se están llevando a cabo vivimos un episodio de inundaciones sin precedentes. Debemos dar gracias que ocurrió durante el fin de semana minimizando el riesgo de accidente al encontrarse menor número de personas trabajando. Por no mencionar los costes económicos en desperfectos a material y maquinaria.

No queremos hacer mención de diferentes accidentes graves o muy graves con investigaciones en curso.

Teniendo como antecedente una exposición a material de amianto a personas trabajadoras en la sección de Tracción Diesel del COM, siendo conocedora la empresa e incumpliendo la normativa vigente, creemos que ha llegado el momento de poner fin a esta inercia de inseguridad que se está instaurando en FGC.

NO HAY PEOR CIEGO QUE EL QUE YA VIO LA REALIDAD Y DECIDE VOLVER A CERRAR LOS OJOS.

Dicho esto, **el objeto de este escrito es el de reconducir la situación de manera urgente y de forma prioritaria**, para que la SEGURIDAD en FGC vuelva a ser un principio fundamental de forma transversal y con el refuerzo por parte de Presidencia, asignando todos los recursos que sean necesarios para recuperar la imagen de empresa segura ante sus trabajadores y trabajadoras.

Sin más, reciba un cordial saludo.

P.O.



Federació serveis a la ciutadania
secció sindical fgc
Sergio Vargas Pérez
Responsable de Prevenció de CCOO en FGC.

Barcelona, 6 de Junio de 2023



Seguretat vs responsabilitat

Natalie Lepesqueur - Maquinista B-V

Últimament els maquinistes ens hem estat trobant amb el fet que els circuits són cada cop més curts, els senyals romanen més estona apagats i això fa més fàcil que puguem ultrapassar un circuit a 0. **Estem conduint en unes condicions pensades per a un sistema automàtic: l'ATO.** Òbviament això passa per què cal encabir el màxim possible de trens en el mateix espai, i no em queixo d'això, al final més trens volen dir més companys amb torn fix.

El que em preocupa és que, per una banda, se'ns exigeix que conduïm en circumstàncies pensades per un sistema automàtic i alhora se'ns vengui la idea que **anar amb aquest mateix sistema és menysprear la professió** i no merèixer el plus de responsabilitat. I em preocupa encara més quan són els meus propis companys de professió qui ho creuen i ho diuen.

Em plantejo com reaccionaríem si un dia l'empresa proposés crear torns tipus llançadora que sempre vagin amb ATO i contractar gent sense la categoria ni el plus per fer-los. Al cap i a la fi, si ens han convençut que anar amb ATO no és ser maquinista que podríem dir?

Però us vull fer una última reflexió: si qualsevol de nosaltres surt d'una estació amb ATO i té la mala sort d'investir a una persona, de qui serà la responsabilitat penal? Nostra o de l'ATO? A qui demanaran que escrigui... qui farà la prova de drogues i alcohol? Només us demano que no us deixeu enganyar, tots i totes coneixem de fa temps la resposta.

Monogràfic 115 26.09.2023

Natalie Lepesqueur - Maquinista B-V

- Problemes de visibilitat:

Visió de les càmeres exteriors no homogènia a algunes estacions: l'actuació al ramal de Terrassa ja està feta i restem a l'espera de les actuacions al ramal de Sabadell i a l'estació de La Floresta.

Baixa visibilitat dels llums curts: aquesta setmana s'iniciarà una campanya per comprovar el nivell d'il·luminació.

Les càmeres de passatge enlluernen massa: hi ha un problema de lectura de les variables de llum, segueix en estudi.

Contrallums a estacions com LP i HG: Stadler no ha donat cap solució i per tant s'ha optat per instal·lar miralls a totes les estacions.

Orientació de les càmeres exteriors: finalment s'han regulat totes amb la mateixa orientació.

Indicació de quina cabina es troba habilitada: encara no s'han trobat alternatives.

Funcionament erroni del sistema anti-baf: s'ha instal·lat un film hidrofòbic a la UT 502 i estem pendents de veure si funciona correctament.

- Problemes de Frenada:

Dificultat per corregir l'aturada de la UT: estan pendents de rebre la documentació d'un nou software que ho solucioni.

Diferències entre la velocitat real i la indicada: es solucionarà amb la versió 3.0.17 que s'instal·larà previsiblement al desembre.

Quan circulem a 90km, baixem el manipulador a 0km i el traiem de zero la UT deixa de frenar, això també es solucionarà amb la versió 3.0.17

Problemes de frenada del sistema ATO amb pluja: S'ha instal·lat un software amb un nou mapa d'ATO que ho soluciona. *La RDT manifestem que encara hi ha problemes en aquest aspecte però no es un tema específic de la 115 i per tant queda pendent de tractar al CSC.*

- Problemes de confort:

Ancoratge dels micròfons: hi ha una nova proposta per part de Stadler però encara no s'ha validat.

Temperatura baixa a passatge: el nou sistema no ha funcionat per tant s'instal·larà un altre i es tornaran a fer les comprovacions.

Dificultat per obrir la reixa de l'aire de la cabina: segueix pendent.

Avís acústic exagerat quan es remolca la UT: s'ha solucionat amb la instal·lació d'un nou software.

Calefactors de cabina no escalfen i fan soroll: la RdE ens comunica que s'han pres mesures a les UTs 501 i 515 i ha donat una mitjana de 55'6 dBs i, per tant, està dins de la normativa.

En relació a la temperatura també estem dins la normativa, *tanmateix la RdT manifestem que una mesura de temperatura s'ha de fer durant l'hivern i per tant estarem a l'aguait en aquest sentit.*

- Bloqueig de portes i avis d'avaries:

Dificultat amb el sistema de bloqueig de portes: a partir de la setmana que ve s'instal·larà un nou sistema per les portes de passatge, tanmateix el sistema per les portes de cabina no ha estat validat i s'ha demanat un altre sistema que anul·li l'alimentació elèctrica de la porta.

Amb les portes del CM1 anul·lades si s'activa un tirador de desbloqueig de portes no dona avís a l'HMI. La prioritat ha estat canviada i aquest punt ha estat solucionat, *tanmateix la RdT manifesta que en funció de la prioritat assignada a les diferents avaries de la unitat hi ha ocasions en que una nova avaria no es visualitza a la pantalla principal, si no només a la pantalla específica d'avaries, demanem que cada nova avaria es visualitzi a la pantalla principal.*

La RdT també demanem que la codificació de les portes que visualitzem quan en polsen un intercomunicador ens indiqui a quin cotxe es produeix.

Modificades abans de néixer

Miguel Ángel Herrero Redondo - Membre del Secretariat de CCOO a FGC

Pot ser que sigui necessari canviar la decoració d'una locomotora o un tren quan ha fet una quantitat de quilòmetres inversemblant, o si es fa una remodelació per antiguitat o accident. Però aquí hi ha unes locomotores a les que s'ha fet un canvi de cara abans de ser presentades.

LOCOMOTORES
257 d'FGC



ERA NECESSARI?



CSC extraordinari 05.10.23

Miguel Ángel Herrero Redondo - Membre del Secretariat de CCOO a FGC

ACCIDENT 11.08.23

En aquesta convocatòria la RdE ens han informat com es van succeir els fets pas a pas de l'accident, des del moment en que va començar la fallada de fre fins la col·lisió i posterior evacuació del ferits.

S'ha fet un informe exhaustiu sobre els treballs realitzats fins al moment de la pèrdua de frens de la 171.02 DT-80 RC i del moment de l'accident.

Pel que sembla, s'han detectat diverses problemàtiques o incoherències en el manual de Plasser-Ibérica i s'ha fet la valoració per fer diverses millores de la màquina de via per tal de **millorar i garantir la seguretat**. També ens informa la RdE que estudiaran l'aplicació de totes aquestes millores a la resta de maquinària de via.

Des de la RT s'ha fet una **recriminació per la tardança en convocar aquest CSC Extraordinari**, així com també hem demanat que igual s'haurien d'implementar algunes millores, més efectives, al material de via per tal de garantir la seguretat, al igual que succeeix als trens de passatgers (dotant aquest material dels sistemes de fre amb lògica inversa entre altres).

Se'ns ha explicat que tant Plasser com la resta de fabricants de material de via compleixen en la seva fabricació una directiva diferent al material de viatgers. La RT hem fet l'aportació que igual hauríem d'anar un pas més enllà i buscar una millora.

S'ha demanat que ens facin arribar tota la informació donada en aquest CSC Extraordinari.

fundació
paco
puerto

Mai no és massa tard per aprendre.
Consulta la nostra oferta formativa

formació
subvencionada
presencial

fppuerto@ccoo.cat

Comitè de Seguretat a la Circulació

Carlos Ortega - Membre del CSC i del Consell Sindical de CCOO a FGC



Informació sobre accidents/incidents:

La RT demana informació sobre el **tren de mercaderies estacionat en via 9 de Manresa Alta** que es trobava amb una falca aixecada. La RdE informa que l'incident va venir causat per l'òxid de la via (manca de xuntat). Es canvia el procediment de disposició de falques i revisió del procediment operatiu. Està pendent de la publicació el 20 d'octubre.

Descarrilament ramal Súria: A causa de les fortes temperatures la via es va engarrotar quan va passar la locomotora i va circular durant 7km amb 2 tolves descarrilades. S'està mirant un sistema d'avís de descarrilament: un aparell que en detectar que ha descarrilat buida la canonada principal per fer una frenada d'urgència.

Repàs de l'acta:

23/21 – FAP DIGITAL: Pendent d'instal·lació del nou software al desembre.

La RT manifesta que totes les UT 213 agafen més de 90 km/h excepte les Uts 213.29, 213.18 i 213.20. Material Mòbil està comprovant els registres per poder fer arribar el tema a Siemens per trobar una solució.

24/21 – Accessos vies MA: La RT sol·licita adequar els accessos i millorar l'enllumenat a les vies de Manresa Alta per facilitar la realització de maniobres amb els trens de mercaderies. El pressupost es de 65mil€ i està pendent de licitació.

39/21 - Millores associades al projecte Phoenix: La RT considera necessari implementar millores per a la circulació de trens de mercaderies en el marc del projecte Phoenix. La RdE informa que els treballs previstos a les agulles 5, 6, 7 i 8 de Súria segueix en curs, quedant pendent l'agulla 7.

40/21 Deteriorament piquets: Segons RdE falta per reparar un piquet a MO i un altre en SR.

42/21 Senyals deteriorats: A BV falta revisar tram LP-SC. A LA es farà una licitació per poder reposar totes les senyals deteriorades per manca de personal i així reparar-ho tot en 3 setmanes.

06/22 – Ponts metàl·lics MA: Començaran les obres els caps de setmana 18/19 de novembre i 2/3 de desembre. S'aprofitarà el tall per poder fer altres tasques de manteniment a la via, com canviar travesses en el mateix tram.

07/22 - Fites quilomètriques LA: La RT sol·licita una revisió de totes les fites quilomètriques i altimètriques de la línia LA. Queda pendent repintar 9 fites que estan en mal estat.

Diversos:

La RT indica que a les **vies 4, 6 i 8 del COM** quan van unitats dobles no encaixen. La RT concreta la petició indicant que hi ha accessos per entrar en cabina a la passera que caldria eixamplar. La RT demana comprovar-ho un altra vegada.

17/22 – Manca visibilitat andana 2 de Masquefa: La RT sol·licita la instal·lació de càmeres i monitors per millorar la visibilitat de l'andana via 2 de Masquefa. S'efectuarà l'obra el febrer de 2024.

18/22 - Nomenclatura vies 15, 17, 19 i 21 del COM: La RT sol·licita la senyalització de les vies 15, 17, 19 i 21 del COM. Està pendent d'actuació al desembre. Pendent de licitació.

19/22 - Material d'obra al ramal Igualada: Es va fer una revisió dels ramals per la retirada del material. Per manca de personal en l'àrea, més les obres que s'estan executant i les que estan programades, es complica la retirada de material en el temps previst. Queda pendent.

20/22 - Il·luminació Via 1 ME: Finalització de l'obra aquest desembre.

25/22 – Vegetació: La RT indica que hi ha una problemàtica amb la vegetació. La RdE informa que la UE ha prohibit alguns herbicides i s'estan buscant alternatives. Es farà un nou contracte al 2024 quedant pendent la validació de l'herbicida nou per la UE. També la RdE manifesta que davant dels casos que els senyals quedin tapats per canyes, s'avisí d'immediat a través de *Telegram* per resoldre-ho per part de Manteniment de Via.

26/22 - Punt de parada 3 a la via 5 ME: La RT sol·licita la creació d'un punt de parada de 3 a la via 5 on hi puguin cabre dues Uts. Es col·locarà placa de 3 cotxes i instal·lació de passera de cabines intermèdies.

32/22 - Via 0 Sant Cugat: La RT sol·licita perllongar la passarel·la fins al punt de parada absoluta actual a la via 0. Està prevista a l'octubre.

34/22 - Portes anti-vandàliques cabina-passatge: S'instal·larà porta antipànic. Faran un estudi quin sistema y model porta es podrà instal·lar. La RdE informa que valorarà tècnica i econòmicament la seva implantació en totes les sèries de trens.

01/23 - Diversos:

- ⇒ Respecte les sorreres de la 113 en mode ATO, la RdE informa que l'origen està en els canvis de Bogies. CAF a detectat que l'equip de tracció fa petició de sorrejat quan no toca al detectar una velocitat angular diferent al ficar unes rodes noves.
- ⇒ Millores enllumenat andana 1 de VL i BT, està contractat i pendent d'execució.
- ⇒ El protocol per la comunicació entre maquinistes durant els remolcs ha de sortir a finals d'Octubre.
- ⇒ Quan les Uts arriben a la senyal d'entrada PC i el senyal està en vermell, no sona l'excés de velocitat. La RdE ens informa que amb el sistema DO activat i el mode de conducció ATP, no ha de sonar l'excés de velocitat ja que son sistemes independents i el DO te una distància de frenada diferent. Tornarem a parlar en el proper comitè.
- ⇒ El telèfon del contramaestre ja està inclòs als mòbils dels reserves.

04/23 - Senyals lluminosos LA: La RdE informa que hi ha un projecte en curs per canviar a LED els senyals. La RT demana instal·lar una visera al senyal 3011 a Martorell Enllaç.

11/23 - Diversos:

Indicador del senyal d'entrada a via 1 de SR crea confusió des de lluny: La RT sol·licita que l'indicador estigui apagat per crear confusió al estar amagar en la passera. La RdE informa que està estudiant com recol·locar la senyal.

38/23 - En alguns circuits de via no dona temps suficient per reduir la velocitat: La RT informa que en certs circuits no dona temps per passar de 60 a 30 km/h i pot haver-hi ultrapassament. Com per exemple a PF via 2, SC via 2 i PR via 2. La RdE informa que s'està fent una anàlisi per verificar-ho.

40/23 - Enlluernament UT-213 amb focus nous: La RT manifesta que algunes Uts 213 enlluernen amb el nou focus instal·lat. La RdE informa que s'ha fet una campanya d'ajustaments d'aquests nous focus.

41/23 - Inclusió en els telèfons dels maquinistes de reserva el nombre telefònic del supervisor del Taller: La RdE informa que no hi ha problema i que ja s'ha fet, tant a BV com a LA.

42/23 - Topall hidràulic a les vies 21 i 23 del COR: La RT manifesta la possibilitat d'instal·lar topalls hidràulics als finals d'ambdues vies. La RdE informa que està en procés de valoració pel fabricant.

43/23 - Senyalitzar gàlib a les vies 21 i 23 del COR: La RT sol·licita senyalitzar el terra amb franges grogues el gàlib de les vies 21 i 23 del COR. La RdE informa que està en procés de valoració.

46/23 - Obertures de disjuntor/pèrdues de tracció entre PR-GR i TT-SR: La RT indica que en determinats trams es pot produir l'obertura del disjuntor al passar pels seccionadors. La RdE informa que s'ha avaluat què ho provoca i canviarà els fils de catenària per uns més rígids i creuen que poden solucionar-ho. Programat per a finals d'any o al proper gener.

47/23 - Petició de cartells informatius de la ubicació de les balises de canvi d'alimentació de tracció: La RT sol·licita que s'instal·lin cartells informatius que permetin identificar fàcilment la ubicació de les balises de canvi de sistema de tracció en les locomotores 257.

La RdE ho valorarà.

Altres temes:

S'ha demanat la instal·lació d'un **xiulet de maniobres** per a les locomotores per poder activar-les a l'entrar a tallers o quan es fan maniobres, ja que les noves locomotores tenen el xiulet sota bastidor i queda molt a prop del cap. La RdE informa que està valorant ficar un botó a cabina que commuti el xiulet normal amb un més petit. Però que al traccionar a més de 4 km/h aquest automàticament es commuta i es normalitza. La RT no està d'acord i sol·licita augmentar a 10km/h o una altra opció.



Comitè de Seguretat i Salut

Sergio Vargas Pérez - Membre de l'executiva de CCOO a FGC

A continuació os hacemos un resumen del pasado **Comité de Seguridad y Salud** del **20 de septiembre**.

Se da por cerrado el punto de la composición del Comité de Seguridad y las horas sindicales destinadas a las funciones de las personas delegadas de prevención, subrayando varias secciones sindicales que encontramos un ajuste a la baja de recursos para un tema tan importante así como la reducción de personas de la representación de los trabajadores dedicadas a estos comités.

En referencia a las **juntas de amianto** encontradas en unos modelos específicos de las bombas de calor, la autoridad laboral no ha autorizado el plan de trabajo propuesto por la empresa TBK, pues contenía unas carencias evidentes en el tema del pago del servicio, es por ello que se encuentra paralizado el tema a la espera que responda asesoría jurídica.

Las nuevas **puertas de sectorización** de incendios instaladas en el **COR** en ocasiones generan problemáticas con la actividad laboral habitual, al pasar con material pesado, etc. entendiendo que jamás pueden quedar fijas con una cuña porque comprometería la seguridad. Acordamos el poder buscar una solución para cumplir con las dos funciones, la de seguridad y la de no generar problemas de tránsito.

Nos comunican que las obras del **cambio de cubierta del taller del COR** deben haber concluido a mediados de noviembre. Solicitamos se agrupen los residuos diseminados por el parking con el fin de no invadir tantas plazas de aparcamiento, de igual manera reclamamos sobre la cantidad de tornillos y demás materiales punzantes esparcidos por la zona de tránsito del parking, la empresa responde que actuará. A día de este resumen continuamos a la espera.

En referencia a la **ropa de mantenimiento** que ha suscitado quejas por el color amarillo, por ejemplo la de soldadura o secciones como enclavamientos, catenaria, etc. la empresa nos expresa que por normativa deben de ser prendas de grado 3 (alta visibilidad) y informará mejor a los responsables para explicarlo mejor, en ningún caso comentan variarla. Recordar que bajo esta normativa sólo están permitidos: amarillo, naranja y rojo

Las **bermudas para mantenimiento**, el departamento de prevención recomienda al área que no, por los posibles accidentes en las extremidades inferiores, los delegados de prevención instamos a que se valore ya que igual pasa en las extremidades superiores, deja a decisión del área de mantenimiento la posible implementación, ésta no se pronuncia, quedamos pendiente de posteriores valoraciones.

El **calzado de mantenimiento** de la marca *Sparco* está pensado por parte del departamento de prevención para unas determinadas condiciones que se puedan dar en la persona trabajadora, siempre éstas avaladas por el servicio médico o justificación médica externa. A priori este tipo de calzado presentado en anteriores comités respondió a una histórica reivindicación por parte de los delegados de prevención a que las personas trabajadoras puedan disponer de un nuevo modelo alternativo para mejorar la ergonomía en el puesto de trabajo sin justificación alguna.

El producto **sustituto de la sílice cristalina**: nos encontramos a la espera del suministro del silicato de calcio. Después de haber realizado las pruebas dinámicas pertinentes, la sustitución se realizará de manera progresiva y sobre el material en garantía se esperará a que finalicen ésta.

Una vez concluido el estudio sobre la **climatización de talleres** el departamento de prevención nos comunica que se encuentra sobre la mesa de Presidencia, hasta donde nosotros sabemos, Presidencia lo ha delegado en la Dirección de Mantenimiento. Estamos a la espera de más información por parte de la Dirección.

La **cabina de pintura del taller del COR** se encuentra en inicio de licitación desde el 27 de septiembre. También se encuentra en proceso de decidir sobre una plataforma elevadora para facilitar la elevación de cargas pesadas de la persona trabajadora.

En la sección de **tapicería del COR** se han instalado unos vinilos protectores en los ventanales para paliar la molestia lumínica y el proceso de mantenimiento de la cabina de encolado se encuentra ya incluido en el SAP.

Para este mes de octubre está planificado (según el área) el **mantenimiento y automatización** de las puertas de la 1 a la 4 en el taller del **COM**, así como la sustitución de las persianas de las vías 8,9,10 y 11.

De los **simulacros de evacuación** que solicitamos para talleres del COR y del COM para comprobar su eficiencia, el departamento de PRL nos informa que se realizarán durante este cuarto trimestre.

Seguimos solicitando solución a las problemáticas en el **vestuario de mantenimiento** del taller del **COM**.

Instamos al área responsable que estudie el cambio de **linterna** y señalización de las **tolvas** de mercaderías a que estudie su cambio por tener un peso elevado pese a estar dentro de normativa.

La demostrable deficiencia de **limpieza** en diferentes dependencias como el comedor de **Martorell Enllaç** así como del lavabo, denunciadas en un escrito por parte de nuestra sección sindical, ha recibido una respuesta lógica por parte del área y será una situación que no se volverá a dar.

A consecuencia de un escrito tramitado por esta sección sindical para proteger al máximo la seguridad en **estado de embarazo**, el servicio médico nos traslada que debe conocer dicho estado para poder adaptar la situación laboral de la persona trabajadora, estamos trabajando en la evaluación de riesgos específicos de algunos puestos de trabajo y así lo hemos solicitado nuevamente en este comité.

El departamento de prevención está estudiando cómo adaptar las dependencias de FGC para poder disponer de **espacios para lactancia** se está valorando la instalación de kits aún por decidir qué incluirían y la posibilidad de implantación en cada área.

A continuación explicaremos brevemente el estado o consecuencias de escritos de denuncia al comité de seguridad y salud por parte de nuestra sección sindical:

- ♦ Las **jaboneras automáticas** en los talleres que denunciábamos estaban en mal estado han sido sustituidas por las manuales como solicitábamos.
- ♦ Los **trabajos en mantenimiento con orden de "no marcaje"** por parte de responsables de área que deriva en posibles problemas de seguridad y de responsabilidad el Departamento de prevención determina que no es un tema para el comité de seguridad, seguiremos trabajando en ello ya que nos parece inadmisibles dicho argumento.
- ♦ La **carga de furgonetas de IF mantenimiento** de ambas líneas y demás deficiencias derivó en una visita al área por parte de prevención para enumerar todas las carencias que ese área disponía, de este tema principalmente. Contamos con el compromiso de realizar por todas las personas trabajadoras con la máxima celeridad el curso de conducción eficiente entre otras soluciones. Haremos un seguimiento de diferentes temas al respecto.
- ♦ **Gafas de sol** como EPI para **personal de vía**, el departamento de prevención nos comunica que el EPI para proteger del sol a tal efecto es la gorra, trasladamos que la gorra no siempre protege del daño visual provocado por la alta luminosidad en ciertas franjas horarias.
- ♦ Solicitamos **mediciones lumínicas** en las secciones de Mecánica i Bogies del taller del COR a las 6h y a las 21h donde las condiciones de iluminación son insuficientes. El departamento de PRL se presenta sin previo aviso a las 15h. Os mantendremos informados de cómo proceden.
- ♦ **Vestuarios del taller del COM**: los responsables están trabajando para solucionar algunas carencias que hasta el día de hoy se estaban dando, como son taquillas en zonas de paso, taquillas fuera de norma para algunas personas trabajadoras, etc.
- ♦ La **máquina de vía 179.01**: se estudiará la ergonomía del puesto de trabajo a raíz de una reclamación por esta sección sindical.
- ♦ El **vestuario de IF Rubí** ha sido puesto al día de las carencias denunciadas.
- ♦ Estamos controlando el mantenimiento de las **fuentes canaletas** tras la denuncia al haber muchas de ellas fuera de plazo en el cambio de sus filtros entre otros desperfectos.
- ♦ Las **bocinas de las nuevas locomotoras 257** está en proyecto de subsanar la problemática para no activarlas por error durante su mantenimiento.

Para información más detallada os invitamos a que os pongáis en contacto por los canales habituales.



Breus

Secció Sindical - CCOO a FGC

- ♦ **Increment 0.5%:** El pròxim mes de novembre, la nòmina dels treballadors i treballadores de les Administracions Públiques s'incrementarà en un 0'5% . Aquest nou increment serà retroactiu des de gener del 2023.
- ♦ **NOU Permís retribuït per absentar-se del treball per causa de força major** (art. 37.9 ET): [fins a 4 dies a l'any que es pot distribuir per hores](#), quan sigui necessari per motius familiars urgents relacionats amb familiars o persones convivents, en cas de malaltia o accident que facin indispensable la seva presència immediata com, per exemple, quan un dels seus fills es posi malalt, tot aportant els treballadors, si escau, acreditació del motiu de l'absència.
- ♦ **En el marc del congrés internacional de dones de l'ITF** (*Global International Transport Workers' Federation*) celebrada a El Senegal, la nostra companya **Tània Romero**, membre de la Comissió d'igualtat de Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya per CCOO, va ser convidada a compartir la seva experiència en relació a una de les accions pactades en el si de la Comissió d'Igualtat.
- ♦ **Convenio FGC vs otros:** el convenio de Contratas Ferroviarias firmado en junio del año pasado recoge una [jornada anual de 1568 horas](#) y 5 días de permiso no recuperable y en ADIF, con la firma del III convenio colectivo, de julio 2023, se establece una jornada laboral referenciada a [treinta y cinco horas semanales](#) y que en [cómputo anual es de 1536 horas](#).
- ♦ **Cotización trabajador tiempo parcial:** El 1 de octubre 2023 ha entrado en vigor una modificación de la Ley de Seguridad Social con la que *los periodos trabajados a tiempo parcial se reconocerán como días completos de cotización*. La modificación normativa supone facilitar el acceso de las personas trabajadoras a tiempo parcial a determinadas prestaciones, como la prestación por jubilación.
- ♦ **Permiso de hospitalización:**



federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari



federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari

A l'atenció de **Anna Monferrer Roselló**
Cap de Relacions laborals a FGC

Benvolguda,

En relació al permís retribuït per accident, malaltia greu o hospitalització es pot donar la situació que la simple alta hospitalària no faci desaparèixer la raó final del permís sense que sigui necessària l'alta mèdica, ja que es pot mantenir la necessitat d'atenció i cura del pacient.

En aquest supòsit entenem que seria contradictori que un mateix fet, el repòs domiciliari, en un cas fos causa del permís retribuït, si no va precedit d'hospitalització, i en altres causa d'extinció.

Sol·licitem una interpretació més àmplia del permís en relació a la finalització d'aquest si es produís l'alta hospitalària amb prescripció de repòs domiciliari.

D'altra banda, i per a general coneixement, s'hauria de definir quins supòsits/modalitats d'hospitalització comprèn aquest permís.

Agraint les diligències a realitzar us saluda,

Secretari d'Organització en funcions de CCOO a FGC
Miguel Ángel Herrero Redondo

Miguel Ángel Herrero Redondo

Barcelona, a 04 d'octubre de 2023



A l'atenció de la Sra. **Margarita Miralles i Brugués**
Cap de desenvolupament humà a FGC

Benvolguda,

Volem manifestar la nostra preocupació envers la falta de rigor amb la que s'estan realitzant els contractes temporals des de fa uns mesos; més concretament amb els contractes temporals per substitució que no són de conformitat amb l'article 15 de l'Estatut dels Treballadors. En el punt 3 d'aquest article s'especifica que en aquesta tipologia de contractes ha de constar tant el nom de la persona substituïda com la causa de la substitució. Segons hem pogut comprovar, s'han celebrat contractes que no compleixen amb aquests requisits, que a més suposa una major incertitud al treballador sobre les condicions del seu contracte i que pot arribar a tenir un efecte negatiu fora de l'empresa. Per aquest motiu requerim que es corregeixi aquesta situació i es tinguï en compte d'ara endavant.

Cordialment,

Alberto Sierco Rodríguez
Secretari d'Organització de CCOO a FGC

Alberto Sierco Rodríguez

Barcelona, a 28 de setembre de 2023



Comissió de Treball

Miguel Ángel Herrero Redondo - Membre del Secretariat de CCOO a FGC

El dia 02 d'octubre va tenir lloc la **Comissió de Treball sobre Valoració de Llocs de Treball (VLT) i Retens**. No s'ha entrat a negociar res. Només s'ha acordat de quins temes es vol tractar primer, i es poden afegir de nous per que es tracta d'una Comissió oberta.

⇒ Valoració Llocs de Treball VLT

Quan la RdE ens ha donat torn de paraula hem fet la puntualització novament de que no ens semblava bé aquesta VLT. Ens diuen que "es lo que hay" i tirar endavant a partir d'aquí. Recordem que ja vam anar als nostres serveis jurídics i ens van dir que no podíem impugnar la VLT a l'estar signat el conveni per una majoria sindical suficient.

Hem sol·licitat que es parli de les reivindicacions dels Agents d'Estació (Grups 3) que no han rebut cap resposta a un escrit que van signar unes 90-100 persones Aprofitem per reclamar el **sistema de classificació d'estacions** que ja vam sol·licitar al mes de maig. També s'exposa la **situació dels agents del CAC**. Intentarem revisar també la situació de la resta de Grups 3, a veure com es pot reduir la bretxa salarial respecte al Grup 4 que es va crear amb la signatura d'aquest conveni.

També ens preocupa la situació dels **salaris pactats del Grup Professional 5** (Supervisors de Grup). Al mes de maig vam haver de contactar amb l'empresa per reclamar la pujada del salari concertat en base a les avaluacions dels seus Responsables. Cada vegada han d'assumir més responsabilitat i hem sol·licitat una revisió d'aquest sistema.

Finalment, exposem que arrel de l'accident ferroviari de Sarrià del 11 d'agost, s'hauria de revisar la Responsabilitat que tenen sobre tercers i que s'hauria d'aplicar el plus de responsabilitat als maquinistes de Maquinària de Via.

⇒ RETENS

L'empresa defensa la necessitat d'aplicar els nous models a les àrees de Manteniment: Xarxa Ferroviària (XF), Material Mòbil (MM) i Tecnologies de la Informació i la comunicació (TIC). La part social manifestem que **no negociarem res que impliqui pèrdua de poder adquisitiu per a les persones que realitzen els retens**, tenim clar que totes les retribucions que cobren a les seves nòmines s'han de respectar.

També **es recorda a la RDE que històricament aquells retens que s'han externalitzat els han acabat realitzant personal de FGC** per mantenir una qualitat del servei que prestem.

¡Sistema banco!

Miguel Ángel Herrero Redondo - Membre del Secretariat de CCOO a FGC

Algunas personas usan/usamos este símil por la siguiente cuestión:

Las entidades bancarias (puede ser que no todas), hará unos años comenzaron a cobrar comisiones que hasta esa fecha no cobraban, de tal manera que según quién se quejara actuaban según les apetecía. Y a quién no se quejaba (porque no se daba cuenta o no reclamaba), era y es dinero a la caja.

Seguridad y transporte público

Jaume Vilanova Mon - Delegat sindical d'estacions

La actividad del transporte público es una de las actividades de alto riesgo en cuanto a padecimientos y factores de riesgo asociados a su ocupación, como son los accidentes de tránsito, enfermedades ocupacionales y lesiones de causa externa, entre otros.

El transporte público sigue siendo la principal fuente de traslado, pero también es una de las ocupaciones en las que los trabajadores de ese sector están expuestos a sufrir agresiones.

Diferentes estudios señalan que, al igual que cualquier fenómeno social, éste posee una multicausalidad que depende del contexto socio-cultural de cada país. Por ejemplo, se relaciona con altercados, la agresión al colectivo de estaciones, con pasajeros descontentos por el sistema que responsabilizan a los trabajadores del medio, con la inseguridad de algunos sectores sociales, la conducta antisocial y con el consumo de drogas y alcohol en el transporte.

Esta investigación, revela no sólo la necesidad de conocer en detalle las causas de esta violencia, sino que estos hechos deben ser considerados y puestos en práctica con mayor celeridad dentro del estudio de las condiciones laborales, dado el impacto que poseen en la salud física y mental del personal que trabaja en el transporte público.

Hay que establecer un sistema de medición permanente de la violencia y la agresión en el sistema de transporte público.

La comprensión de la violencia, desde una perspectiva social/sistémica, permite abordarla desde diferentes hechos y actores, es decir, es entendida como un evento relacional, que identifica los componentes que la determinan, favorecen y naturalizan, de modo que debe ser trabajada, prevenida y resuelta

desde la intervención con el agresor, el agredido o el contexto en el cual se desarrolla y potencia. Hay que establecer un sistema de medición permanente de la violencia y la agresión en el sistema de transporte público, dar seguimiento periódico de los hechos de violencia y agresión, como un aspecto central, no sólo para tener un monitoreo de las prevalencias y formas en que se comporta el fenómeno, sino para tomar decisiones sobre medidas a implementar o corregir.

Las agresiones físicas ocurren con mayor frecuencia en ciertas líneas y ramales... así como algunos turnos...

En cuanto al predominio de la violencia verbal y/o física, los trabajadores coincidieron en que la primera es habitual, mientras que la segunda se da con menos frecuencia; no obstante, ésta ha sido más frecuente en los últimos años. Las agresiones físicas ocurren con mayor frecuencia en ciertas líneas y ramales que se consideran problemáticas, así como algunos turnos, generalmente en turnos nocturnos, que su inicio sea de madrugada y fines de semana. Los trabajadores coinciden en la sensación de falta de protección ante este tipo de situaciones.

Por ende entendemos que cuando los agentes de estación por ejemplo damos aviso de determinados sucesos de índole agresiva/violenta esperamos por el bien de nuestra integridad física y mental una respuesta proactiva por parte de la empresa a mayores medidas de actuación, sean estas con el aumento de vigilantes de seguridad y/o en muchos casos con la presencia en nuestras instalaciones de las fuerzas y cuerpos de seguridad del estado.

#STOPAGRESSIONS

Subcomitè de Seguretat 12.09.23

Albert Adán Vera - Membre del Secretariat de CCOO a FGC

El passat maig d'enguany van entrar a FGC, en David Fernandez al lloc de Dani Oliva i al juliol, en Gerard Balcells pel Joan Sañas (Intervenció i Suport). Els donem la benvinguda i desitgem tota la sort possible i esperem que aquests canvis segueixin cap a la millora i excel·lència en eficiència i eficàcia en la gestió i suport per al nostre dia a dia.

Al maig ens van fer saber que en els darrers 8 anys trobem una **millora estadística sobre els incidents a bens** d'FGC i de 5 anys sobre les persones treballadores. Rècord històric de deteccions per furts (17), etc. i al mes d'abril (23) però en aquest any percentualment s'han vingut reduint els successos d'aquest caire.

Recentment s'han vingut produint petites formacions organitzades per als/les IL de caire jurídic per abordar i tractar com procedir en les diferents intervencions que puguem trobar-nos i la interrelació i actuació que s'ha de produir per amb els/les diferents VVSS.

Darrerament s'estan duent a terme **actuacions per actualitzar el carnet d'agent de l'autoritat**, que un cop consultat amb l'àrea jurídica de FGC, en algun context, tot i els canvis que es van produir el passat 2018, encara continua vigent en quant a les competències per sol·licitar la identificació als/les clients/es, usuaris/es.

Seguim analitzant, tractant i millorant bimestralment, per de forma preventiva, a través dels subcomitès de seguretat, diferents aspectes de seguretat i vigilància que van sorgint i apareixent pels diferents incidents que patim, gestions, operatives establertes...

Aprofitem per recordar que qualsevol incident/actuació en relació amb aquest àmbit és important recollir-lo i comunicar-lo tant a nosaltres com a l'empresa (a través de inspector/a o CSE per la seva ràpida actuació) amb la major quantitat de dades possibles sobre el mateix.

Cal recordar que encara **la percepció de inseguretat persisteix**, la manca d'efectius de VVSS per donar suport a tot el personal i la coordinació addicional de cossos policial constata a més a més aquesta feblesa; **no es poden minimitzar i evadir els successos**, incidents als que som vulnerables, susceptibles i malauradament patim.



E - CARNET

Vols saber-ho tot sobre l'e-carnet de CCOO de Catalunya?

Grupo A y grupo V con contenido

Francisco José Reyes Reina - Membre de l'executiva de CCOO a FGC

Desde esta sección sindical llevamos trabajando desde principio de año para poder solucionar la vulneración de las condiciones de trabajo del grupo A de contratación y grupo V con contenido.

Gracias a la colaboración de compañer@s afiliad@s a CCOO como a otros sindicatos, hemos ido recopilando la suficiente información para poder defender los intereses de estas personas, principalmente de los maquinistas de Mercancías.

Las condiciones de trabajo del grupo A y grupo V con contenido se acordaron en unas actas antes de la entrada en vigor del actual "magnifico" convenio no firmado por esta sección sindical. Esas actas de 26/1/2017 siguen en vigor, fueron firmadas por CCOO y no contradicen el actual convenio. Por este motivo, recordamos la situación a la Directora Social Corporativa con el escrito del 9/8/2023, reclamándole también una respuesta al escrito presentado por el colectivo afectado.

Altres escrits entregats



federació de
serveis a la ciutadania
fgc ferroviari

A l'atenció de la Sra. Marta Espinós i Arizti

Cap del Servei de Prevenció a FGC

Amb còpia a la Sra. Juliana Vilert; Sr. Oriol Juncadella
Directora FGC Organització i Persones; Director FGC Operadora

Benvolguda, **Avortament maquinista**

Aquesta Secció Sindical ha tingut coneixement recentment de la trista notícia de l'avortament que ha patit una treballadora d'FGC que havia prestat servei com a maquinista de reserva del COR.

Per tal d'evitar que un fet com aquest es torni a produir en un futur hem de posar tota la consciència i l'esforç en l'àmbit de la Prevenció.

Urgeix doncs, revisar les circumstàncies específiques del lloc de treball de maquinista per aquest petit col·lectiu de persones treballadores: han d'accedir a la platja de vies (agregades per les onades de calor cada cop més freqüents i al risc d'haver de treballar a elevades temperatures) i pujar/baixar de les unitats de tren pels estreps situats a les cabines de conducció amb més assiduitat. Per analogia, caldria revisar-ho també per al lloc de treball de maquinista de reserva i ajudant de tracció del COM.

Recollint la seva resposta a l'escrit de CCOO sobre Seguretat del 6 de juny de 2023, tot i admetent que compleixen amb la legislació vigent, proposem la següent mesura de millora, per tal que sigui valorada i tinguda en consideració:

- Revisió de la consideració de Risc per Embaràs a partir de la 12a setmana de gestació. La pèrdua d'una vida humana mereix una reconsideració dels requisits que donen dret a aquesta prestació en determinats llocs de treball per part de la Mútua Universal, i creiem que s'hauria d'avançar al moment en que es certifiqui l'embaràs.

Cordialment,

Ricard Beumala Herrera
Secretari General de CCOO a FGC
Barcelona, a 9 d'agost de 2023



federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari

A la atención del **Servicio de Prevención**
Para tratar en el próximo CSS

Riesgos durante embarazo

Esta Sección Sindical solicita que se realice una actuación lo más urgente posible y que a poder ser mañana mismo se realice la calendarización para la evaluación de riesgos laborales sobre los riesgos a las mujeres embarazadas y lactantes, de forma que en el próximo CSS del día 22 de Noviembre se informe de las conclusiones de dichas evaluaciones y se solucionen todas las posibles deficiencias de riesgo (entendiendo que ya deberían estar realizadas anteriormente y que parece no consta en las evaluaciones de riesgo actuales).

De igual manera, en la misma brevedad, desarrollar la disposición sobre salas de lactancia para las lactantes.

Por lo tanto, solicitamos una solución lo más inmediata posible.

Reciban un saludo,

Sergio Vargas Pérez
Delegado de Prevención por CCOO en FGC
P.O. Miguel Ángel Herrero Redondo

Barcelona, a 19 de Noviembre de 2023



federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari

A la atención del **Servicio de Prevención**

Asunto: Amoladoras ambas líneas

Solicitamos mediciones de concentración de partículas en los trabajos en vía con las máquinas amoladoras en ambas líneas, consideramos que se pueden sobrepasar las concentraciones para tener un ambiente de trabajo dentro de los parámetros normales.

Según nos comentan las personas trabajadoras el ambiente se hace irrespirable.

De igual manera instamos a que se entreguen con la máxima celeridad las máscaras de protección que hace cuestión de un año se aprobó entregar a cada persona trabajadora.

Sin más reciban un cordial saludo,

Sergio Vargas Pérez
Delegado de Prevención por CCOO en FGC

Barcelona, a 28 de Junio 2023



federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari

Sra. Juliana Vilert i Barnet.
Directora Social Corporativa d'FGC.

Benvolguda,

Des d'aquesta secció sindicat volem traslladar-li una sèrie de queixes que els Maquinistes de Mercaderies ens han fet arribar, i de la que vostè ja n'és coneixedora des de el passat 8 de març, mitjançant un document signat per tot el col·lectiu afectat.

Davant d'aquesta passivitat ens veiem amb l'obligació de recordar-li els punts més destacables de les legítimes reivindicacions dels treballadors afectats, que al nostre entendre, són rellevants perquè afecten a acords i legislació vigent, com per exemple:

- En l'article 34.2 de l'Estatut dels Treballadors (en la interpretació més favorable als interessos empresarials) trobem indicat que només es podrà distribuir de manera irregular el 10% de la jornada de treball anual. Aquesta irregularitat, actualment, ja és superior a aquest percentatge, on els torns, horaris i canvis de residència són constants.
- L'article 7.3 del Conveni Col·lectiu estableix que l'empresa ha de presentar anualment els calendaris laborals d'aplicació als diferents col·lectius, i a data d'aquest escrit encara no han estat publicats.
- Se segueixen incomplint els acords del 28.09.2022, on fins a dia d'avui no s'ha realitzat cap torn dels que apareixen en aquesta Acta, i que entrava en vigor el 01.11.2022.
- No s'estan respectant els acords del 26.01.2017 sobre el model d'organització de l'Àrea d'FGC Operadora pel que fa al Grup A i Grup V amb contingut, de la qual la nostra secció sindical va participar activament amb la signatura de la mateixa.

Desitgem que pugui reconduir, amb la màxima celeritat possible, aquestes anomalies que afecten significativament a les condicions laborals d'aquest col·lectiu, i que suposen un greuge comparatiu respecte a la resta de Maquinistes, a banda de la repercussió directa que suposa per a la conciliació familiar i laboral de les persones treballadores afectades.

Aprofitem l'ocasió per adjuntar-li, novament, el document signat pel col·lectiu afectat, i ens comprometem a fer arribar la seves respostes a les persones afectades.

Rebi una cordial salutació,

Ricard Beumala Herrera
Secretari General de CCOO a FGC
Barcelona, 9 d'agost de 2023



federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari

A la atención del **Servicio de Prevención**

Asunto: Dependencias IF Rubí/Martorell

Detectamos las siguientes problemáticas:

· Las duchas de IF Rubí se inundan en el proceso habitual generando una situación insalubre mientras se utilizan, **solicitamos se revisen las instalaciones.**



· Solicitamos información en referencia a estas máquinas que están inutilizadas por el departamento de prevención, animamos a que si no cumplen normativa se retiren o se adecuen con la máxima celeridad posible.

· Los lavabos de las dependencias de IF Martorell se encuentran bastante sucios y la asiduidad de limpieza se contrasta en varias visitas realizadas al centro de trabajo, **solicitamos se estudie el**

aumento de periodicidad de dicha limpieza y desinfección

Sin más reciban un cordial saludo,



Sergio Vargas Pérez
Delegado de Prevención por CCOO en FGC

Barcelona, a 16 de agosto 2023



federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari

A la atención del **Servicio de Prevención**

Asunto: Hormigas vestuario Com y mosquitos

Notificamos la situación de proliferación incontrolada de vida animal (hormigas) en el vestuario de mantenimiento del COM

Aprovechamos el presente escrito para también informar del problema reiterado de mosquitos en todo el Com, somos conscientes que el agua estancada es un foco de inicio del insecto en cuestión, es por dichos hechos solicitamos el estudio de un **plan de mantenimiento regular** para evitar esta agua estancada en talleres así como un plan de fumigación periódica para mitigar la problemática.

Por ello solicitamos se considere el aumento de servicios de control y fumigación.

Sin más reciban un cordial saludo,



Sergio Vargas Pérez
Delegado de Prevención por CCOO en FGC

Barcelona, a 16 de agosto 2023



federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari



federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari

A la atención del **Servicio de Prevención**

Asunto: Mantenimiento Fuentes de agua

Hemos detectado diferentes situaciones de insalubridad en el servicio de agua de las fuentes Canaletas, ya que muchas están fuera de plazo en su mantenimiento periódico así como en un estado de dejadez absoluto.



Por ello solicitamos se considere hacer una campaña sobre todas ellas, las fotografías que adjunto son de diferentes puntos del Cor y del Com.



Sin más reciban un cordial saludo,



Sergio Vargas Pérez
Delegado de Prevención por CCOO en FGC

Barcelona, a 16 de agosto 2023

A la atención del **Servicio de Prevención**

Asunto: Trabajos "extra" sin marcaje

Siendo conocedores de que en el taller del COM en diferentes secciones es posible que se estén realizando trabajos "extras" bajo la directriz de no marcar los mismos. Esto genera un estado de ansiedad sobre las personas trabajadoras, ya que, al no estar contemplados estos trabajos en su cometido diario, no les da tiempo a la comprobación exhaustiva de los mismos.

Solicitamos desde esta sección sindical se nos informe del proceder organizativo que puede derivar en riesgos psicosociales sobre las personas trabajadoras.

Por otra parte, manifestar la desconfianza que genera la opacidad en la gestión y control de los trabajos realizados.

Sin más reciban un cordial saludo,



Sergio Vargas Pérez
Delegado de Prevención por CCOO en FGC

Barcelona, a 28 de Junio 2023

Delegación Laietana -Lleida

93 481 27 03 jse@atlantisgrupo.es

www.atlantis-seguros.es





federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari

A la atención del **Servicio de Prevención**

Asunto: Deficiencias vestuarias y zona de descanso IF BV

Nos encontramos dos situaciones:

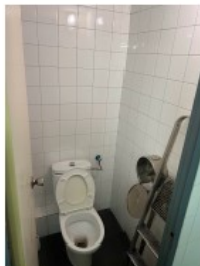
Zona de descanso

1. A raíz de una avería eléctrica en un cuadro hay una situación suponemos que temporal, donde hay varios equipos inhabilitados generando así diferentes problemáticas, pues el suministro eléctrico llega mediante un alargador de corriente. La fuente canaletas se encuentra fuera de plazo en su mantenimiento.

Vestuarios

2. Como podemos ver en las imágenes se encuentra en un estado de dejadez de mantenimiento, por ejemplo hay un retrete inhabilitado hace aproximadamente un año, faltan tapas, luces que no funcionan y carencia de higiene y limpieza generalizada.

A fecha de este escrito nos informan que vino una cuba para desatascar los bajantes por la acumulación de agua en las duchas solicitamos nos informen si la situación lo requiere.



Sin más reciban un cordial saludo,



Sergio Vargas Pérez
Delegado de Prevención por CCOO en FGC

Barcelona, a 18 de septiembre 2023



federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari

A la atención del **Servicio de Prevención**

Asunto: Trabajo en vía de colocación de balasto

Desde esta sección sindical consideramos que para mejorar la seguridad de las personas trabajadoras y del desarrollo de la actividad en si el área debería valorar la necesidad de que hubiera 3 personas trabajadoras para un desarrollo seguro.

Actualmente lo realizan dos personas y tienen problemáticas de visibilidad entre otros.

Para un mejor estudio de dicha actividad solicitamos se nos entregue la documentación técnica al respecto, procedimiento de trabajo o norma técnica.

Sin más reciban un cordial saludo,



Sergio Vargas Pérez
Delegado de Prevención por CCOO en FGC

Barcelona, a 13 de Junio 2023

La Nostra Veu
Pensionistes

REVISTA DE LA FEDERACIÓ DE PENSIONISTES I JUBILATS DE CC.OO. DE CATALUNYA



www.ccoo.cat/pensionistes



federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari

A la atención del **Servicio de Prevención**

Asunto: posición conducción máquina 179.01

Previo aviso cuando llegó la máquina 179.01 por parte de las personas trabajadoras, seguimos en una situación desfavorable en cuanto a ergonomía en el puesto de conducción, como de la obligatoriedad a mantener una mala salud postural a la hora de conducir la máquina.



Por ello solicitamos:

- Se considere un estudio de la mejora de dicha situación.
- Se evalúe el riesgo, por parte del departamento de prevención, frente a la exposición de las personas trabajadoras.

Sin más reciban un cordial saludo,



Sergio Vargas Pérez
Delegado de Prevención por CCOO en FGC

Barcelona, a 23 de agosto 2023



federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari

A la atención del **Servicio de Prevención**

Asunto: Situación insostenible por las obras de BV y LA

Nos consterna la falta de previsión demostrada ante una situación de obras programadas, se expone a diferentes personas trabajadoras ante un riesgo evidente de golpe de calor, estrés térmico y exposición continuada al Sol, instamos a que se corrija la problemática de inmediato.

Tenemos constancia de personas trabajadoras quemadas por las radiaciones solares.

Solicitamos medidas unificadas para resolver la problemática urgentemente.

Sin más reciban un cordial saludo,



Sergio Vargas Pérez
Delegado de Prevención por CCOO en FGC

Barcelona, a 16 de agosto 2023



federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari

A la atención del Servicio de Prevención

Asunto: lavabos o locales de aseo mixtos Cor

Nos informan que se han habilitado para un uso mixto ciertos locales de aseo del taller del Cor, la problemática recae en el incumplimiento de ciertos aspectos que determina la legislación.

Este tema se ha llevado también al comité de igualdad sin resolver ciertos aspectos y derivando en el comité de seguridad, es por ello:

Solicitamos información y directrices claras de aplicación de la ley de prevención de riesgos laborales en referencia a los lavabos y locales de aseos para así, no generar problemáticas sobre el claro uso de dichos espacios.

Aprovechamos para hacer constar que consideramos insuficientes las instalaciones actuales para el uso compartido con mucho personal externo que hay actualmente en el Cor.

Sin más reciban un cordial saludo,



Sergio Vargas Pérez
Delegado de Prevención por CCOO en FGC

Barcelona, a 28 de Junio 2023



federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari

A la atención del Servicio de Prevención

Asunto: Pegatina de transporte seguro en furgonetas IF

Dados los hechos, solicitamos desde esta sección sindical con carácter urgente una solución referente a la problemática que ya se denunció en un anterior escrito al Comité de Seguridad.



A tener en cuenta:

· ¿Tienen las personas trabajadoras la formación requerida sobre conducción eficiente y segura contemplando el transporte de cargas?

· ¿Disponen del equipo de comprobación necesario para poder saber si pasan del peso máximo autorizado?

Éstas y otras causas consideramos que provocan incertidumbre e inseguridad en las personas trabajadoras.

Aprovechamos la ocasión para solicitar información al respecto de la situación de mantenimiento de los vehículos de la sección de IF de ambas líneas.

Sin más reciban un cordial saludo,



Sergio Vargas Pérez
Delegado de Prevención por CCOO en FGC

Barcelona, a 28 de Junio 2023



federació de
serveis a la ciutadania
FGC ferroviari



Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya

A la atención del Servicio de Prevención

Asunto: Iluminación sección Mecánica Cor

Solicitamos mediciones de iluminación en la sección de mecánica del taller del COR a las 6 de la mañana y a las 21 horas.

Actualmente consideramos que posiblemente se está trabajando con una iluminación insuficiente provocando problemas de visión en las personas trabajadoras.

Sin más reciban un cordial saludo,



Sergio Vargas Pérez
Delegado de Prevención por CCOO en FGC

Barcelona, a 28 de Junio 2023

Barcelona, 2 d'Agost de 2023

WC Taller mantenimiento COR

Al Comité de seguretat i salut.

Les instal·lacions dels lavabos del Taller de Manteniment de Material mòbil del Cor s'han quedat molt obsoletes.

Hi ha hagut un augment considerable de personal tant al primer nivell com al segon nivell a més de les empreses externes que els utilitzen.

Sol·licitem obres de millora en els dos lavabos de la planta del Taller, ubicats un al costat de la via 19 i l'altre al costat de la secció de mecànica.

Al lavabo del costat de la via 19 per les característiques del personal que l'utilitza; creiem en la necessitat de fer dos lavabos independents, un per Homes i un altre per Dones. Aquest lavabo té espai suficient per fer aquestes obres d'adequació.

El lavabo del costat de mecànica per l'afluència del personal que l'utilitza al mateix temps, veiem la necessitat de fer una adequació que permeti descongestionar i poder guanyar espai per posar urinaris de peu. Per tenir aquest espai seria necessari treure una de les dues piques de rentar-se les mans i posar-la a un altre lloc.

Delegats de prevenció de UGT i CCOO a FGC.

PARA QUIEN NO
HAYA VISTO LA FAMOSA
SERIE DE DIBUJOS
ANIMADOS:
EL PERSONAJE INTENTA
DIBUJAR EL CONCEPTO:
"DIGNIDAD"



Mientras tanto la dirección
estudia nuevas tácticas...

TOMA! TE
PASO EL
MARRÓN!!

