



SECCIÓ SINDICAL DE CC00  
A LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA

**NOTA INFORMATIVA 29.03.2021**

Només una organització arrelada en el conjunt de la diversitat de la classe treballadora garanteix l'avenç per millorar les nostres condicions de vida com a treballadores i treballadors

## **RESUM DE LA REUNIÓ DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DE GESTIÓ DE BORSES DE TREBALL DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA**

El passat 18 de març vam assistir a la reunió de la Comissió de Gestió de Borses. Aquesta comissió se n'encarrega de supervisar l'acord de gestió de borses i, com ja vam dir, estaríem atents a que els objectius marcats en l'acord, s'assolissin.

Us recordem que una de les principals novetats de l'acord de borses del 10 de desembre de 2019 va ser garantir la permanència indefinida del personal que ja formava part d'una borsa. Es a dir, ningú ha de passar de nou exàmens per a continuar formant part d'una borsa del mateix àmbit funcional i categoria de la que ja pertanyia. També, la nova regulació incideix en el fet que quan es realitza la crida per ocupar vacant o fer substitucions cal respectar l'ordre de prelación (<https://diba.ccoo.cat/ccoo-hem-donat-el-nostre-vistiplau/>)

**Acord de modificació parcial de la regulació sobre l'estructura de les convocatòries per constituir borsa de treball, continguda a l'article 7, del vigent Acord sobre condicions de treball de la Diputació de Barcelona**

Barcelona, 10 de desembre de 2019

Constituïda la Mesa General de Negociació de la Diputació de Barcelona, amb la representació sindical de CC00, UGT, I-CSC i CGT, de conformitat amb els resultats obtinguts en les darreres eleccions sindicals a l'empara de la legitimitat atorgada per l'article 34, en relació a l'article 33 i 35 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 37.1.c), del citat text refós, ha iniciat la negociació per tal de modificar parcialment la regulació sobre l'estructura de les convocatòries per constituir borses de treball.

Aquesta negociació ha conclòs amb un acord subscrit en data 10 de desembre de 2019, entre la corporació i les seccions sindicals de CC00, UGT, I-CSC i CGT, en els termes que a continuació es transcriuen:

**RESUM DE LA REUNIÓ** En aquesta reunió vam demanar a la corporació disposar d'una calendarització de tots els processos d'execució de les diferents borses que hi ha obertes. Ho volem perquè coneixem el neguit de molts i moltes de vosaltres davant la incertesa de la celebració dels exàmens i, per tant, el temps per a preparar-vos el temari. Per això, us recordem als qui us heu presentat a algun procés selectiu de borsa, que no deixeu l'estudi del temari per a l'últim dia.

En aquest darrer sentit, us demanem que estigueu atents i atentes ja que en breu us anirem informant dels diversos cursos de formació que estem preparant per ajudar-vos a superar els diferents processos selectius.

També vam demanar a la Direcció de Serveis de Recursos Humans de disposar d'un aplicatiu que permeti a les persones que finalment conformen una borsa, saber la seva situació respecte a la posició que ocupen, com ja fan d'altres administracions, i així modernitzar i actualitzar el sistema de crides. Això facilitaria en molts casos la conciliació personal dels diferents aspirants així com agilitzar el sistema de crides.

### **BORSA TÈCNICS AUXILIARS A LA DEPENDÈNCIA**

També vam demanar que s'aclareixi com es valorarà el temps treballat de les persones aspirants d'aquesta borsa que ja conformaven l'anterior, si es valoraria com a temps treballat el subgrup C1 o el C2. Vam demanar que també es valorés com a temps treballat, per a conformar la borsa, el temps a C2. Restem a l'espera d'una resposta clara per part de la corporació.

### **AGENTS TRIBUTARIS ORGT**

Vam tornar a explicar, com ja hem fet a altres reunions amb la corporació, el gran neguit que hi ha entre els companys i companyes de l'ORG T per la falta de personal que estan patint, suportant grans càrregues de feina i més encara davant la greu crisi sanitària i econòmica que estem sofrint. No obstant això, us podem avançar que la publicació dels mèrits de la convocatòria d'agent tributari ORGT sortiran en breu.

### **BORSA TÈCNICS EDUCADORS**

Vam denunciar la pèssima gestió d'aquesta borsa amb anterioritat. Hi ha companys i companyes que, tot i disposar d'un interinatge fins a provisió com a auxiliars educadors, davant la impossibilitat de fer-ho de cap altra manera, van renunciar a aquests interinatges per ocupar places com a tècnics educadors. Ara ens trobem que aquests companys i companyes poden veure's desplaçats dels llocs de feina per una pèssima gestió en la borsa, tot i que disposen de major antiguitat i experiència al servei. Per aquest motiu hem demanat solucions per aquests companys i companyes, com pot ser l'ampliació del número de places com a tècnics educadors. Des de CCOO tenim molt clar que això ha esdevingut per una mala gestió per part de la corporació (més de 10 anys sense convocar una borsa caducada) i hi serem molt a sobre d'aquest tema, demanant sempre una solució justa per al personal que ha demostrat de sobres la seva vàlua i professionalitat.