

amb tu



MILLORA SOCIAL COMPLEMENTÀRIA PER EDAT (ANUALITAT 2021)

**EL TERMINI DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS I
JUSTIFICANTS DE DESPESA ÉS ENTRE L'1 DE GENER I EL 31
DE DESEMBRE DEL 2020**

ATENCIÓ! DESPESA EFECTUADA DURANT L'ANY 2020

-15 de novembre de 2020-

Les persones treballadores de **hagin complert 50 o més anys durant el 2020** i que compleixin amb els requisits exigits poden sol·licitar-la dins del termini màxim del **31 de desembre del 2020** (preferentment per l'Espai Personal *-permet fer seguiment en tot moment de l'estat de la sol·licitud-*).

REQUISITS PER A TENIR DRET → veure document adjunt.



A la petició s'hauran d'adjuntar els comprovants d'acreditació de la despesa efectuada durant l'any 2020; l'ajut s'abonarà en la nòmina del proper mes de maig.

Recordeu que no podem adjuntar ara els mateixos justificants que haguem presentat per a la Millora Social "ordinària" (la qual el termini acabava el 30 de setembre 2020).

ÀMBITS I SUPÒSITS PER ACREDITAR DESPESA → veure document adjunt.



Com sempre, **també es poden tramitar les sol·licituds de manera presencial** al Registre General de la Diputació de Barcelona, Oficines de Gestió Tributària, Oficines de Correus, Ajuntaments o telemàticament per la Seu Electrònica de la Diputació.



Excepcionalment per a aquesta anualitat, a causa de la crisi sanitària, s'estableix la **possibilitat** de tramitar les sol·licituds **mitjançant correu electrònic** per a aquelles **persones que no puguin o tinguin dificultats per fer-ho de manera presencial**.

EN CAS DE TRAMITAR-LA PER CORREU ELECTRÒNIC:

- Enviar sol·licitud en **model normalitzat** (Veieu el document adjunt), degudament emplenat i signat.
 - No es validarà cap sol·licitud si no està tramitada amb aquest model normalitzat.
- Adjuntar amb la sol·licitud presentada per correu els **comprovants d'acreditació de la despesa** efectuada per l'empleat/da sol·licitant.
 - S'ha de poder identificar de manera clara els requisits formals en els comprovants de les despeses.

Les sol·licituds amb els requisits formals, anteriorment indicats, s'hauran d'enviar a srcsj.rll@diba.cat en el termini del període establert fins el 31 de desembre de 2020, data en que finalitza el termini de presentació.

Per a qualsevol dubte, CCOO-Diba quedem a la vostra disposició:

DE DILLUNS A DIVENDRES

DE 10:00 A 14:30 i DE 17:00 A 19:00

93.402.29.85 – 22985 – 667 90 69 64

ccoo@diba.cat / orgt.sccoo@diba.cat

Encara no t'has descarregat la nostra [APP](#) CCOO-Diba d'informació sindical?





Sol·licitud_MesuresA Acord_Millora social Ambits inclosos en
ccioSocial.pdf complementaria per els Millore socials.pdf

Actualització dels àmbits de referència del sistema de millores d'acció social de la Diputació de Barcelona

El vigent sistema de millores socials s'insereix dins de les mesures d'acció social aprovades per la Diputació de Barcelona fruit de la negociació col·lectiva, i ve constituït, de conformitat amb el que preveu l'article 3. Dos, del Reial Decret Llei 24/2018, de 21 de desembre, per un conjunt de prestacions, complements o millores - diferents a les contraprestacions retributives derivades del treball realitzat- que tenen per finalitat la satisfacció de determinades necessitats conseqüència de circumstàncies personals acreditades pels empleats de la corporació.

Així el sistema pretén fer front a les despeses vinculades a determinades prestacions socials de tipus sanitari, cultural, esportiu i de conciliació, a satisfer contra factura o documentació acreditativa, mitjançant el procés de nòmina.

Àmbits inclosos en les millores socials

Els àmbits genèrics que preveu el sistema de millores d'acció social de la corporació són els següents:

- **despesa sanitària**
- **despesa cultural**
- **despesa esportiva**
- **despesa conciliació, i en relació amb aquest, l'ajut per fills menors de 18 anys**

Els supòsits concrets de prestacions a incloure en cadascun d'aquests àmbits genèrics, i que han estat determinats en el sí de la Comissió mixta de millores socials de la corporació són:

Àmbit sanitari

- Despesa oftalmològica.
- Despesa odontològica.
- Despesa per pròtesis, audiòfons i ortopèdia en general.
- Despesa per assistència a sessions de rehabilitació, fisioteràpia, osteopatia, quiropràctica i acupuntura.
- Despesa de mútues o pòlisses mèdiques.
- Despesa corresponent a consultes de facultatiu, proves i tractaments mèdics en general (s'exclouen els tractaments que responen a finalitats merament estètiques).
- Despesa farmacèutica.

Àmbit cultural

- Despesa per cursos, estudis i activitats formatives i culturals que afavoreixin la promoció professional dels empleats de la corporació.
- Despesa per l'adquisició de llibres i material necessari per a la realització d'aquelles activitats formatives.

Àmbit esportiu

- Despesa derivada i vinculada a la pràctica –no professional- de l'esport (resten excloses les despeses de material esportiu, així com, les de llicències de caça, pesca o qualsevol activitat que pugui provocar qualsevol patiment o lesió a un ésser viu).

Àmbit de conciliació

- Despeses de primera necessitat quan es tracti d'atendre circumstàncies personals que ho requereixin.
- Despeses de llar d'infants i escoles bressol, de centres educatius i derivades de la guarda i cura de menors.
- Despeses de centres d'atenció a persones dependents i gent gran.
- Despeses vinculades al sepeli.
- Despeses d'assegurança de vida i/o decés.
- Despeses de transport públic col·lectiu de viatgers per anar i tornar al lloc de treball

Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona pel qual s'estableix la complementació del sistema de millores socials.

Barcelona, 29 de novembre de 2018

La Mesa General de Negociació de matèries comunes (MGNmc) de la Diputació de Barcelona, constituïda de conformitat amb els resultats obtinguts en les darreres eleccions sindicals a l'empara de la legitimitat atorgada per l'article 36.3, del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, (en endavant TREBEP), en relació amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 37.1.i), del citat text, endegà procés de negociació per tal de cercar una solució consensuada que tractés de respectar al màxim els drets del personal al servei de la corporació i que alhora, s'adeqüés a les indicacions contingudes a l'Informe 11/2017 de la Sindicatura de Comptes, registrat d'entrada en el Registre General de la Diputació de Barcelona en data 31 de juliol de 2017. Aquest informe de la Sindicatura qüestiona, pel que fa a les despeses de personal de la corporació, entre d'altres el sistema de premis per anys de servei regulat a l'article 30, de l'Acord sobre condicions de treball i correlatiu article 43, del Conveni col·lectiu vigents.

En aquest context, i als efectes exposats, les parts legitimades mitjançant el present procés negociador, han acordat complementar el vigent sistema de millores socials de la corporació, i que ha estat fruit dels acords assolits en aquesta matèria per la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona, d'acord amb l'habilitació recollida a l'article 37, apartat 1, i), del TREBEP.

La regulació del sistema de millores socials de la corporació, s'hi conté en l'actualitat, en l'Acord adoptat pel Ple corporatiu en sessió ordinària de data 9 d'octubre de 2017, que ratificà l'Acord de MGNmc de 12 de juliol de 2017, sobre adequació del text de les especificacions del sistema de millores socials de la Diputació de Barcelona.

Objecte

Aquesta millora s'insereix en el sistema de millores socials vigent a la corporació i té per objecte ajudar als empleats i empleades de la Diputació de Barcelona a fer front a les despeses que com a conseqüència de l'increment de les càrregues familiars, resultat de l'actual conjuntura econòmica i social així com de l'increment de les despeses sociosanitàries i de mobilitat es produeixen en arribar a determinada edat, que les parts negociadores situen a partir del compliment dels 50 anys d'edat.

En aquest sentit, la corporació complementarà el vigent sistema de millores socials aprovat per Acord de 27 de març de 2015 i ratificat per Acord de Ple de data 30 d'abril de 2015, afegint el factor edat en els termes que s'hi recullen en el present acord. A tal efecte, es dotarà una única partida pressupostària destinada a atendre aquesta millora de caire social. Aquesta dotació pressupostària serà actualitzada anualment i s'incrementarà, com a mínim, en el mateix percentatge que estableixi la LPGE anual.

Àmbit d'aplicació:

Tindrà dret a percebre aquesta millora el personal funcionari de carrera, el personal funcionari amb habilitació de caràcter nacional, el personal funcionari interí i el personal laboral sempre que reuneixin els requisits establerts en aquesta normativa.

Resta exclòs el personal eventual, el personal directiu professional i el personal laboral amb relació de caràcter especial d'alta direcció.

Franges d'edat i Imports

De 50 a 54 anys edat	510 €
De 55 a 59 anys edat	1.050 €
De 60 anys fins jubilació forçosa	1.550 €

Els imports podran ser actualitzats anualment de conformitat amb el que acordi la Mesa General de Negociació, tenint en compte, entre d'altres factors, el nombre de beneficiaris i la consignació pressupostaria en els termes exposats en l'apartat primer. Els acords adoptats per la Mesa hauran de respectar el que, quant a millores socials, s'estableixi en cada moment per la legislació que resulti d'aplicació.

Requisits

Tenir una edat igual o superior a 50 anys durant l'any natural immediatament anterior al que la millora es fa efectiva.

Acreditar com a mínim 250 dies d'alta a la Diputació de Barcelona durant l'any natural immediatament anterior al que la millora es fa efectiva. Als empleats i empleades que durant el dit any natural immediatament anterior causin baixa per jubilació no se'ls exigirà un mínim de dies d'alta.

Els empleats que haguessin percebut la millora corresponent a 25, 30, 35 anys de prestació de serveis, no tindran dret a percebre la millora regulada en aquest Acord prevista per a les franges corresponents a 50 a 54 anys d'edat, de 55 a 60 anys d'edat i més de 60 anys d'edat, respectivament.

Acreditació

La percepció de la millora regulada en aquest Acord està condicionada a l'acreditació de les despeses que la justifiquen. Una mateixa despesa només generarà dret a la percepció d'una única millora.

En aquest sentit, es requerirà la corresponent justificació, que s'acreditarà mitjançant la presentació dels comprovants de pagament de la despesa de caire cultural, sanitària, esportiva i/o amb motiu de conciliació, efectuada per l'empleat o empleada sol·licitant. La millora social es farà efectiva a any natural vençut, respecte de les despeses realitzades en el període establert entre l'1 de gener i el 31 de desembre de l'any immediatament anterior a l'any d'abonament.

La documentació acreditativa de la despesa efectuada corresponent al període de meritament es podrà presentar, fins al 31 de desembre de l'any anterior a l'abonament, sense perjudici del període transitori establert en la DT única del present Acord.

Pagament

El pagament és previst que s'efectuï en la nòmina del mes de maig, sense perjudici del període transitori establert en la DT única del present Acord.

Els empleats que es jubilin voluntàriament tindran dret a continuar percebent aquesta millora, sempre que quedi acreditada en els termes dalt exposats, fins l'any de compliment de l'edat legal de jubilació forçosa.

Entrada en vigor

Aquest Acord entrarà en vigor una vegada aprovat pel Ple de la Diputació.

S'insta a la Direcció dels Serveis de Recursos Humans per a que confeccioni una refosa en un text únic de les millores socials vigents en la Diputació de Barcelona.

Vigència del present Acord

Aquest Acord resulta incompatible amb la regulació referida a la millora social dels premis per anys de servei prevista a l'article 30 de l'Acord de Condicions de Treball, i correlatiu article 43 del Conveni Col·lectiu, per tant, mentre es mantingui vigent no seran d'aplicació els referits articles i només es podrà sol·licitar la percepció de la millora prevista en el present Acord. L'Acord no modifica el redactat d'aquests articles.

El present Acord restarà vigent fins que desapareguin les circumstàncies que han determinat l'afectació de la regulació continguda als referits articles l'article 30 i 43. La Mesa General de Negociació resoldrà per acord de les parts, en el seu cas i quan desapareguin aquelles circumstàncies l'aplicació, de nou, dels articles 30 i 43, de l'Acord i Conveni.

Disposició transitòria única

Pel que fa a la millora corresponent al 2018, els requisits i període de meritament de despesa serà el comprés entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2017.

Per a l'any 2018, l'import pressupostat és de 1.179.713,81 €.

Pel que fa a la millora corresponent al 2019, els requisits i període de meritament de despesa serà el comprés entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2018.

No obstant, s'estableix excepcionalment com a període de presentació de la documentació acreditativa de la despesa corresponent, el comprés entre la data de signatura del present Acord i el 28 de febrer de 2019.

Les parts es comprometen a que la quantia corresponent a aquesta millora pugui ser abonada excepcionalment durant el primer semestre del 2019.

I per què així consti, signen el present Acord les organitzacions sindicals de CCOO i CGT, a Barcelona, en data 29 de novembre de 2018.

SOL-LICITUD D'ABONAMENT DE PRESTACIÓ DEL SISTEMA DE MILLORES SOCIALS

A FAVOR DE LA PERSONA: TITULAR BENEFICIÀRIA

Espai reservat per al Registre General

1. DADES DE LA PERSONA TITULAR DEL DRET

nom i cognoms	núm. personal
DNI	adreça electrònica o telèfon de comunicació

2. DADES DE LA PERSONA BENEFICIÀRIA (dades no emplenables per l'ajut per fills)

nom i cognom	data de naixement	DNI
cònjuge o parella de fet <input type="checkbox"/>	fill/a menor de 21 anys <input type="checkbox"/>	fill/a discapacitat <input type="checkbox"/>
conviu amb la persona sol·licitant?	Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	
percep qualsevol renda procedent del treball?	Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	

3. CONCEPTE

<input type="checkbox"/>	Millora Social
<input type="checkbox"/>	Millora Social complementària per edat
<input type="checkbox"/>	Ajut per fill menor de 18 anys nombre total de fills <input type="text"/>

4. ÀMBITS D'ACREDITACIÓ DE DESPESA

<input type="checkbox"/>	Sanitari
<input type="checkbox"/>	cultural
<input type="checkbox"/>	Esportiu
<input type="checkbox"/>	Conciliació

DECLARO sota la meua responsabilitat que les dades consignades són certes i compleixen els requisits establerts a la normativa reguladora d'aquesta prestació i que els documents que adjunto són fidel reproducció de l'original, atès que aquesta acreditació de despesa està subjecta a fiscalització per part de la Intervenció General de la Diputació de Barcelona. Així mateix, em dono per informat que l'incompliment de la veracitat de les dades consignades pot constituir una infracció administrativa susceptible de la tramitació del corresponent expedient disciplinari.

(Signatura)

....., a de de 20

5. RELACIÓ DE DOCUMENTS APORTATS

<input type="checkbox"/>	Comprovant de la compra o servei realitzat (factura, tiquet, rebut)
<input type="checkbox"/>	Rebut matrícula, rebut quota, rebut pòlissa
<input type="checkbox"/>	Llibre de família
<input type="checkbox"/>	Altres (especificar)

- Si empleneu a mà feu-ho amb lletra clara
- Presenteu-la al Registre General de la Diputació de Barcelona
- Una sol·licitud per persona (titular o beneficiària)
- Una sol·licitud per cada àmbit de despesa
- La sol·licitud pot anar acompanyada d'una o més factures/rebutos.

La Diputació de Barcelona és la responsable del tractament de les dades facilitades, amb la finalitat de gestionar l'abonament de la millora social, en base a la relació contractual establerta, d'acord amb la regulació del sistema de millores socials aprovat per la corporació.

Per a qualsevol consulta o queixa relacionades amb el tractament de les vostres dades personals, la Diputació de Barcelona posa a la vostra disposició la bústia delegatprotecdades@diba.cat des d'on la persona Delegada de Protecció de Dades us atindrà. Si ho estimeu oportú, també podeu presentar una reclamació a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) en el seu web: http://apdc.cat/gencat.cat/ca/drets_i_obligacions/reclamar_i_denunciar/. Les dades facilitades, un cop abonada la despesa, seran conservades de manera segura segons les instruccions de gestió documental i arxiu de la Diputació.

Així mateix, que en incorporar-se al sistema d'abonament per nòmina, no s'ha previst cap més cessió que als bancs i caixes, i a l'Administració Tributària per aquella finalitat. Podeu exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació o oposició al tractament de les vostres dades, en els termes inclosos a la legislació vigent, mitjançant la Seu electrònica <https://seuelectronica.diba.cat/serveis-de-la-seu/proteccio-dades/default.asp> o presencialment o per correu postal al Registre general de Can Serra, Rambla Catalunya, 126, 08008-Barcelona.