



**SECCIÓ SINDICAL DE CC00  
A LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA**

**NOTA INFORMATIVA 16.11.2020**

Només una organització arrelada en el conjunt de la diversitat de la classe treballadora garanteix l'avenç per millorar les nostres condicions de vida com a treballadores i treballadors

**CALENDARI I PRESSUPOSTOS 2021 / CARRERA PROFESSIONAL / GRATIFICACIÓ AL PERSONAL PRESENCIAL / DESPESA TELETREBALL / BORSA AGENT TRIBUTARIS ORGT / AUGMENT PRODUCTIVITAT ANUAL 2020 / PROMOCIÓ AUX. A LA DEPENDÈNCIA / AJUT MENJAR XBM / MILLORA SOCIAL PER EDAT / PATRONAT / ENTRE ALTRES TEMES...**

Dilluns 9 de novembre la Diputació va convocar a tots els sindicats per tractar els temes de calendari laboral i el pressupost 2021. Aquests, a més d'altres temes, també van ser inclosos a l'ordre del dia de les reunions de Mesa General de Negociació de matèries comuns celebrades aquesta setmana.

**CALENDARI LABORAL 2021** El còmput d'hores anuals de treball efectiu per al 2021 serà el següent (clicueu [aquí](#) per a veure quadre resum en PDF):

- **1575 hores** de treball efectiu per al personal amb **jornada general** (35 h/setmana)
- **1687.30 hores** de treball efectiu per al personal amb **jornada especial** (37.30 h/setmana)

El **nombre màxim de jornades a treballar serà de 225**. Per tal de compensar els festius que cauen en dissabte, el proper any disposarem de **3 dies de dispensa**.

Per donar el nostre vistiplau definitiu, CC00 i UGT hem demanat la inclusió a l'acord de la voluntat expressa de la Diputació a donar solució a l'excés de jornades que moltes persones pateixen a la XBM. Per altra banda, s'han donat per aprovats els calendaris del personal amb horari **torn de nit** i dels **oficials conductors de vehicles (+ info)**.

**PRESSUPOST DE LA DIPUTACIÓ (CAPÍTOL I DE PERSONAL)** A nivell confederal, CC00 ha presentat esmenes a l'avantprojecte dels *Pressupostos Generals de l'Estat* (PGE), que només plantegen una pujada de les retribucions del 0'9%. Exigim un increment global del 8% en un període de 3 anys. També s'han presentat esmenes relacionades amb l'Oferta Pública i la jubilació, entre altres (+ [info](#)).

Del pressupost 2021 de la Diputació:

- **Increment retributiu:** A més del 0'9% previst als PGE, demanem l'aplicació del +0'55% corresponent al *II Acord a la millora de l'Ocupació Pública* (clicueu [aquí](#)).
- **Carrera Professional:** proposen un increment, per a nosaltres insuficient, del 0'83% (demanem arribar de nou als 6 milions del 2018).

DESPESA SOCIAL	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	VARIACIÓ
12104 Carrera professional	0	0	1.565.700	6.000.000	2.478.727	3.943.861	3.976.787	+0.83 %

**Referent al consignació del 2020 (3.943.787€), ens hem oposat frontalment a la possibilitat de perdre la partida destinada** després d'anys de treball que han permès, entre altres coses, disposar ja d'un reglament prou consensuat i de l'habilitació tecnològica

necessària. Si es planteja aquesta circumstància, que ningú ho dubti: no ens quedarem de braços creuats. La Diputació no té cap altra opció que complir amb els seus compromisos.

- **Teletreball 2020 i 2021:** demanem que s'inclouï una consignació per a l'any 2021. Al·leguen que el pressupost és una eina tècnica que forçosament haurà de respondre als acords que es puguin assolir tenint en compte el nou article 47.4-bis de l'*EBEP*. No obstant això, els hi recordem que fa mesos que exigim que es faci efectiva una indemnització (retroactiva des del mes de març) que respongui a les despeses que ha hagut d'afrontar el personal que treballa a distància.
- **Compensació extraordinària** pel personal presencial durant l'Estat d'Alarma: tampoc observem als pressupostos cap partida específica relacionada inclosa. No obstant això, i d'acord amb les insistents peticions sindicals, la corporació ens indica que està treballant mecanismes per a fer-la possible. Quedem pendents del retorn que ens puguin fer en properes reunions.
- **Contractació de Vigilància de la Salut:** no entenem perquè per primera vegada es proposa incloure aquesta despesa a l'apartat "despesa social" del Capítol I. El servei aliè de vigilància de la salut és un imperatiu legal de la LPRL que no té res a veure amb la finalitat de l'acció social a la que fa referència l'Article 37.1j de l'*EBEP*. Hem demanat justificació escrita d'aquesta modificació.
- **Partida 130/131 de personal: s'incrementa un 2'36%:** si el sou de la majoria del personal només s'incrementarà un 0'9%, com ho justifica la corporació? Per una banda, degut a un increment de plantilla i, d'altra banda, a "adequacions" d'alguns llocs de treball (fem evident que la gran majoria per potestat "*discrecional*" organitzativa). Els hi recordem que la part social també hem demanat estudis, valoracions de llocs de treball i actualització de les fitxes de molts llocs de treball per a, entre d'altres factors, ajustar i incrementar les retribucions d'acord amb les funcions reals que es desenvolupen.

A més, destaquem que no s'inclou cap augment econòmic a les següents partides:

- Ajut Menjar: la normativa permet arribar als 11 € (partida 16201)
- Ajut Discapacitat (partida 16204)
- Formació (16200)
- Incentius per a la jubilació
- Factor de **productivitat mensual** dels llocs de base (hem d'encetar el camí de la reducció progressiva de l'enorme bretxa salarial existent a la Diputació: **qui més guanya pot multiplicar per 8 les quanties de qui menys guanya!**)
- Factors retributius (festiu diürn i nocturn, dissabte diürn i nocturn, localització, penositat/perillositat, desplaçaments, jornada ampliada, etc.)

**PRESSUPOSTOS DE L'ORGT** Tal com va succeir l'any passat, la Diputació no ens havia enviat cap informació de l'organisme. Potser no els és d'aplicació l'article 8.1 del nostre Acord Marc? Com a resposta a la petició feta pels sindicats presents a la Mesa de Negociació, ja ens han enviat la documentació i en breu ens convocaran a una reunió específica.

**LLOC DE TREBALL D'AGENT TRIBUTARI/ÀRIA** Fruit dels acords per a la integració del personal de l'ORGT a la Diputació de Barcelona, es va crear la categoria d'administratiu de gestió i recaptació – lloc de treball d'Agent Tributari (subgrup de classificació C1 –fins ara a C2-). Des del sindicat, enteníem que la creació d'aquesta nova categoria havia d'anar acompanyada de les

mesures necessàries per a fer possible la transició de C2 a C1, sense que suposés un canvi d'adscripció, ni de posició i garantint la continuïtat dels empleats i empleades (totes elles interines) de l'ORGT que actualment hi treballen.

Doncs us informem que, a la Mesa de Negociació, ja estem negociant una proposta i creiem que en breu es podrà tancar un acord i llavors us en informarem detalladament.

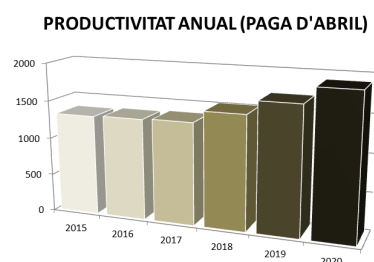
**PROMOCIÓ AUXILIARS A LA DEPENDÈNCIA** En el punt 5 de l'Acord del 27 de juliol de 2018 (signat per CCOO i UGT) es va adquirir el compromís de convocar un procés de reclassificació (de promoció interna en torn restringit) per tal de permetre, al personal funcionari que hi treballa, assolir la categoria C1- Tècnic/a Auxiliar d'Atenció a la Dependència. Com a resposta a les peticions fetes, la corporació ens indica la seva voluntat de començar el procés però sense, de moment, fixar cap data concreta. Tenint en compte la situació sanitària actual, els sindicats som conscients que el repte és prendre les mesures adients per tal d'evitar contagis; cal que es tiri endavant encara que s'hagi d'adaptar la realització de les proves a aquesta realitat per a fer-les factibles.

Respecte al personal interí que treballa a la categoria C2, recordem que el punt 3 de l'Acord abans esmentat explica el procediment que es seguirà en el seu cas (clicueu [aquí](#)).

**AJUTS-MENJAR PEL AL PERSONAL BIBLIOTEQUES (XBM)** Tal com demanàvem, un dels punts a l'ordre del dia va ser el problema de l'Ajut Menjar. Com recordareu, ja vam aconseguir la seva extensió al personal al servei dels BIBLIOBUSOS a raó de 3/setmana (clicueu [aquí](#) per llegir comunicat). Hi ha qui que no cobra l'Ajut Menjar que li pertoca pel nombre de dies que treballen matí i tarda (tal com li passava al personal dels Bibliobusos que, de normal, sense comptar les funcions extraordinàries, doblaven 3 dies per setmana però percebien només 2 ajuts).

A la reunió, i davant la sorprenent manca d'informació respecte a quants dies treballa matí i tarda el personal, **els sindicats hem proposat que es pagui a posteriori l'Ajut Menjar d'acord amb el servei prestat. És a dir, tal com es fa amb els dissabtes.** A més, volem que el dret s'ampliï a qualsevol convocatòria extraordinària fora d'horari: reunions, formació i qualsevol altra activitat relacionada amb el lloc de treball que comporti jornada de matí i tarda.

**PRODUCTIVITAT ANUAL** Com a conseqüència de l'aplicació del "II Acord per a la millora de l'Ocupació Pública" (CCOO, UGT i CSIF), per tercer any consecutiu la nostra paga de productivitat anual (paga d'abril) es veurà incrementada. Aquest any suposarà un pagament addicional a l'entorn de 142€ que es farà efectiu a la nòmina d'aquest mes de novembre.



Fixeu-vos que a l'any 2015, estava situada en 1.325 € i l'any 2020 quedarà fixada en 1.861,80 € ([+ info](#))

**MILLORA SOCIAL PER EDAT** Les persones treballadores de hagin complert 50 o més anys durant el 2020 i que compleixin amb els requisits poden sol·licitar-la (preferentment per l'Espai Personal) dins del termini màxim del **31 de desembre del 2020**.

A la petició s'hauran d'adjuntar els comprovants d'acreditació de la despesa efectuada durant l'any 2020; l'ajut s'abonarà en la nòmina del proper mes de maig.

Com sempre, també es poden tramitar les sol·licituds de manera presencial, entre d'altres, al Registre General de la Diputació de Barcelona. **Excepcionalment per a aquesta anualitat**, a causa de la crisi sanitària, s'estableix la **possibilitat** de tramitar les sol·licituds **mitjançant correu electrònic** per a aquelles **persones que no puguin o tinguin dificultats per fer-ho de manera presencial**.

Cliqueu [aquí](#) per obtenir més informació. Quedem a la vostra disposició en cas de dubtes.

### **PETICIONS FETES I ALTRES INFORMACIONS:**

- **PATRONAT D'APOSTES** → Demanem nova reunió amb el gerent i la DSRH per a resoldre els temes pendents.
- **GERÈNCIA DE COMERÇ** → Com a resposta a la petició feta per a CCOO i UGT, avui tindrem una reunió informativa on ens explicaran el projecte de suport organitzatiu previst.
- **CÀMERES DE SEGURETAT** → CCOO hem demanat una reunió amb la Gerència de l'ORGT i el responsable del Gabinet de Prevenció i Seguretat amb l'objectiu d'obtenir tota la informació relacionada amb les càmeres de vigilància que s'estan instal·lant a les oficines.
- **AMPLIAR TERMINI DE GAUDIMENT DE PERMISOS** → Hem reiterat la petició referent als permisos de l'any 2020 en el sentit que es puguin gaudir fins al 31 de març de 2021.
- **PROJECTES CAPACITATS DIVERSES** → Demanem que s'engegui ja l'acompanyament de totes les persones amb capacitats diverses que treballen a la nostra organització.

**DE DILLUNS A DIVENDRES**

**DE 10:00 A 14:30 i DE 17:00 A 19:00**

**93.402.29.85 – 22985 – 667 90 69 64**

[ccoo@diba.cat](mailto:ccoo@diba.cat) / [orgt.sccoo@diba.cat](mailto:orgt.sccoo@diba.cat)

Encara no t'has descarregat la nostra [APP](#) CCOO-Diba d'informació sindical?

