

L'ACTUAL EQUIP DE GOVERN DIU NO A LA CARRERA PROFESSIONAL DEL PERSONAL DE LA DIPUTACIÓ



NO ENS QUEDAREM DE BRAÇOS CREUATS!

CCOO-Diba **EXIGIM** a l'actual equip de govern que reconsideri la seva decisió de **no executar la partida pressupostada de carrera professional** consignada i aprovada pel Ple corporatiu per a l'any 2020.

EXIGIM que reconsideri la seva decisió de **suspendre unilateralment la negociació** que s'estava portant a terme en aquests moments, que ja estava en una fase molt avançada de consens i molt a prop de culminar en un acord.



NO ENS QUEDAREM DE BRAÇOS CREUATS davant aquesta vulneració respecte al nostre dret a la negociació col·lectiva. No hi ha arguments prou consistents que justifiquin aquesta mesura si no s'entén com una voluntat d'instrumentalitzar la situació per retallar, de nou, el nostre dret a tenir una carrera professional reconegut tant al *TREBEP* com a la normativa prèvia en matèria de reconeixement i desenvolupament professional dels empleats i empleades públiques.

El que s'estava negociant és similar en força punts als vigents en altres administracions a Catalunya i a més idèntic, en termes econòmics i pressupostaris, a l'*Acord del 18 de desembre de 2017 sobre el reconeixement d'un complement de carrera professional –Nivell Transitori- (NT)*. Aquest acord va passar llavors per tots els controls de legalitat propis de la corporació (incloent a l'actual Interventor General de la Diputació, que no va manifestar cap reparament), sent ratificat per unanimitat pel Ple de la mateixa (Cliqueu [aquí](#) per veure vídeo d'aquella sessió -*minut 25'23''*-).

D'ençà de l'establiment del NT, no s'ha aprovat cap nova llei ni hi ha hagut cap canvi normatiu que impedeixi un acord en Mesa de Negociació que habiliti la carrera professional per tot el personal de la DiBa després de tants anys de dilació corporativa.

Us fem saber que ja hem mantingut una reunió amb el nostre Gabinet Tècnic Jurídic per tal d'encetar les iniciatives jurídiques escaients en **aquest assumpte per a la defensa d'aquest dret dels i de les treballadores** si no hi ha una rectificació immediata.

NO ENS QUEDAREM DE BRAÇOS CREUATS i és per això que els dos sindicats majoritaris ja ens hem posat en contacte amb tots els grups polítics de la corporació. Creiem que és important que coneguin la situació i en aquest moment donin suport explícit a la plantilla. A més, si algun empleat o empleada té compte a *Twitter*, que sàpiga que incloent el *hashtag* **#Plediba** i/o el perfil **@diba** pot fer sentir la seva veu a la xarxa (Cliqueu **aquí** per a veure Ple de demà)

NO ENS QUEDAREM DE BRAÇOS CREUATS, afavorirem la unitat d'acció i utilitzarem totes les eines que tenim al nostre abast. És per això que us anunciem que les persones delegades sindicals de CCOO i UGT ens concentrarem davant de Can Serra demà dijous coincidint amb el Ple corporatiu telemàtic. Aquesta només serà una de les accions entre d'altres que ja tenim previstes i que inclouen també fer sentir la nostra veu a l'Ajuntament de l'Hospitalet, el de Viladecans, etc.



També tenim previst plantejar a tota la plantilla accions a realitzar. Tenim clar que existeixen maneres "cibernètiques" de fer arribar la nostra indignació de forma coordinada a l'equip de govern i a l'Àrea de RRHH. Us demanem que presteu atenció a futures propostes.

DINAMITEN LA CONFIANÇA I LA BONA FE NEGOCIAL

2016 Es va iniciar el procés d'elaboració d'un nou model de carrera. La DSRH presentà el seu projecte d'Avaluació de l'Acompliment.

2017 A la Mesa General de Negociació de matèries comunes (MGNmc) es va decidir crear una Comissió Tècnica de Carrera Professional amb l'objectiu de treballar amb els sindicats la proposta presentada. De manera complementària, el 18 de desembre, es va arribar a una regulació d'acord de transició entre l'anterior model i el nou model de carrera (cliqueu **aquí** per veure part expositiva de l'Acord NT).

2018-2019 Es van realitzar fins a 22 reunions de la Comissió Tècnica. Una vegada assolida una proposta de reglament s'havia d'eleva a la MGNmc per a la seva negociació final i acord, moment que va coincidir amb el final de mandat.

2019-2020 Quan va començar el mandat, el nou govern va al·legar que veia difícil arribar a un acord en un any de transició. Però es va mostrar favorable a la negociació i a arribar a un acord pel 2020. Va incloure consignació econòmica als pressupostos.

DESPESES SOCIAL	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	VARIACIÓ
12104 Carrera professional	0	0	1.565.700	6.000.000	2.478.727	3.943.861	3.976.787	+0.83 %

A principi d'aquest any, la DSRH ens va enviar a totes les seccions sindicals el nou Reglament treballat a la Comissió Tècnica de Carrera que es donava per definitiu. A la MGNmc, s'havia de donar resposta, entre altres aspectes, a la proposta econòmica feta per la corporació.

La proposta corporativa inicial va ser de 47,32 € per a cadascun dels 5 nivells en un període de trànsit de 15 anys en total. El passat octubre, la van reformular proposant fins i tot incrementar les quanties econòmiques inicials. En mig del procés de negociació i quan més esforços estàvem fent per arribar a un acord, és quan la DSRH dona un gir de 180º: anuncia que la carrera és inviable jurídicament. I s'han assabentat ara? Després de més de 4 anys de treballs tècnics? No va ser la DSRH la que va desnonar l'anterior carrera i proposar aquesta nova? Algú assumirà alguna responsabilitat davant aquest despropòsit?

APEL·LEM A LA PRESIDENTA DE LA DIPUTACIÓ La resposta corporativa no pot expressar-se només argüint que s'introduirà partida pressupostària de carrera per a l'any 2021. Això és absolutament insuficient. La voluntat política ha d'expressar-se en fets i ara. Per tant, exigim que es reprengui la negociació i es faci un veritable esforç per arribar a un acord abans de final d'any. No es pot permetre perdre la consignació de 2020. Paral·lelament, demanem que **la Presidenta exigeixi a la Intervenció General un informe per escrit** relacionat amb la proposta d'una nova carrera d'acord a la normativa habilitadora que permeti l'esmentat reconeixement del desenvolupament professional.

Moltes vegades sentim al Ple lloar el personal corporatiu per la seva professionalitat i dedicació. Doncs l'article 17b de l'EBEP indica: *"S'ha de valorar la trajectòria i l'actuació professional, la qualitat dels treballs efectuats, els coneixements adquirits i el resultat de l'avaluació de l'acompliment. Així mateix, es poden incloure altres mèrits i aptituds per raó de l'especificitat de la funció exercida i l'experiència adquirida"*. Dissortadament aquestes paraules sonen cada vegada més i més buides de contingut tot provocant incredulitat i desencís en el personal que treballem a la DiBa.

Un gran nombre d'empleades i empleats de la Diputació porta anys sense carrera i molts d'altres mai n'han tingut. Ara és el moment dels fets i no de les paraules.

NO ENS QUEDAREM DE BRAÇOS CREUATS



