



## **BORSA DE C1 I RECLASSIFICACIO PROFESSIONAL**

En data 27 de novembre s'ha publicat la relació definitiva d'aspirants d'admesos i exclosos corresponents al procés selectiu S-12/19 per proveir mitjançant nomenament de personal funcionari interí, possibles suplències del personal de la plantilla i per a llocs de treball d'Agent tributari.

Donada la imperiosa necessitat de personal existent, ara incrementades per a les noves delegacions, i la impossibilitat de realitzar cap prova teòrica donada la situació de pandèmia actual, el passat 4 de novembre es va procedir a modificar parcialment la base reguladora 5a de la convocatòria. Com a conseqüència, s'ha alterat l'ordre de les fases de les que consta el procés selectiu i per tant es realitzarà primer, la fase de valoració de mèrits, atès que no precisa de la concurrència física dels aspirants.

L'òrgan seleccionador ha establert un termini de **10 DIES HÀBILS que comença avui, del 30 DE NOVEMBRE FINS EL 14 DE DESEMBRE (ambdós inclosos)**, per a que els i les aspirants presentin el seu currículum i els documents acreditatius dels mèrits a valorar a excepció de l'apartat b), que correspon als Serveis efectius prestats a la Diba-ORGT, que quedarà expedit d'ofici.

Com bé sabeu aquesta borsa de treball no només ha de permetre la incorporació de nou personal sinó també que **el personal que actualment treballa a l'organisme en la categoria del subgrup C2 passi a la de C1.**

Dir-vos que, com us vam informar, s'està negociant un acord que hauria d'establir, entre altres coses, garanties pel personal que participi d'aquest procés. Aquesta negociació està en una fase molt avançada de consens. Un cop tinguem aquest acord tancat, buscarem els mecanismes telemàtics necessaris per poder traslladar-vos tota la informació i poder resoldre els dubtes que us puguin sorgir.

## **CONCURS DE TRASLLATS**

En aquestes reunions de Mesa de Negociació, CCOO hem insistit en la necessitat d'arreglar primer la casa per dins. Que volem dir amb això? Doncs

que abans d'incorporar personal del carrer en places vacants, cal que es **REACTIVI URGENTMENT ELS PROCESSOS DE CONCURS DE TRASLLATS** que es van quedar parats arrel de la suspensió del procediment administratiu produït per la pandèmia.

La Direcció de RRHH de la Diba ens ha informat que ho han traslladat a la Gerència de l'ORGT i la pròpia Gerència així ens ho ha confirmat.

## **CARRERA PROFESSIONAL ORGT 2019**

Molts i moltes de vosaltres encara esteu a la espera de que se us aboní, amb efectes retroactius del mes de febrer 2020, les retribucions corresponents a la carrera professional de l'ORGT de l'exercici 2019.

Bé, **CCOO insistim, reclamem i tornem a reclamar** a la Gerència la necessitat imperiosa de fer aquests pagaments a la plantilla. La corporació ens trasllada que la situació s'ha demorat en excés donat que existien una serie d'al·legacions pendents de resoldre, però que ja han estat contestades i que per tant, properament es realitzarà el pagament.

## **PROMOCIO INTERNA**

Una de les reivindicacions històriques de CCOO en l'ORGT era la promoció interna del personal. Aquesta reivindicació va quedar recollida en els Acords de integració:

L'apartat 3 de l'Acord de Negociació de juny de 2018 contemplava, pel que fa al procediment de **classificació professional** del personal funcionari de carrera que ocupa actualment llocs de treball a l'ORGT, la negociació d'un Pla de Reclassificació per tal d'incloure a l'Oferta Pública d'Ocupació els processos de Promoció interna escaients i

adequats a efectes que puguin optar en torn restringit a accedir al Grup de Classificació que es determini adient per a la provisió del llocs esmentats, prèvia superació del procediment selectiu que es determini. Aquesta possibilitat redunda en la **tecnificació** de la plantilla, i per tant, en la millora en el compliment per part de l'ORGT de les seves finalitats dins l'àmbit de les seves competències, que requereix en l'actualitat d'una transformació progressiva de la seva estructura organitzativa amb llocs de treball més tecnificats, tot aprofitant la qualificació professional del seu capital humà, que, alhora, tindrà un reconeixement professional i econòmic.

Annex que s'esmenta (classificació professional)					Any				TOTAL
<i>Tipologia</i>					2019	2020	2021	2022	
<b>Tecnificació/reclassificació</b>									
<b>Resta de llocs</b>					<b>10</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>19</b>
De	C1	a	A2						
	TAG TMGestió			2					
	TAG TM CCEE			1		2	2		
	TAG GT			2					
	Cap Grup GT			2					
	Caps Grup a ext. Ass. GT			3					
	Cap Grup equiv. GT				5				
<b>Prospectiva organitzativa</b>					<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>17</b>
De	C1	a	A2						
	Unitats T2				3	3	2		
	TAGs Adm. Gral.			1					
	No determinats				1	2	2		
De	A2	a	A1						
	Unitats T1				1	1	1		
<b>Tecnificació/reclassificació</b>									
<b>Llocs comandament</b>					<b>13</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>60</b>
De	C1	a	A2	13	13	16	16		
De	A2	a	A1		1		1		
<b>TOTAL</b>					<b>24</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>96</b>

Es per això que el passat 17 de novembre de 2020, CCOO vàrem traslladar a la DSRH de la Diputació de Barcelona la obligació d'incorporar en la pròxima Oferta Pública (torn lliure i restringit) el número de places corresponents a la tecnificació en cada categoria professional.