

Sra. Dolores Miró

Junta de Personal 2019-2023

Directora de Recursos Humans

de la Diputació de Barcelona

INFORME JUNTA DE PERSONAL SOBRE LA MODIFICACIÓ ORGÀNICA DE LA GERÈNCIA DE SERVEIS DE COMERÇ

Núm. expedient 2020/0000701

Assumpte: Nota informativa modificació orgànica de la Gerència de Serveis de Comerç

ANTECEDENTS

En data 29 de setembre de 2020 se'ns trasllada informe sobre la modificació orgànica de la Gerència de Serveis de Comerç.

Vist l'informe presentat per la Direcció del Servei de RRHH de la Diputació de Barcelona relatiu a la reorganització de la Gerència de Servies Comerç a la Junta de Personal per a que, d'acord amb l'article 66.3 lletra a) del present acord marc de les treballadores i treballadors de la Diputació de Barcelona, emeti informe, es fan les següents consideracions:

RELACIÓ DE FETS

1.- L'informe lliurat presenta una modificació orgànica que afecta a la estructura organitzativa de la Gerència de Serveis de Comerç.

2.- L'esmentat informe senyala un motiu justificant de l'adequació organitzativa, la transcripció textual d'aquests és la següent:

"Des de la Gerència de Serveis de Comerç, es planteja la necessitat de reorganitzar el conjunt de la seva estructura per tal d'alinejar-la amb els serveis i productes oferts als municipis, dotant-la de major coherència a nivell organitzatiu entre els encàrrecs que s'assignen a l'equip de treball i la distribució orgànica i funcional de l'estructura."

L'informe facilitat sobre l'assumpte que ens ocupa, és tan breu i de línies tan generals, que no es pot extreure que els canvis proposats vagin destinats a una millora en l'eficàcia i eficiència en els serveis que es proporcionen.

3.- De la mateixa manera, voldríem saber si s'ha portat a terme una avaluació dels llocs de treball i si en el seu cas, aquesta s'ha tingut en compte per atribuir els corresponents nivells.

4.-Manifestem la nostra disconformitat en la creació de 3 llocs de Responsables. Segons l'informe emès, del que es tracta és de tecnificar més que crear estructures de comandament operatius. Per tant, considerem que la utilització de la figura de Responsable no està justificada per aquest criteri.

5. La forma de provisió dels nous llocs de treball és el concurs específic. La provisió de llocs de treball és un procediment administratiu que té per finalitat específica la cobertura, mitjançant mecanismes dissenyats prèviament, dels llocs de treball vacants. Com en la resta de processos s'han de respectar els principis de legalitat, objectivitat, mèrit i capacitat dels aspirants, igualtat i publicitat. En aquest sentit, volem saber si es farà ús del sistema ordinari de provisió fixat al nostre reglament o es pensa fer nomenaments per algun sistema de provisió extraordinari (comissió de servei, adscripció provisional, acumulació de tasques, etc...). En qualsevol cas, la Junta de Personal exigeix que es prioritzi la provisió mitjançant el procediment ordinari (de tal manera que no es doni peu a excepcionalitats ni urgències) i per tant, que l'ocupació definitiva de les vacants no sobrepassi el termini màxim a 6 mesos.

En cas que es faci ús d'algun sistema extraordinari de provisió (o de qualsevol altre mecanisme per a cobrir immediatament les vacants), volem que la corporació ens doni plenes garanties que totes les persones candidates compliran amb els requisits per a presentar-se al Concurs Específic quan aquest sigui convocat.

6.- Entenem que aquesta proposta de canvi d'organigrama transcendeix de la simple organització administrativa i repercuteix indefectiblement en la Relació de Llocs de Treball de la Diputació de Barcelona, modificant-la i afectant a les condicions de treball de les treballadores i treballadors de la Diputació de Barcelona i sense tenir en compte, en alguns casos, la trajectòria i vàlua professional demostrada fins ara.

La proposta de canvi d'organigrama objecte del present Informe, no suposa simplement l'exercici de la potestat organitzativa de la Diputació, en tant un acte pel qual l'Administració s'autoorganitza, ordenant un element de la seva estructura com és el del personal integrat en ells, sinó que va més enllà creant "ex novo" llocs de treball, amortitzant d'altres i modificant les condicions retributives dels existents i en definitiva, modificant de facto la RLT vigent.

El Tribunal Suprem en sentència de 7 de maig de 2010 resol: *"...tratándose de la creación y configuración de un nuevo puesto, regía la obligatoriedad de la negociación que para la clasificación de puestos de trabajo establecía el artículo 32.d) Ley 9/1987, de 12 de junio, de órganos de representación, determinación de condiciones de trabajo y participación del personal al servicio de las Administraciones Públicas [y actualmente dispone el artículo 37.1.c) de la Ley 7/2007]"*.

El mateix tribunal en sentència de 18 de juliol de 2012 estima que la desaparició de tres llocs de treball que són objecte d'amortització comporta una modificació substantiva amb incidència en l'ordenació de les condicions de treball del personal afectat i en l'estructura interna del servei de que es tracta, sense que obsti a aquesta afirmació el fet que les concretes places es trobin vacants i que la seva amortització es vinculi a un previ expedient de creació de noves dotacions. Aquesta sentència es remet a la sentència del TS de 3 de febrer de 2011 quan conclou: *"En consecuencia, la nueva regulación exige, contrariamente a lo prevenido en la Ley 9/87, que las decisiones de las Administraciones que afecten a sus potestades de organización,*

entre las que cabe citar las relativas a la aprobación de las Relaciones de Puestos de Trabajo como instrumento técnico legalmente previsto para llevar a cabo la ordenación del personal, en cuanto repercutan en las condiciones de trabajo de los funcionarios, sean objeto de negociación con las organizaciones sindicales".

És per això, que la Junta de Personal troba a faltar l'oportuna negociació amb els Sindicats, que no consta en l'Informe ni és pot resoldre amb informar i comentar els canvis amb la representació social.

7.- Volem saber si el cost de la modificació que es proposa, inclou tots els conceptes retributius. En el cas que no sigui així, volem que se'ns informi i se'ns detalli els imports d'aquests.

8.- No ens consta que s'hagi donat l'oportuna informació i explicació a les persones afectades. Per exemple, sabem que s'havien donat situacions de riscos psicosocial i no creiem que els canvis proposats hagin tingut en compte aquesta circumstància. Tot el contrari, donat que no ens consta que la modificació orgànica suposi una solució satisfactòria.

9- La Llei de Prevenció de Riscos Laborals considera que l'organització en el treball forma part de les condicions de treball que influeixen en la salut i seguretat dels i de les treballadores i que una mala organització en el treball és causa de riscos psicosocials pel personal.

FONAMENTS DE DRET

1. Article 66 de l'Acord de condicions de treball dels funcionaris i funcionaries de la Diputació de Barcelona, que estableix que la Junta de Personal té entre d'altres competències emetre informe, amb caràcter previ, als acords i resolucions que suposin modificació de l'organigrama.

2. En l'article 37.2 a) de la Llei 5/2015, de 30 d'octubre, de l'estatut bàsic de l'empleat públic, diu: "(...) *Quan les conseqüències de les decisions de les administracions públiques que afectin les seves potestats d'organització tinguin repercussió sobre condicions de treball dels funcionaris públics que preveu l'apartat anterior, és procedent la negociació de les condicions esmentades amb les organitzacions sindicals...*".

3. D'acord amb l'article 33 i concordants de la Llei 31/1995, de 8 de novembre de Prevenció de Riscos Laborals s'ha de consultar de forma prèvia als representants de les treballadores l'adopció de les decisions relatives a la planificació i l'organització de la feina en tot el que estigui relacionat amb les conseqüències que aquestes puguin tenir per a la seguretat i salut dels treballadors i treballadores derivades de la determinació i l'adequació de les condicions de treball, incloses les característiques del treball relatives a la seva organització i ordenació.

En virtut de tot això, s'adopta la següent

RESOLUCIÓ

1.- Informar desfavorablement i en conseqüència demanar que no s'aprovi la proposta de modificació orgànica de la Gerència de Serveis de Comerç presentada a la Junta de Personal de la Diputació de Barcelona.

2.- Sol·licitar que es realitzi la corresponent revisió de la relació de llocs de treball, càrregues de treball i necessitats a tota l'estructura de personal de la Gerència de Serveis de Comerç.

3.- Sol·licitar que es negoci amb els sindicats la proposta organitzativa, sense la qual cosa no es fa possible emetre, en el seu cas, informe favorable.

Barcelona, a 13 d'octubre de 2020

La Presidenta de la Junta de Personal
de la Diputació de Barcelona

Jèssica Paredes Rodriguez