

**NOTA INFORMATIVA****NOVETATS IMPORTANTS RELACIONADES AMB ELS PERMISOS CONCEDITS****11S DIADA NACIONAL DE CATALUNYA: MANIFEST CONJUNT DE CCOO I UGT (CLIQUEU [AQUÍ](#))**

Tal com us anunciàvem a principis de setmana (clicqueu [aquí](#)), han tingut lloc dues reunions: la Comissió de Seguiment i la Comissió Tècnica del Protocol.

El posicionament de CCOO-Diba en aquestes reunions ha estat ben clar: s'ha de seguir prioritant la modalitat de treball no presencial, **garantint les mesures de protecció pels treballs presencials, protegir especialment els treballadors i treballadores vulnerables front a la COVID-19 i garantir les mesures de conciliació que resultin necessàries.**

S'ha de tenir en compte que fins ara només un 20% de la plantilla ha treballat en la modalitat presencial i la resta ho ha fet en la fórmula de treball remot, amb un resultat molt satisfactori: el nivell d'activitat ordinària s'ha situat entorn del 90%.

Per tant, el nostre *Protocol* ha complert amb els seus objectius: mantenir la prestació del servei i minimitzar els riscos de contagi per la COVID-19 garantint la seguretat i salut dels empleats i empleades de la corporació.

En un context en el què el nombre de contagis està en augment, hem demanat màxima prudència a l'hora de revisar i actualitzar el nostre protocol.

## **MESURA RELACIONADA AMB EL TANCAMENT DELS CENTRES EDUCATIUS, DE CURA DE GENT GRAN O DE PERSONES AMB DISCAPACITAT I/O DEPENDÈNCIA**

El Punt 3.2 del nostre Protocol indica:

*(...) s'estableix com a modalitat prioritària de treball la no presencial per als empleats i empleades que convisquin amb fills menors d'edat, gent gran dependent o persones amb discapacitat i/o dependència, sempre i quan es mantingui el tancament dels centres educatius i els centres que tenen cura de la gent gran o de les persones amb discapacitat i/o dependència.*

*(...) Si les funcions del lloc de treball que ocupen els empleats i empleades descrits en aquest punt 2 no són compatibles amb modalitats no presencials de treball, se'ls concedirà el permís regulat a l'article 48 j) del TREBEP.*

Els centres educatius obren les seves portes de manera generalitzada dilluns 14 de setembre. Com a conseqüència, aquesta mesura queda suspesa i tothom ha de quedar pendent de les comunicacions que rebí per part dels seus comandaments.

Què passa si es tornen a tancar de manera total o parcial les escoles? Què passa si el meu fill/filla ha de realitzar una quarantena perquè hi ha un cas de COVID-19 a la seva classe?

Davant un **tancament total o parcial** d'un centre educatiu (o d'una classe) que **impossibiliti portar l'infant**, l'empleat o empleada se'l concedirà de nou el permís regulat a l'article 48 j) del *TREBEP* si per les característiques del lloc de treball no pot passar a la modalitat de teletreball.

De la mateixa manera s'actuarà si el tancament afecta a un centre de cura de la gent gran o de les persones amb discapacitat i/o dependència.

Si teníeu concedit el permís 48j, us demanem que presteu atenció a pròximes comunicacions per part del vostre servei on us indicaran el dia de la vostra reincorporació que en qualsevol cas no serà abans del dimarts 15.

## **PERSONAL ESPECIALMENT SENSIBLE EN RELACIÓ A LA INFECCIÓ PER COVID-19**

La Instrucció 2/2020, de 30 de juny de 2020 (cliqueu [aquí](#) per llegir comunicat), indicava que el 14 de setembre es revisaria la situació del personal comprès dins del *col·lectiu de treballadors especialment sensibles* i que tenien concedit *el permís regulat a l'article 48 j) del TREBEP*. La Diputació de Barcelona ha expressat a la reunió la seva intenció d'aplicar de manera immediata els criteris del *Ministerio de Trabajo y Economía Social*.

Això implica que el servei aliè de prevenció avaluï (si no ho ha fet ja) la patologia i sensibilitat del treballador o treballadora en relació a una possible infecció de coronavirus i emeti un informe amb les següents conclusions: mesures de prevenció i adaptació del lloc de treball, canvi de lloc de treball o, si no és possible, baixa laboral (cliqueu [aquí](#) per a més informació).

CCOO ha expressat la seva voluntat que es negociés un altre termini per a la seva aplicació, o al menys es deixés passar el mes de setembre per analitzar la situació, especialment tenint en compte que l'obertura dels col·legis i l'augment de l'activitat econòmica en general poden donar llocs a nous rebrots. En qualsevol cas, hem demanat, que el personal sensible que es reincorpori presencialment, pugui acollir-se sense cap impediment a la mesura que recull el protocol:

- ***Mínima presència de 4 hores i 30 minuts diària establerta per a cada empleat/ada i s'eximeix de la presència física la resta d'hores no assolides presencialment, de manera excepcional***
- ***Flexibilitzar els horaris d'entrada i sortida per evitar les hores punta del transport públic i evitar aglomeracions a les entrades als centres de treball***

A més de les mesures que pugui determinar el servei de prevenció, hem demanat que puguin evitar totes aquelles tasques que impliquin atenció directa al públic, desplaçaments a altres

centres de treball, contacte amb proveïdors, visites, entre d'altres mesures per minimitzar els riscos de contagi.

Dilluns 14 de setembre, a les 12 h., tenim una nova reunió on la corporació ha de donar resposta a les nostres peticions.

Us seguirem informant. Molt bona diada!!!

## TOTA LA INFORMACIÓ SINDICAL QUE NECESSITES



**DE DILLUNS A DIVENDRES**

**DE 10:00 A 14:30 i DE 17:00 A 19:00**

**93.402.29.85 – 22985 – 667 90 69 64**



La SECCIÓ SINDICAL DE CCOO donem resposta a tots els teus dubtes o t'ajudem solucionar els problemes que puguis tenir. **T'ajudem a defensar els teus drets!**

[ccoo@diba.cat](mailto:ccoo@diba.cat)

[orgt.sccoo@diba.cat](mailto:orgt.sccoo@diba.cat)



Encara no t'has descarregat la nostra **APP** CCOO-Diba d'informació sindical?



També trobaràs CCOO-Diba a les xarxes socials.

