

## RESUM DE LA REUNIÓ RELACIONADA AMB LES MESURES DE SEGURETAT A LES OFICINES DE L'ORGT



### INCLOU TAMBÉ INFORMACIÓ D'ALTRES TEMES

Tal com us informàvem aquest matí (clicueu [aquí](#)), hem tingut una reunió amb la Diputació relacionada amb la planificació i disseny de la seguretat a les oficines. A continuació us expliquem quins temes s'han tractat i a quines conclusions s'ha arribat.

**POSICIONAMENT INICIAL DE LA DIPUTACIÓ** D'acord amb l'auditoria feta i l'informe elaborat, consideren que la solució és la separació física dels espais de treball i usuari. Complementàriament, aposten per a la col·locació de càmeres de vídeo vigilància pels seus efectes dissuasoris, a més que aporta un element probatori essencial en cas de denúncia. No obstant, no aposten per implantar vigilància de personal de seguretat privada.

**PETICIONS DE CCOO** Considerem que el que es proposa és positiu i va en la línia del que CCOO hem reivindicat des de fa anys. Ara bé, a la reunió CCOO hem exposat alguns aspectes que creiem que s'han de tenir en compte.

Així doncs, per a nosaltres és essencial que es determini de manera transparent com i quan es faran les modificacions a les oficines. En aquest sentit, hem demanat:

- La calendarització de la implementació de les mesures a totes les oficines.
- La calendarització específica de les oficines que hagin d'obrir durant l'actual pandèmia i que aquestes obrin només amb la separació física dels espais executat. En el cas que les càmeres de vídeo vigilància no poguessin instal·lar-se, demanem un servei de vigilància de seguretat presencial.
- Reunions quinzenal de seguiment de la implementació de les mesures.

També hem sol·licitat:

- Disposar dels documents tècnics, planells i disseny de les oficines.
- Elaboració d'un protocol d'actuació per a l'atenció al públic davant el COVID-19 i situacions de violència tant física com verbal.
- Posar a disposició del personal un espai de PREGUNTES FREQUENTS de tots aquells temes/dubtes/incerteses del personal a la intradiba.
- Càmeres termogràfiques per a la presa de temperatura.

Respecte a les oficines que hagin d'obrir durant la pandèmia, els hem remarcat que aquestes s'han d'equipar amb totes les mesures i garanties que reflecteix el Protocol de desescalada (clicueu [aquí](#)).

També, ens preocupa la ventilació i renovació d'aire de les oficines especialment tenint en compte els contagis per la COVID-19. S'ha de garantir la ventilació adequada natural o general forçada. Per la qual cosa, prèviament a l'inici de l'activitat presencial exigim que es revisi i netegi els sistemes de climatització. També que s'elabori un protocol específic respecte a com es durà a terme abans i durant l'activitat.

**RESPOSTA CORPORATIVA A PETICIONS FETES** Ens confirmen que cap oficina no s'obrirà sense haver col·locat prèviament les mampares de separació física dels espais (tal com demanem), revisat el sistema de ventilació/renovació d'aire, assegurar la dotació de material necessària d'EPIs i de protecció, efectuada la neteja prèvia especialitzada i la implantació de totes les mesures exigides al Protocol de desescalada de la Diputació (clicueu [aquí](#)).

El procés de contractació de les mampares ja s'ha iniciat amb l'objectiu de disposar quan abans millor d'un pressupost. Seran d'acer, alumini i vidre laminat i es prioritzarà les oficines que han d'obrir en breu. Han acceptat la nostra petició de que els delegats i delegades de prevenció puguin anar presencialment a aquestes oficines per tal de comprovar les adequacions abans esmentades.

Respecte al vigilant de seguretat, sense descartar-ho del tot, ens indiquen que implantar-ho a totes les oficines suposaria un cost econòmic inassolible. Proposen posar en marxa la resta de mesures i donar-nos un temps per veure com va tot plegat. Tot i això, analitzaran la possibilitat d'enviar els vigilants de seguretat que treballaven a les oficines que ara romandran tancades a aquelles que ara es pretenen obrir.

Asseguren que el polsador d'alarma ara sona tant a la empresa de seguretat i com a Can Serra. Consideren que aquesta nova mesura, junt amb la càmera de vídeo vigilància, serà un eina molt més eficaç. Davant les preguntes fetes al respecte, asseguren que les càmeres només gravaran imatges (sense so) de l'espai d'atenció al públic.

Respecte a la presa de temperatura, el nou protocol diu: "*Per a la protecció de la salut i la seguretat en el treball de les persones treballadores en els respectius centres, habilitació de sistemes per a mesurar la temperatura corporal en els diferents accessos a edificis corporatius. En cas d'ultrapassar el límit de temperatura establert, 37,3 °C, no es permetrà l'accés i en cas de tractar-se d'un empleat o empleada, aquesta ho comunicarà a l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals*". En el cas de l'ORGT, encara s'ha de determinar quin mètode s'utilitzarà i com es portarà a terme.

Diuen que ja estan treballant els protocols que demanem i que ho passaran als sindicats per a que puguem fer les nostres aportacions.

Accepten la nostra proposta de reunions quinzenals respecte a la implementació i adequació de les oficines.

El personal que s'hagi d'incorporar haurà de ser sotmès a una prova de detecció (PCR) i en breu informaran des de RRHH on es realitzarà.

Respecte al curs de formació on-line de prevenció, es previst que dilluns que ve ho pugui realitzar tota la plantilla.

També s'ha comentat el tema de les borses de treball i la voluntat és tirar endavant el més aviat possible les convocatòries. Òbviament, s'ha de tenir en compte les limitacions imposades per l'actual situació de pandèmia. Per tant, encara no poden posar dates.



Aprofitem aquesta nota per informar-vos d'altres temes que afecten específicament al personal de l'ORGT:

**CARREGUES DE TREBALL** Sou molts i moltes les que us heu posat en contacte amb nosaltres donada la grandíssima quantitat de trucades i consultes via email que esteu rebent en aquestes últimes setmanes. CCOO hem mostrat la nostra preocupació sobre aquesta situació a la Corporació. Es per aquest motiu que s'han demanat 80 línies de mòbil més per tal de poder repartir al personal i d'aquesta manera descentralitzar les trucades. L'objectiu és que aquesta tasca sigui atesa per un major nombre de persones evitant així sobrecarregar-ne algunes.

A més, no es pot pretendre que s'atengui un gran nombre de trucades o emails i no s'adapti la resta de tasques encomanades a aquesta realitat.

Finalment, s'ha de donar solucions a qui té carregues familiars ja que l'establiment d'un horari d'atenció telefònica concret es incompatible amb les mesures de flexibilitat contemplades al nou protocol. En aquest cas, us recordem que el nou Protocol estableix el dret a que adaptin el nostre horari per poder conciliar la seva vida personal i professional.

Volem aprofitar de nou per agrair l'esforç dels treballadors i treballadores de l'ORGT que un cop més esteu demostrant la vostra professionalitat a l'hora d'adaptar-vos a aquesta realitat sobrevinguda del treball a distància.

**AJUT MENJAR** Dies enrere vàrem reclamar el pagament del xec gourmet de les dos primeres setmanes del mes de març i el pagament del quilometratge que restaven pendents. Des de la corporació ens varen informar que efectivament procedeixen a fer les comprovacions corresponents i una vegada estigui signat el decret i autorització de pagament, es farà efectiu l'abonament. Està previst que ho veieu reflectit durant la setmana vinent.

**OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ** Com passa amb les borses, les convocatòries d'Oferta Pública han quedat suspeses com a conseqüència de la crisi sanitària. Per evitar la seva "caducitat", aquestes s'han d'executar abans de 3 anys des de la seva publicació (en el cas del PAMO 2017, això passarà al desembre d'aquest any). Davant aquest escenari, la Diputació ens ha avançat que es veu amb la impossibilitat d'executar-la dins del termini, es a dir, abans de final d'any. Per tant, ha proposat passar les places del 2017 al PAMO 2020. En aquest moment, encara s'està treballant a la Comissió Tècnica sense cap data concreta sobre la taula (Cliqueu [aquí](#)).

**MILLORA SOCIAL PER EDAT I AJUT PER FILL/FILLA** Pel que fa a les millores socials per edat, haureu comprovat que en la nòmina d'aquest mes no estan reflectides. El que ens diu la DSRH es que s'ha hagut d'ajornar l'abonament donada la situació excepcional derivada de la COVID-19 i de la prestació no presencial del treball. Es per això que l'abonament està previst que es faci efectiu en la nòmina del juny.

Pel que fa a l'abonament corresponent a la regularització de l'ajut per fill menors de 18 anys està previst que es faci efectiu en la nòmina de juliol.

**CARRERA PROFESSIONAL DE L'ORGT** Pel que fa a la tramitació de la convocatòria del mes de novembre de 2019, fa dies vàrem reclamar a la corporació que es reprengués la tramitació. La resposta de la corporació va ser que efectivament es reinicia en el punt en què es va suspendre per tal que quedi resolt el més aviat possible. Ja es va publicar la llista provisional d'admesos i exclosos i resta pendent respondre les al·legacions del personal que no ha sigut admès en la llista provisional. Respecte els efectes econòmics,

sempre i en tot cas serà amb efectes febrer 2020, d'acord amb les previsions de les bases reguladores del procés de reclassificació. Es per això que una vegada es realitzi tot el procediment heu de veure reflectit el pagament amb efectes febrer 2020.