

RESUM DE LES REUNIONS DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL PROTOCOL DE DESESCLADA



INCLOU INFORMACIÓ GENERAL I DE RESPIR. PATRONAT. XBM I DE LA BORSA DE L'ORGT

El desenvolupament del protocol segueix endavant implementant les mesures per a minimitzar el risc de contagis i optimitzant la prestació del servei públic.

Per tant, es segueix prioritant la modalitat de treball no presencial, adequant els centres de treball, respectant el dret a la conciliació (també del personal essencial), mantenint la protecció dels col·lectius vulnerables.

Dimarts 16 i dimecres 17, s'han celebrat dues noves reunions de la *Comissió de Seguitment del Protocol amb l'objectiu de repassar la implementació de les mesures organitzatives,*



de protecció i prevenció front als possibles contagis pel COVID-19:

- **TREBALL A DISTÀNCIA** Existeix una regulació bàsica que contempla la dotació de mitjans informàtics i ergonòmics, dret a la desconnexió i mesures de flexibilitat per conciliació (clicqueu [aquí](#)).

Necessites assessorament al respecte? No dubtis en posar-te en contacte amb CCOO-Diba.

- **TREBALL PRESENCIAL** Abans de la incorporació al lloc de treball presencial, tothom haurà d'haver:
 - Realitzat un curs de formació on-line sobre les instruccions d'accés als llocs de treball, mesures preventives de la COVID-19, i sobre l'ús dels equips de protecció individual
 - Rebut notificació (com a mínim 24 hores abans) respecte la seva reincorporació
 - Tests de detecció d'anticossos: (ens informen que és pot donar el cas, per a problemes de gestió, que no es pugui fer abans de la incorporació)
 - S'ha de garantir la neteja, desinfecció i adequació preventiva de tots els centres de treball **prèvia** a la reincorporació:
 - Mesures generals prèvies de prevenció i protecció ([+ info](#))
 - Mesures prèvies: materials ([+ info](#))
 - Mesures prèvies: senyalització ([+ info](#))
 - Mesures un cop iniciada l'activitat presencial ([+ info](#))

Les darreres setmanes, CCOO hem pogut repassar la instal·lació de les mesures de protecció *in situ* als centres de treball. Tot i que s'han detectat petites deficiències, en termes generals, podem dir que en relació als centres visitats (Can Serra, Escola Industrial, Londres, Mundet, Minerva, Canet, etc...), la nostra valoració es positiva. Aquesta setmana seguim amb la resta de centres.

Vols informar-nos d'incidències al respecte? Posa't en contacte amb nosaltres.

PETICIONS FETES PER A CCOO

- Pel personal que s'ha d'incorporar presencialment, insistim a las gerències i direccions, en la importància d'evitar la coincidència en espais com vestuaris i accessos als centres, i esglaonar les entrades i sortides dels empleats i empleades. Les aglomeracions comporten un risc molt elevat de contagis. El protocol contempla mesures organitzatives excepcionals. Apel·lem a la responsabilitat de les persones gestores.
- Ens preocupa el sistema de climatització dels centres de treball. Aquests han de complir amb certes precaucions i combinar-se amb la ventilació natural. Ens asseguren que l'estan revisant i adequant la seva utilització per evitar possibles contagis per aquesta via.
- Pàrquings segurs per a bicis i patinets: reiterem la nostra petició de trobar espais provisionals per a facilitar els desplaçaments del personal amb aquests mitjans. La recomanació actual de les autoritats sanitàries és evitar els transports col·lectius. La Diputació s'omple la boca sempre amb la "mobilitat sostenible". Doncs, tristament, després de mesos reclamant-ho, res de res.
- S'han habilitat diferents sistemes per a mesurar la temperatura corporal en els accessos a edificis corporatius. Fins que no es resolgui una consulta feta a l'APDCAT, no s'aplicarà a les persones EXTERNES que vulguin accedir als nostres centres.

No obstant això, es prendrà la temperatura al personal de la Diputació de Barcelona tal com indica el protocol →

Per a la protecció de la salut i la seguretat en el treball de les persones treballadores en els respectius centres, habilitació de sistemes per a mesurar la temperatura corporal en els diferents accessos a edificis corporatius. En cas d'ultrapassar el límit de temperatura establert, 37,3 °C, no es permetrà l'accés i en cas de tractar-se d'un empleat o empleada, aquesta ho comunicarà a l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals.

DESCONNEXIÓ DIGITAL El protocol indica: “*Es garanteix el dret a la desconexió digital fora de l’horari de treball assignat, respectant el temps de descans i la intimitat personal dels empleats i de les empleades*”. Exigim que tots els comandaments respectin aquest dret i s’abstinguin d’enviar comunicacions (missatgeria per WhatsApp o similar, trucades de telèfon o fins i tot via mailing) fora de la jornada de treball establerta. CCOO ens prendrem seriosament les queixes que ens puguin fer arribar el personal i actuarem amb determinació.

RESPIR Amb la ratificació al Ple del Protocol, el personal major de 60 anys també dels serveis essencials poden beneficiar-se del permís regulat a l’article 48j de l’EBEP com a mesura de protecció. És una important reivindicació assolida! Recordem que la taxa de mortalitat es dispara a partir dels 60 arribant a un 7,83%. També, i gràcies al Protocol, el personal essencial pot gaudir de mesures de conciliació. Ens informen que s’estan aplicant de manera equitativa tenint en compte les necessitats del servei.

Respecte als dies de descans que s’han introduït per evitar setmanes “llargues”, també ens diuen que es concediran en la mesura que les circumstàncies ho permetin. Indiquen que amb les vacances pel mig és possible que sigui més complicat aplicar-ho. A l’estiu asseguruen que es faran substitucions.

Com sempre, davant qualsevol incidència quedem a disposició del personal.

En els moments més difícils i angoixants d’aquesta pandèmia, amb valentia i professionalitat, tot el personal de RESPIR va estar a l’altura de les circumstàncies. És de justícia de nou reconèixer-ho i reiterar la nostra petició que això es pugui traduir en millores retributives i de condicions de treball.



PATRONAT Quedem pendents que ens convoquin a una nova reunió per a tractar temes específics. En la reunió d’ahir, hem exposat la situació del personal tècnic que presta servei per a les 900 administracions de loteria.

A les persones que treballen telemàticament durant aquesta pandèmia, no se’ls pot demanar que atenguin trucades més enllà del seu horari ordinari. En aquest cas, els és d’aplicació la regulació vigent (clicueu [aquí](#))

Per una decisió organitzativa, es va establir que el personal tècnic havia d’atendre directament les trucades de les 900 administracions. Fins i tot abans de la pandèmia, se’ls va desviar totes les trucades que es fan al Patronat per les tardes. Considerem que això sobrecarrega al personal (ja que han de continuar fent la seva feina habitual), va més enllà de les seves funcions i no ofereix un servei d’atenció de qualitat.

A la reunió que es vol celebrar, també volem parlar de la manca de personal. Considerem que és especialment important per atendre les necessitats en cas d’absència del personal, siguin aquestes programades (vacances o permisos) o sobrevingudes (baixes o com passa ara, per culpa de la pandèmia). I aprofitarem per a recordar que, si el personal ha d’estar localitzable els dissabtes, s’ha

d'establir tenint en compte el que marca l'Acord de Condicions de la Diputació: cobrant el factor de localització. No gratis.

XBM En aquest moment, entorn a un 70 % de les biblioteques ja estan obertes. Tal com ens han informat, compleixen amb els requeriments previs establert al Protocol. Si detecteu alguna deficiència, no dubteu en posar-ho en coneixement de la gerència o dels sindicats per a que es pugui resoldre de la manera més ràpida possible (ccoo@diba.cat)

Tal com desitjàvem, també a la XBM es realitzaran els tests de detecció d'anticossos de manera descentralitzada, es a dir, no exclusivament a Barcelona. Tot i això, és possible que això us suposi utilitzar mitjans propis per a desplaçar-vos. Demanarem que es compensi tant el temps que s'utilitzi per fer la prova com el cost del desplaçament.

Respecte als horaris del personal, ens asseguruen que cap persona doblarà jornada (matí/tarda) i és per aquest motiu que no es farà efectiu l'Ajut Menjar. La gerència, responent a les nostres preguntes, ens indica que ha donat instruccions clares per a que CAP PERSONA treballi matí i tarda. Afegeix que, si això no és el cas d'alguna persona, que ho faci saber i ho corregiran.

Respecte a la possible ampliació d'horaris de les biblioteques en les pròximes setmanes, ens indiquen que no es poden pronunciar. Encara no hi res definit. Des de CCOO, considerem que s'ha d'anar pas a pas. Abans d'aplicar qualsevol ampliació d'horari, d'aforament i serveis, s'ha d'avaluar la situació amb cautela. Això ens permetrà oferir el servei i garantir el compliment de manera més segura de les mesures preventives. Recordem que ara es treballa amb 1/3 menys de la plantilla.

Han elaborat un protocol pels bibliobusos. Aquest inclou, entre altres coses, la prohibició que les persones usuàries pugin al vehicle. El personal romandrà a dins i donarà atenció a les usuàries a fora. Ens preocupa el sistema de climatització dels vehicles i les condicions del personal quan prestin servei fora, especialment els dies de molta calor.

BORSA DE TREBALL DE L'ORGT Continuem exigint solucions a la sobrecàrrega de feina que venen patint les oficines del territori des de fa molt de temps i ara més amb el reforç del *Call Center*. Recordareu que com a conseqüència de la pandèmia va quedar suspesa la convocatòria de la borsa de treball.

No obstant això, sabem que des de la gerència ja han fet gestions amb la facultat de dret per veure la disponibilitat per a realitzar l'examen presencial en aquestes aules i la capacitat d'aforament tenint en compte les limitacions imposades tot i la anomenada "nova normalitat".

En vista del calendari, no creiem que sigui oportú executar-les ara. Però si que seria interessant deixar-ho tot enllestit per poder-les executar passat el període d'estiu. Us informarem a mida que tinguem més informació sobre aquest aspecte.

Cliqueu [aquí](#) per llegir comunicat específic.

