

Protocol mitjançant el qual s'estableixen criteris i mesures organitzatives, de prevenció i de protecció per a la represa de les activitats de la Diputació de Barcelona amb caràcter general en el procés de desescalada del confinament provocat per la COVID-19

DOCUMENT 5 (veure punt 3 de l'acord)

MODALITAT PRESENCIAL DE TREBALL

La **reincorporació** del personal que hagi de prestar serveis presencialment –a excepció dels llocs de treball que realitzen serveis qualificats com essencials-, **es produirà de manera gradual** i atenent a les necessitats organitzatives existents en cada moment.

Aquesta efectiva reincorporació requereix que, amb caràcter previ, s'hagin adoptat les mesures de seguretat i salut en matèria de prevenció de riscos laborals previstes en el present Protocol.

Els empleats i empleades que hagin de prestar serveis presencialment, **es poden acollir a les següents mesures:**

Mesures per a la flexibilització de jornades:

- **Flexibilitzar els horaris d'entrada i sortida** per **evitar les hores punta del transport públic i evitar aglomeracions** a les entrades als centres de treball, procurant que es puguin produir entrades i sortides esglaonades.

Mesures per a la compactació de jornades:

- S'estableix una **presència màxima diària de 7,5 hores** per als empleats que tenen assignades jornades de treball ordinàries i extraordinàries no sotmeses a torns (per exemple, *Ampliat Partit*, *Plena Dedicació*, etc.), mantenint la mínima **presència de 4 hores i 30 minuts diària establerta per a cada empleat/ada i s'eximeix de la presència física la resta d'hores no assolides presencialment, de manera excepcional.**
- S'estableix **la jornada intensiva d'estiu fins al 30 de setembre de 2020** (excepte aquells col·lectius que s'organitzen en torns de treball per raons de necessitats del servei) i **mantenint la flexibilitat** a les entrades i sortides establertes per a cada empleat. Per tant, l'assignació de l'ajut per dinar quedaria suspès fins al restabliment de la normalitat.
- Sempre que sigui possible **es proposa la divisió dels equips de treball en 2 torns** de tal manera que es puguin establir **quadrants de treball** mensuals en què ambdós grups no coincideixin: cada setmana s'alternarien un primer grup que treballaria **dilluns, dimecres i divendres** i un segon grup que ho faria **dimarts i dijous**, intercanviant-se cada setmana successivament, amb la finalitat de **reduir les hores de treball presencial i evitar la coincidència entre equips.**