

# Protocol mitjançant el qual s'estableixen criteris i mesures organitzatives, de prevenció i de protecció per a la represa de les activitats de la Diputació de Barcelona amb caràcter general en el procés de desescalada del confinament provocat per la COVID-19

---

DOCUMENT 4 (veure punt 3 de l'acord)

## **PRIORITZACIÓ DE LES MODALITATS**

### **NO PRESENCIALS DE TREBALL**

1.- Per garantir la seguretat i salut dels empleats i empleades de la Diputació de Barcelona s'estableix com a modalitat prioritària, sempre que sigui possible, tot atenent les funcions pròpies del lloc de treball i el fet que els requeriments tecnològics ho permetin, i mentre es mantingui la situació de crisi sanitària provocada per la COVID-19, la prestació del treball mitjançant modalitats no presencials.

Això no obstant, alguns llocs de treball poden requerir la presència física dels empleats o empleades que els ocupen, bé sigui de manera periòdica o puntual. Els plans de contingència hauran de determinar, quan sigui estrictament necessari, l'organització de la presència física dels empleats i empleades que ocupin llocs de treball que es prestin mitjançant modalitats no presencials de treball.

## **MESURES DE CONCILIACIÓ I PROTECCIÓ DE PERSONES D'ALT RISC FRONT A CONTAGI PER COVID-19**

2.- Així mateix també s'estableix com a modalitat prioritària de treball la no presencial per als empleats i empleades que convisquin amb fills menors d'edat, gent gran dependent o persones amb discapacitat i/o dependència, sempre i quan es mantingui el tancament dels centres educatius i els centres que tenen cura de la gent gran o de les persones amb discapacitat i/o dependència.

També passaran a la modalitat de treball no presencial aquells empleats i empleades que presten serveis en equipaments o en activitats l'obertura dels quals ha quedat suspesa.

Si les funcions del lloc de treball que ocupen els empleats i empleades descrits en aquest punt 2 no són compatibles amb modalitats no presencials de treball, se'ls concedirà el permís regulat a l'article 48 j) del TREBEP.

Aquesta mesura no és d'aplicació als empleats i empleades que ocupen llocs de treball declarats essencials, sense perjudici que, sempre tenint en compte les necessitats del servei, les circumstàncies excepcionals acreditades per l'empleat o empleada afectat justifiquin l'aplicació de la mesura.

3.- Per als empleats i empleades compresos dins el col·lectiu definit per les autoritats sanitàries com persones d'alt risc també s'estableix com a modalitat prioritària de treball la no presencial, sempre i quan no hagin accedit a la situació d'incapacitat temporal. Quan les funcions del lloc de treball que ocupen aquests empleats i empleades no sigui compatible amb modalitats no presencials de treball se'ls concedirà el permís regulat a l'article 48 j) del TREBEP.

4.- Els empleats i empleades que treballin mitjançant modalitats no presencials hauran de realitzar la jornada assignada al lloc de treball que ocupen, sense perjudici que adaptin el seu horari per poder conciliar la seva vida personal i professional.