

**DOCUMENT-PROPOSTA D'ESTABLIMENT DE CRITERIS
GENERALS PEL PROCÉS DE DESESCALADA**



CCOO ENVIEM ESMENES AL DOCUMENT

CLIQUEU **LLEGIR COMUNICAT A** @
AQUÍ **LA WEB DE CCOO DIBA**

Avui, tindrà lloc una **nova reunió telemàtica** de la comissió que està treballant el document-proposta d'establiment de criteris generals pel procés de desescalada. Divendres, vam enviar les nostres esmenes al document rebut.

El 15 d'abril CCOO vam trametre a la corporació 3 escrits amb les nostres propostes que es poden resumir en els següents punts (cliqueu [aquí](#)):

- Mantenir el màxim nombre possible de persones en el sistema de treball a distància
- Màximes mesures de protecció front al COVID-19 per als casos on es determini treball presencial:
 - Llocs d'atenció directa (XBM, ORGT, Registre, Llibreria, etc): implementació de mesures reforçades (cliqueu [aquí](#))
 - Oficines de l'ORGT: barreres físiques efectives per aïllar l'espai d'atenció al públic i vigilant/a de seguretat (cliqueu [aquí](#))

**AMB CARÀCTER PREVI A L'INICI DE L'ACTIVITAT PRESENCIAL,
CCOO CONSIDEREM IMPRESCINDIBLE:**

- Conèixer, el llistat exacte (nombre, centre de treball, jornada i horari, data d'incorporació, etc) de les persones treballadores que hauran de reprendre l'activitat
- Neteja especialitzada dels edificis i vehicles corporatius (i establiment de mecanismes de manteniment)
- Establir la condició *sine qua non* de que no es podrà reemprendre l'activitat si no hi ha garantia de compliment de totes les mesures contemplades en el protocol
- Que el personal rebi (abans de reincorporar-se) instruccions clares respecte a jornada, horari i un curs de formació sobre les noves mesures preventives que haurà de seguir
- Redoblar esforços per a minimitzar el nombre de treballadors i treballadores susceptibles d'acollir-se a la modalitat de treball presencial (fins i tot en els casos d'atenció directa)

- Establir clarament que al personal de Diputació de Barcelona que treballa a la Xarxa de Biblioteques Municipals, personal de l'ORGT o d'altres que puguin tenir el seu lloc de treball encabit en dependències municipals, el serà d'aplicació el protocol, no delegant en cap cas les decisions en matèria de la seva salut als ajuntaments.
- Redistribució dels espais de treball per a garantir la distància mínima de seguretat.
- Instal·lació (i garantia de reposició) de material de protecció així com establir-ne responsables del seu manteniment.
- Que el protocol sigui d'aplicació també als seus organismes autònoms, la *Xarxa Audiovisual Local*, la *Fundación Democracia y Gobierno Local* i a la resta d'ens que formen part del sector públic de la Diputació de Barcelona.
- Determinar la no incorporació del personal major de 60 anys i dels acreditin formar part dels col·lectius "vulnerables" al contagi per a COVID-19 (prendre també en consideració les persones treballadores amb discapacitat que hi ha a la corporació).

Òbviament, cal que es compleixin i mantinguin totes les mesures preventives un cop iniciada l'activitat presencial.

MARC REGULADOR INICIAL DEL TREBALL A DISTÀNCIA

Al protocol s'inclou la necessitat de garantir la disponibilitat de material informàtic per a tot el personal i llocs de treball compatibles amb modalitats de treball no presencial.

A més, inclou una inicial i molt bàsica regulació del treball a distància. CCOO demanem introduir els següents elements:

- Establir que serà d'aplicació la llei orgànica 3/2018 de protecció de dades personals i garanties de drets digitals quant a la desconnexió. Ni els i les treballadores hauran de rebre comunicacions fora de l'horari definit ni els i les comandaments les podran emetre.
- Solucions efectives per a garantir condicions d'ergonomia i seguretat (cadres ergonòmiques, reposapeus, etc).
- L'OPRL, en coordinació i participació dels delegats i delegades de prevenció, haurà de garantir la seguretat i salut del personal (especialment prestant atenció als riscos psicosocials associats a l'aïllament, al nivell d'exigència i control, a l'estrès d'haver de fer front a noves tecnologies, entre d'altres).

- Accidents de treball en el lloc de treball a distància (RD.8/2015, de 30 d'octubre).
- Establiment d'una compensació econòmica per a despeses generades pel treball des de casa (llum, internet, telefonia, etc).

Més enllà d'aquesta regulació inicial, CCOO creiem imprescindible disposar d'un acord negociat abans de l'estiu (clicueu [aquí](#)).

AVUI REUNIÓ TELEMÀTICA És la nostra intenció, seguir treballant i col·laborant amb la corporació i la resta de sindicats, per a donar les màximes garanties de protecció i seguretat front al risc de contagis.

La lluita contra aquesta terrible pandèmia no ha acabat i exigeix precaució i prudència alhora d'implementar mesures. Esperem doncs que entre tots i totes puguem minimitzar al màxim, en les pròximes setmanes i mesos, l'impacte del COVID-19 sobre la nostra plantilla.