



**QUINA AFECTACIÓ ECONOMICA SUPOSA ESTAR DE BAIXA PER TROBAR-NOS EN SITUACIÓ D'AÏLLAMENT O PER CONTAGI DE COVID-19?**

**INSTRUCCIÓ 1/2020, DE 12 DE MARÇ DE 2020** (DIPUTACIÓ)

El Punt 5 en el apartat “Primer -Sobre la situació d’incapacitat temporal” diu: *Els empleats i empleades que es trobin en situació d’aïllament amb motiu del COVID-19, mantindran, durant tot el període en el qual romanguin en aquesta situació, el 100% de les seves retribucions.*

*En tot cas, i d’acord amb l’article cinquè del Real Decreto-ley 6/2020, de 10 de marzo (...) tindran la consideració excepcional com situació assimilada a accident de treball els períodes d’aïllament o contagi de les persones treballadores com conseqüència del virus COVID-19.*

**DECRETO-LEY 6/2020** (NORMATIVA ESTATAL)

Artículo quinto, en el punt 1 diu: “Al objeto de proteger la salud pública, se considerarán, con carácter excepcional, **situación asimilada a accidente de trabajo**, exclusivamente para la prestación económica de incapacidad temporal del sistema de Seguridad Social, aquellos **periodos de aislamiento o contagio de las personas trabajadoras provocado por el virus COVID-19**”.

**ACORD NORMATIVA REGULADORA DEL COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT** (29 de novembre de 2018).

Ni l’article 7 a efectes del càlcul de la **productivitat mensual**, ni l’article 10 relacionat amb la productivitat anual (assiduitat) indiquen penalitzacions conseqüència dels accident laborals.

**CONCLUSIÓ:**

Les ITs conseqüència d’un aïllament o contagi de les persones per COVID-19 no afecten ni suposarà penalitzacions a la nostra productivitat mensual o anual.