

Benvolguts i benvolgudes

Ahir, 11 d'abril, es va publicar al BOE el *Real Decreto 487/2020, de 10 de abril, por el que se prorroga el estado de alarma declarado por el Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.*

Aquesta norma estableix el següent:

*Artículo 1. Prórroga del estado de alarma. Queda prorrogado el estado de alarma declarado por el Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.*

*Artículo 2. Duración de la prórroga. La prórroga establecida en este Real Decreto se extenderá hasta las 00:00 horas del día 26 de abril de 2020, y se someterá a las mismas condiciones establecidas en el Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, modificado por el Real Decreto 465/2020, de 17 de marzo, y por el Real Decreto 476/2020, de 27 de marzo, por el que se prorroga el estado de alarma declarado por el Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.*

En conseqüència, **es prorroga l'estat d'alarma fins al 26 d'abril de 2020 i, per tant, s'han de mantenir en vigor les condicions establertes mitjançant el Decret de la Presidència de la Diputació de Barcelona, núm. 2839, de 23 de març de 2020**, pel qual s'aprovà el Pla de Contingència de la Diputació de Barcelona, els seus organismes autònoms, la Xarxa Audiovisual Local, SL, la Fundación Democracia y Gobierno Local i de la resta d'ens que formen part del sector públic de la Diputació de Barcelona, i s'adopten mesures complementàries a les contingudes a la Instrucció 1/2020, de 12 de març de 2020, per la qual s'estableixen mesures de caràcter organitzatiu, adreçades al personal de la Diputació de Barcelona, dels seus organismes autònoms i de la Xarxa Audiovisual Local, SL per a la prevenció davant el risc d'infecció per coronavirus COVID-19 i al Decret de la Presidència núm. 2560 de 13 de març de 2020, per a fer front a la situació de crisi sanitària generada pel COVID-19.

En aquest sentit:

- **És manté, amb caràcter de preferent** i mentre es mantingui la situació d'excepcionalitat generada per la crisi sanitària provocada pel COVID-19, **la modalitat de treball no presencial**, tant pel que fa als empleats que han de portar a terme els serveis declarats bàsics o estratègics com per aquells que no es troben afectats per aquesta declaració, la qual cosa suposa dispensar a tots als empleats i empleades de la diputació de treballar presencialment, llevat dels supòsits

previstos a la resolució quarta del Decret de la Presidència de la Diputació de Barcelona (núm. 2560 de 13 de març de 2020) els quals requereixen de la prestació del servei de manera presencial.

- **Correspon als directors, gerents, caps de gabinet, caps de serveis i caps d'oficina**, així com als responsables dels organismes autònoms, la Xarxa Audiovisual Local, SL, la Fundació Democràcia y Gobierno Local i la resta d'ens que formen part del sector públic de la Diputació de Barcelona, **organitzar el treball no presencial del personal al seu càrrec**. Si fos necessari, seran els competents per a la determinació dels empleats i empleades les funcions i cometes dels quals puguin requerir la seva presència física.
- **La modalitat de treball no presencial** per als empleats i empleades que han de portar a terme els serveis declarats bàsics o estratègics, d'acord amb les directrius donades pel seu comandament segons disposa la resolució quarta, **podrà exigir que el seu horari de treball domiciliari sigui el que té assignat en la modalitat presencial de prestació dels serveis**.
- Respecte dels empleats i empleades que no es troben afectats per la declaració dels serveis bàsics o estratègics, s'estableix l'obligació d'estar a disposició dels requeriments del seu comandament i de treballar no presencialment sempre que això sigui possible, bé per haver-los facilitat la corporació els mitjans tècnics necessaris o bé perquè ja en disposin. Les directrius dels comandaments hauran de prendre en consideració el grau de responsabilitat del lloc de treball que ocupa l'empleat o empleada, la disponibilitat que tingui dels mitjans tècnics necessaris, així com de les mesures de conciliació previstes a la *Instrucció 1/2020, de 12 de març de 2020* que pugui estar gaudint.
- **En la modalitat de treball no presencial es respectaran sempre les "Directrius de ciberseguretat en els sistemes corporatius de la Diputació de Barcelona"**, disponibles a la Intradiba, i específicament les relatives a estacions de treball en remot a la Diputació de Barcelona.
- **Es mantenen en vigor les mesures organitzatives de conciliació de la vida familiar, personal i laboral previstes a la Instrucció 1/2020, de 12 de març de 2020, per la qual s'estableixen mesures de caràcter organitzatiu, adreçades al personal de la Diputació de Barcelona, dels seus organismes autònoms i de la Xarxa Audiovisual Local, SL per a la prevenció davant el risc d'infecció per coronavirus COVID-19** per als supòsits que requereixin la prestació del servei de manera presencial, la concessió de les quals atindrà les raons de conciliació i també la necessitat de garantir la prestació dels serveis.
- **El temps de permanència dels empleats i empleades al seu domicili** com a conseqüència del gaudiment de les mesures organitzatives de conciliació de la vida familiar, personal i laboral previstes a la *Instrucció 1/2020, de 12 de març de 2020, per la qual s'estableixen mesures de caràcter organitzatiu, adreçades al personal de la Diputació de Barcelona, dels seus organismes autònoms i de la Xarxa Audiovisual Local, SL per a la prevenció davant el risc d'infecció per coronavirus COVID-19*, així com a conseqüència de la prestació de serveis en la modalitat de treball no presencial **tindrà la consideració de temps de treball efectiu**.
- Per a garantir el correcte funcionament dels serveis bàsics o estratègics de la Diputació de Barcelona **tots els empleats i empleades de la Diputació de Barcelona hauran d'estar localitzables**.

- **La Diputació de Barcelona es reserva la possibilitat de disposar i mobilitzar el personal al seu servei per prestar els serveis necessaris que així ho requereixin.**
- **Per als llocs de treball** previstos a la resolució quarta del Decret de la Presidència de la Diputació de Barcelona núm. 2560, de 13 de març de 2020, **els quals requereixen de la prestació del servei de manera presencial, els seran d'aplicació**, en allò que resulti compatible amb els serveis que es presten, la guia publicada pel Ministerio de Sanidad amb el nom de ***Directrices de buenas prácticas en los centros de Trabajo*** (la qual us adjuntem). Aquests criteris també seran d'aplicació a qualsevol empleat o empleada que, en atenció a les funcions i comeses que porten a terme, puguin ser requerits presencialment en el seu lloc de treball.

Cordialment,