



## NOTA INFORMATIVA

### AVUI, NOVA REUNIÓ TELEMÀTICA AMB ELS SINDICATS

#### 1. TELETREBALL:

- **AUTOAVALUACIÓ EXCEPCIONAL**
- **ANÀLISI D'ASPECTES POSITIVS I CONTROVERTITS**
- **MARC REGULADOR**

#### 2. PRODUCTIVITAT ANUAL (ASSIDUÏTAT) I MENSUAL

#### 3. FORMACIÓ A RESPIR: ACCEPTEN PROPOSTA DE CCOO

**AUTOAVALUACIÓ EXCEPCIONAL** La Diputació de Barcelona ha publicat un document (clicueu [aquí](#)) anomenat “*Com realitzar el treball des de casa de forma segura*” i en breu n’enviarà un altra en forma de qüestionari d’autoavaluació. Heu de recordar que la llei permet, **només “amb caràcter absolutament excepcional”**, que l’Avaluació de Riscos d’aquesta nova modalitat de treball (que hauria de fer el servei tècnic de la corporació) la pugui realitzar voluntàriament la persona treballadora.

Per la vostra salut, us recomanem que realitzeu l’autoavaluació ja que us ajudarà a identificar aspectes negatius del lloc des d’on teletrebal·leu amb l’objectiu (dins de les limitacions existents) d’introduir certes millores.

Les condicions de treball actuals (amb mitjans propis i sense regulació) només són acceptables per la situació extraordinària en què estem immersos. Recentment, responent a les peticions fetes, la corporació ha informat als sindicats de la seva voluntat de negociar un marc regulador inicial.

**ANÀLISI** Tot i que treballar des de casa pot obrir una porta d’oportunitats, des de CCOO, especialment en aquesta fase inicial, creiem vital identificar també els aspectes controvertits. En aquest sentit, us convidem a que visualitzeu el següent **vídeo** (clicueu sobre la imatge):



**MARC REGULADOR** Hi ha nombroses experiències d'aquest mode productiu en altres administracions i empreses. Es tracta doncs, d'ajustar-ho a les particularitats que puguem tenir a la Diputació amb l'objectiu de regular el teletreball mitjançant la negociació col·lectiva.

Aquesta modalitat permet avançar cap a l'establiment del mètode de treball per objectiu. Aquests hauran de ser definits prèviament i de manera transparent.

Pensem que això s'ha d'encetar de manera immediata.

Ens cal establir allò que en aquest moment no existeix:

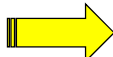
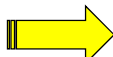

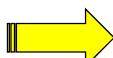
- Obligacions i drets relacionats amb la jornada de treball i l'horari.
- Dret a la desconexió.
- Dret a l'Avaluació dels llocs de treball i de riscos psicosocials.
- Dret (per a tothom) a la conciliació de la vida laboral, personal i familiar.
- Obligació corporativa a proveir tots els mitjans necessaris (materials, de connexió i compensacions per despesa per subministraments, etc).
- Garantia d'estricta compliment de tot el que recull la *Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales*.

Entre el personal, comencem a conèixer les primeres disfuncions (en forma de risc per a la salut) inherents a l'absència d'un marc regulador de drets i deures que aniran incrementant-se a mesura que es reactivi l'activitat ordinària i es tensioni més el pols productiu.

Tenint en compte això, CCOO ens marquem com a objectiu poder disposar d'un acord negociat com a molt tard **abans de finals del mes de juny**. Podem convenir en que aquesta **regulació** sigui **inicial** i revisable tant per part de la corporació, per fer els de ben segurs ajustaments productius, com per la part social en identificar casuístiques d'afectació en les condicions de treball.

La secció sindical disposem d'una proposta específica i detallada que marcarà el nostre plantejament negociador. Els trets definidors dels quals us farem arribar en propers comunicats.

## **NOVETATS A LA NOSTRA PÀGINA WEB:**

-  [TOT EL QUE HAS DE SABER SOBRE LA PRODUCTIVITAT ANUAL \(PAGA D'ASSIDUÏTAT\)](#) **CLIQUEU AQUÍ**
-  [TOT EL QUE HAS DE SABER SOBRE LA PRODUCTIVITAT MENSUAL](#) **CLIQUEU AQUÍ**
-  [QUINES AFECTACIONS ECONÒMIQUES SUPOSEN LES BAIXES MÈDIQUES PER COVID O PERÍODES D'AÏLLAMENT PREVENTIU EN DETECTAR-SE SIMPTOMATOLOGIA?](#) **CLIQUEU AQUÍ**
-  [LA DIPUTACIÓ DONA LA RAÓ A CCOO EN RELACIÓ A L'ASSISTÈNCIA A FORMACIÓ OBLIGATÒRIA FORA DE JORNADA I EN DIA FESTIU A RESPIR](#) **CLIQUEU AQUÍ**