

**Sra. Maria Dolores Miró Folgado**

Directora dels Serveis de Recursos Humans

**PROPOSTA DE CCOO RELACIONADA AMB LES MESURES  
A IMPLEMENTAR UNA VEGADA S'AIXEQUI L'ESTAT D'ALARMA  
EN EL CAS DEL TREBALL PRESENCIAL**

CCOO-Diba considerem imprescindible abordar les mesures preventives amb anterioritat a una possible represa de l'activitat finalitzat l'Estat d'Alarma. Des del nostre punt de vista, ja s'ha de començar a treballar a la Diputació un pla, d'incorporació esglaonada, amb criteris consensuats i pactats que tinguin en compte els següent elements:

- Mantenir el màxim nombre de persones en el sistema de treball a distància.

En els casos justificats i imprescindibles on es determini **TREBALL PRESENCIAL**:

- Evitar massificacions en centres de treball (garantia que es podrà mantenir la distància física de seguretat en tots els espais)
- Instal·lar dispensadors de gel desinfectant a l'entrada i sortida dels edificis.
- Senyalitzacions mitjançant cartellera dels procediments de:
  - Higiene que s'ha de tenir tant pel personal intern com extern: visitants, usuaris, contribuents, etc.
  - Aforament màxim permès en funció de cada centre de treball (metres, amplitud, ventilació...)
  - Distància interpersonal de seguretat tant per aquells que estan dins, como per aquells que esperen fora.
  - Aforament màxim de les sales, ascensors, vestuaris, etc.
- Proveir al personal de productes d'higiene: sabó, solució hidroalcohòlica, mocadors d'un sol ús, como aquells productes de neteja per reforçar la higienització quan sigui necessari. Es necessari que el personal tingui contacte permanent amb el servei de prevenció per tal de poder proporcionar de forma urgent aquell material que s'hagi esgotat.
- Reforçar i intensificar la desinfecció de les zones comunes i llocs de treball

- Cal reajustar la organització dels centres de treball (ubicació dels llocs de treball) de tal manera que hi hagi una distància mínima entre persones de 2 metres
- Ús de mascaretes de protecció adequada per a tothom (entre altres materials de protecció d'acord amb la tipologia del lloc de treball)
- Organització de torns per evitar coincidència en horari tenint en compte les entrades i les sortides de personal, així com a vestuaris o altres espais
- Evitar que l'hora d'entrada i sortida coincideixi amb les hores punta de transport públic
- Flexibilitat horària per a tot el personal
- Prohibició de les reunions presencials, reemplaçant-ho per les vídeo conferències
- Evitar l'ús d'eines compartides (teclats, ratolins, material d'oficina i maquinària entre d'altres)
- Prioritzar la realització de treballs de forma individual
- Limitar l'accés al centre de treball de personal extern al mínim imprescindible
- Garantir que les persones especialment vulnerables al contagi del COVID-19 no s'hagin de desplaçar al centre de treball
  - Majors de 60 anys
  - Les patologies prèvies cròniques relacionades amb el sistema respiratori, per exemple, asma, MPOC, etc. Les patologies prèvies relacionades amb el sistema cardiovascular (hipertensió, diabetis...)
  - Persones amb malalties hepàtiques cròniques
  - Persones amb malalties renals cròniques
  - Persones amb medicació relacionada amb elles
  - Les persones que han patit algun tipus de càncer
  - Trastorns immunitaris
  - Embaràs
- Evitar qualsevol desplaçament que no sigui estrictament necessari i que es pugui solventar a través de videoconferència i/o trucada telefònica
- Pel que fa a la formació del personal:
  - Prioritzar sempre la formació online
  - Nous cursos relacionat amb el treball a distància
- Control de temperatura a l'entrada i sortida del centre de treball.

- Per als **LLOCS DE TREBALL D'ATENCIÓ DIRECTA**, obligatorietat d'introduir mesures suplementàries de protecció negociades amb els sindicats:
  - Senyalització al terra o elements físics per ordenar l'accés a llocs d'atenció a persones usuàries
  - Instal·lació de mampares de protecció
  - Reduir l'horari d'atenció presencial així com promocionar l'ús de la cita prèvia

Respecte a la negociació col·lectiva:

- Compromís de cercar mesures per a reconèixer econòmicament les condicions excepcionals a tots els treballadors i treballadores que han prestat servei de manera presencial, moltes vegades amb mesures de protecció insuficients.

**Secció sindical de CCOO a la Diputació de Barcelona**

15 d'abril de 2020