



federació serveis a la ciutadania  
sector administració local

Secció Sindical de CCOO a la Diputació de Barcelona

## INFORMACIÓ SOBRE NOU CRITERI PER ACTUACIÓ EN EL CAS DE PERSONES VULNERABLES DAVANT EL RISC DE CONTAGI PER COVID19.

24 de març de 2020

### NOVES INSTRUCCIONS INSS

#### **Primer. RECORDATORI Treballadors i treballadores vulnerables**

Es consideren persones vulnerables al risc de contagi per coronavirus aquelles que, per tenir malalties prèvies, el desenvolupament de la malaltia si es contagien podria tenir greus conseqüències per a la salut. Hi ha un consens mèdic que identifica els següents col·lectius:

- Majors de 60 anys.
- Les patologies prèvies cròniques relacionades amb el sistema respiratori, per exemple, asma, MPOC, etc. Les patologies prèvies relacionades amb el sistema cardiovascular (hipertensos, diabètics, etc.).
- Persones amb malalties hepàtiques cròniques
- Persones amb malalties renals cròniques
- Persones amb medicació relacionada amb elles
- Les persones que han patit algun tipus de càncer.
- Trastorns immunitaris
- Embaràs.

#### **Segon. RECORDATORI. Treballadors i treballadores especialment sensibles al risc COVID19**

El COVID19 es considera un RISC LABORAL PRESENT ALS CENTRES DE TREBALL i ha de ser tractat com qualsevol altre risc (musculo-esquelètic, químic, cancerigen, etc.) per tant, aquests treballadors i treballadores vulnerables han de ser considerades com TREBALLADORS ESPECIALMENT SENSIBLES a determinats riscos (Article 25 de la LPRL)

Article 25: Protecció de treballadors especialment sensibles a determinats riscos 1. L'empresari ha de garantir de manera específica la protecció dels treballadors que, per les seves pròpies característiques personals o estat



**federació serveis a la ciutadania  
sector administració local**

**Secció Sindical de CCOO a la Diputació de Barcelona**

biològic conegut, inclosos aquells que tinguin reconeguda la situació de discapacitat física, psíquica o sensorial, siguin especialment sensibles als riscos derivats de la feina. Amb aquesta finalitat, ha de tenir en compte aquests aspectes en les avaluacions dels riscos i, en funció d'aquestes, adoptarà les mesures preventives i de protecció necessàries.

Els treballadors no seran emprats en aquells llocs de treball en els quals, a causa de les seves característiques personals, estat biològic o per la seva discapacitat física, psíquica o sensorial degudament reconeguda, puguin ells, els altres treballadors o altres persones relacionades amb l'empresa posar-se en situació de perill o, en general, quan es trobin manifestament en estats o situacions transitòries que no responguin a les exigències psicofísiques dels respectius llocs de treball.

1. Igualment, l'empresari ha de tenir en compte en les avaluacions els factors de risc que puguin incidir en la funció de procreació dels treballadors i treballadores, en particular per l'exposició a agents físics, químics i biològics que puguin exercir efectes mutagènics o de toxicitat per a la procreació, tant en els aspectes de la fertilitat, com del desenvolupament de la descendència, a fi d'adoptar les mesures preventives necessàries.

### **Tercer. RECORDATORI Mesures Preventives.**

Les mesures preventives han de centrar-se en les ja conegudes i divulgades fins a la societat i en aquest cas cal buscar el AÏLLAMENT FÍSIC de les persones per tant TELETREBALL i, si no és possible ADAPTAR EL LLOC perquè no hi hagi risc de contacte i contagi amb mesures com :

- Modificar horaris.
- Modificar l'organització de la feina.
- Traslladar lloc de treball.
- **Teletreball**
- **Assegurar dos metres lliures de treballador a treballador en el centre de treball**
- **Evitar aglomeracions en l'ús de cantina, vestuaris i llocs d'esplai**
- **Neteja contínua de superfícies, materials i eines.**
- **Dotació de guants i mascaretes on el planifiqui el servei de prevenció**
- Altres



federació serveis a la ciutadania  
sector administració local

Secció Sindical de CCOO a la Diputació de Barcelona

Quart. **NOU CRITERI DE TRACTAMENT** de la Incapacitat Temporal per a les persones vulnerables.

- Hi ha situació de INCAPACITAT ASSIMILADA A CONTINGÈNCIA PROFESSIONAL si hi ha dany a la salut o algun supòsit dels coneguts: Cas confirmat de contagi per COVID19 i persones que han estat en contacte amb el malalt en el centre de treball. La determina el metge del servei públic de salut.
- El Servei de Previsió de l'empresa tindrà la confirmació que segons el planificat per al risc de contagi per coronavirus, el treballador o treballadora vulnerable i especialment sensible a aquest risc **NO POT OBTENIR LES GARANTIES PLENES DE PROTECCIÓ** perquè no existeixen, o no existeixen suficients llocs de nul·la o baixa exposició al risc de contagi
- El treballador acudeix al sistema públic amb aquest informe i el MAP (Metge d'atenció primària) estén, si així ho considera la baixa (IT).
- L'empresa **NO ACCEDEIX** a dades de salut a excepció i així ho diu la nova norma que tingui diagnòstic positiu a infecció per el virus.
- Es manté l'obligació de sigil i confidencialitat de l'article 22 LPRL, l'article 37 de l'RD 39/1997, la Llei Bàsica de l'Pacient, etc

Recordeu d'informar al vostre superior directe en cas de complir amb un dels requisits anteriors.

Si sou personal de Diputació de Barcelona, podeu contactar amb la secció sindical de CCOO → [ccoo@diba.cat](mailto:ccoo@diba.cat)

També a CCOO Catalunya →

