



REGISTRE SALARIAL: CCOO hem demanat a la Diputació de Barcelona, oficialment i mitjançant escrit, el Registre Salarial del personal tal i com estableix l'article 28 del *R.D.06/2019 de mesures urgents per garantir la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació* amb els valors mitjans dels salaris, els complements salarials i les percepcions extrasalarials de la plantilla, desagregades per sexe i distribuïts per grups professionals, categories professionals o llocs de treball iguals o d'un valor igual.

Mitjançant el registre salarial podem conèixer la bretxa salarial de gènere i actuar de manera específica per acabar amb ella (Cliqueu [aquí](#) per llegir-lo).

MANIFEST 8M DE CCOO: Cliqueu [aquí](#) per llegir-lo.

https://www.ccoo.cat/pdf_documents/2020/manifest_8marc_2020.pdf

MANIFEST CONJUNT DE CCOO I UGT: Cliqueu [aquí](#) per llegir-lo.

https://www.ccoo.cat/pdf_documents/2020/manifiesto_8marzo_ccoo_ugt.pdf

VÍDEO RESUM: principals reivindicacions per acabar amb les desigualtats i discriminacions per raó de gènere (Cliqueu [aquí](#)).

MANIFESTACIÓ A BARCELONA:



DENÚNCIA I ACCIÓ

Aquest 8 de Març, el viurem en el context d'una força imparable dels feminismes i l'empoderament de les dones i, malauradament, acompanyats d'indicadors que assenyalen que l'aliança capitalista i patriarcal continua discriminant i exercint violència contra les dones. A Catalunya durant el primer mes del 2020 tres dones i una criatura han estat assassinades per la violència masculista.

El 8 de Març torna a ser una oportunitat per posar al centre de l'agenda política, social i laboral les situacions de desigualtat de les dones i les reivindicacions, fent èmfasi en la capacitat del moviment feminista d'oferir un nou model de societat i relacions socials de gènere per canviar d'arrel les lògiques del sistema patriarcal i capitalista. Cal una transformació radical que posi al centre les persones i no el capital.

Malgrat els avenços en l'àmbit del treball remunerat, encara persisteixen greus situacions de discriminació i de desigualtat de les dones. Aproximadament 20.300 dones a l'any pateixen assetjament sexual a la feina i la feminització de la precarietat persisteix en sectors altament feminitzats i amb especial participació de dones migrants, com les kellys, les treballadores familiars i de la llar, de la neteja o dels centres de geriatría. La bretxa salarial de gènere és aproximadament del 23 %: les dones assumim la major part del treball de cura i domèstic sense cap remuneració ni reconeixement, patim la doble presència i encara ens penalitza la conciliació. Una de cada quatre dones treballa a temps parcial sense desitjar-ho. Persisteix la segregació vertical i horitzontal.

Cal dir prou a aquestes discriminacions i fer accions contundents per revertir-les. Cal seguir exigint als poders públics accions efectives de prevenció de la violència i la discriminació, i cal blindar les polítiques públiques per poder avançar en coeducació i en formació de gènere a professionals de la judicatura i dels cossos de seguretat, per combatre la desigualtat retributiva i eliminar les bretxes de gènere, per fer polítiques actives d'ocupació que creïn llocs de treball de qualitat, per millorar les condicions de treball i de vida de les dones treballadores, i per prevenir l'assetjament sexual i per raó de sexe.

És hora ja de ratificar el Conveni 189 de l'OIT per avançar en els drets i millorar les condicions de treball de les treballadores de la llar. Exigim al Govern de l'Estat la derogació immediata de la reforma laboral, que ha tingut un impacte molt negatiu en les condicions de treball del conjunt de la població i, molt especialment, de les dones.



També exigim a les empreses que compleixin amb les seves obligacions. És imprescindible que totes les empreses que hi estan obligades legalment disposin de plans d'igualtat amb accions que incidixin en la millora de les condicions de treball i de vida de les dones, que segur que també incidiran en les del conjunt de les plantilles. Les empreses estan obligades per llei, i per justícia cap a les dones, a disposar de protocols de prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, de registres de salaris i de registres de jornada.

La gent de CCOO així ho reivindicarem i farem força a cadascuna de les empreses, però també és imprescindible que la Inspecció de Treball realitzi amb més força i recursos la seva funció de control de l'aplicació de la normativa d'igualtat.

Des de CCOO ens comprometem a portar els plans d'igualtat a totes les empreses en el marc de la negociació col·lectiva, a fer seguiment de l'aplicació del registre de jornada, a negociar el registre de salari com a mesura imprescindible per erradicar la bretxa salarial i a lluitar contra la precarietat i les violències masculistes a les empreses on tinguem representació.

Hem de sortir novament i massivament aquest 8 de Març per cridar ben fort que som un sindicat feminista, i ho som el 8 de Març i els 365 dies de l'any!

CCOO ens posem a l'ofensiva, ens plantem i passem de la denúncia a l'acció.