

RESUM DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DEL PERSONAL FUNCIONARI



16.01.2020

NOUS CANVIS ORGÀNICS

Nou any però la Corporació segueix amb les velles pràctiques. A la reunió se'ns va informar de noves modificacions de l'organigrama de la Diputació. El cost de les modificacions o creació de nova estructura és de **108.097'6 €/any que afectaran 14 persones** (mitjana de 7721 €/any d'augment per persona).

Com sempre, ens indiquen que els canvis proposats responen a les necessitats de l'organització establerts pels nous objectius marcats al Pla de Mandat i estan justificats mitjançant els pertinents estudis.

Des de CCOO no posem en dubte ni el treball dels tècnics i tècniques ni la metodologia que han utilitzat. Tampoc volem qüestionar la professionalitat de les persones que es veuran beneficiades per aquests canvis. Ara bé, és indignant comprovar la celeritat amb què es fan "determinats" canvis en contraposició al que costa que es faci per a la resta del personal i que a més això sigui una de les prioritats només obrir la seu de negociació.

Quan temps fa que reclamem que es facin VALORACIONS DE LLOCS DE TREBALL específiques dins d'un full de ruta que inclogui TOTA LA PLANTILLA? →

- Actualització de les fitxes dels llocs de treball, ajustant i incrementant les retribucions d'acord amb les funcions reals que es fan
- Estudi dels llocs de treball amb desplaçament durant la jornada (personal d'assessorament municipal, parcs naturals, vies locals, oficis o d'altres...)
- Estudi dels llocs de treball amb major *penositat* (torn de nit, intempèrie, caps de setmana, entre d'altres)
- Estudi dels llocs de treball feminitzats des d'una perspectiva de gènere.
- Estudi dels llocs de treball d'atenció directa a les persones tenint en compte l'augment de l'agressivitat de les usuàries (ORGT, XBM, Respir, parcs, entre d'altres)
- Tenim pendent, des de fa anys, l'estudi sobre el *factor de penositat/perillositat* a què es va comprometre la Diputació relacionat amb el personal del laboratori de medi ambient
- Etc, etc, etc ...

I finalment, dir-vos que algunes de les modificacions afecten llocs de treball proveïts mitjançant la *Lliure Designació* (selecció “digital”), tan concurrent a la corporació ([clicqueu aquí](#) per comprovar el nombre d'aquestes).

Per tot el que hem exposat, **CCOO no podem acceptar els canvis orgànics proposats** quan aquests **no tenen en compte cap ni les demandes que fa la part social, ni la forma de provisió permet participar al comú de la plantilla.**

Comissions Obreres apostem per una administració moderna i més eficient, motiu pel qual hem de garantir que el sistema de provisió, per exemple, per a subdirector i subdirectora, cap de servei i cap d'oficina, sigui mitjançant un **concurs específic** que garanteixi els principis de publicitat, igualtat, capacitat i mèrit ([clicqueu aquí](#) per veure les peticions fetes anteriorment)

PLA DE JUBILACIÓ

L'altre punt tractat va ser el **PLA DE JUBILACIÓ** on, prèviament, la corporació havia convocat als sindicats enviant-nos una proposta d'acord.

CCOO estem a favor de negociar aspectes per afavorir el personal de més edat com són:

- Augmentar els actuals incentius econòmics per aquells que vulguin avançar 1 ó 2 anys les seva edat jubilació. Aplicar mesures per millorar la fiscalitat d'aquests incentius.
- Negociar modalitats de reduccions de jornada per a determinats col·lectius, persones sensibles o amb discapacitat quan arriben a determinades edats.
- Establir un programa intern de canvi d'activitat o funcions per a aquelles persones de major edat i tenint en compte la particularitat de les seves tasques (penositat/perillositat, torn de nit, intempèrie, etc).

En definitiva, desenvolupar el Pla de jubilació pactat al Pla d'Ordenació de la Diputació de Barcelona ([clicqueu aquí](#) per veure'l).

Ara bé, la proposta corporativa tenia una clara contrapartida: deixar sense efecte la mesura inclosa a l'acord del 2012 (signat per UGT, CCOO i CeTC) consistent en NO AUTORITZAR CAP PROLONGACIÓ de la permanència en servei actiu més enllà de l'edat ordinària de jubilació. En aquest sentit, CCOO hem deixat clar el nostre posicionament: NO VOLEM QUE ES MODIFIQUI L'ACORD.

Reconeixem que l'administració té tot el dret i la legitimitat de proposar les mesures que consideri oportunes. Ara bé, CCOO entenem que el camí que ha de seguir la Diputació com a organització és el d'afavorir la implementació de mesures que apostin per rejuvenir la nostra plantilla i que afavoreixin la majoria social.

La Diputació ha decidit retirar la seva proposta relacionada amb prolongar voluntàriament l'edat de jubilació fins al 70 anys. **CCOO seguirem exigint que es compleixin els compromisos signats relacionats amb un Pla de Jubilació, al què hem fet menció anteriorment.**

Per exemple, els increments relacionats amb els incentius s'haurien d'implementar de manera imperativa ja que el redactat de l'acord diu a la *Disposició addicional tercera*:

Així mateix les parts presents en Mesa s'obliguen a negociar anualment, i per tal d'assolir el nombre de mensualitats de 28 i 14 acordades, la revisió de les previstes a l'apartat 1.3 A), per tal, en el seu cas, d'incrementar-les, si la dotació pressupostària consignada ho permet.

Passat diversos exercicis pressupostaris (2018, 2019 i 2020) sense incloure cap augment, exigim que es tracti el tema per a augmentar:

- Els incentius econòmics per a qui avança 1 ó 2 anys la seva edat de jubilació
- Els topalls existents
- La indemnització relacionada amb el personal amb discapacitat

COMENÇA EN BREU LA NEGOCIACIÓ DE LA NOVA CARRERA PROFESSIONAL HORIZONTAL

D'acord amb la petició de CCOO i de la resta de sindicats, a la propera reunió de negociació prevista per al 28 de gener, s'inclourà la *Carrera Professional* a l'ordre del dia.

[Cliqueu aquí](#) per conèixer els elements essencials que per a nosaltres ha de tenir la nova carrera. Si teniu dubtes, comentaris i/o suggeriments, ens els podeu fer arribar a ccoo@diba.cat

|