



PRODUCTIVITAT MENSUAL

La regularització de la productiva mensual a la Diputació es fa a la nomina de febrer, és per això que d'acord amb la informació que disposem, el personal de l'ORGT la començarem a percebre (de manera retroactiva des de gener 2020).

Com ja sabeu aquest és el primer any que el personal de l'ORGT cobrarà la **Productivitat mensualment**, tal i com succeeix amb els nostres companys i companyes de la Diba.

L'actual normativa (article 6) indica que la quantia del factor mensual de productivitat es calcula d'acord amb el **mòdul establert** per a cadascun dels llocs de treball, el **nombre de dies** treballats i l'**Avaluació** del desenvolupament.

Aquesta complement mensual de productivitat es compon per tant de tres elements molt importants:

- **PRIMER ELEMENT:** Les **penalitzacions** que provenen de:
 - Baixes per malaltia comuna o accident laboral.
 - Indisposicions/baixa 24h.
 - Llicències sense sou.
- **SEGON ELEMENT:** **Puntuació del Qüestionari d'Avaluació del Desenvolupament**, més conegut com els QAD's. Com el seu propi nom indica, l'objectiu d'aquest qüestionari és avaluar el personal a través d'uns factors que el cap directe haurà de puntuar. En funció d'aquesta, la Paga de Productivitat Mensual es podria veure minvada.

Per a que tothom tingui present la quantitat de QAD's negatius que s'acostumen a fer a la Diba, hem cregut convenient adjuntar-vos aquest quadre que trobareu dins de l'Acord.

QADS REALITZATS EN ELS DARRERS 5 ANYS				
ANY QAD	TOTAL QADs	A (Adequats)	SA (Superior a l'adequat)	IA (Inferior a l'adequat)
2012	2994	2632	362	0
2013	3164	2782	381	1
2014	3086	2697	388	1
2015	3068	2670	398	0
2016	3022	2605	412	5

- **TERCER ELEMENT:** L'import brut de la Productivitat Mensual que cada treballador o treballadora cobrarà va en funció del **mòdul establert** pel lloc de treball i categoria professional que ocupem. El trobareu a la segona pestanya (*Nivell_3_i_produc*) i a la columna I (*Complement Product.*) de l'excel que trobareu clicant a l'enllaç següent:

<https://transparencia-orgt.diba.cat/taules-retributives-del-personal>

Cliqueu aquí per veure l'Acord de MGN del 29/11/2018

Cliqueu aquí per veure guia per a la Interpretació dels factors QAD

Cliqueu aquí per veure Pla d'avaluació dels desenvolupament del lloc de treball

PENALITZACIÓ SOBRE LA PRODUCTIVITAT ANUAL

Penalització a partir del dia 21 de baixa per malaltia comuna o accident no laboral.

Penalització a partir de la 3^a Indisposició i/o 3r dia de baixa de 24 hores.

Llicències sense sou (Només es tindran en compte les interrupcions de servei de més de 90 dies naturals per atendre fill/filla menor de 6 anys, per atendre familiar, excedència per cura de fill, per cura de familiar).

Puntuació QAD's:

Inferior a l'adequada: 0 – 28 punts

Adequada: 29 – 42 punts

Superior a l'adequada: 43 – 48 punts

CONSEQÜÈNCIA D'UNA AVALUACIÓ INFERIOR A L'ADEQUADA:

Entre 0 – 15 punts: Penalització econòmica: 50 %

Entre 16 – 28 punts: Penalització econòmica :25 %

Només si hi ha **2 avaluacions inferiors a l'adequada** durant 2 anys seguits: penalització econòmica del 100%.

Cliqueu aquí per a més info.