

El personal Diba a la Xarxa de Biblioteques també som Diputació



SITUACIÓ DEL COL·LECTIU - NOVEMBRE 2019

Nou Mandat

Als pocs minuts de constituir-se el nou govern per al proper mandat CCOO-Diba ja va lliurar a la nova Presidenta de la corporació un recull amb les nostres propostes d'actuació i negociació per a la millora de les condicions de treball del personal de la Diputació (incloent-hi una referència específica al personal Diba de la XBM).



Des de llavors ens hem reunit dues vegades amb els màxims responsables de RH a la Diputació: la primera reunió es va celebrar de manera conjunta amb la resta de sindicats (3 d'octubre) i la segona (24 d'octubre) va ser a petició de CCOO-Diba amb el Sr. Carlos Ruiz, Diputat de l'Àrea de Recursos Humans i el Sr. Rubén Guijarro, Diputat adjunt de RH. També van estar presents el nou Coordinador de l'Àrea i la Directora de RH.

En aquesta segona reunió és on vam detallar les nostres principals reivindicacions, desoïdes o bé ignorades, des de fa anys, per al col·lectiu XBM, que passen, bàsicament, per la no discriminació en quant a acords interns d'aplicació a la plantilla de Diba: cap servei públic justifica la vulneració dels drets de les persones que hi treballen, com tampoc es justifica l'(in)compliment sistemàtic del que ens fa úniques: equipaments de gestió compartida per dues administracions a través d'un **CONVENI**, perquè quan alguna de les dues parts incompleix aquest conveni, són les plantilles de les biblioteques qui en pateix les conseqüències, no importa qui els paga a final de mes.

Tot i que encara queda moltíssim, hem demanat al nou govern que es comprometi des de ja a facilitar el vot del personal XBM durant les eleccions sindicals de la Diputació (no es pot obligar a que els col·lectius del territori -Parcs, Vies Locals, XBM- hagin de venir obligatòriament a Barcelona). Recordeu què va passar a les eleccions d'abril 2019?



En aquest comunicat no trobareu res que no hàgiu llegit amb anterioritat, o potser si, si arribeu al final; sabeu que el nostre full de ruta neix arran de l'enquesta que us vam fer el 2016 i de totes les qüestions que no heu parat de traslladar-nos des d'aleshores i que posàvem sobre la taula, però anaven a parar amagades i acumulades sota alguna catifa. En tot cas ho llegireu per primera vegada als comunicats d'altres sindicats que, sistemàticament al llarg de l'anterior mandat, no ens van recolzar en res, tot al contrari; tireu d'hemeroteca.

1. Per fi ho hem aconseguit!!

A la Mesa de Negociació del dia 20 de novembre, després d'anys reclamant-ho, ens van informar de la creació de la **COMISSIÓ XBM** per a l'anàlisi i estudi de les condicions específiques del nostre col·lectiu i que donarà trasllat a la Mesa General de Negociació de qualsevol acord de millora que s'hagi de pactar entre la representació social i la corporació; pensem donar-li molta feina.

2. Control horari i calendari

Se'ns ha informat que s'està duent a terme una prova pilot des de fa uns mesos per a que el personal fitxi; absolutament ningú ens ha fet saber que s'hi oposa, a la inversa: és el que voleu. Pel que hem pogut investigar –perquè no hem rebut cap informació al respecte- veiem que la voluntat és que sigui a través de l'espai personal, *online*, i (en aquest moment i sense conèixer més detalls) no hi estem d'acord en absolut: arribar a la feina, trobar un ordinador disponible, engegar-lo, connectar-s'hi.... i a l'hora de plegar, el mateix???? Al s. XXI???? Exigim màquines a l'entrada dels centres de treball, com tenen a tot arreu, inclús a les oficines **UNIPERSONALS** de l'Organisme de Recaptació Tributària, recentment integrat a la Diba.

Després d'anys d'abús pel que fa al nombre de JORNADES a treballar anualment (no es el mateix anar a treballar 226 jornades que 250), perquè no hi ha cap acta, acord ni document que sostingui que al personal de biblioteques no li sigui d'aplicació el calendari negociat i pactat cada any, i, perquè ja ho han prolongat al màxim, esperem que la **Comissió XBM** comenci pel que recull l'acord del calendari 2020, després d'incomplir el que es va pactar per al calendari d'enguany:

"Atenent a les singularitats de les condicions en el desenvolupament de la jornada de treball del personal adscrit a la Xarxa de Biblioteques Municipals, les parts es comprometen a continuar treballant per tal d'incorporar les adequacions que siguin necessàries en el calendari laboral d'aquest col·lectiu."

3. Borses de treball

A banda de trobar-nos negociant i fent propostes per a un nou acord sobre la constitució i administració de les borses de treball, valorem molt positivament que des de **RRHH-Minerva** hagin recuperat el control i gestió de totes les borses de treball, incloent-hi les de biblioteques. Gestioni qui gestioni, només demanem una cosa: **TRANSPARÈNCIA**.

Gràcies a la primera resolució GAIP dictada contra la Diputació, demandada per CCOO-Diba <http://www.gaip.cat/ca/detall/normativa/2017-0095> les seccions sindicals rebem la informació de totes les borses de treball; qui vulgui ens pot consultar sobre l'ordre que segueixen a l'hora de contractar, la motivació de la contractació, la seva puntuació (per què desplaçar-se fins a Minerva?), etc.

4. Ajuts per menjar

Recentment tots els sindicats hem signat el nou acord per a l'extensió de l'ajut per menjar del qual passarà a beneficiar-se el personal al servei dels **BIBLIOBUSOS** a raó de 3/setmana. Aquesta fita aconseguida respon únicament a la lluita, insistència i petició de CCOO (que també, en aquest cas, hem fet fins ara en solitari): solució al no pagament d'ajuts per menjar d'acord amb els dies sencers treballats, incloent-hi l'horari ordinari i l'extraordinari pels motius que sigui: formació, reunions, activitats...

La corporació ha decidit ampliar l'*Ajut per menjar* al personal que treballa al servei dels Bibliobusos, i ens en felicitem perquè va en la línia de les nostres reivindicacions però que és absolutament insuficient respecte al que nosaltres reclamem.

També ens hem quedat soles demanant el caràcter retroactiu màxim permès: quatre anys, ja que la corporació no pot al·legar desconeixement dels seus horaris arran de la petició formal que vam fer el 2017.

A més, què passa amb l'obligació –extraordinària- de dinar fora per motius laborals, com va passar la setmana passada??? Si fora d'horari (dilluns matí) hem d'assistir a →

Us informem que la Reunió general de bibliobusos està programada per :

- Data: dilluns 18 de novembre
- Hora: 9:30 a 12:30 h
- Lloc: Ed. Vagó sala 2B - Barcelona

...per després anar a treballar, se'ns està generant l'obligació de dinar fora de casa -treballem al territori!!!!- i entenem que també s'ha de compensar →

Gestions raó servei/actes corporatius, assistència cursos

Data inici:	<input type="text"/>	Data final:	<input type="text"/>
Tipus:	Gestions per raó de		
Subtipus:	<ul style="list-style-type: none">Gestions per raó de servei/Acte corporatiuGestions per raó de servei/Acte corporatiu (dieta)Assistència a cursosAssistència a cursos amb àpat inclòs	matí:	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Jornada completa		tarda:	<input type="text"/>
Hora inici matí:			
Hora inici tarda:			
Observacions:	<input type="text"/>		

A més, això passa amb molta freqüència, setmana si i setmana també.... el que és realment inusual és NO tenir obligacions laborals fora del nostre horari de treball, i ho pateix per igual el personal de bibliobusos que el de biblioteques i NO estem demanant que se'ns regali res, sinó que es doni a cadascú el que li pertoca en funció del que fa. Si recentment la Gerència de Biblioteques ha apostat per ampliar la jornada a part de la plantilla per càrregues de feina, amb la consegüent càrrega d'ajuts per menjar segons les tardes que treballen, per què això no és d'aplicació al personal de les biblioteques???? A CADA QUAL EL QUE LI PERTOCA.

5. Inspecció de Treball / INSS / Canvis de lloc de treball per motius laborals

Fa temps que s'estan produint canvis de contingència en cas de baixa laboral promoguts tan d'ofici per la pròpia Inspecció de Treball i/o INSS tan com per les persones afectades, amb el nostre acompanyament i assessorament. Fins i tot hem arribat a judici i ens han donat la raó de manera FERMA a la treballadora demandant.

Tampoc ens quedem indiferents quan veiem que els canvis de lloc de treball que es produeixen al nostre àmbit –bàsicament només “apte” per a funcionariat de carrera- són per anar a parar a altres places de Diba que poc – o res?- tenen a veure amb l'experiència, excel·lència, especialització en biblioteca pública, coneixement i reconeixement professional forjat al llarg dels anys. Ens sembla lamentable haver d'arribar a aquests extrems per no trobar cap alternativa que no menyscabi la trajectòria professional de ningú, ni es faci absolutament res pels motius causants de dites baixes, que tothom sap quins són.

Us animem a no callar ni empassar si patiu situacions que afecten la vostra salut personal motivades pels causes atribuïbles a la feina i a les condicions sota les quals les desempeñeu: **NI ESTEU SOLES NI SOU UN CAS ÚNIC.**

6. CCOO-Diba anem a la ofensiva

Fins ara, l'únic escenari que contemplàvem era el del conflicte i la mobilització. Ara, sembla que hi ha voluntat d'escoltar i prendre's seriosament les reivindicacions del col·lectiu.

Ara bé, volem fets i no paraules. Volem que la Comissió XBM sigui un espai on es pugui avançar de manera real i efectiva; portem massa anys esperant millores i justícia en condicions de treball. Som diputació!

Que tothom ho tingui clar: diàleg sí, però també solucions i millores. L'*Acord de Condicions* ha de ser d'aplicació real per a tot el personal de la Diputació i també, com no pot ser d'una altra manera, pel personal de la XBM. CCOO seguim a la ofensiva.



7. Consorci de Biblioteques de BCN

De ben segur us heu assabentat de les reivindicacions que s'estan donant a les biblioteques de Barcelona des de fa uns mesos, recollides en aquest manifest: <https://bit.ly/2rpJ51g>
Per ampliar-les us deixem l'enllaç de l'entrevista d'aquesta setmana al nostre company Xavi Burguete de @ccoobibliosbcn que forma part del comitè d'empresa i a més treballa a @BibliotequesBCN-biblioCampdel'Arpa:

https://beteve.cat/societat/vaga-biblioteques-barcelona-comite-empresa/?utm_medium=social&utm_source=twitter&utm_campaign=beteve

Compartim tots aquests greuges, el principal de tots, la desídia amb què les administracions responsables han abandonat, no només els equipaments, sinó a les persones que dia a dia presten el -tan altament valorat per la ciutadania- servei de biblioteca pública.

Tot el nostre suport està amb els i les companyes del consorci, i els desitgem molta sort en la seva nova etapa de negociació que es reprendrà un cop tinguin un o una interlocutora vàlida a qui dirigir-se i que demostrï una voluntat REAL d'arribar a acords que donin resposta a les casuístiques de la professió, sense que la gran varietat de serveis oferts es vegi perjudicada:

<https://cido.diba.cat/oposicions/9314192/1-placa-de-gerent-consorci-de-les-biblioteques-de-barcelona>

PROU SILENCI A LES BIBLIOTEQUES