

MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ PERSONAL FUNCIONARI



12.11.2019

PROPOSTA NOU ACORD REGULACIÓ DE BORSSES DE TREBALL

AL MANDAT ANTERIOR (2016), ja es va intentar arribar a un acord per regular la gestió de les més de 100 borses de treball que tenim a la Diba. Sense dita regulació, CCOO denunciàvem que el personal integrat a les borses patia una evident manca de garanties que es traduïa en alguns casos en arbitrarietats. L'any 2016 no es va poder arribar a cap acord i la corporació va donar per finalitzada la negociació. No obstant això la nostra lluita va continuar, per exemple als tribunals, etc .
([Cliqueu aquí](#) per a + info).

LA PROPOSTA ACTUAL (2019), conté elements essencials per a CCOO:

- **Agilitzar els mecanismes d'accés** a les borses per a que aquestes puguin donar respostes immediates a les necessitats de personal (no realitzar substitucions suposa sobrecàrregues de treball que afecta seriosament la salut)
- **Garantir la permanència** indefinida del personal que actualment forma part d'una borsa (Diputació, consorcis i organismes adherits al nostre Acord Marc), que ja treballa o ha treballat a la Diba

Es tracta de no haver de passar més proves (teòriques i/o pràctiques) per formar part de la borsa de l'àmbit funcional del lloc de treball

Per a CCOO és fonamental que qualsevol regulació garanteixi:

- Els principis de **PUBLICITAT, IGUALTAT, CAPACITAT I MÈRIT** per a la crida
- Que tot nomenament per ocupar vacant (fins a provisió) s'ofereixi tenint en compte el millor posicionament en el rànquing de la borsa
- El **control i supervisió per part dels sindicats** de la gestió de les borses

Hem de dir que observem actualment, per part de la corporació, **un posicionament més flexible** respecte a donar resposta a aquestes exigències: proposen una *Comissió* amb reunions bimensuals on els sindicats puguem "fiscalitzar" la gestió.

Esperem rebre per escrit les atribucions i competències reals d'aquesta comissió per poder fer una valoració definitiva.

Ens han anunciat que la DSRH recuperarà les anomenades borses "descentralitzades" (RESPIR, XBM, etc). Això dona resposta al que CCOO, entre d'altres sindicats, demanàvem des de fa temps pel gran nombre d'incidències detectades.

APROVAT EL CALENDARI 2020 [\(Cliqueu aquí per veure taula-resum\)](#)

226 JORNADES A TREBALLAR 1.582 hores (jornada general)
1.695 hores (jornada especial 37.30 h)

- 15 d'agost i 26 de desembre cauen en dissabte i generen 2 dies de dispensa per compensació de festiu. La concessió dels dies de dispensa garanteix que gaudim de 14 festius/any.
- Heu de tenir present que els dies d'AP i la resta de permisos són considerats temps efectiu de treball (també els dies de baixes mèdiques o IT).
- Així doncs, els dies que aneu a treballar, més els dies d'AP i permisos a què teniu dret (i els dies de baixa), **mai haurien de sumar més de 226 jornades.**

Per al **torn de nit**, CCOO i UGT hem coincidit en la petició que es permeti que les hores de permisos (582J/515) que no arribin a completar una jornada sencera (10 hores) es puguin "ajuntar" amb altres permisos (AM, hores de compensació per cursos, hores en escriure, etc), per evitar que el personal hagi d'anar a treballar una nit només per unes poques hores.

A més, la part social hem donat la conformitat també el **calendari dels Oficials Especial- conductors/es**.

CCOO hem demanat:

- Treballar les mateixes jornades (225) que els anys anteriors. (L'any 2020 té 366 dies). Es a dir, treballar 1 dia menys del que es proposa.
- Recuperar els dos dies de permís anomenats de "dispensa extraordinaris" (24/31 desembre) pactats al calendari del 2014.
- Limitar (i/o compensar) el nombre de jornades del personal XBM. Actualment, bona part d'aquest personal supera les 226 jornades/any.

MILLORA SOCIAL PER EDAT (PETICIÓ DE CCOO)

- Exigim que la Diputació **pagui la Millora Social per Edat a tot el personal que compleix els requisits** contemplats a l'acord
- Mostrem la nostra ferma oposició a la interpretació unilateral inclosa al decret que diu: "*la resolució de la millora ara sol·licitada resta condicionat a la resolució en via judicial dels processos engegats contra la Diputació*"

- **No es pot “castigar” qui exerceix legítimament la defensa dels seus drets**, ni tampoc amenaçar als que més endavant ho vulguin fer. A més, s’ha actuat d’aquesta manera, apel·lant a una **suposada incompatibilitat**, és a dir, no es poden cobrar dos conceptes “iguals” (*Premis per Anys* i *Millora Social per Edat*). Però, preguntem: qui ha interposat una demanda, ja ha cobrat els *Premis*? NO! Es pot establir una restricció d’un dret, d’una expectativa, de manera preventiva? CCOO diem rotundament que no!!!

LA GOTA QUE FA VESSAR EL GOT El que resulta més greu de tot plegat, i analitzant els casos denegats, observem que fins i tot la **interpretació corporativa restrictiva d’incompatibilitat NO APLICA**. Així, **hi ha persones a qui han negat la Millora Social per Edat per haver interposat una demanda, però mai una sentència favorable els hi suposarà cobrar dues vegades pel mateix concepte**. Veieu el text de l’Acord de Millores Socials per Edat →

Els empleats que haguessin percebut la millora corresponent a 25, 30, 35 anys de prestació de serveis, no tindran dret a percebre la millora regulada en aquest Acord prevista per a les franges corresponents a 50 a 54 anys d’edat, de 55 a 60 anys d’edat i més de 60 anys d’edat, respectivament.

Exemples de denegació de la Millora Social Per Edat →

| RECLAMA JUDICIALMENT Anys Servei | RECLAMA TRAM N° | Edat | Millora Social Edat | TRAM QUE TÉ DRET |
|----------------------------------|-----------------|------|---------------------|------------------|
| 25 anys | 1 | | 59 | 2 |
| 30 anys | 2 | | 60 | 3 |

| TRAM | EQUIVALÈNCIA | EDAT | MILLORA SOCIAL PER EDAT (€) |
|------|---------------|------------------|-----------------------------|
| 1 | PREMI 25 ANYS | Als 50-54 anys | 510 |
| 2 | PREMI 30 ANYS | Als 55 -59 anys | 1.050 |
| 3 | PREMI 35 ANYS | Des dels 60 anys | 1.550 |

CCOO hem demanat als màxims responsables (Presidenta de la corporació, diputat de l’Àrea de RH, Coordinador i Directora de RH) que analitzin la situació i ens donin retorn respecte a què pensen fer al respecte. Passat alguns mesos no tenim cap resposta.

Pel que hem sabut, la resolució de les demandes dels **PREMIS PER ANYS** pot trigar fins a final de 2020 (sense comptar que es podria recorre una possible sentència favorable a les demandes del personal). Fins llavors, què ha de fer la gent que va demanar la “Millora Social per edat”? Resignar-se?

Ja li avancem a la corporació: **CCOO no ens quedarem de braços creuats** quan tenim clar que s’està vulnerant uns drets de manera absolutament incomprensible i injusta.

ALTRES QÜESTIONS I PETICIONS FETES PER CCOO

([CLIQUEU](#) SOBRE EL TEMA PER AMPLIAR INFORMACIÓ)

- **PERSONAL XBM**
- **TAULA DE MOBILITAT**
- **PROPOSTA DE BORSA D'HORES PER CONCILIACIÓ** (acord estatal)
- **DOCENTS DE LA BONNEMAISON**
- **TRASLLAT DEL SERVEI DE COMERÇ A MATERNITAT**
- **OFERTA PÚBLICA 2019**
- **PROMOCIÓ INTERNA D'ADMINISTRATIUS/IVES**
(RECLASSIFICACIÓ)
- **CARRERA PROFESSIONAL HORIZONTAL**
- **CONSORCI DE LES REIALS DRASSANES I MUSEU MARÍTIM**
- **COL·LECTIU OFICIAL ESPECIAL DE CONDUCTORS/ES**
- **FACTOR PERILLOSITAT PERSONAL LABORATORI**
- **BORSA DE TREBALL I RECLASSIFICACIÓ ORGT**



Horari d'atenció CCOO DIBA:

CARRER MALLORCA, 244, 2on 3a

**DE DILLUNS A DIVENDRES DE 8:30 A 14:30 (FORA D'AQUEST
HORARI, AMB CITA PRÈVIA)**

Posa't en contacte per telèfon al **934 022 985** o correu: cco@diba.cat