

ARA ET TOCA A TÚ DECIDIR

ELECCIONS SINDICALS A LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA
10 D'ABRIL DE 2019

6

MÉS PROPOSTES 2019 – 2023



A LA NOSTRA [PÀGINA WEB](#), TROBAREU SEMPRE ELS DOCUMENTS:

FEINA FETA 2015-2019

[Cliqueu aquí](#)

PROPOSTES SINDICALS 2019-2023

[Cliqueu aquí](#)

Hi ha persones que diuen què fan. D'altres prometen què faran. A nosaltres ens agrada més allò de "fets, no paraules". El que hem fet i com ho hem fet és el nostre aval.

Ara bé, la feina no està acabada i per tant **la lluita continua**. En aquest sentit us fem un resum de 12 PROPOSTES SINDICALS més:

CONCILIACIÓ:

- **INCREMENT DE 3 DIES DE PERMÍS RETRIBUÏTS (48j)**
- **ABSÈNCIES RETRIBUÏDES** per l'acompanyament de fill/filla o persona dependent a reunions al centre educatiu o a un centre sanitari.
- **FLEXIBILITAT PER A LES REDUCCIONS DE JORNADA**
- **GAUDIMENT DE TOTS ELS PERMISOS FRACCIONATS EN HORES**
- **BORSA DE 80 HORES PER A CONCILIACIÓ I FLEXIBILITAT**
- **PROPOSTES PER AMPLIAR FLEXIBILITAT AL PERSONAL:**
 - Amb fills/filles de 12 a 18 anys
 - Amb família nombrosa o monoparental
 - Amb jornades sense cap flexibilitat
 - Amb discapacitat i/o majors de 55 anys
 - Amb nomenaments de substitució
 - Subjecte a torn (específiques torn nit)



INCIDÈNCIES:

- Ja n'hi ha prou d'imposar criteris restrictius unilaterals relacionat al temps per a visites mèdiques entre d'altres. Convocatòria ja de la Comissió d'Incidències per a resoldre problemes i ampliar supòsits.

JUBILACIÓ:

- **INCENTIUS ECONÒMICS PER A LA JUBILACIÓ** Actualment tenim →
 - **14 mensualitats** si la persona avança la seva jubilació 2 anys.
 - **7 mensualitats** si la persona avança la seva jubilació 1 any.
 - D'acord amb la disponibilitat pressupostaria, qui es jubili 2 anys abans pot incrementar aquestes mensualitats a fins **28 mensualitats** (1 any abans 14 mensualitats).
 - Tot el personal que es jubili 2 anys abans de la seva edat obligatòria tindrà dret a com a **mínim a 30.000 €** (1 any abans 15.000€).
 - Així mateix, s'estableix un topall màxim respecte al que una sola persona pot endur-se: 55.000 € (**55.000 dividit per 14 → mensualitats de 3928 €**).
 - **PROPOSAREM** una revisió a l'alça de les mensualitats a percebre així com dels topalls si hi han romanents pressupostaris aquest any 2019.
- **REDUCCIONS DE JORNADA I JUBILACIÓ ANTICIPADA**
- **PLA DE PENSIONS:** aportacions per part de la Diputació.

MILLORES SOCIALS:

PRESTACIÓ	2015	2016	2017	2018	CCOO
Millora Social	135	150	154,70	147,06	250
Ajut per fills	75	75	75	75	150

Proposem increments:

- L'import fixe per a Millores socials sigui de **250 € per empleat**
- L'import Ajut per fills passi a ser de **150 €**
- Continuar cercant formules jurídicament viables per evitar haver de presentar factures i/o justificant.
- Ampliar els criteris de despeses.

MILLORES SOCIAL PER EDAT (Cliqueu per a + info):

- **PREMIS** Compromís de portar immediatament a la Mesa de Negociació el tema de Premis per Anys de Servei si la justícia sentenciés favorablement als nostres interessos.

MESURES D'IGUALTAT DE GÈNERE (Cliqueu per a + info):

- **SEGON PLA D'IGUALTAT** amb mesures progressista i efectives.
- **FORMACIÓ** d'Igualtat de Gènere i contra la discriminació.
- **SOSTRE DE VIDRE** Mesures per afavorir l'arribada de més dones a llocs de comandament (actualment a la Diputació només hi ha un 34%).

MOBILITAT I TELETREBALL ([Cliqueu](#) per a + info):



- El **PLA DE DESPLAÇAMENT D'EMPRESA** ja està elaborat. El que toca és fer-ne difusió entre el personal i establir un calendari d'implementació de les mesures necessàries:
 - **INCENTIUS ECONÒMICS** Subvenció dels títols de transport. Beneficis fiscals per la compra dels abonaments de transport públic.
 - **AFAVORIR EL COTXE COMPARTIT** Amb una aplicació Mòbil de diba.
 - **AFAVORIR L'ÚS DE LA BICICLETA**
 - **CREACIÓ D'APARCAMENTS SEGURS.**
 - **CREACIÓ DE VESTUARIS ADIENTS**
 - **TELETREBALL** ([Cliqueu](#) per a + info)

LGTBI ([Cliqueu](#) per a + info):

- **PREVENCIÓ ACTIVA CONTRA LA DISCRIMINACIÓ**
 - Cal vetllar pel compliment de les directives.
 - Cal que els acords que es pactin reflecteixin també les necessitats de les persones LGTB. S'inclouï les parelles que formen gais i lesbianes.
 - Que els beneficis socials siguin també per a les parelles del mateix sexe.

FORMACIÓ ([Cliqueu](#) per a + info):

- **IGUALTAT D'OPORTUNITATS FORMATIVES** Informació enviada als sindicats plurianual transparent del nombre d'hores de tot el personal.
- **TORN DE TARDA, NIT O PERSONAL INTERÍ DE SUBSTITUCIÓ** Mateixos drets i condicions per aquest personal.

SALUT LABORAL ([Cliqueu](#) per a + info):

- **OFICINA DE PREVENCIÓ DE LA DIBA, ACTIVA MÚTUA I PREVEMONT** Exigim millores.
- **DISPENSARIS MÈDICS LABORALS**
 - Dispensaris mèdics a les capitals de comarca de la província.
 - Ampliació horària a la franja de tarda i mesures pel torn de nit
- **COORDINACIÓ** amb els municipis o entitats/empreses on treballa el personal del territori.

LA DIPUTACIÓ QUE VOLEM (Cliqueu per a + info)

- Integradora, participativa no elitista ni excloent. Sense imposicions unilaterals. Sense actituds arbitràries, contundent front als assetjaments o al mobbing. Pública i de qualitat amb condicions de treball dignes.

RSC (Cliqueu per a + info)

- Nous protocols de riscos psicosocials i, d'usos dels mitjans digitals que no vulneri la privacitat dels treballadors. Ús de les tecnologies lliures
- Reglaments de les borses de treball i de la provisió basat en la Igualtat, capacitat i mèrit.

Tenim 21 propostes per a continuar millorant les nostres condicions de treball.

Es tracta doncs que la Corporació tingui voluntat i/o la força sindical l'obligui a tenir-la.

Recorda, amb tu tenim la força!

AMB TU TENIM LA FORÇA 

VOTA

