

ARA ET TOCA A TÚ DECIDIR

ELECCIONS SINDICALS A LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA
10 D'ABRIL DE 2019

5

PROPOSTES 2019 – 2023



A LA NOSTRA [PÀGINA WEB](#), TROBAREU SEMPRE ELS DOCUMENTS:

FEINA FETA 2015-2019

[Cliqueu aquí](#)

PROPOSTES SINDICALS 2019-2023

[Cliqueu aquí](#)

Hi ha persones que diuen què fan. D'altres prometen què faran. A nosaltres ens agrada més allò de "fets, no paraules". El que hem fet i com ho hem fet és el nostre aval.

Ara bé, la feina no està acabada i per tant **la lluita continua**. En aquest sentit us fem un resum d'algunes de les nostres PROPOSTES SINDICALS:

INCREMENTS ECONÒMICS ([Cliqueu](#) per a + info):

- **VALORACIONS DE LLOCS DE TREBALL a TOTA LA PLANTILLA.** (A l'ORGT va suposar increments mitjans de 350 € mensuals).
- **PRODUCTIVITAT MENSUAL** Augmentar la productivitat dels llocs de base.
- **FACTORS RETRIBUTIUS** Incrementar quanties de Festius, Caps de setmana, localització, nocturnitat, ampliació de jornada, etc.
- **AJUT PER MENJAR** Increment a **11€/dia i 16,5€/caps de setmana**.
- **DESPLAÇAMENTS** Estudi dels llocs de treball que impliquin desplaçaments durant la jornada (assessorament municipal, XBM, Parcs, Vies Locals, etc)
- **TORN DE NIT:** reducció del còmput d'hores i augmentant complementàries.
- **GUÀRDIES i treball els CAPS DE SETMANA:** nou Factor retributiu.



CARRERA PROFESSIONAL ([Cliqueu](#) per a + info)

- Implementació **AMB EFECTES DE L'1 DE GENER DE 2019** per tot el personal (termini **AMPLIABLE** pel personal que no va percebre ni percep l'NT-nivell transitori de carrera). Dret també pel **PERSONAL INTERÍ**.

PROMOCIÓ INTERNA ([Cliqueu](#) per a + info):

- Un **PLA INTEGRAL** de promoció interna, que abasti TOTS els col·lectius i garanteixi els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat
- Convocar **PROCESSOS ESPECÍFICS** de Promoció Interna. Presentar-se a una borsa de treball mai hauria de ser una "obligació" per a qui vulgui promocionar
- **RECLASSIFICACIONS** dels subgrups A2 a A1, AP a C2 i pendents de C2 a C1
- Extrapolar el recent Acord de reclassificació del personal Auxiliar de Geriatria a altres col·lectius de la Diputació. Aquest acord inclou que **TOT EL PERSONAL, TAMBÉ L'INTERÍ**, passi a un grup superior de classificació

PROVISIÓ ([Cliqueu](#) per a + info):

- **NO** a les **COMISSIONS DE SERVEI**. **NO** a la **LLIURE DESIGNACIÓ**.

CCOO hem presentat Recurs de Reposició a totes les convocatòries de subdirector/a, cap de servei i cap d'oficina convocades per *Lliure Designació*. Lluita amb FETS, NO PARAULES.

- Volem que s'obri negociació d'un **NOU REGLAMENT** de Provisió que inclogui mesures que donin més garanties d'igualtat. Inclusió de la mobilitat vertical del personal interí.

BORSES DE TREBALL ([Cliqueu](#) per a + info):

- Volem **REGLAMENT DE BORSES** que permeti:
 - Mantenir les persones que en formen part sense que hagin de realitzar exàmens contínuament per a noves convocatòries ([cliqueu aquí](#) per + info)
 - Acabar amb el pretext del "perfil professional" per a no respectar l'ordre de prelación de la llista definitiva de la borsa. Exigim un reglament que doni garanties de publicitat, igualtat, capacitat i mèrit.

Busques feina a la Diputació de Barcelona ?

El que has de saber...

- La teva posició a la llista definitiva d'una **BORSA DE TREBALL** no determinarà les teves possibilitats de ser cridat.
- Fixa't en el punt 7.2 de les bases de les convocatòries: una entrevista després del procés selectiu sense un tribunal degudament constituït?
- La Diputació pot decidir unilateralment no respectar l'ordre de prelación.
- No s'ha d'oblidar que també existeix la modalitat "NOMENAMENTS **SENSE** haver passat **CAP PROCÉS** selectiu".

#StopEndollisme #CosesDeLaDiBa

CCOO

OPOS I BASES DE LES CONVOCATÒRIES ([Cliqueu](#) per a + info):

- Exigim que les bases de les convocatòries incloguin els màxims detalls possibles de les proves deixant el mínim marge possible al tribunal per a introduir criteris nous. Fora apartat “altres mèrits”.
- Conservar nota més enllà d'una sola convocatòria com s'ha establert ara.
- Aconseguir que la Diputació ajudi al seu personal en la superació de les proves relacionades amb l'Oferta Pública. Cursos, seminaris, o desenvolupament, actualització i publicació dels temaris específics.
- Negociar dels criteris de les bases de les convocatòries:
 - Cercar fórmules jurídicament viables per a modificar el topall màxim de punts a l'apartat de mèrits ampliant-lo.
 - Introduir variacions als barems de mèrits per a que permeti una diferenciació entre els graus d'antiguitat.
 - Exigir que les proves s'adaptin a les funcions reals que es realitzen, adequades al nivell i categoria.

Per tant, tenim propostes clares per a continuar millorant les nostres condicions de treball.

Es tracta doncs que la Corporació tingui voluntat i/o la força sindical l'obligui a tenir-la.

Recorda, amb tu tenim la força!

