

ARA ET TOCA A TÚ DECIDIR

ELECCIONS SINDICALS A LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA
10 D'ABRIL DE 2019

4

FETS NO PARAULES



A LA NOSTRA [PÀGINA WEB](#), TROBAREU SEMPRE ELS DOCUMENTS

FEINA FETA 2015-2019

[Cliqueu aquí](#)

PROPOSTES SINDICALS 2019-2023

[Cliqueu aquí](#)

Tal com us dèiem ahir, 28 acords s'han tancat al llarg del mandat. (+ info [cliqueu aquí](#))

Som un sindicat de propostes i negociació. Ara bé, davant la manca de diàleg, **mai ens resignem: actuem!** Així doncs, tenim clar quins són els nostres objectius i utilitzem totes les eines que tenim a l'abast per a conquerir drets i/o defensar-los.

Un d'aquestes eines han estat les **MOBILITZACIONS**. Les hem portat a terme defensant drets d'un sol treballador/a així com per a col·lectius concrets (personal XBM). Les hem organitzat en relació a temes generals interns que afectaven només a la Diputació però també hem donat suport a desenes d'altres manifestacions de caire social.

Un altra manera com pressionem davant l'immobilisme de l'administració és fent ús de la **VIA JURÍDICA**:

- **DEMANDES AL CONTENCIÓS ADMINISTRATIU** (posem tres exemples)
 - **ORGT** Tot i que en termes generals ja us hem dit que l'acord d'Integració té aspectes molt positius, és veritat que no s'ha traduït en el cobrament dels endarreriments econòmics dels anys 2017 i 2018 (només des de gener de 2019): un aspecte que per a CCOO és irrenunciable.

Es per això que vam presentar dins del termini legal una demanda al Contenciós. D'aquesta manera, es llença un clar missatge: CCOO arribarem on calgui per a que es respectin el que es negocia.

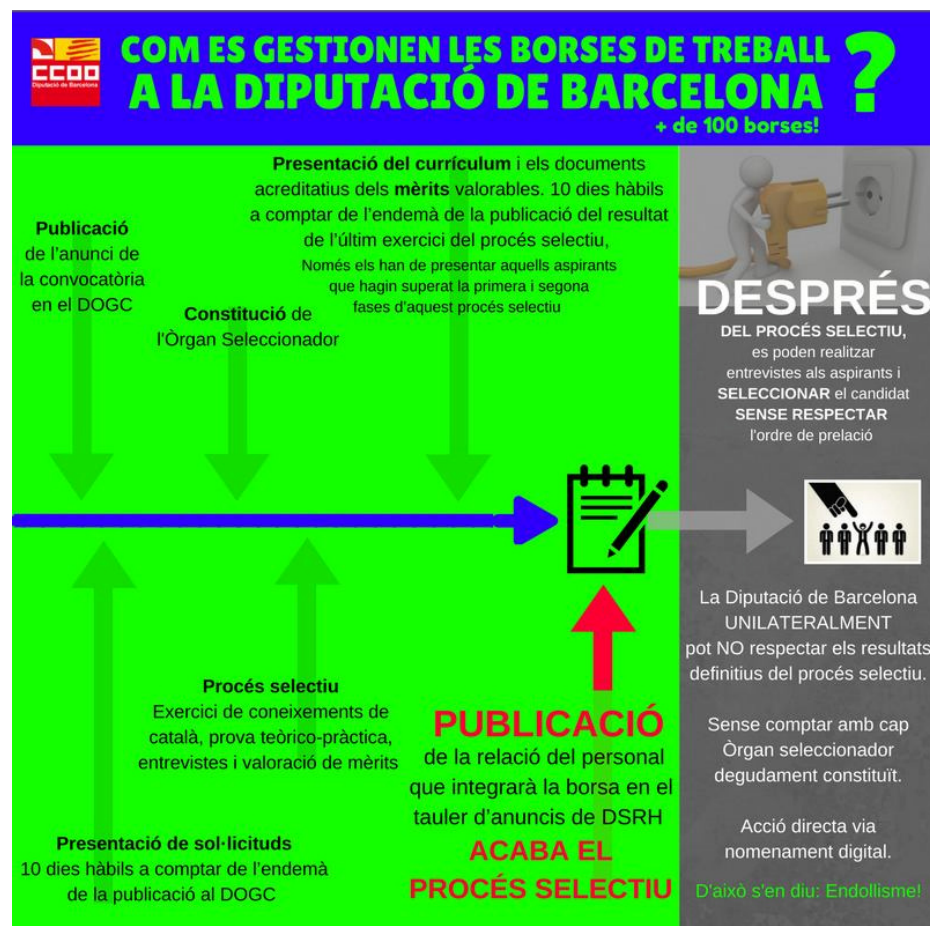
De manera paral·lela, CCOO manté la via de la negociació per arribar a un acord que suposi complir amb allò que la Diputació s'havia compromès, es a dir, el reconeixement d'un deute des de gener de 2017.

- **BASES DE LES BORSES DE TREBALL** Com recordareu, la Diputació va incloure fa temps de manera unilateral la inclusió del punt 7.2.

Després del frustrat intent de negociar un nou Reglament de Borses, CCOO vam advertir que impugnariem les convocatòries de les borses si aquestes incloïen el punt 7.2. que permet a la Diputació no fer la crida dels candidats/tes per ordre de llista sinó d'acord amb un suposat "perfil" mai justificat a la part social.

Enlloc de marcar perfils professionals dins del procés de selecció amb un tribunal degudament constituït que aixeca l'oportuna acta, les entrevistes es fan en "qualsevol" despatx de la casa (si es fan), sense ordre del dia, sense saber ben bé que es demana i en cas que no et cridin, tampoc se sap què has fet malament.

També en aquest cas, tenim la via judicial oberta. En qualsevol cas, tal com ja li vam fer saber al Diputat responsable de RRHH, CCOO sempre manté la via de la negociació oberta (+ info [cliqueu aquí](#)).



- **PREMIS PER ANYS:** Blindem pressupost de 1.180.000 € (acord Millora Social per Edat) i plantem cara amb mobilitzacions i desenes de demandes al Contenciós (+ info [cliqueu aquí](#))

ALTRES ACCIONS

- El sistema de Prevenció de la Salut laboral a la Diputació de Barcelona (+ info [cliqueu aquí](#))
- Transparència i dret a la informació (+ info [cliqueu aquí](#))
- Enviant 43 escrits als grups polítics i diputats/des en 4 anys. Un exemple d'aquests és el que vam enviar relacionat amb el Reglament de les Relacions electròniques de la diba. Únic sindicat que va enviar al·legacions ([Cliqueu aquí](#) per veure document).

Estem estudiant respondre judicialment a la seva recent aprovació ([Cliqueu aquí](#) per veure tall del Ple de març 2019).

Hi han persones que diuen que fan. Unes altres prometen que faran. A nosaltres ens agrada més allò de **“fets no paraules”**.

CCOO Diba presentem el que hem fet i com ho hem fet. Aquest és el nostra aval.

I pel pròxim mandat ho tenim clar: **la lluita continua, lluita amb nosaltres!**

