

ARA ET TOCA A TÚ DECIDIR

ELECCIONS SINDICALS A LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA

10 D'ABRIL DE 2019

3**2015-2019 RECUPEREM DRETS**

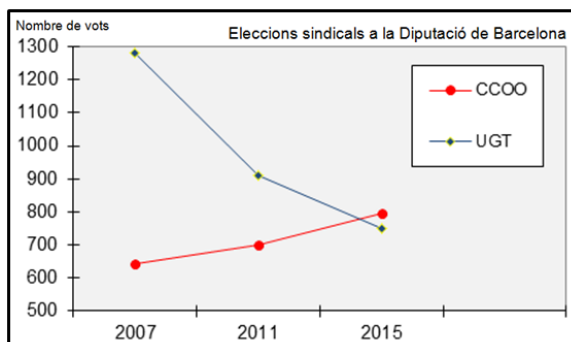
A LA NOSTRA [PÀGINA WEB](#), TROBAREU SEMPRE ELS DOCUMENTS

FEINA FETA 2015-2019**Cliqueu aquí****PROPOSTES SINDICALS 2019-2023****Cliqueu aquí**

Vam començar el mandat a l'ofensiva amb la clara intenció de fer front a les retallades del govern central: recuperar poder adquisitiu, permisos i drets arrabassats.

A més, sabíem que hi havia molt a fer a la corporació en matèria d'igualtat de gènere, que ens trobaríem uns òrgans de Prevenció de Salut Laboral a la Diputació ineficients i un sistema arbitrari profundament arrelat relacionat amb les borses de treball i els processos de selecció en general.

Finalment, a meitat de mandat, ens va caure una inesperada garrotada: l'informe efectuat per la Sindicatura de Comptes que qüestionava importants aspectes dels nostres Acords de Condicions de Treball. Quedava en suspens els Premis per Anys, la Paga d'Assiduitats i la Jubilació Anticipada!



Heu de saber que els resultats del 2015 van permetre que CCOO incrementéssim el nombre de les nostres representants, però no van suposar tenir majoria absoluta (a la



Mesa General de Negociació). Per tant, per fer front als reptes d'aquest mandat, hem afavorit la unitat d'acció treballant consensos amb els altres sindicats, la qual cosa ens ha permès tancar acords amb uns i amb altres.

A LA PÀGINA WEB podeu trobar els **28 acords** que s'han tancat al llarg del mandat i qui els ha signat.

CCOO Diba som un sindicat que actua de manera autònoma i independent del “color” dels polítics que manen a la Diputació.

Som únicament l'expressió de la unitat de les treballadores i treballadors de la Diputació que ens organitzem en torn a CCOO en defensa dels nostres drets.

CCOO Diba som gent diversa, cadascú amb la seva ideologia o concepció política. Tenim la plena convicció que **només una organització arrelada en el conjunt de la diversitat de la nostra plantilla garanteix l'avenç** per millorar les nostres condicions.

ELS OBJECTIUS ASSOLITS 2015-2019

EN SÓN UN CLAR EXEMPLE →

[\(clicueu sobre el tema que us interressi\)](#)

- **PAGA D'ASSIDUÏTAT** Passem de 1.325 € l'any 2015 a 1675 € a l'abril de 2019

ANY	PAGA D'ASSIDUÏTAT (productivitat anual)	+0,3 % M.Sal FONS ADDICIONALS	TOTAL	INCREMENT RESPECTE A L'ANY ANTERIOR
Abril 2015	1325,00	----	1325,00	----
Abril 2016	1338,25	----	1338,25	+ 13,25
Abril 2017	1351,63	----	1351,63	+ 13,38
Abril 2018	1373,59	+ 132,06	1505,65	+ 154,02
Abril 2019	1543,29	+ 132,06	1675,35*	+ 169,70
Abril 2020	1725,61	+ 132,06	1857,67*	+ 182,32

*Total tenint en compte el increments inclosos a l'acord Estatal i aplicant la quantia prevista pel 0,3 de la Massa Salarial de la diputació

- **PODER ADQUISITIU** Anem sempre als màxims dels acords estatals

ANY	PART FIXA %	PART VARIABLE (PIB) %	TOTAL ANUAL	ACUMULAT PLURIANUAL
2017	1	----	1	+ 1
2018	1,5	0,25	1,75	+ 2,75
2019	2,25	0,25	2,50	+ 5,25
2020	2	1	3	+ 8,25

- **ACORD D'INTEGRACIÓ DE L'ORGT** a la Diputació de Barcelona.
 - Acord liderat per CCOO representa pel personal un increment mig de més 350€ en les seves retribucions.
- **RECLASSIFICACIÓ** 497 places des del PAMO 2014 fins al PAMO 2018

- **PERSONAL INTERÍ** més drets i estabilitat:
 - Amplantament de més de 300 persones que ocupaven places estructurals amb nomenaments “fins a provisió”. Acabem amb l’ocupació “transitòria” injustificada i abusiva!
 - Donem un pas endavant establint nous drets pel personal interí (permisos i mobilitat). Dret a percebre productivitat en proporció al temps treballat sense mínims de permanència, accés als ajuts especials (persones a càrrec amb discapacitat) i a la Millora Social.
- **CONTINUÏTAT** del personal interí major de 55 anys
- **BAIXES** : 100% de les retribucions per a totes:
 - Sense tenir en compte el motiu de la baixa.
 - Des del primer dia (totes les baixes 24 hores i/o indisposicions)
 - Sense límit en la duració.
- **CARRERA** (Nivell de Transició)
 - Import mensual de 48,15 € (14 mensualitats/any) des de gener de 2016
- **PROTOCOL** contra l’assetjament sexual, amb presència en veu i vot de la representació del personal als òrgans de decisió.
- **+ DIES D’ANTIGUITAT** i recuperació paga extra de 2012
 - Recuperem els dies addicionals de vacances per antiguitat incrementant-los en pràcticament el doble respecte a abans de les retallades
- **PLANILLES** nou i millorat acord
 - Intersetmanals fixats per la treballadora enlloc d’imposat, com abans.
 - Caps de setmana voluntaris pel personal de 55 o més anys
 - Peticions denegades de permisos motivades per escrit obligatòriament
 - Personal coneixedor especificat.
- **JORNADA** general: tornem a les 35 hores
- **FLEXIBILITAT HORÀRIA** per conciliació familiar: pel personal amb fills/es menors de 17 anys. Petició feta i aconseguida per CCOO
- **GAIP DONA LA RAÓ A CCOO** (Veure resolució 95/2017) Els sindicats “tenim dret a la informació de les borses de treball i dels nomenaments efectuats” per exercir la nostra tasca de control i supervisió.
- **TRIBUNALS DE SELECCIÓ** CCOO imposem model d’autoregulació i obrim els tribunals de selecció a tot el personal.

- **TAULA DE MOBILITAT** Reivindicació històrica de CCOO Diba
 - Ja tenim Pla de Desplaçament d'Empresa. El que toca ara és fer-ne difusió entre el personal i establir un calendari d'implementació de les mesures necessàries.
- **TELETREBALL** CCOO a la Diputació de Barcelona apostem decididament per la implementació del Teletreball. **Fruit de la nostra insistència** a les reunions de la Mesa General de Negociació i també de la Taula de Mobilitat, **la Diputació ja parla, inicialment, de realitzar una prova pilot.**

