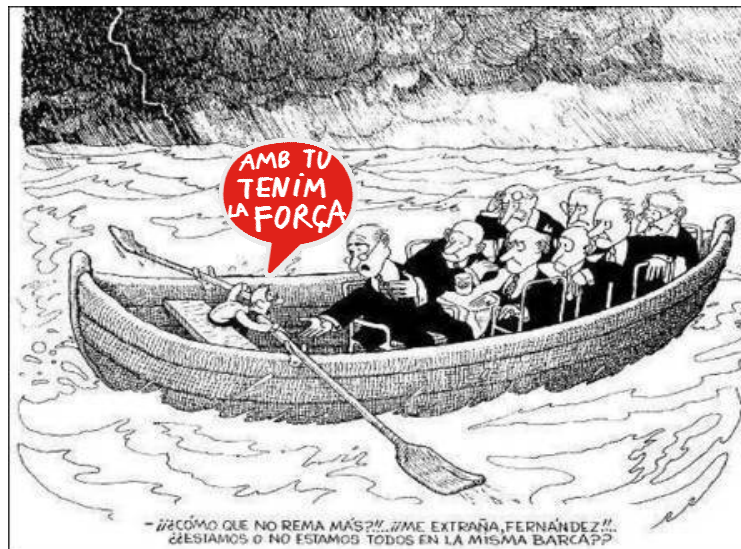


TRANSPARÈNCIA, RACIONALITZACIÓ I DEFENSA DELS SERVEIS PÚBLICS

A CCOO Diba reivindiquem la Diputació com a eina de suport efectiva a la ciutadania dels municipis de Barcelona, per a una sanitat i educació públiques i de qualitat, per a la protecció d'un consum responsable, per a la salubritat del nostre medi ambient, per a la cultura popular de tots els seus ciutadans, per a l'esport de base, per a la sostenibilitat i contra l'especulació, per a una economia productiva que no exclou a ningú, per a la protecció i assistència de la gent dels nostres barris i la gent de les nostres viles, i per al suport tecnològic en aquesta societat tecnificada del coneixement.

DEFENSEM EL PAPER DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA. Esquitxos de corrupció han tacat la imatge de les administracions i en particular la nostra, en els darrers anys. Existeix una pràctica de nomenament de càrrecs de confiança, és a dir, personal no subjecte a un sistema de mèrit, quant a bagatge i capacitat que malmet la professionalitat de la comesa de les nostres competències. **La piràmide de comandament és molt llarga, massa càrrecs i poques treballadores.**



Tot plegat fa que la institució sigui posada en qüestió pensem des d'una posició oportunista i desconexedora de la seva veritable potencialitat. Al darrera de tot aquest discurs s'amaguen intencions privatitzadores que en benefici de pocs empobreixen l'abast i la qualitat dels serveis públics.

Les treballadores i treballadors de Diputació de Barcelona no som aliens al debat polític encetat en quant a la missió de la nostra institució i el seu encaix en l'actual estructura de l'administració pública i els serveis a la ciutadania. Davant els posicionaments que menystenen el valor de les Diputacions i promouen un futur incert de les mateixes o simplement la seva supressió, volem mostrar la nostra visió com a col·lectiu d'empleats i empleades públiques d'aquesta administració d'àmbit supralocal.

La transparència en la presa de decisions i actuació corporativa ha estat valor absent durant tots aquests anys. El projecte #DiBaOberta ha estat tan publicitat per la corporació com poc practicat especialment amb la part social. Hem hagut d'acudir més d'una vegada a la *Comissió per la Garantia d'Accés a la Informació Pública* per haver d'obtenir dades que la corporació es negava a facilitar-nos.



La manca de transparència i d'informació ha dificultat el nostre paper com a sindicat per controlar la correcta utilització de les borses i el respecte a l'ordre de prelación. La transparència no ha de ser només un lema o una paraula buida sinó ha de ser una realitat on cadascú puguem exercir les nostres funcions sense entrebancs.

Us recomanem que aneu a la pàgina 25 del document sindical FEINA FETA 2015-2019.

RADICALMENT MILLORABLE. Coincidim en què el govern de les nostres administracions és manifestament millorable, nosaltres diríem radicalment millorable.

Els organismes supralocals han de ser institucions proveïdores d'economia d'escala amb l'estalvi consegüent de recursos materials i financers, han de ser mecanismes de provisió de finançament optimitzat a la particularitat dels municipis i a les seves agrupacions, mancomunitats, fets comarcals, ... han de ser subministradores de valor dels serveis professionals fruit de la seva actuació experta en les desenes de municipis de la demarcació, han d'arribar al servei ciutadà allà on no pot un consistori tot complementant la seva intervenció.



LA DIPUTACIÓ QUE VOLEM:

- Ha de tenir sempre un Pla de Mandat.
- La volem integradora, participativa i no elitista ni exclouent
- La volem amb un marc de relacions laborals més igualitari, equilibrat, on tots els col·lectius de la nostra institució tinguin un paper en les decisions i en les accions dutes a terme en el territori
- La volem més productius a partir de la millor organització en el treball fruit del màxim de consens i el diàleg entre totes i tots, rebutjant les imposicions unilaterals dels de dalt.
- LA volem amb un clima laboral sense actituds arbitràries, que pregui mesures contundents front als assetjaments o als possibles casos de mobbing.

