

## 8. ELS TRIBUNALS DE SELECCIÓ

Els Tribunals qualificadors o òrgans tècnics de selecció són els òrgans col·legiats formats per membres nomenats per l'autoritat convocant de cada procés selectiu, que actuen, o haurien d'actuar, sota el principi de competència tècnica i amb estricta independència i objectivitat per dur a terme la celebració de les proves selectives o, en el seu cas de provisió.

**CCOO defensa que la composició i el funcionament dels tribunals o òrgans tècnics de selecció han de garantir la imparcialitat, la idoneïtat i la professionalitat dels seus membres** pel que fa al coneixement del contingut funcional del llocs que es convoquen, de les tècniques de selecció i de les matèries incloses en les proves.

La corporació proposa de manera habitual pels tribunals als **directors, gerents i altre personal de lliure designació**, fet que des d'una lectura àmplia del TREBEP podríem etiquetar com a de **praxis de dubtosa eficàcia** des del punt de vista estrictament professional, del conflicte d'interessos i tenint en compte la relació amb l'estament polític electe.

Respecte als membres que proposa la Junta de Personal (JP) pels tribunals, enlloc d'acaparar totes les convocatòries (com havia passat sempre a la Diputació amb altres majories sindicals), quan **CCOO vam guanyar les eleccions (2015) vam proposar un sistema participatiu**.

La nostra proposta va ser que tots els sindicats tinguessin participació, acabant amb les dubtoses pràctiques anteriors (portes el carnet d'afiliat/da?) on un sol sindicat monopolitzava totes les convocatòries:

|                     | CCOO | UGT | CGT | CTeC |
|---------------------|------|-----|-----|------|
| DELEGATS/DES JP     | 11   | 10  | 6   | 2    |
| Processos selectius | 40%  | 30% | 20% | 10%  |

Així doncs, de manera aleatòria, ara els sindicats fan propostes en un persones d'acord amb la proporcionalitat exposada a la taula. Per exemple, CCOO va proposar persones en un 40% dels tribunals convocats sense poder seleccionar quins. Això se'n diu: autoregulació i complir compromisos electorals.

Recordeu que dels cinc membres d'un òrgan de selecció, la Junta de Personal pot proposar una persona. Ara bé, s'ha de tenir en compte que **actuarà sempre a títol individual** sense exercir-ne la representació de cap sindicat.

## PR P STA

En els pròxims 4 anys volem anar encara més lluny:

- **Configurar d'una borsa d'experts per àmbit** de tots els membres dels tribunals, es a dir, fins i tot de les persones proposades per la Diputació. Experts independents que donin la màxima garanties de ser garants dels principis dels de legalitat, igualtat, capacitat, mèrit i publicitat.
- Si la proposta anterior no fos possible, en la mesura del que sí podem decidir els sindicats (es a dir proposar 1 persona per a tots els tribunals) configurar d'una **borsa d'experts per àmbit de tots els membres dels tribunals de entre treballadors i treballadores de la Diputació i/o extern (per exemple de l'EAPC).**

Una vegada constituïda dita borsa d'experts, es tractaria de **seleccionar de manera aleatòria una persona.**

**Transparència, expertesa i professionalitat.**

**Acabar amb els clientelismes tan present fa anys.**

