

7. OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA

Del 100 % del personal Funcionari de Carrera que es jubila o es donat de baixa, només es pot reposar un nombre limitat de personal d'acord amb una taxa fixada per la *Ley de Presupuestos Generales del Estado -en endavant LGPE*.

Per exemple, a principi del mandat, la *Ley de Presupuestos Generales del Estado -en endavant LGPE-* de l'any 2015 **prohibia amb caràcter general**, al Sector Público, procedir a la incorporació de nou personal. Només en determinats sectors d'activitat, es podia **reposar efectius** amb una taxa de **fins a un màxim del 50%**.

Que no hi hagi Oferta Pública o aquesta sigui limitada té "oficialment" com objectiu des del 2012 racionalitzar els serveis públic i la contenció de la despesa. Però això és absurd! Que el personal interí passi a ser Funcionari de Carrera no té cap increment econòmic. Les places que ocupa aquest personal estan pressupostades any rere any.



Al llarg del mandat, CCOO hem lluitat per acabar amb les taxes de reposició imposades. No estàvem disposats/des a acceptar la interinitat com una condició normal de treball a les administracions públiques. En aquest sentit, a la Diputació **ens vam posar en contacte amb tots els partits polítics** amb representació a la corporació per a que **presentessin una moció al Ple exigint al govern central que elimini la imposició de les taxes de reposició d'efectius** especialment en administracions com la nostra amb solvència econòmica. I també que es **contempli la possibilitat de convocar Oferta Pública**

d'Ocupació del 100 % de les places vacants de la RLT ocupades per personal interí.

Finalment, la moció va ser presentada pel grup d'Entesa i PSC i **aprovada** amb els vots a favor de TOTS els grups polítics i l'abstenció de C's.

Us recomanem que aneu a la pàg. 14 del nostre document sindical FEINA FETA 2015-2019 per ampliar aquesta informació.

Com a conseqüència dels dos Acords "*para la mejora del Empleo Público*" negociats entre d'altres per CCOO (1er sindicat a la Funció Pública), s'han pogut realitzar convocatòries extraordinàries. Com que a la Diputació hem aconseguit anar a màxims dins dels marges negociats que permet la Llei, fixeu-vos que quan s'hagi resolt la convocatòria de l'Oferta Pública d'Ocupació 2018, haurem situat la **taxa d'interinitat a la Diputació de Barcelona en un 7,4%**.



PROPOSTA



AMB TU TENIM LA FORÇA

- Seguirem lluitant a la Diputació i on calgui fins a que s'eliminin absolutament les "taxes de reposició" imposades pel govern de l'Estat Espanyol. Hem d'acabar amb la temporalitat a les administracions públiques com únic camí per millorar la qualitat i servei que presten aquestes.
- Exigim que les bases de les convocatòries incloguin els màxims detalls possibles de les proves deixant el mínim marge possible al tribunal per a introduir criteris nous. La discrecionalitat i maniobrabilitat discrecional en temps de realització de proves hauria d'ésser erradicada. Les regles del joc han de ser nítidament preestablertes.
- Recentment, vam aconseguir que acceptessin la proposta de **conservar nota** d'una convocatòria a una altra. Així doncs, per exemple, el personal aprovat sense plaça als PAMOs 2016/2017 tindrà l'opció de no haver d'examinar-se de nou en el PAMO 2018 i passar directament a mèrits (o examinar-se per apujar nota). **CCOO lluitarem per aconseguir que la nota es pugui mantenir més enllà d'una sola convocatòria com s'ha establert ara.**
- Tal com fan altres administracions, seguirem demanant que **la Diputació ajudi al seu personal en la superació de les proves relacionades amb l'Oferta Pública**. A més de **cursos o seminaris**, insistirem en que col·labori en el **desenvolupament, actualització i publicació dels temaris específics**. El nostre personal interí porta treballant molts anys, molts anys de dedicació i de professionalitat contrastada. Creiem que ha arribat l'hora que aquesta institució que s'omple sempre la boca respecte a les virtuts del seu personal interí ho mostri amb fets.
- Negociar criteris de les bases de les convocatòries:
 - Cercar fórmules jurídicament viables per a modificar el topall màxim de punts a l'apartat de mèrits ampliant-lo.
 - Introduir variacions als barems de mèrits per a que permeti una diferenciació entre els graus d'antiguitat.
 - Exigir que les proves s'adaptin a les funcions reals que es realitzen, adequades al nivell i categoria.

