

## 5. PERSONAL INTERÍ



A la llum de l'EBEP podem definir als funcionaris interins com aquells que, per raons expressament justificades de necessitat i urgència, són nomenats com a tals per al desenvolupament de funcions pròpies de funcionaris de carrera, sempre i quan es doni alguna de les circumstàncies previstes en l'article 10. EBEP. Per tant, el tret característic d'aquesta figura segueix sent la provisionalitat o transitorietat de la relació de servei, doncs **es tracta de cobrir una necessitat passatgera de l'Administració.**

Malgrat ser una figura excepcional, des del principi del mandat (2015), **CCOO hem denunciat que la Diputació n'estava fent un abús:** la Diputació feia nomenaments "per a programes temporals" o "excés de tasques" per a la realització de tasques estables i continuades durant anys. Així doncs, **vam posar al descobert** que existia una **gran borsa d'interins/nes**, en gran part de llarga durada, que **no responia a necessitats urgents** ans al contrari realitzaven funcions estructurals.

L'apartat 5 de l'art. 10 de l'EBEP estableix que als funcionaris interins els hi serà d'aplicació, quant sigui adequat a la naturalesa de la seva condició, el règim general dels funcionaris de carrera. El precepte estableix un criteri general que no és altre que la discrecionalitat del gestor per a **la seva aplicació a partir de l'examen i l'anàlisi detallat de les causes del nomenament de cada concret funcionari interí.** De la contraposició entre les característiques i circumstàncies del cas concret i el règim jurídic general sorgirà el règim jurídic específic del funcionari interí.

Per determinar l'abast de l'aplicabilitat del règim jurídic dels funcionaris de carrera als funcionaris interins, **des de la nostra secció vam impulsar i exigir que la Diputació fes l'anàlisi del conjunt de causes generals i concretes del personal funcionari interí i des d'aquesta perspectiva subsumir el cas en el conjunt del règim jurídic dels funcionaris de carrera**, el qual, per decisió del TREBEP, és un règim jurídic obert i a desenvolupar (o no) per futura legislació estatal i autonòmica.

**El 30 de juny de 2016, CCOO i UGT vam signar l'Acord sobre personal interí de la Diputació de Barcelona que va incloure** (Veure pàg.15 del nostre document sindical FEINA FETA 2015-2019):

- Consolidació i estabilitat del personal funcionari interí
- Convocatòries d'Oferta d'Ocupació Pública de màxims
- Mobilitat per al personal interí (dret als concursos de provisió)
- Equiparació de drets amb el personal funcionari de carrera

S'ha de dir que el **procés d'homologació** de les condicions del personal interí **iniciat** arrel de l'acte núm. 2 de data 12 de maig de **2005** va igualar les condicions laborals dels funcionaris de carrera amb el interí de durada acumulada igual o superior a 9 mesos en el decurs d'un any natural.

**Amb l'Acord del 2016 s'avança encara més:**

- El **personal nomenat per un període no superior a 3 mesos** tindrà dret al permís per conciliació proporcionalment al temps treballat. Permís per mort d'un familiar o malaltia greu, trasllat de domicili entre d'altres.
- **Passem d'un dret pel personal amb 9 mesos de treball acumulat a només 3 mesos** que podran gaudir dels permisos en les mateixes condicions que el personal funcionari (proporcionalment al temps treballat). Considerem que això representa un important avanç tot i que quan CCOO va signar l'acord vam deixar palès que seguiríem treballant fins aconseguir treure qualsevol mínim de temps de treball pel gaudiment proporcional dels permisos.

- Per al **personal “fins a provisió reglamentària”**, amb determinades condicions s’ha proposat la possibilitat que pugui gaudir d’uns nous permisos (per assumptes propis sense retribució, per estudi, per interès particular amb reserva de lloc, per agrupació familiar, per manteniment de la convivència, per estudi, per agrupació familiar, per manteniment de la convivència).
- **Tot el personal interí** percebrà la paga de productivitat en proporció al temps treballat l’any anterior sense mínims de permanència i podrà tenir accés als ajuts especials pel personal amb persones a càrrec amb discapacitat. De la mateixa manera, tothom tindrà dret a la Millora Social per despesa sanitària, cultural, esportiva i de conciliació, la Millora Social per edat, l’Ajut per fill menor de 18 anys i l’Ajut per menjar
- **S’ha acabat amb l’ocupació “no transitòria” de places estructurals** (vacants sense reserva). Tot aquestes places han quedat ocupades per personal amb nomenaments “fins a provisió”. Aplantament de més de 300 persones!

## PROPOSTA

No obstant, des de **CCOO** creiem que encara es pot anar més enllà. Tot i la manca de concreció del TREBEP, seguim cercant formules per a ampliar els drets del personal interí amb la major seguretat jurídica possible.

En aquest sentit, creiem imprescindible seguir pressionant fins aconseguir:

- Un **REGLAMENT DE BORSES DE TREBALL** que permeti:
  - Mantenir les persones que en formen part sense que hagin de realitzar exàmens contínuament per a noves convocatòries (veure proposta BORSSES DE TREBALL)
  - Acabar amb el pretext del “perfil professional” per a no respectar l’ordre de prelación de la llista definitiva de la borsa. Exigim un reglament que doni garanties de publicitat, igualtat, capacitat i mèrit.
- Establiment d’una **CARRERA PROFESSIONAL** que inclogui amb tots els drets al personal interí.
- Negociar un nou reglament de provisió que inclogui la **MOBILITAT VERTICAL** del personal interí i que cercar formules jurídicament viables per donar opció a l’ocupació de llocs de comandament.
- Garantir que la baixa per malaltia no serà causa de remoció del lloc de treball, tret d’incapacitat permanent o que totes les places d’igual categoria siguin ocupades per funcionaris de carrera.
- Ampliació voluntària dels nomenaments del personal “cangur” de 3 fins a 5 dies setmanals.
- Extrapolar el recent Acord de reclassificació del personal Auxiliari de Geriatria a altres col·lectius de la Diputació. Aquest acord inclou que tot el personal, també l’Interí, passi a un grup superior de classificació