

1. INCREMENTS RETRIBUTIUS

En el cas de la Diputació, les retallades en forma de baixada de sou i congelació té l'origen en la política estatal, expressada als "decretazos" de 2010 i 2012 i a les posteriors Lleis anuals de Pressupostos. Això ha suposat en la darrera dècada un pèrdua adquisitiva de fins al 20 % en alguns casos.

Com a resultat de la pressió sindical i finalment de molts mesos de negociació i mobilitzacions, es va arribar a diversos acords:

- 29 de març de 2017 "Acuerdo para la mejora del empleo público".
- 9 de març de 2018 "II Acuerdo para la mejora del empleo público y de condiciones de Trabajo"

Ambdós acords signats entre d'altres per CCOO (primer sindicat a la Funció Pública) contenen increments retributius generals significatius:

ANY	PART FIXA %	PART VARIABLE (PIB) %	TOTAL ANUAL	ACUMULAT PLURIANUAL
2017	1	----	1	+ 1
2018	1,5	0,25	1,75	+ 2,75
2019	2,25	0,25	2,50	+ 5,25
2020	2	1	3	+ 8,25

Al 2015, CCOO ens vam comprometre a lluitar per recuperar la capacitat adquisitiva. Entre les nostres propostes vam parlar d'aconseguir que la nostra PAGA D'ASSIDUÏTAT (productivitat anual) arribés a 1.750,00€. Doncs fixeu-vos el següent quadre, hem complert amb escriure:

ANY	PAGA D'ASSIDUÏTAT (productivitat anual)	+0,3 % M.Sal FONS ADDICIONALS	TOTAL	INCREMENT RESPECTE A L'ANY ANTERIOR
Abril 2015	1325,00		1325,00	----
Abril 2016	1338,25		1338,25	+ 13,25
Abril 2017	1351,63		1351,63	+ 13,38
Abril 2018	1373,59	+ 132,06	1505,65	+ 154,02
Abril 2019	1543,29	+ 132,06	1675,35*	+ 169,70
Abril 2020	1725,61	+ 132,06	1857,67*	+ 182,32

*Total tenint en compte el increments inclosos a l'acord Estatal i aplicant la quantia prevista pel 0,3 de la Massa Salarial de la diputació

Per tant, a la Diputació de Barcelona, fruit del treball fet, estem aconseguint anar sempre als màxim dels marges negocials que els acords estatals ens permeten i així ens proposem seguir fent.

PROPOSTES CCOO

Ara bé, hi ha marge per aconseguir encara moltes més millores. En aquest sentit proposem la següents línies d'actuació que entenem a més que són viables jurídicament:

- Proposar **VALORACIONS DE LLOCS DE TREBALL (VLLT)** específiques dins d'un full de ruta que inclogui **TOTA LA PLANTILLA**. Actualitzant les fitxes dels llocs de treball, ajustant i incrementant les retribucions d'acord amb les funcions reals que es fan.

A l'ORGT, CCOO va proposar, lluitar i aconseguir un acord de VLLT de tota la plantilla que va suposar increments mitjans de 350 € mensuals. Aquest és el camí!

- Implementació de la **Carrera Professional Horitzontal** amb efectes a l'1 de gener de 2019 per tot el personal (ampliable fins a dos anys abans per a tot el personal que no va percebre ni percep l'NT nivell transitori de carrera).
- **Augment del factor de productivitat mensual** dels llocs de base del 100% (50,00€ mensuals en termes mitjans i un interval de 35,00 a 78.00€, segons llocs de treball).
- Recuperació progressiva de les retallades salarials amb **augment al conjunt dels factors retributius** (Festiu diürn i nocturn, Dissabtes diürn i nocturn, localització, penositat/perillositat, Desplaçament, jornada ampliada, etc)
- Les dinàmiques de treball han canviat amb el temps i són molt més freqüents els **desplaçaments dins de la jornada** del personal corporatiu. Exigim l'**estudi de llocs de treball** del personal d'assessorament municipal, parcs naturals, vies locals o d'altres en relació a l'aplicació i/o increment del *Factor de penositat/perillositat* i també del *Factor de desplaçament*.
- **Revisió dels complements retributius** dels llocs de comandament dels nivell més baixos fins al 22. Millorar les expectatives econòmiques per a que qui ocupi un lloc base es senti motivat a ocupar llocs de major responsabilitats.
- **Ajuts i/o incentius fiscals per l'ús de transport públic** per anar a la feina
* veure apartat mobilitat
- Aconseguir convocatòries de **Promoció interna** per facilitar al personal interna l'accés a categories superiors i/o reclassificacions.
- Situar l'import fixe per a *Millores Socials* a **250 € per empleat** i el d'Ajut per fills passi a ser de **150 €**

- **Apujar els nivells mínims** dels subgrups de classificació de la Diputació igualant-los amb els de l'Administració General de l'Estat (article 3.1 del RD 861/1986) i ampliant-ho als C1 i C2..

Conseqüències econòmiques de l'equiparació amb l'AGE:

Subgrups classificació	NIVELL ACTUAL A LA DIBA	NIVELL PROPOSTA CCOO	AUGMENT SALARIAL ANUAL
A1	20	22	
	448,55	520,09	+1001,56
A2	17	18	
	379,83	402,73	+320,6
C1	14	14	Per negociar
	311,16	311,16	
C2	12	12	
	265,31	265,31	
AP	8	10	
	196,59	219,53	+321,16

- Estudi dels llocs de treball i avaluació de riscos específiques pel personal que treballa de **torn de nit** introduint **mesures com a la reducció del còmput anual d'hores sense disminució de sou i augmentant les retribucions** complementàries.
- **Guàrdies i treball en caps de setmana:** amb el nou i millorat *Acord de Planilles* pel personal subjecte a torn (signat per CCOO i CGT) el personal major de 55 anys pot sol·licitar voluntàriament no treballar els caps de setmana. Demanem que això no suposi pèrdues econòmiques aplicant un **nou Factor retributiu (plus)** que assumeixi aquesta diferència.
- Tot i les restriccions d'anys anteriors, actualment la norma legal ho permet fer aportacions per part de la Diputació de Barcelona al **Pla de Pensions**. Especialment quan la rendibilitat anual sigui negativa, demanem que com a mínim la corporació porti fons per a suplir aquestes pèrdues.
- Exigir una **augment dels ajuts especials** per persones a càrrec amb discapacitat i la inclusió del personal amb famílies nombroses i/o monoparentals.



Grau de disminució		IMPORT MENSUAL	
		Sense ajut	Amb ajut*
Grau I	de 25% a 49%	117,15 €	140,57 €
Grau II	de 50% a 70%	140,57 €	168,70 €
Grau III	superior a 70%	187,40 €	234,27 €

Incloure al personal AMB discapacitat entre els que tenen dret a percebre aquests ajuts especials.

- **Ajut per menjar.** Increment de l'import assignat a **11€** (que és el màxim permès legalment per a restar exempt d'IRPF des de desembre de 2017):

En tercer término, se eleva la cuantía diaria exenta de las fórmulas indirectas de prestación del servicio de comedor, esto es, los vales-comida o documentos similares, tarjetas o cualquier otro medio electrónico de pago que se entregan al trabajador para atender dicha necesidad.

A tal efecto, se eleva el importe diario exento de los 9 euros actuales a 11 euros diarios, con lo que se permite facilitar la cobertura de los gastos ordinarios de alimentación vinculados al desarrollo de la actividad laboral.

Incrementar l'Ajut quan el dinar per motius laborals és en cap de setmana, festiu o agost a raó d'**1,5 ajudes/dia (16,5€)**. En qualsevol cas, volem incidir en el fet que el cost és molt més elevat que entre setmana per tant l'ajut hauria d'adaptar-se a aquesta circumstància objectiva.



Recentment, **SENSE NEGOCIACIÓ**, la corporació va imposar que l'Ajut passava de 8 a 9 € per a l'any 2019. Tot i la nostra oposició (**no vam signar**), la resta de sindicats van imposar la seva majoria donant el seu vistiplau a aquest mínim augment. **CCOO ens fixem el màxim permès per llei (11 €)** com objectiu a aconseguir.

Demanem estudiar formules per incloure ajuts al personal que tot i tenir jornada intensiva no disposi d'un servei de menjador laboral.

Per tant, hi ha marge per aplicar formules que donin com a resultat increments del poder adquisitiu.

Es tracta doncs que la Corporació tingui voluntat i/o la força sindical l'obligui a tenir-la. Recorda, amb tu tenim la força!

AMB TU TENIM LA FORÇA 